

**COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE****RAPORT ANUAL 2018
privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor
și directorilor din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.****I. Preambul**

Prezentul raport este întocmit în baza prevederilor art.55, alin.(2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (Legea nr.111/2016) potrivit căruia:

- „(2) *Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație [...] elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor [...] în cursul anului financiar.*
- (3) *Raportul prevăzut la alin.(2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art.39 alin.(1) și cuprinde cel puțin informații privind:*
 - a) *structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
 - b) *criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
 - c) *considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
 - d) *eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
 - e) *informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză”.*

II. Reglementări legale și reglementări interne privind remunerarea și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor

Reglementările legale și reglementările interne avute în vedere pentru determinarea regulilor privind remunerarea administratorilor și directorilor Societății sunt următoarele:

↳ Actul constitutiv al Societății

- art.12, alin.(4), litera d) – prevede ca atribuție principală a Adunării Generale a Acționarilor (“AGA”) „să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Administrație, și să stabilească remunerația cuvenită acestora”.

☞ **Legea 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare**

- art.111, alin.(2), lit.c) – prevede că AGA este obligată „să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație [...], dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”;
- art.142, alin.(2), lit.c) – menționează printre competențele de bază ale Consiliul de administrație, care nu pot fi delegate directorilor, “numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”;
- art.153¹⁸, alin.(1) – prevede că „Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor”;
- art.153¹⁸, alin.(4) – prevede că „(4) Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație [...] și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății”.

☞ **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare aprobată prin Legea 111/2016**

- art.37, alin.(1) – prevede că „Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin.(2) și (4)”;
- art.37, alin.(2) – prevede că „Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație [...] este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare.

Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare”;

- art.37, alin.(3) – prevede că „Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație [...] este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă.

Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5)”;

- art.37, alin.(4) – prevede că doar „Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație [...] se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor

cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat”;

- art.37, alin.(5) – prevede că „Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație [...] determinată conform alin.(2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat”;
- art.38, alin.(1) – prevede că „Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori”;
- art.38, alin.(2) – prevede că „Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță”;
- art.38, alin.(2) – prevede că „Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății”;
- art.39, alin.(1) – prevede că „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar [...] vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație [...] și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;
- art.39, alin.(3) – prevede că „Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar [...] precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație [...]”.

↳ **Hotărâri ale AGA și ale Consiliului de Administrație al Societății**

- Hotărârile AGA prin care s-au numit membrii Consiliului de administrație care au fost în funcție pe parcursul anului 2018 și prin care s-au aprobat formele contractelor de administrație ale acestora (din perioada 2018):
 - Hotărârea nr. 6 din 26 aprilie 2018 prin care se aprobă prelungirea mandatelor administratorilor provizorii pentru o perioadă de 2 luni de la data expirării lor pentru: dl. Nistoran Dorin Liviu, dna. Baci Sorana Rodica, dl. Ciobanu Romeo Cristian, dl. Grigorescu Remus, dl. Cermonea Ioan Daniel, dl. Volintiru Constantin Adrian, dl. Anghel Daniel Florin și;
 - Hotărârea nr. 8 din 6 iulie 2018 prin care se desemnează, în urma exercitării votului cumulativ, ca membrii ai Consiliului de Administrație pentru un mandat de 4 ani următoarele persoane: dl. Nistoran Dorin Liviu; dl. Volintiru Constantin Adrian; dna Ungur Ramona; dl. Grigorescu Remus; dl. Ciobanu Romeo Cristian; dl. Jude Aristotel Marius; dl. Petrus Antonius Maria Jansen și aprobă forma și conținutul contractului de administrație;

- Hotărârea AGA nr. 14 din 26.08.2013 prin care s-au stabilit limitele generale ale remunerației Directorului General;
- Hotărârile CA privind directorii Societății – Directorul General și Directorul Economic:
 - Hotărârea nr. 37 din 14 decembrie 2017 prin care se numește dl. Cindrea Corin Emil în funcția de Director General provizoriu pe o perioadă de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii mandatului până la maximum 6 luni, potrivit prevederilor legale și i-a delegat unele atribuții de administrare internă și atribuții de reprezentare a societății;
 - Hotărârea nr. 19 din 12 aprilie 2018 prin care se decide prelungirea contractului de mandat al Directorului General al Societății – dl. Cindrea Corin Emil cu 2 luni de zile, până în data de 14.06.2018;
 - Hotărârea nr. 29 din 14 iunie 2018 prin care se numește dl. Volintiru Constantin Adrian în funcția de Director General pentru o perioadă de patru luni și se aprobă contractul de mandat;
 - Hotărârea nr. 35 din 16 iulie 2018 prin care se aprobă declanșarea procedurii de selecție pentru postul de director general al societății;
 - Hotărârea nr. 45 din 01.10.2018 prin care se numește dl. Volintiru Constantin Adrian în funcția de Director General pentru un mandat de 4 ani;
 - Hotărârea nr. 48 din 09 octombrie 2018 prin care se aprobă contractul de mandat pentru Directorul General;
 - Hotărârea nr. 30 din 02 noiembrie 2017 prin care numește pe dl. Bobar Andrei în funcția de Director Economic;
 - Hotărârea nr. 39 din 28 august 2018 prin care se numește pe dl. Andrei Bobar în funcția de Director Economic pentru o perioada determinată, începând cu data de 28.08.2018 până la data de 02.11.2021 și se aprobă contractul de mandat ce urmează a fi încheiat cu Directorul Economic.

