

ENERGIE SUSTENABILĂ PENTRU ROMÂNIA

RAPORT DE SUSTENABILITATE
2017





Cuprins

Introducere

Despre acest raport / 4
Mesajul Președintelui CA / 5
Cifrele anului 2017 / 6

#1

COMPANIA NOASTRĂ

Tradiție și performanță: istoria Romgaz / 12
Profil economic / 14
Principii de Guvernanță Corporativă / 16
etică și Politici Anti-corupție / 16
Integritate și Responsabilitate / 19
Conformitate / 22
Structura de Guvernanță Corporativă / 24
Recunoaștere / 27
Afiliari / 28

#2

INTEGRAREA SUSTENABILITĂȚII ÎN ACTIVITATEA NOASTRĂ

Părțile interesate / 34
Procesul de evaluare a materialității / 38
Perspectiva stakeholderilor / 42

#3

RESURSELE ȘI ACTIVITATEA NOASTRĂ

Descrierea operațiunilor / 46
Lanțul de aprovizionare și politica de achiziții / 50

#4

OAMENII NOȘTRI

Angajați / 54
Mediul de lucru / 58

Egalitatea de șanse și combaterea discriminării / 60

Comunicarea deschisă cu angajații / 62

Beneficii pentru angajați / 63

Formare și dezvoltare profesională / 64

Managementul performanței / 68

Sănătate și securitate în muncă / 69

Contractul colectiv de muncă și relația cu sindicatele / 70

Proiecte pentru angajați / 71

#5

PROTECȚIA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

Performanță de mediu / 74

Energie / 76

Efluenți și deșeuri / 78

Transport și GES / 82

Biodiversitate / 84

Acțiuni pentru mediul înconjurător în 2017 / 88

Obiective pentru 2018 / 90

#6

RELAȚIA CU COMUNITĂȚILE LOCALE

Investiții pentru dezvoltarea economică și

îmbunătățirea infrastructurii comunităților / 94

Contribuții financiare / 96

Indicele de conținut GRI / 108

Despre acest raport

Acesta este primul raport de sustenabilitate publicat de S.N.G.N. Romgaz S.A. Raportul dezvoltat pentru activitatea din 2017 prezintă în premieră performanța nonfinanciară și detaliază temele materiale identificate, conform cu primul studiu de materialitate desfășurat în cadrul companiei. Structura raportului și abordarea temelor respectă principiile și liniile directoare prevăzute de standardele de raportare non-financiară ale Global Reporting Initiative, emise în octombrie 2016.

Raportul Romgaz îndeplinește cerințele opțiunii de conformitate Core.

Odată cu lansarea acestui raport, ne angajăm să raportăm anual progresul nostru în vederea atingerii țintelor propuse și în vederea asigurării unui viitor solid pentru compania noastră. Pentru dezvoltarea acestui raport, consultanța tehnică a fost oferită de specialiștii din cadrul The CSR Agency. Toate datele au fost colectate de către colegii din departamentele Romgaz, cărora le mulțumim pe această cale.

Romgaz consideră că transparența și comunicarea sunt foarte importante pentru evoluția pozitivă a companiei. De aceea, stakeholderii Romgaz care doresc să transmită puncte de vedere sunt încurajați să comunice deschis cu compania prin canalele de comunicare puse la dispoziția acestora.

- Societatea Națională de Gaze Naturale ROMGAZ SA
- 551130, Medias, P-ța C.I. Motas, nr.4
- +4-0269-201020 / Fax: +4-0269-846901
- secretariat@romgaz.ro
- www.romgaz.ro



Stimați cititori,

Sunt onorat să vă prezint primul raport de sustenabilitate al companiei Romgaz. Materialul pe care vă invit să îl citiți în continuare este primul raport în care prezentăm integrat performanța noastră legată de dezvoltarea durabilă prin datele aferente anului 2017. Totodată, raportul descrie modul cum integrăm aspectele sociale, economice și cele legate de protecția mediului înconjurător în toate activitățile și operațiunile noastre.

Realizarea primului raport de sustenabilitate pentru compania Romgaz a venit odată cu solicitarea legală de a prezenta indicatorii non-financiar care au stat la baza activităților noastre din 2017. Ne bucură faptul că am trecut prin acest prim exercițiu și că astfel am putut pune bazele unui sistem de raportare non-financiară care va sta la baza dezvoltării strategiei de sustenabilitate a companiei. Odată cu acest raport, publicăm integrat date despre abordarea noastră privind sustenabilitatea, despre modul cum ne desfășurăm activitatea și structura operațiunilor noastre, despre recrutarea membrilor din echipa noastră și despre modul cum abordăm egalitatea de șanse și dezvoltarea profesională a colegilor noștri, despre importanța pe care o acordăm protecției mediului și biodiversității, dar și despre cum interacționăm și susținem comunitățile locale

din zonele unde ne desfășurăm activitatea. Exercițiul integrării acestor date și țintele pe care ni le propunem odată cu publicarea acestui raport fac parte din procesul pe care compania noastră a decis să îl adopte pentru a continua să crească sustenabil. Pentru a securiza viitorul energetic al României și pentru a ne consolida poziția într-o piață în continuă evoluție, este esențial să abordăm proactiv și cu seriozitate aspectele legate de dezvoltarea durabilă. Suntem hotărâți să continuăm producția de gaze naturale în condiții de siguranță și eficacitate, având la bază în același timp principiile sustenabilității. Mulțumim pe această cale tuturor stakeholderilor noștri pentru sprijinul acordat și întregii echipe care a contribuit la realizarea primului raport de sustenabilitate al S.N.G.N. Romgaz S.A.

Dorin-Liviu Nistoran

Președinte CA Romgaz

Cifrele anului 2017



Economic

Cifra de afaceri realizată în anul 2017:

4.585,20 mil. lei

din care:



- producție și furnizare gaze naturale
3.604,96 mil. lei
- producție și furnizare energie electrică
464,18 mil. lei
- înmagazinare subterană de gaze naturale
505,81 mil. lei

- ⊖ **GAZ METAN EXTRAS: 5.158** mil.m³
- ⚡ **ENERGIE ELECTRICĂ PRODUSĂ: 1.863.844** MWh
- ✓ **PROFIT BRUT: 2.181,2** mil. lei
- ⊖ **PROFIT NET: 1.854,7** mil. lei
 - ⊖ Rata profitului net: 40,5% din CA
- ⊕ **EBITDA: 2.707,7** mil. lei
 - ⊕ Rata EBITDA: 59,1% din CA
 - ⊕ Investiții: 781,8 mil. lei



Resurse umane



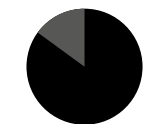
6.200 de angajați

- ♀ 853 femei
- ♂ 5.347 bărbați

14,29% femei
85,71% bărbați

→ în conducerea administrativă a companiei

⊖ **534 DE ANGAJAȚI ÎN POZIȚII DE MANAGEMENT,** dintre care:



♀ 14,42% femei
♂ 85,58% bărbați



2.320 numărul total de ore de formare profesională în anul 2017

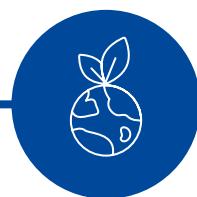


2 PROIECTE DEDICATE ANGAJAȚILOR:

- ⊖ **Activități sportive tradiționale cu ocazia Zilei Gazistului**
- ⊖ **Concursul pe meserii**



21 BĂRBAȚI ȘI 40 DE FEMEI ȘI-AU LUAT CONCEDIU PARENTAL ÎN 2017



Energie



390,087 GJ consumul de energie solară al Romgaz în 2017

158.583.000 lei

investiții în reducerea impactului datorat consumului de energie și combustibil, investiție concretizată în reducerea consumului de energie cu 4.961,358 GJ

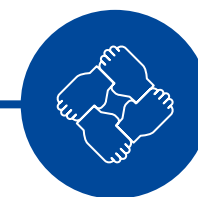


8.023 m³ reducerea consumului de apă obținut prin rețehnologizarea stației de comprimare Fântânele



278,18 tone reducerea gazelor cu efect de seră prin modernizarea parcului auto (investiție de 10.394.000 lei), înlocuirea cazanelor de încălzire (investiție de 80.000 Lei), implementarea sondelor litrometrice și GPS parc auto (investiție de 269.000 lei)

⊖ **45 DE ACORDURI DE MEDIU AU FOST EMISE ROMGAZ ÎN ANUL 2017 PENTRU EXECUȚIA DE PROIECTE SPECIFICE**



Comunități

7.731.870 lei

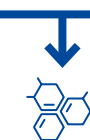
a fost valoarea totală a investițiilor în comunitate în 2017



2.589.632 lei: sponsorizări în domeniile medical și sănătate



3.884.848 lei: sponsorizări în domeniile educație, învățământ, social și sport, din care 3.450.920 lei pentru cluburi sportive



1.257.390 lei: sponsorizări pentru alte acțiuni și activități



CAPITOLUL 1

COMPANIA NOASTRĂ

Societatea Națională de Gaze Naturale „ROMGAZ” SA este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și Actul constitutiv al societății.

Romgaz este:

Cel mai important producător de gaze din România, cu o pondere de

50,5%

din producția internă de gaze la nivelul anului 2017

Unul dintre cei mai importanți furnizori de gaze naturale din România,

cu o cotă de piață situată în intervalul **39-46%**

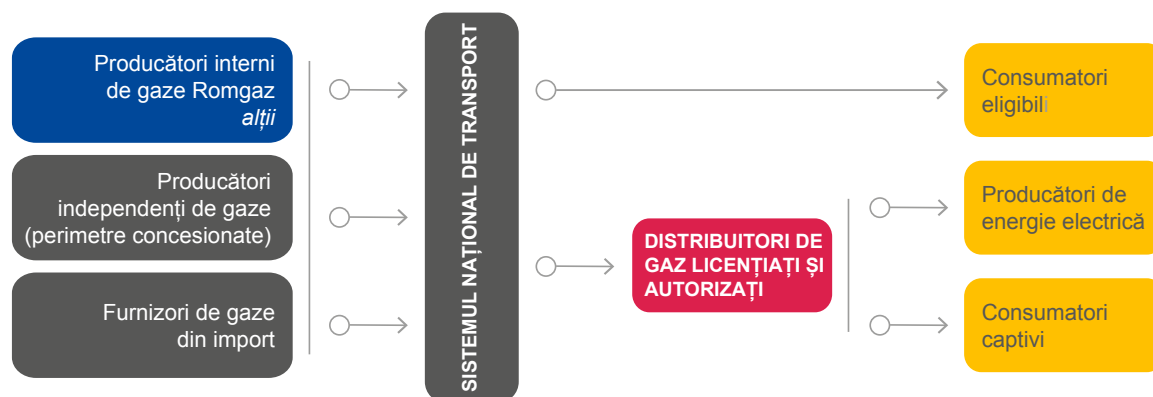
în perioada 2013-2017

Cel mai important prestator de servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, asigurând

>90%

din serviciile de profil

Poziția Romgaz pe piața din România



Romgaz are o experiență de peste 100 de ani în domeniul explorării și exploatării de gaze naturale. Istoria companiei începe în anul 1909, odată cu descoperirea primului zăcământ comercial de gaze în bazinul Transilvaniei.

Principala activitate desfășurată de societate, care generează cea mai mare parte din veniturile și profitul său, este extracția gazelor naturale. Activitatea de înmagazinare subterană a gazelor naturale desfășurată de Romgaz este o activitate reglementată, veniturile fiind obținute din tarifele de înmagazinare, rezervare de capacitate, injecție și respectiv extracție. Furnizarea gazelor naturale, producția și furnizarea de energie electrică sunt de asemenea activități generatoare de profit pentru societate și acționarii acesteia.

Aceste trei activități contribuie la realizarea a 99,78% din cifra de afaceri a societății.

Pe lângă cele trei activități principale societatea mai desfășoară și activități de transport și mentenanță, operațiuni speciale la sonde și distribuție gaze naturale.

Unde suntem



📍 Sucursala Bratislava
City Business Centre V. - Karadžičova 16,
82108 Bratislava, Slovenská Republika

✓ În anul 2017 am furnizat clienților din România:
⊕ gaze naturale (18 clienți)
⌚ energie electrică (6 clienți)



Zona deservită
(țară, regiune etc.)

România



Sectoare

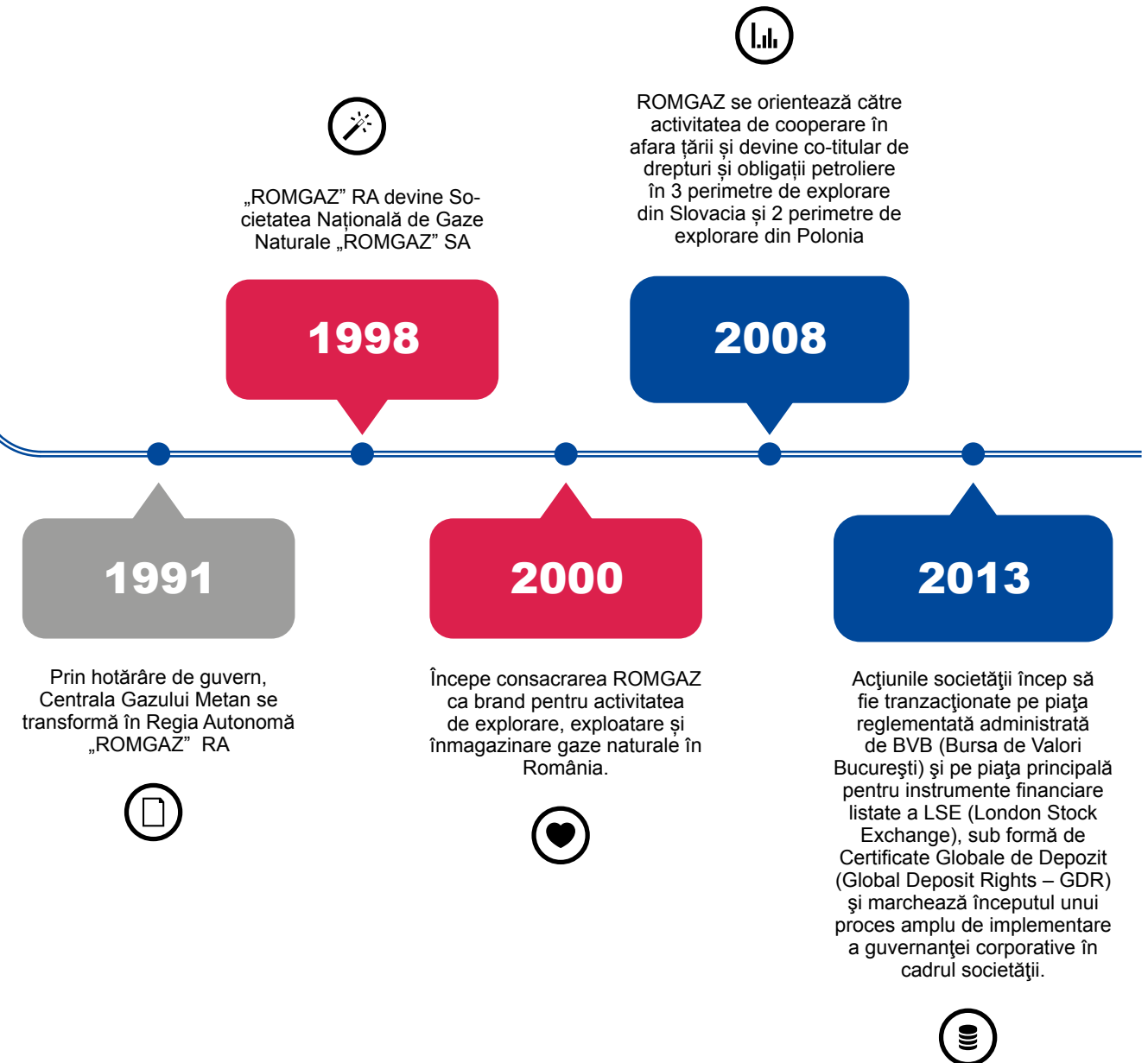
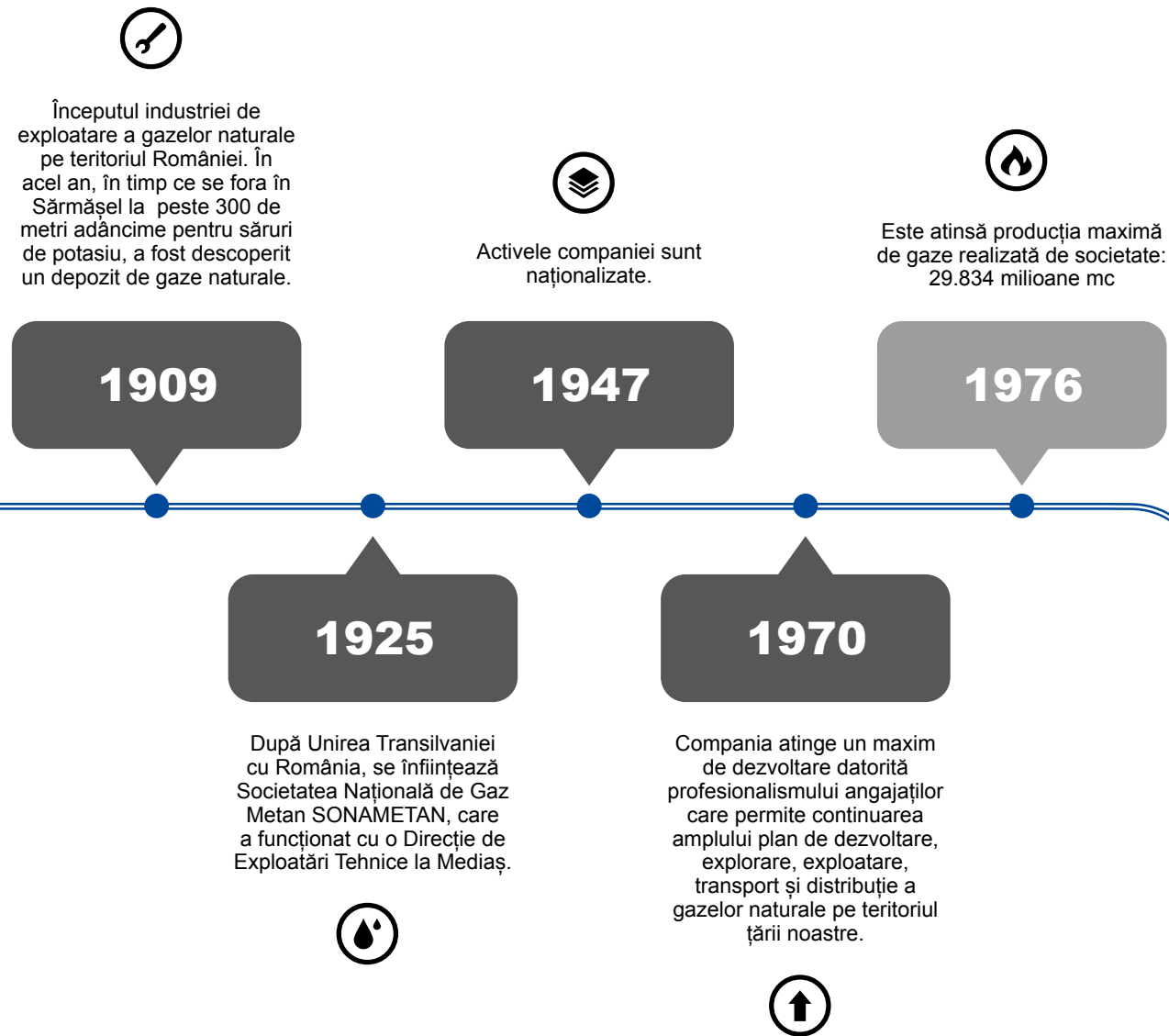
Industrial
Rezidențial
Producție energie termică
pentru populație
Producție energie electrică
Consum tehnologic