III. *Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare*

Comitetul de Nominalizare și Remunerare asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale în ceea ce privește componența și structura Consiliului, selecția și remunerarea administratorilor și a directorilor.

↳ *Componența curentă a Comitetului de Nominalizare și Remunerare este următoarea la data de 31 decembrie 2018:*

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția
1	Grigorescu Remus	președinte
2	Nistoran Dorin Liviu	membru
3	Ungur Ramona	membru
4	Ciobanu Romeo Cristian	membru

↳ *Componența Comitetului la data de 31 decembrie 2017 a fost următoarea:*

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția
1	Cermonea Ioan Daniel	președinte
2	Nistoran Dorin Liviu	membru
3	Baciu Sorana Rodica	membru
4	Grigorescu Remus	membru

Pe parcursul anului 2018 componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a suferit o serie de modificări, cauzate în principal de modificarea componenței Consiliului de Administrație, respectiv:

- 25 ianuarie 2018: Prin Hotărârea nr. 3, Consiliul de Administrație stabilește componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare după cum urmează: dl. Grigorescu Remus – președinte, dl. Nistoran Dorin Liviu – membru, dl. Cermonea Daniel Ioan – membru, dna Baciu Sorana Rodica – membru, dl. Volintiru Adrian Constantin – membru;
- 14 mai 2018: Prin Hotărârea nr. 25, Consiliul de Administrație stabilește componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare după cum urmează: dl. Grigorescu Remus – președinte, dl. Nistoran Dorin Liviu – membru, dl. Cermonea Daniel Ioan – membru, dna Baciu Sorana Rodica – membru, dl. Volintiru Constantin Adrian – membru;
- 16 iulie 2018: Prin Hotărârea nr. 35, Consiliul de Administrație stabilește componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare după cum urmează: dl. Grigorescu Remus – președinte, dl. Nistoran Dorin Liviu – membru, dna Ungur Ramona – membru, dl. Ciobanu Romeo Cristian – membru.

IV. Structura remunerației și cuantumul acesteia, ponderea fiecărei componente a remunerației administratorilor și directorilor

Pe parcursul anului 2018:

- s-a aprobat de către AGA modificarea cuantumului indemnizației fixe brute lunare a membrilor Consiliului de Administrație, în urma aplicării prevederilor OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal și în baza art. 18 din OUG nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, astfel încât cuantumul indemnizației nete lunare actuale a membrilor Consiliului de Administrație să rămână nemodificat;
- administratorii au primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară în funcție de contractele de administrație în vigoare pentru fiecare administrator;
- Directorul General a primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară;
- Directorul Economic a primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară;
- Directorul General provizoriu a primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară;
- indemnizația fixă și variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație precum și limitele generale ale remunerației Directorului General au fost aprobate de AGA;
- indemnizația pentru directori a fost aprobată de către Consiliul de Administrație;

- indemnizația variabilă nu a fost acordată administratorilor ea urmând a se stabili prin acte adiționale după aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari de către AGA;
- administratorii au beneficiat de asigurare pentru răspundere profesională în cuantumul aprobat de adunarea generală a acționarilor;
- directorii au beneficiat de asigurare pentru răspundere profesională tip Directors&OfficerLiability pe cheltuiala Societății cu respectarea prevederilor Legii societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

4.1. Structura remunerației acordate administratorilor neexecutivi

Remunerația netă totală aferentă tuturor membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al Societății pentru anul 2018 a fost de **784.137 lei**.

De asemenea, după aprobarea exercițiului financiar pentru anul 2017, unii membri neexecutivi ai Consiliului de Administrație au fost remunerați cu suma netă de **143.631 lei** reprezentând componenta variabilă aferentă anului precedent (2017).