Tipuri de clienți
și beneficiari

Consumatori finali
Furnizori
Transportatori
(energie electrică,
gaze naturale)

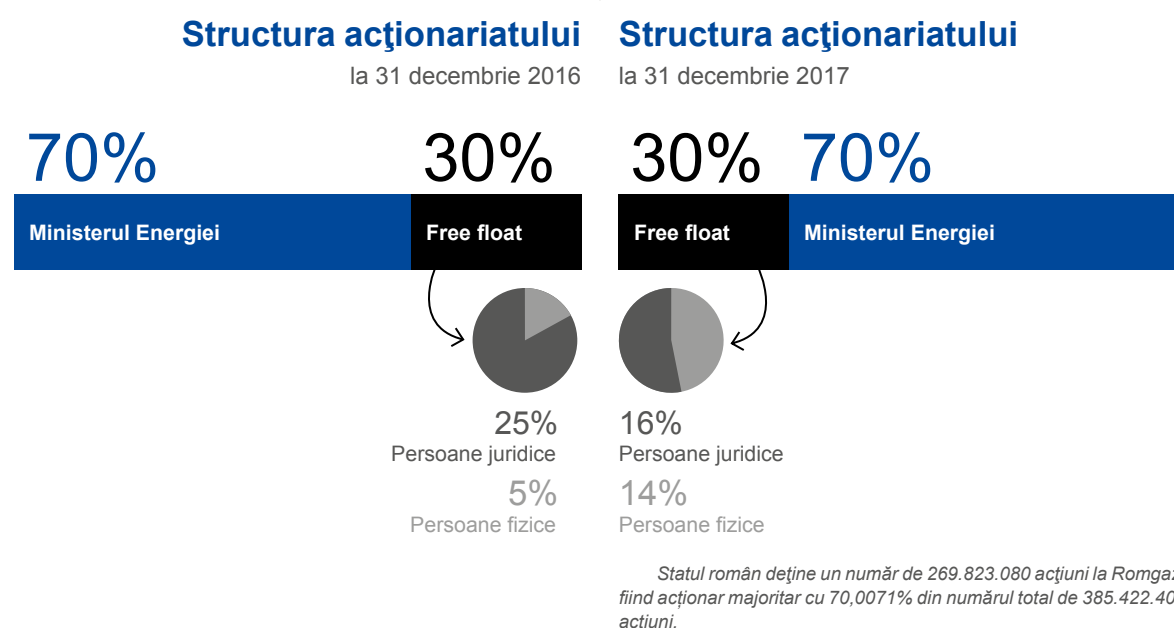
1.1 Tradiție și performanță: istoria Romgaz



1.2 Profil economic

Descriere	2017
Numărul total de operațiuni	7
Venituri nete (cifra de afaceri) milioane lei	4.585,19
Produse și servicii oferite	<p> PRODUSE:</p> <ul style="list-style-type: none"> gaze naturale energie electrică <p> SERVICII:</p> <ul style="list-style-type: none"> înmagazinare subterană gaze naturale transport tehnologic și mentenanță operațiuni speciale la sonde distribuție gaze naturale

Pe parcursul anului 2017, au existat o serie de schimbări în structura acționariatului din free float la nivelul structurii acționariatului companiei:



Rezervele de gaz natural

La începutul anului 2016 a fost demarat un proces de auditare externă a rezervelor și resurselor contingente de gaze naturale, aflate în patrimoniul Romgaz, proces finalizat printr-un Raport final trimis către Romgaz în data de 30 iunie 2016. Rezervele totale sunt de 84,3 miliarde mc (72% dovedite, 13% probabile și 15% posibile), iar

resursele contingente totale de 50,5 miliarde mc, față de 26,8 miliarde mc în anul 2013 (+88%) când a avut loc auditarea anterioară. Același Raport de auditare confirmă valoarea ratei anuale de înlocuire a rezervelor, care în perioada 2013-2017 a avut o medie de 80,4%, valoare superioară țintei de 70%.

Descriere	Valoare (lei)
Valoare economică generată direct	4.953.468.418
Venituri	4.953.468.418
Valoare economică distribuită	4.360.719.871
Costuri operaționale	493.029.807
Salarii și beneficii pentru angajați	465.863.494
Plăți către acționari	2.220.002.960
Plăți către guvern/bugetul de stat	1.174.091.739
Investiții în comunitate (sponsorizări)	7.731.870
Valoare economică reținută (calculată ca „Valoare economică generată direct” din care se scade „Valoarea economică distribuită”)	592.748.547

Descriere	2017 (lei)
Scutiri de impozite și credite fiscale	16.198.807
Subvenții	413.952*

* suma a fost încasată în Euro, respectiv 90.618 Euro, transformarea din Euro în lei s-a făcut la cursul mediu de schimb al cursului BNR calculat pentru anul 2017 de 4,5681 lei/ Euro



În anul 2017, societatea a beneficiat de scutiri de impozite și credite fiscale în valoare de **16.198.807 lei**.

Subvenții:

- în anul 2017, Ministerul Energiei a aprobat cererea de finanțare a Romgaz, din Planul Național de Investiții, pentru investiția „Ciclu combinat cu turbine pe gaz” având ca obiect executarea proiectului la cheie „Dezvoltarea Centralei Termice (CTE) Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi, cu ciclu combinat cu turbine cu gaze”. Contractul de finanțare a fost semnat la data de 7 decembrie 2017, pentru suma de 227.224.482 lei și poate fi majorată până la 320.912.359 lei. Ulterior semnării contractului, la data de 14 decembrie 2017, societatea a depus prima cerere de rambursare, în valoare de **20.994.224 lei**;
- Proiectul „NRG5” – „Enabling Smart Energy as a Service via 5G Mobile Network advances”, în care Romgaz este partener, a fost selectat în vederea finanțării în

cadru Programului Orizont 2020, parte a tematicii H2020-ICT-2016-2017 (Information and Communication Technologies Call). Romgaz este partener în acest proiect împreună cu Centrul Român al Energiei, în coordonarea ENGINEERING – Ingegneria Informatica SPA din Italia, și alături de ERICSSON GMBH din Germania, BRITISH TELECOMMUNICATIONS PLC din Marea Britanie, HISPASAT S.A. Spania, OPTIMUM S.A. Grecia, Institut Jozef Stefan Slovenia, Thales Communications & Security SAS Franța, RUTGERS – The State University of New Jersey SUA și alți parteneri într-un consorțiu de 20 de organizații profesionale în domeniul energiei și telecomunicațiilor din 8 țări europene și SUA. Coordonatorul de Proiect a semnat, în data de 22 mai 2017, „Grant Agreement”-ul cu Comisia Europeană. Proiectul are o durată de doi ani și jumătate. Ca urmare a implicării în acest proiect, Romgaz a încasat suma de **90.618 Euro** în 2017.

1.3 Principii de Guvernanță Corporativă

**AM ADERAT ÎN 2016
LA REGULILE ȘI PRINCIPIILE MENȚIONATE
ÎN STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE
2016-2020 ȘI RESPECTĂM CU STRICTEȚE
CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL
ROMGAZ**



Etică și Politici Anti-corupție

Ne-am asumat angajamentul de a respecta legislația națională și internațională în ceea ce privește combaterea fenomenului de corupție. Am aderat în 2016 la regulile și principiile menționate în Strategia Națională Anticorupție 2016-2020 și respectăm cu strictețe Codul de etică și integritate al Romgaz. Principiile din Strategia Națională Anticorupție și din Codul de etică sunt valabile pentru oricare dintre noi: angajați, colaboratori și furnizori. Conform acestor reguli, niciunul dintre noi nu solicită și nu oferă mită sau alte avantaje materiale de orice natură. Ne așteptăm să fim tratați în același fel de colaboratorii și de către partenerii noștri de afaceri.

Responsabilizarea angajaților este parte integrantă a modelului nostru de afaceri. Comportamentul și atitudinea noastră dictează modul cum suntem percepuți de către clienții și colaboratorii noștri, atât ca persoane individuale, cât și ca angajați ai celui mai mare producător de gaze din România.

Suntem peste 6.000 de angajați în cadrul Romgaz și avem responsabilități, atribuții și moduri de gândire diferite, dar avem responsabilitatea comună de a garanta integritatea companiei. De aceea, orice faptă de corupție din cadrul Romgaz este tratată cu **zero toleranță**.

Ca angajați ai Romgaz, ne asumăm în același fel premisele comportamentului de

afaceri bazat pe integritate, transparentă și onestitate și avem aceeași atitudine proactivă în combaterea fenomenelor de corupție. Suntem conștienți că faptele unui singur angajat pot afecta reputația Romgaz și soliditatea tuturor afacerilor derulate de către societate.

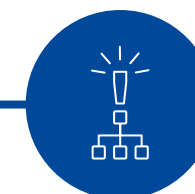
Având ca repere valorile fundamentale și principiile promovate de Strategia Națională Anticorupție, conducerea și personalul Romgaz se obligă să declare orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu, să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, să considere interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și să nu se folosească de prerogativele funcției pentru obținerea de beneficii necuvenite pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate.

Totodată, se obligă, în condițiile legii, să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public și transparența procesului decizional.

Schimbarea atitudinii și creșterea gradului de promovare a măsurilor anticorupție, împreună cu transparența, monitorizarea și controlul intern reprezintă cele mai importante mijloace de depistare, prevenire și combatere a corupției.

În cadrul companiei au fost desfășurate acțiuni de identificare a activităților ce sunt expuse vulnerabilităților la corupție pentru fiecare operațiune. Operațiunea a fost considerată ca fiind unitate organizatorică din cadrul Romgaz care, conform prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al societății, „poate fi: sucursală, departament, divizie, direcție, centru, birou, serviciu, compartiment, formație, coloană, atelier, secție, agenție, depozit – prevăzute ca atare prin documente sau decizii interne de organizare și funcționare”. 100% din totalul unităților organizatorice din cadrul societății au fost supuse acestor evaluări.

În urma evaluării au fost semnalate o serie de riscuri, operațiunile care prezintă risc ridicat de corupție fiind: achiziții, investiții, resurse umane, tehnologia informației & telecomunicații, economic, juridic, foraj, explorare, producție, formalități terenuri și comercializare.



Categorii de riscuri identificate:

1. Divulgarea și diseminarea informațiilor și documentelor confidențiale persoanelor neautorizate;
2. Tratarea subiectivă (preferențială/părtinitoare) a ofertelor;
3. Relații preferențiale cu contractorii;
4. Relație preferențială cu solicitantul de avize;
5. Influența ori autoritatea în scopul obținerii pentru sine ori pentru altul de bani, bunuri sau alte foloase necuvenite;
6. Întocmirea unor propuneri în planul de achiziții sectoriale sau a unor documentații care pot prejudicia interesele societății;
7. Acceptarea îndeplinirii defectuoase a clauzelor contractuale de către contractant;
8. Gestionarea defectuoasă a fondurilor prin acceptarea executării lucrărilor în afara prevederilor contractului, proiectului, caietelor de sarcini și a reglementărilor tehnice în vigoare;
9. Acordare subiectivă și/sau părtinitoare a certificatului de bună execuție;
10. Tratare selectivă a cererilor de sponsorizare/ajutoare sociale;
11. Neformalizarea gestionării conflictului de interese;
12. Selectare de formatori pe criterii preferențiale;
13. Recrutarea și angajarea pe criterii stabilite preferențial, astfel încât ar putea avea avantajă anumiți participanți;
14. Eliberare de adeverințe (înscrieri) cu date nereale.

Training și informare privind politicile anti-corupție

533 de angajați cu funcții de conducere (aproximativ 8,6% din totalul angajaților, conform organigramelor valabile la 31 decembrie 2017) au participat la sesiuni de instruire pe teme legate de lupta împotriva corupției. În cadrul îndrumărilor metodologice pentru dezvoltarea Standardelor de Control Intern Managerial, angajații cu funcții de conducere au luat cunoștință despre principiile și valorile fundamentale ale Strategiei Naționale Anticorupție. Prin aceste sesiuni de pregătire, compania a vizat creșterea gradului de conștientizare a angajaților cu privire la depistarea, combaterea și reducerea corupției, făcând corelarea Strategiei Naționale Anticorupție cu Standardele 1 și 2 din Ordinul SGG nr.400/2015*. La rândul lor, angajații cu funcție de conducere au obligativitatea, conform reglementărilor interne în vigoare, instruirii angajaților din subordine cu privire la prevederile Strategiei Naționale Anticorupție.



17

angajați din cadrul societății au participat la cursuri cu tema „RISCURILE DE CORUPȚIE ȘI FRAUDĂ” în anul 2017.

Categorii	Număr de persoane informate cu privire la politicile și procedurile anti-corupție	Număr de persoane instruite cu privire la politicile și procedurile anti-corupție training online	Număr de persoane instruite cu privire la politicile și procedurile anti-corupție training on-site
Membri ai organismelor de conducere	Toți, prin publicarea pe website-ul Romgaz	–	–
Angajați (total)	6.200	607	624 607 intern, 17 extern
Top Management	49	49	49
Middle Management	201	201	215 201 intern, 14 extern
Alte poziții de management	283	283	286 283 intern, 3 extern
Specialiști	74	74	74
Parteneri de afaceri (furnizori)	100% din totalul ofertanților din achiziții	–	–

Conform prevederilor interne, codul de etică a fost transmis tuturor angajaților companiei prin e-mail pentru informare și aplicare. Astfel tuturor angajaților li s-au adus la cunoștință politicile și procedurile anti-corupție existente în companie.

* Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.400 din 12 iunie 2016 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice

Integritate și Responsabilitate

Pentru a atinge misiunea și obiectivele asumate de Romgaz, ne desfășurăm toată activitatea într-un mod care respectă obligatoriu o serie de principii și norme de conduită etică definite în Codul de Conduită aprobat în anul 2013.

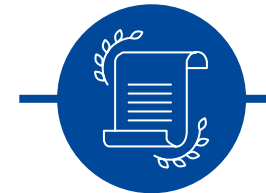
Documentul care se regăsește pe website-ul societății la adresa:

www.romgaz.ro/ro/documente-de-referinta

Romgaz are o politică de „toleranță zero” pentru orice formă de conduită care contravine valorilor și principiilor Codului de Conduită.

Codul de Conduită are caracter obligatoriu și se aplică în mod direct tuturor persoanelor care lucrează pentru societate, în cadrul tuturor sucursalelor – angajați, directori cu contract de mandat și membri ai Consiliului de Administrație.

Conformarea cu standardele etice ne asigură că prin modul cum ne desfășurăm activitatea protejăm integritatea companiei și păstrăm un climat adecvat desfășurării în bune condiții a operațiunilor noastre, precum și reputația Romgaz, care s-a bucurat mereu de respectul și de încrederea partenerilor noștri.



Principiile care guvernează conduita internă a personalului Romgaz sunt următoarele:

- PRIORITATEA INTERESULUI SOCIETĂȚII
- PROFESIONALISMUL
- IMPARȚIALITATEA ȘI NEDISCRIMINAREA
- INTEGRITATEA MORALĂ
- LIBERTATEA GÂNDIRII ȘI A EXPRIMĂRII
- CINSTEA ȘI CORECTITUDINEA



În cursul anului 2017 Codul de Conduită a fost revizuit, urmând a fi aprobat/ratificat Codul de Etică și Integritate în cursul anului 2018. Modificările și completările din cadrul Codului de Conduită au vizat:

- CONFLICTUL DE INTERESE
- TRANZAȚIONAREA ACȚIUNILOR SOCIETĂȚII
- CONFORMITATEA CU LEGILE PRIVIND CONCURENȚA
- ASIGURAREA INTEGRITĂȚII ȘI PREVENIREA ACTELOR DE CORUPȚIE
- PREVENIREA ȘI RAPORTAREA FRAUDELOR
- SPĂLAREA DE BANI

Reguli privind conduita internă a salariaților sunt reglementate și prin intermediul Regulamentului Intern al Societății, care se regăsește pe rețeaua internă INFOWEB. Totodată, declarația de aderare a Romgaz la Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, cât și Planul de Integritate al SNGN ROMGAZ SA sunt publicate pe website-ul societății, la care au acces nu numai partenerii de afaceri ai companiei, ci orice persoană/organizație interesată.