4.1.1. Remunerația fixă lunară a fost stabilită conform prevederilor legale prezentate mai sus și prevăzută de contractele de administrație ale fiecărui administrator așa cum au fost ele aprobate prin hotărârile AGA corespunzătoare.

Remunerația fixă netă acordată tuturor membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al Societății pe parcursul anului 2018 și aferentă în totalitate acestui an a fost de **784.137 lei**.

4.1.2. Remunerația variabilă. Până la data prezentului Raport nu s-a acordat remunerație variabilă pentru anul 2018.

4.1.3 Detalierea remunerației nete aferente fiecărui administrator este inclusă în tabelul următor:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Remunerație fixă	Remunerație variabilă			Alte beneficii conform contractului
			Aferentă anului 2017 plătită în anul 2018	Aferentă anului 2018 plătită în anul 2018	Aferentă anului 2018 de plătit în anul 2019	
1	Negruț Aurora	-	17.537	-	-	-
2	Chisăliță Dumitru	-	19.669	-	-	-
3	Tcaciuc Gabriel Sebastian	-	41.384	-	-	-
4	Jansen Petrus Antonius Maria	61.928	42.085	-	-	-
5	Jude Marius Aristotel	61.928	22.956	-	-	-
6	Baciu Sorana Rodica	60.395	-	-	-	-
7	Grigorescu Remus	122.323	-	-	-	-
8	Cermonea Daniel	60.395	-	-	-	-
9	Ciobanu Romeo Cristian	122.323	-	-	-	-
10	Nistoran Dorin Liviu	122.323	-	-	-	-
11	Volintiru Constantin Adrian	51.420	-	-	-	-
12	Anghel Daniel Florin	59.174	-	-	-	-
13	Ungur Ramona	61.928	-	-	-	-

4.1.4. Obiective generale de performanță completate de criteriile specifice, care stau la baza acordării componente variabile a remunerației administratorilor vor fi supuse aprobării AGA.

4.2. Structura remunerației acordate administratorilor executivi

În perioada în care a fost membru executiv al Consiliului de Administrație, Directorul General a avut încheiate atât un contract de administrare pentru calitatea de membru al Consiliului de Administrație cât și un contract de mandat pentru calitatea de Director General. Directorul General a fost îndreptățit strict la plata remunerației conform contractului de mandat.

4.3. Structura remunerației acordate Directorilor Societății

Remunerația directorilor Societății a fost stabilită de către Consiliul de Administrație în contractele de mandat încheiate cu fiecare persoană.

Remunerația fixă netă totală aferentă directorilor Societății pentru anul 2018 a fost de **714.609 lei**.

Nu s-au acordat **remunerație variabilă** pentru anul 2018.

De asemenea, după aprobarea exercițiului financiar pentru anul 2017, Directorul General dl. Metea Virgil Marius a fost remunerat cu suma netă de **206.831 lei** reprezentând componenta variabilă aferentă anului precedent (2017).

4.3.1. Remunerația Directorului General

Remunerația fixă lunară s-a acordat în baza prevederilor legale prezentate anterior și a Contractului de mandat.

Remunerația fixă netă a fost de **212.097 lei**.

Nu s-au acordat **remunerație variabilă** pentru anul 2018.

Alte beneficii conform contractului convenite pentru anul 2018: indemnizație concediu (9.216 lei net); asigurarea facultativă de sănătate (632 lei brut).

4.3.2. Remunerația Directorului General provizoriu

Remunerația fixă lunară s-a acordat în baza prevederilor legale prezentate anterior și a Contractului de mandat.

Remunerația fixă netă a fost de **162.273 lei**.

Nu s-au acordat **remunerație variabilă** pentru anul 2018.

Alte beneficii conform contractului convenite pentru anul 2018: indemnizație concediu (35.978 lei net); asigurarea facultativă de sănătate (452 lei brut).

4.3.3. Remunerația Directorului Economic

Remunerația fixă lunară s-a acordat în baza prevederilor legale prezentate anterior și a Contractului de mandat.

Remunerația fixă netă a fost de **340.239 lei**.

Nu s-a acordat **remunerație variabilă** pentru 2018.

Alte beneficii conform contractului convenite pentru anul 2018: cheltuieli chirie (18.152 lei net), cheltuieli utilități (10.006,06 lei net), asigurare facultativă de sănătate (1.084 lei brut), indemnizație concediu (22.606 lei net).

V. *Informații privind contractele de administrație și de mandat*

5.1. Contractele de administrație

Contractele de administrație au fost încheiate pe o perioadă de patru (4) ani iar contractele de administrație pentru administratorii provizorii au fost încheiate pe perioade mai mici de 4 ani.