Conform prevederilor Legii nr.184/2016¹, toți ofertanții participanți în procesele de achiziție derulate de societate au obligația de a completa Formularul de Integritate.

Conform prevederilor Legii nr.99/2016², toți ofertanții completează și alte declarații, printre care amintim:

- Declarația pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.177 alin.(1) și (2) din Legea nr.99/2016;
- Declarația pe propria răspundere privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.178 alin. (1) și (2) și art. 180 alin (1) din Legea nr.99/2016.

Monitorizăm și gestionăm cu atenție respectarea codului de conduită și a principiilor anti-corupție. În fiecare an, elaborăm și implementăm planul de integritate întocmit de Comisia pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 (constituită prin decizia Directorului General nr.329/29.09.2016), care este aprobat de Directorul General, pe baza nevoilor identificate. În 2017, planul de integritate al Romgaz a prevăzut o serie de măsuri, a căror implementare este supravegheată de Comisia pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, prin urmărirea indicatorilor de performanță stabiliți în cadrul aceluiași proces. În același timp, Comitetul de Audit al societății este responsabil pentru luarea tuturor măsurilor necesare pentru a se asigura că societatea adoptă un Cod de Conduită. După adoptarea codului, Comitetul analizează cel puțin o dată pe an implementarea și eficiența Codului de Conduită.



Măsuri pentru creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul organizației:

- ① distribuirea în cadrul organizației a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul organizației;
- ① consultarea angajaților în procesul de identificare a vulnerabilităților la corupție în cadrul unităților organizatorice³;
- ① actualizarea procedurii de Management al Riscurilor; introducerea treptată, la nivelul unităților organizatorice, a noii metodologii unitare de evaluare a riscurilor de corupție ca premisă pentru dezvoltarea planurilor interne de integritate; crearea unei hărți a Riscurilor și publicarea acesteia în rețeaua internă;
- ① implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate;
- ① evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către entitatea ierarhic superioară, SGG și Ministerul Justiției;
- ① autoevaluarea periodică (anuală) a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor);
- ① realizarea pe pagina de internet a organizației a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici în domeniu, etc.;
- ① intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial;
- ① elaborarea și implementarea la nivelul organizației a unor Reglementări pentru definirea indicatorilor anticorupție (metodologie privind transparența decizională, acces la informații, date deschise, declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități și modul de gestionare a acestora atunci când sunt identificate, avertizarea în interes public, etc.);
- ① actualizarea/corelarea codului de conduită, regulamentului intern și Reglementărilor specifice fraudei/corupției nou elaborate la nivelul organizației;
- ① implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului organizației;
- ① implementarea, la nivelul organizației, a unui sistem de avertizare a iregularităților și a posibilelor fapte de corupție (ex: căsuța poștală, nr. alocat de tip tel-verde, adresa de e-mail dedicată).

Măsuri pentru creșterea gradului de educație în privința anticorupției a angajaților:

- ① organizarea/derularea/asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a tuturor angajaților, pe niveluri ierarhice (ex: sesiuni de instruire/întâlniri/grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice sectoriale, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, avertizarea în interes public, IT, etc.);
- ① asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spețe, în domeniul conflictelor de interese/incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite;
- ① derularea de campanii de conștientizare, organizarea de dezbateri periodice cu privire la prevenirea corupției și promovarea bunelor practici anticorupție.

Măsuri pentru dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local:

- ① publicarea informațiilor de interes public în format deschis;
- ① publicarea informațiilor de interes public conform standardului general din Anexa 4 și Anexa 5⁵ la SNA.

Măsuri pentru consolidarea mecanismelor de control administrativ:

- ① consolidarea structurilor de control intern și audit și conștientizarea angajaților cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial;
- ① auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul organizației;
- ① aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților;
- ① publicarea/difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare.

¹ Legea nr.184 din 17 octombrie 2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică.

² Legea nr.99 din 19 mai 2016 privind achizițiile sectoriale.

³ La elaborarea acestui plan, s-au avut în vedere rezultatele chestionarelor de autoevaluare anuală a SCIM (Sistemului de Control Intern Managerial), aferente anului 2016, iar în etapa imediat următoare (cu finalizare 14 aprilie 2017), se va mai derula o etapă de consultare a tuturor angajaților. Planul de integritate va fi actualizat dacă în urma consultării angajaților rezultatele vor evidenția această necesitate.

⁴ Anexa 3 la Strategia Națională Anticorupție 2016 -2020.

⁵ După caz, în funcție de tipul de instituție.

Conformitate

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate acțiuni în instanță intentate organizației sau angajaților de către o terță parte care au avut ca obiect fapte de corupție. Cu toate acestea, există un număr de 6 acțiuni în justiție intentate de companie împotriva angajaților ca urmare a unor suspiciuni de corupție, astfel:



- Dosarul nr.1692/1/2017/a1** – Înalta Curte de Casație și Justiție (ÎCCJ), secția penală – în cadrul acestui dosar sunt implicați 4 angajați ai Romgaz, având calitatea de inculpați. Infracțiunea care face obiectul dosarului constă în infracțiunea de delapidare. Stadiul dosarului: procedura camerei preliminare; prin Încheiere, s-a dispus Parchetului de pe lângă ÎCCJ – DIICOT să procedeze la remedierea neregularităților actului de sesizare și să menționeze dacă își menține trimiterea în judecată a inculpaților ori solicită restituirea cauzei.
Romgaz s-a constituit parte civilă pentru recuperarea prejudiciului.
- Dosarul nr.3212/2572017** – Judecătoria Mediaș – în cadrul acestui dosar, un număr de 15 angajați Romgaz au calitatea de inculpați în ceea ce privește săvârșirea infracțiunii de delapidare.
Stadiul dosarului: în cadrul camerei preliminare, s-a dispus începerea judecății, soluție care este contestată în prezent de către inculpați la Tribunalul Sibiu.
Romgaz s-a constituit parte civilă în vederea recuperării prejudiciului.
Romgaz a aplicat sancțiunea disciplinară a concedierii unui număr de 4 salariați, iar unul dintre inculpați a fost sancționat cu reducerea cu 10% a salariului pe termen de 3 luni.
- Dosarul nr.31/257/2017** – Judecătoria Mediaș – un salariat al Romgaz a fost urmărit penal pentru săvârșirea infracțiunii de delapidare.
Romgaz s-a constituit parte civilă.
Stadiul dosarului: la începutul anului 2018, a fost emisă de Parchetul de pe lângă Judecătoria Mediaș, o ordonanță de clasare. Altfel spus, s-a constatat că fapta de delapidare nu există.
- Dosarul nr.30/257/2017** – Judecătoria Mediaș – în cadrul acestui dosar, un salariat Romgaz a fost trimis în judecată pentru săvârșirea infracțiunii de delapidare.
Stadiul dosarului: instanța de judecată amână pronunțarea în vederea deliberării.
Romgaz s-a constituit parte civilă pentru recuperarea prejudiciului.
- Dosarul nr.627/102/2016** – Tribunalul Mureș – un număr de 4 salariați Romgaz au fost trimiși în judecată pentru săvârșirea infracțiunii de abuz în serviciu contra intereselor publice.
Stadiul dosarului: în faza de judecată pe rolul Tribunalului Mureș.
Romgaz s-a constituit parte civilă.
- Dosarul nr.4606/102/2017** – Tribunalul Mureș – un număr de trei salariați Romgaz au fost trimiși în judecată pentru săvârșirea infracțiunii de abuz în serviciu contra intereselor publice.
Stadiul dosarului: în faza de judecată pe rolul Tribunalului Mureș.



În perioada de raportare compania nu a primit amenzi sau sancțiuni semnificative pentru neconformarea cu standardele și reglementările legislative din domeniul social și economic.

Mai mult, este important de precizat că, în cursul anului 2016, compania a făcut obiectul unei inspecții fiscale referitoare la redevența petrolieră pentru perioada ianuarie 2011 – decembrie 2015. În 2017, inspecția fiscală a fost finalizată fără obligații suplimentare.

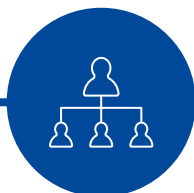
În cursul anului 2017, a fost finalizată inspecția fiscală privind accizele pentru perioada ianuarie 2010 – martie 2013. Raportul de inspecție fiscală a concluzionat că societatea nu datora accize aferente consumului tehnologic. În urma acestui raport, Romgaz a înregistrat venituri în valoare de 244.385 mii lei, din care 130.470 mii lei se referă la perioada aprilie 2013 – noiembrie 2016, pentru care societatea a depus declarații rectificative. Pentru suma de 130.470 mii lei, societatea va fi supusă unui nou control fiscal în vederea rambursării, însă conducerea Romgaz consideră că șansele de nerecuperare a sumei sunt minime, având în vedere că prevederile fiscale și modul de calcul al accizei au fost aceleași pe tot parcursul perioadei 2010-2016.



1.4 Structura de Guvernanță Corporativă

Romgaz este o societate pe acțiuni administrată în sistem unitar.

Consiliul de administrație este format din 7 (șapte) administratori aleși de adunarea generală a acționarilor, cu respectarea prevederilor legale aplicabile și ale Actului constitutiv. Majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie administratori neexecutivi și independenți. Cel puțin unul dintre administratori trebuie să aibă studii economice și experiență în domeniul economic, contabilitate, audit sau financiar de cel puțin 5 ani¹.



Conducerea administrativă a societății

la 31 decembrie 2017

Numele și prenumele

Funcția în CA

Statut*

Calificare profesională

Instituția unde lucrează

Nistoran Dorin Liviu

președinte

neexecutiv | independent

inginer

SC Televoice Grup SRL

Ciobanu Romeo Cristian

membru

neexecutiv | independent

doctor inginer

Universitatea Tehnică Iași

Cermonea Ioan Daniel

membru

neexecutiv | independent

inginer

Consiliul Județean Sibiu

Grigorescu Remus

membru

neexecutiv | independent

doctor științe economice

Universitatea „Constantin Brâncoveanu”

Baciu Sorana Rodica

membru

neexecutiv | independent

economist

SC Acgenio SRL

Volintiru Adrian Constantin

membru

neexecutiv | independent

economist

SC Exclusiv Clean International SRL

Anghel Daniel Florin

membru

neexecutiv | independent

jurist economist

Agenția Națională de Administrare Fiscală

CV-urile administratorilor actuali ai companiei sunt prezentate pe pagina de internet a societății la www.romgaz.ro, la adresa: www.romgaz.ro/ro/consiliu-administratie.

În activitatea sa, Consiliul de Administrație este sprijinit de trei comitete consultative: comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de audit și comitetul de strategie.

* membrii Consiliului de Administrație au depus declarații de independență pe proprie răspundere, în conformitate cu prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al societății.



Structura comitetelor consultative

la 31 decembrie 2017

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Cermonea Daniel Ioan · *președinte*

Nistoran Dorin Liviu

Baciu Sorana Rodica

Grigorescu Remus

TRIBUȚII:

- stabilește procedurile pentru selectarea candidaților pentru funcțiile de administratori și directori;
- formulează propuneri pentru posturile de administrator, se implică în procesul de selecție și recrutare a directorilor și formulează propuneri privind remunerarea acestora;
- elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și avantajele acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

COMITETUL DE AUDIT

Baciu Sorana Rodica · *președinte*

Grigorescu Remus

Cermonea Daniel Ioan

Ciobanu Romeo Cristian

TRIBUȚII:

- îndeplinește atribuțiile legale prevăzute la art. 65 din Legea nr.162/2017²: monitorizarea procesului de raportare financiară, a sistemelor de control intern, de audit intern și de management al riscurilor din cadrul societății;
- supraveghează activitatea de audit statutar al situațiilor financiare anuale și gestionează relația cu auditorul extern.

COMITETUL DE STRATEGIE

Grigorescu Remus · *președinte*

Nistoran Dorin Liviu

Baciu Sorana Rodica

TRIBUȚII:

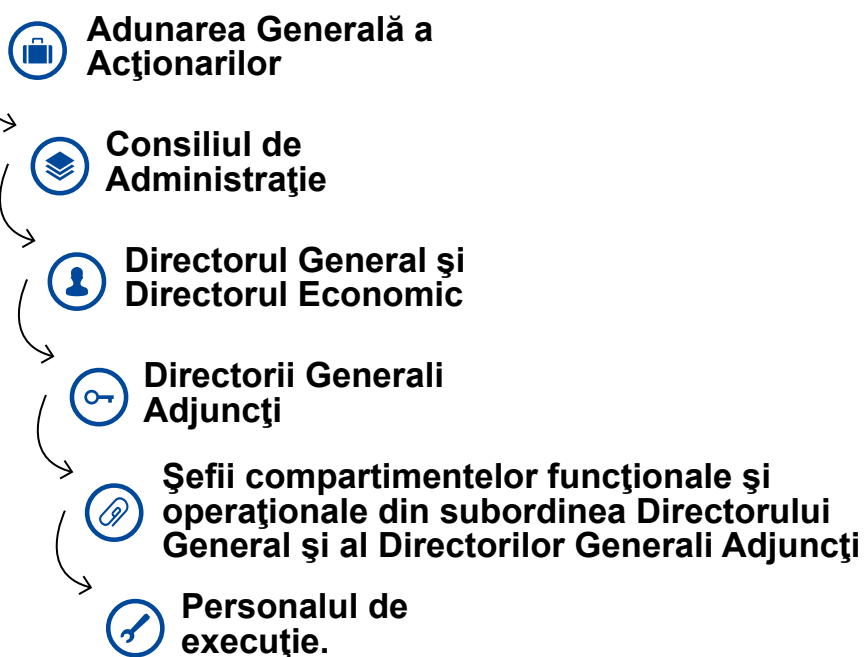
- coordonează elaborarea/actualizarea și monitorizarea strategiilor de dezvoltare a societății, corelate cu strategia energetică națională și europeană;
- analizează stadiul implementării strategiilor de dezvoltare și măsurile care se impun pentru atingerea obiectivelor stabilite;
- monitorizează proiectele de diversificare a activității societății prin realizarea unor obiective de investiții.

Prezentarea detaliată a atribuțiilor și responsabilităților fiecărui comitet consultativ se regăsește în Regulamentele interne aferente, reglementări publicate pe pagina de internet a societății la adresa: www.romgaz.ro/ro/consiliu-administratie.

¹ Conform Actului constitutiv al societății.

² Legea nr.162 din 15 iulie 2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative.

Romgaz este organizată într-o structură de tip ierarhic-funcțională, având un număr de șase niveluri ierarhice de la acționarii societății la personalul de execuție:



Oamenii cheie în structura și funcționalitatea societății sunt Directorul General, Directorul Economic, Directorii Generali Adjuncți, precum și directorii de sucursale. Aceștia au în subordine șefii de compartimente (sucursale/departamente/ direcții/servicii ș.a.), care fac legătura între structura superioară și angajații respectivului compartiment. Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății către 2 directori, numind pe unul dintre ei director general. În perioada 1 ianuarie – 14 decembrie 2017, funcția de director general a fost ocupată de domnul Metea Virgil Marius, iar începând cu data de 14 decembrie 2017 de către domnul Cindrea Corin Emil. Consiliul de Administrație l-a numit pe domnul Bobar Andrei în funcția de director economic al societății începând cu data de 2 noiembrie 2017. Membrii conducerii executive a societății, cu excepția directorului general și a directorului economic (începând cu data de 2 noiembrie 2017), sunt salariați ai Romgaz, fiind angajați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

1.5 Recunoaștere

Suntem onorați de faptul că performanța companiei noastre este sistematic recunoscută și susținută.



Gala Premiilor Capital

“Cel mai bun CEO”

Categoria: Excelența în Management 2017
Locul II
Virgil Metea
Director General Romgaz

The Diplomat

“Managerul anului în energie”

Romanian Energy Awards 2017
Virgil Metea
Director General Romgaz

The Diplomat

“Compania de petrol și gaze a anului”

Romanian Energy Awards 2017

Gala ZF 2017

“Top 10 cele mai valoroase companii”

Locul III

Gala Capital

“Cel mai mare producător de gaze din România” - 2017

Locul I

Camera de Comerț și Industrie a României

“Topul Național al firmelor 2017”

Categoria: Industrie extracție gaze naturale

Focus Energetic 2017

“Implicarea în dezvoltarea și finalizarea investițiilor privind înmagazinarea gazelor în România”

a primit premiul în numele companiei
Dna Viorica Mariana Ionescu
director economic al Sucursalei din Ploiești

Energynomics Awards 2017

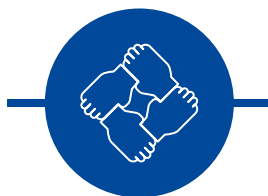
„Reușite extraordinare”

Descoperirea zăcămintului Caragele
Locul II
• Nominalizare „Responsabilitate socială” –
Susținerea comunităților pentru acces la o viață sănătoasă prin educație și sport.