Situația contractelor de administrație pentru administratorii care au fost parte a Consiliului de Administrație al Romgaz pe parcursul anului 2018 este prezentată în tabelul următor:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Data început mandat conform contract	Data sfârșit mandat conform contract	Document numire/reconfirmare	Încheiere mandat înainte de termen
1	Baciu Sorana-Rodica	08.09.2017	08.07.2018	Hotărârea AGOA nr. 5/2017, 9/2017 și 6/2018	-
2	Cermonea Daniel-Ioan	08.09.2017	08.07.2018	Hotărârea AGOA nr. 5/2017, 9/2017 și 6/2018	-
3	Anghel Daniel Florin	08.01.2018	08.07.2018	Hotărârea AGOA nr. 9/2017 și 6/2018	-
4	Volintiru Constantin Adrian	08.01.2018	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 9/2017, 6/2018 și 8/2018	-
5	Nistoran Dorin-Liviu	08.09.2017	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 5/2017, 9/2017, 6/2018 și 8/2018	-
6	Grigorescu Remus	08.09.2017	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 5/2017, 9/2017, 6/2018 și 8/2018	-
7	Ciobanu Romeo-Cristian	08.09.2017	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 5/2017, 9/2017, 6/2018 și 8/2018	-
8	Jansen PetrusAntonius Maria	07.07.2018	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 8/2018	-
9	Jude Aristotel Marius	07.07.2018	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 8/2018	-
10	Ungur Ramona	07.07.2018	07.07.2022	Hotărârea AGOA nr. 8/2018	-

Contractele de Administrație prevăd clauze privind:

- compensarea pentru revocare fără justă cauză;
- termenul de preaviz de 30 zile pentru situația în care administratorul renunță la mandat.

Pe parcursul anului 2018:

- nu a fost cazuri de revocări ale membrilor Consiliului de Administrație pentru neîndeplinirea obligațiilor prevăzute în contract;
- au fost acordate compensații în cuantum de 72.360 lei reprezentând pretenții/daune interese.

5.2. Contractele de mandat

Contractele de mandat sunt folosite pentru Directorii Societății și se încheie pe o perioadă de maxim patru (4) ani. Conform legislației, durata mandatului directorilor provizorii este de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr.37 din 14 decembrie 2017, a numit pe domnul Cindrea Corin Emil în funcția de director general provizoriu pe o perioadă de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia până la maximum 6 luni.

În 22 februarie 2018 prin Hotărârea nr. 7 aprobă contractul de mandat al dlui Cindrea Corin Emil în funcția de Director General provizoriu.

Prin Hotărârea nr. 19 din 12 aprilie 2018, Consiliul de Administrație decide prelungirea mandatului directorului general, dl. Cindrea Corin Emil, pentru o perioadă de 2 luni, respectiv până la data de 14.06.2018.

În 14 iunie 2018 Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr. 29, a numit pe domnul Volintiru Constantin Adrian în funcția de Director General al S.N.G.N. Romgaz S.A. pe o perioadă de 4 luni.

Prin Hotărârea nr. 45 din 01 octombrie 2018, Consiliul de Administrație numește pe domnul Volintiru Constantin Adrian, în funcția de Director General, pe o perioadă de 4 ani.

În Contractul de mandat încheiat de Directorul General cu Consiliul de Administrație nu sunt incluși indicatori și criterii de performanță. Aceștia vor fi stabiliți ulterior de către Consiliul de Administrație prin act adițional conform legii;

În 2 noiembrie 2017 Consiliul de Administrație prin Hotărârea nr.30, a numit pe domnul Bobar Andrei în funcția de Director Economic pentru o perioadă de patru luni. Mandatul se va prelungi automat pe perioade de patru luni până la numirea unui Consiliul de Administrație selectat în baza OUG 109/2011 care va stabili durata rămasă a mandatului.

Prin Hotărârea nr. 39 din 28 august 2018, Consiliul de Administrație decide numirea domnului Bobar Andrei în funcția de Director Economic în baza OUG 109/2011, pentru o perioadă determinată, începând cu data de 28.08.2018 până la data de 02.11.2021.

În Contractul de mandat al Directorului Economic nu sunt incluși indicatori și criterii de performanță. Aceștia vor fi stabiliți ulterior de către Consiliul de Administrație, prin act adițional potrivit legii, în baza Componentei de management a Planului de administrare aprobat.

Contractele de Mandat prevăd clauze privind:

- compensarea pentru revocare fără justă cauză;
- termenul de preaviz de 30 zile pentru situația în care directorul renunță la mandat.

PRESEDINTE

Comitet de Nominalizare și Remunerare,

Grigorescu Remus