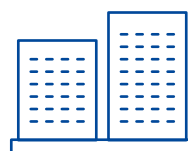
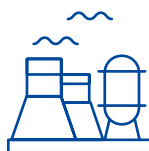


1.6 Afilieri

Romgaz deține calitatea de *membru* în următoarele asociații:



- ⊗ **Gas Infrastructure Europe (GIE);**
- ⊗ **Balkan and Black Sea Petroleum Association (BBSPA);**
- ⊗ **International Gas Union (IGU);**
- ⊗ **Federația Europeană a Furnizorilor de Energie (EFET);**
- ⊗ **Asociația Română a Concesionărilor Offshore din Marea Neagră/
Romanian Black Sea Titleholders Association;**
- ⊗ **Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei;**
- ⊗ **Comitetul Național Român al Camerei Internaționale de Comerț
(Comitetul Național ICC România);**
- ⊗ **Centrul Român al Energiei;**
- ⊗ **Asociația de Standardizare din România (ASRO);**
- ⊗ **Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Sibiu (CCIA);**
- ⊗ **Camera de Comerț și Industrie Mureș;**
- ⊗ **Asociația „Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze” (S.I.P.G.)**





CAPITOLUL 2

INTEGRAREA SUSTENABILITĂȚII ÎN ACTIVITATEA NOASTRĂ

Sustenabilitatea reprezintă una din valorile fundamentale aflate la baza misiunii noastre de a produce, furniza și înmagazina gaze naturale în condiții de calitate, siguranță, continuitate, flexibilitate și utilizare eficientă a resurselor materiale, umane, financiare și informaționale, în scopul obținerii de profit pe termen lung.



Strategia de sustenabilitate

În cadrul Romgaz nu există o strategie de sustenabilitate definită în mod formal, dar aspectele legate de dezvoltarea sustenabilă a Romgaz sunt cuprinse în Strategia de dezvoltare pentru perioada 2015-2025.

4 categorii de factori contribuie și influențează performanța și dezvoltarea sustenabilă, pe termen mediu și lung, a companiei noastre:

① Factori de natură **tehnologică**: evoluția tehnologică în explorare, cercetare geologică și dezvoltarea de tehnologii inovatoare de exploatare a gazelor naturale, automatizarea proceselor tehnologice și tehnologizarea unui segment important din activitatea companiei, sisteme informatice de gestiune economică, comercială și a resurselor, evoluția și dezvoltarea instrumentelor comerciale;

② Factori de natură **economică**: creșterea/scăderea economică, îmbunătățirea mediului de afaceri, scăderea riscului de țară și creșterea interesului din partea investitorilor, fiscalitatea, nivelul investițiilor, variația cursului RON/USD și a barilului echivalent de petrol, evoluția produsului intern brut, capitalizarea societăților comerciale;

③ Factori de natură **ecologică**: obligativitatea respectării legislației în domeniu (certIFICATE VERZI, reciclarea materialelor), adoptarea și conformarea cu cele mai înalte standarde internaționale din industrie, modificarea factorilor climatici, dezvoltarea unor produși energetici de substituție, adaptarea proceselor tehnologice ale clienților la reglementările legislative din domeniul protecției mediului și eficienței energetice;

④ Factori de natură **politică și legislativă**: stabilitatea mediului politic și de reglementare, existența strategiei în domeniul energetic și acceptarea ei de către toate forțele politice, cadrul legislativ primar și secundar din domeniu, armonizarea contextului legislativ național cu legislația impusă de Uniunea Europeană.

Deși industria de petrol și gaze este o industrie matură, gazul natural, cel mai „verde” combustibil fosil, joacă în continuare un rol important în balanța energetică mondială, europeană și națională. Pentru satisfacerea cererii în creștere de gaze naturale (este estimată o creștere de 44% la nivelul anului 2035) este necesar un efort investițional considerabil atât în domeniul explorării resurselor, investiții cu un grad de risc ridicat, cât și pentru exploatarea rezervelor și aducerea lor în piață. Un impact major asupra industriei noastre, atât din punctul de vedere al exploatarea rezervelor actuale, cât și al descoperirii și exploatarea de noi resurse, convenționale și/sau neconvenționale, îl va avea inovarea tehnologică.

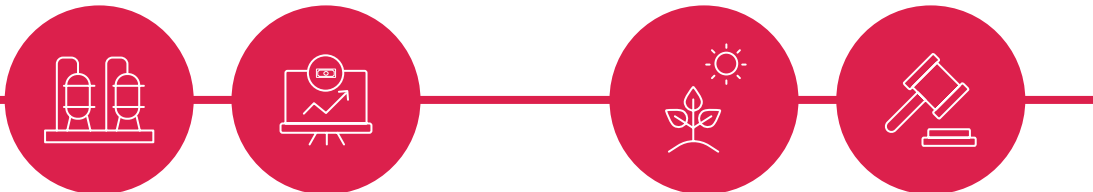
La baza dezvoltării sustenabile a companiei stau patru factori cheie:

- ① Competența resursei umane, îndeosebi în domenii cu un necesar înalt de specializare;
- ① Disponibilitatea resurselor financiare, pentru a implementa și dezvolta proiecte de investiții;
- ① Progresul tehnologic și adoptarea unor tehnologii cu amprentă redusă asupra mediului;
- ① Îndeplinirea condițiilor de siguranță și protecția mediului pe parcursul întregului lanț valoric descoperire-valorificare.

Pentru a ne consolida poziția de top în industria gazelor naturale și pentru a satisface nevoile și cererea consumatorilor la nivel național într-un mod sustenabil, ne propunem ca pe viitor să alocăm 80% din capitalul de investiții pentru dezvoltarea capacității de explorare și producție. Atenția noastră va fi îndreptată către:

⊕ **Explorarea de noi perimetre** pentru creșterea portofoliului de resurse și gaze naturale și dezvoltarea de proiecte majore, în care tehnologia și cunoștințele noastre să adauge valoare factorului de recuperare a rezervelor, investind în mod responsabil în asigurarea protecției mediului și poziționarea acestuia în centrul principiilor care stau la baza strategiei de sustenabilitate. În ceea ce privește eficiența energetică, ne propunem îmbunătățirea acesteia la nivelul operațiunilor proprii, și ne declarăm susținătorii consumatorilor care, în mod responsabil, optează pentru tehnologii care conduc la creșterea eficienței și reducerea emisiilor de CO₂;

⊕ **Creșterea performanțelor companiei** prin: utilizarea rațională a resurselor financiare, materiale și umane urmărind cu atenție fundamentarea, urmărirea și analiza execuției bugetare; optimizarea cheltuielilor de exploatare și menținerea unui nivel de creștere al acestora sub indicele de creștere a veniturilor de exploatare; îmbunătățirea procesului de achiziții produse, lucrări și servicii prin planificare dinamică și prioritizare, în vederea asigurării la timp și în cantitățile necesare a produselor și serviciilor necesare desfășurării activității curente și investiționale; creșterea continuă a gradului de pregătire profesională a personalului, de motivare a acestuia în vederea îmbunătățirii performanțelor societății și implicit a productivității muncii; obținerea succesului economic într-o manieră etică, cu respect față de oameni, comunitate și mediu, în conformitate cu principiile dezvoltării sustenabile.



2.1 Părțile interesate

Comunicarea cu stakeholderii și construirea unor punți de dialog cu aceștia reprezintă un aspect important în activitățile noastre de zi cu zi. Credem în importanța dialogului și în implicarea eficientă pentru dezvoltarea unor relații pe termen lung cu organizațiile și partenerii de afaceri care influențează compania și asupra cărora compania are impact. Stakeholderii companiei sunt reprezentați de toate grupurile care au un interes direct sau indirect față de companie și care sunt influențați și pot la rândul lor influența activitățile, obiectivele și politicile organizației.

Un proces de dialog constant contribuie la dezvoltarea unor proiecte, programe și strategii eficiente, bine planificate și informate și la dezvoltarea de produse și servicii care se aliniază cu nevoile și așteptările stakeholderilor.

Pentru procesul de dezvoltare și realizare a raportului de sustenabilitate, am desfășurat un proces extins de consultare a stakeholderilor. În urma acestui proces am primit o serie de recomandări și informații valoroase ce ne vor ajuta să ne îmbunătățim modul cum interacționăm cu stakeholderii noștri.

Grup de stakeholder	Teme cheie de interes	Cum interacționăm cu stakeholderii
Angajați	Rezerve de gaz natural Poziționare pe piață Anticorupție Impact economic indirect Conformarea cu standardele de mediu Efluenți și deșeuri Refacerea ecosistemelor și biodiversitate Echipamente Forța de muncă Relația angajați-conducere Instruire și formare profesională SSM Conformarea cu standardele s-e Comunități locale Evaluarea furnizorilor: standarde sociale Politici publice	Întâlniri directe E-mail Prin departamentul de resurse umane
Acționari	Poziționare pe piață Impact economic indirect Rezerve de gaz natural Guvernanță corporativă Refacerea ecosistemelor și biodiversitate Dezafectarea zonelor de exploatare Conformarea cu standardele de mediu Efluenți și deșeuri SSM Instruire și formare profesională Forța de muncă Siguranța proceselor tehnologice Comunități locale Conformarea cu standardele s-e Politici publice Evaluarea furnizorilor: standarde sociale	Întâlniri directe E-mail investor.relations@romgaz.ro

Clienți	Anticorupție Rezerve de gaz natural Impact economic indirect Comportament anticoncurențial Refacerea ecosistemelor și biodiversitate Conformarea cu standardele de mediu Dezafectarea zonelor de exploatare Efluenți și deșeuri Inovare Siguranța proceselor tehnologice Respectarea drepturilor omului SSM Politici publice Conformarea cu standardele s-e Comunități locale Evaluarea furnizorilor: standarde sociale	Întâlniri directe E-mail Telefonic
Furnizori	Comportament anticoncurențial Guvernanță corporativă Impact economic indirect Anticorupție Conformarea cu standardele de mediu Efluenți și deșeuri Dezafectarea zonelor de exploatare Evaluarea furnizorilor: standarde de mediu Siguranța proceselor tehnologice Inovare SSM Respectarea drepturilor omului Conformarea cu standardele s-e Politici publice Comunități locale Evaluarea furnizorilor: standarde sociale	Întâlniri directe E-mail Telefonic
Jurnaliști	Impact economic indirect Procedurile privind achizițiile Comportament anticoncurențial Poziționare pe piață Conformarea cu standardele de mediu Energie Efluenți și deșeuri Echipamente Forța de muncă Siguranța proceselor tehnologice Relația angajați-conducere SSM Politici publice Comunități locale Conformarea cu standardele s-e Evaluarea furnizorilor: standarde sociale	Întâlniri directe E-mail Telefonic comunicare@romgaz.ro

Autorități și organisme de control	Rezerve de gaz natural Anticorupție Impact economic indirect Guvernanță corporativă Refacerea ecosistemelor și biodiversitate Apă Efluenți și deșeuri Conformarea cu standardele de mediu Inovare Siguranța proceselor tehnologice Respectarea drepturilor omului Combaterea discriminării Politici publice Conformarea cu standardele s-e Comunități locale Evaluarea furizorilor: standarde sociale	Întâlniri directe E-mail Telefonic
Reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale	Anticorupție Guvernanță corporativă Impact economic indirect Rezerve de gaz natural Energie Apă Efluenți și deșeuri Echipamente Inovare Instruire și formare profesională Siguranța proceselor tehnologice SSM Conformarea cu standardele s-e Comunități locale Evaluarea furizorilor: standarde sociale Politici publice	Întâlniri directe E-mail Telefonic
Alți parteneri	Rezerve de gaz natural Anticorupție Guvernanță corporativă Procedurile privind achizițiile Materiale Energie Echipamente Refacerea ecosistemelor și biodiversitate Inovare Instruire și formare profesională SSM Siguranța proceselor tehnologice Conformarea cu standardele s-e Evaluarea furizorilor: standarde sociale Politici publice Comunități locale	Întâlniri directe E-mail Telefonic



2.2 Procesul de evaluare a materialității și rezultatele

Procesul de materialitate a reprezentat punctul de plecare în elaborarea Raportului de sustenabilitate al companiei, pentru activitatea din anul 2017. Metodologia de evaluare s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Standardelor GRI, urmărind temele și indicatorii propuși pentru fiecare domeniu: economic, social și de mediu.

Procesul a fost structurat în mai multe etape, astfel:

- Ⓞ Analiza contextului național și internațional pentru determinarea listei cu temele potențiale de interes
- Ⓞ Realizarea chestionarelor de materialitate și evaluarea internă
- Ⓞ Realizarea chestionarelor de materialitate și evaluarea externă (concomitent cu etapa 2)
- Ⓞ Analiza rezultatelor și prioritizarea temelor materiale
- Ⓞ Realizarea matricei de materialitate

Atât materialitatea internă, cât și cea externă au fost realizate prin intermediul unor chestionare cu întrebări fixe și deschise.



Materialitatea Internă

Secțiunea calitativă

Am rugat reprezentanții managementului companiei să prezinte cinci aspecte importante pentru companie și să listeze beneficiile obținute în urma elaborării raportului de sustenabilitate.

Secțiunea cantitativă

Reprezentanții managementului au fost rugați să evalueze o serie de teme, în funcție de cum influențează acestea impactul economic, de mediu și social al companiei.

Rezultatele părții calitative a chestionarului arată că reprezentanții managementului companiei:

- Ⓞ Prioritizează potențialele riscuri externe la care este expusă compania prin punctarea unor politici interne care ar putea fi îmbunătățite;
- Ⓞ Sunt dedicați, au încredere în potențialul companiei și vor să participe la îmbunătățirea rezultatelor acesteia;
- Ⓞ Au o imagine clară asupra proceselor din cadrul companiei care necesită îmbunătățiri.

Aspectele cheie relevate de echipa de management se referă la:

- Adaptarea la condițiile pieței de energie care e tot mai competitivă și creșterea eficienței activităților;
- Creșterea portofoliului de clienți, accelerarea expansiunii peste granițe, dezvoltarea de noi paliere de explorare/ exploatare și noi activități din zona energetică;
- Comunicare internă mai bună;
- Identificarea zonelor care necesită îmbunătățiri pentru creșterea performanței și a reputației companiei;
- Cultivarea talentelor din companie și dezvoltarea unor programe noi de cursuri, seminarii și prezentări practice;
- Îmbunătățirea comunicării pe orizontală, între departamentele companiei și între angajați;
- Flexibilizarea politicii și procedurilor de achiziții sectoriale;
- Sensibilizarea autorităților pentru reglementarea în condiții facile de acces la terenurile pe care se desfășoară operațiunile companiei;
- Comunicare externă mai activă.

Beneficii în urma elaborării unui raport de sustenabilitate din perspectiva managementului



- Identificarea zonelor de îmbunătățit
- Comunicare internă mai bună
- Îmbunătățirea reputației



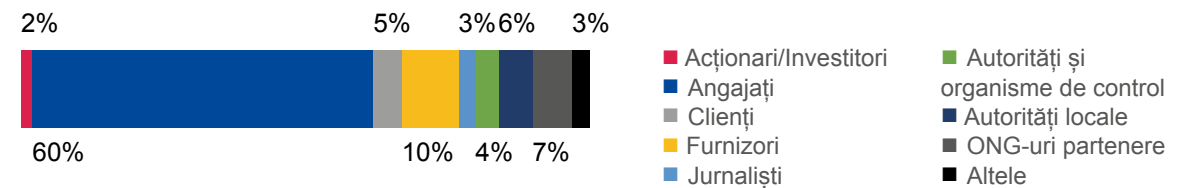
Materialitatea Externă

Ⓞ Principalul obiectiv al materialității externe este acela de a obține părerea stakeholderilor companiei cu privire la măsura în care o serie de teme de interes pentru organizație le influențează deciziile în relația cu organizația.

Ⓞ Acesta este primul proces de consultare a stakeholderilor pe care compania îl desfășoară pentru a determina interesul stakeholderilor pentru o serie de indicatori de sustenabilitate.

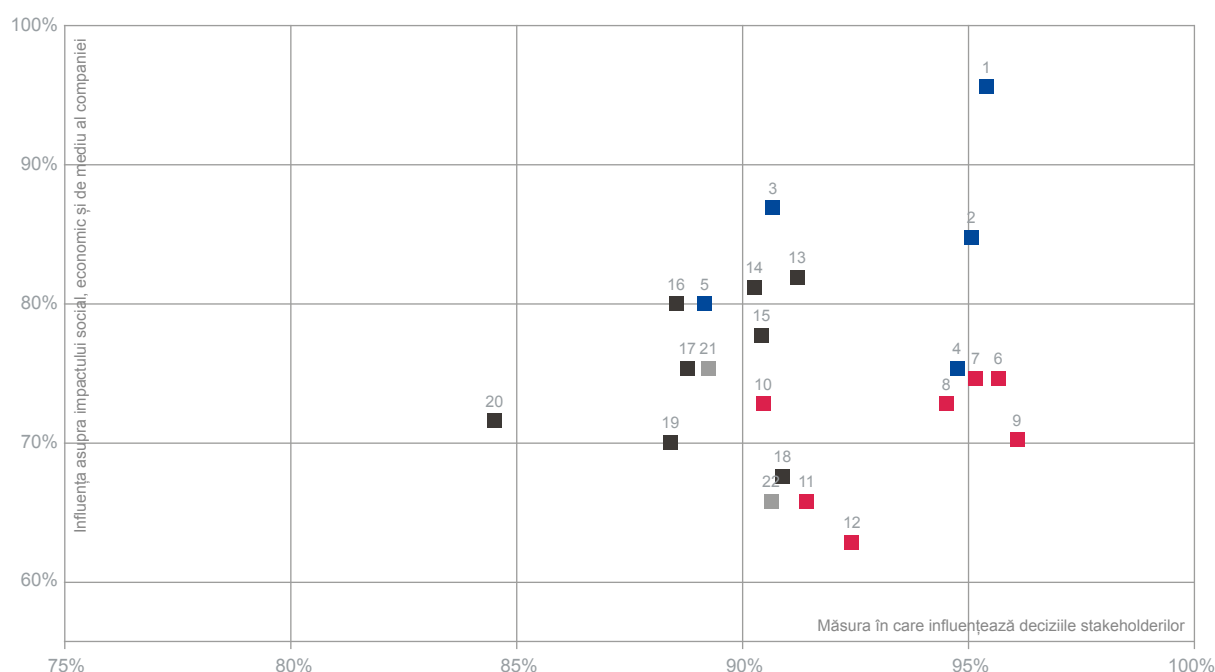
Ⓞ Grupele de stakeholderi care au răspuns la chestionar acoperă o gamă largă de parteneri ai organizației, oferindu-ne astfel o imagine completă asupra temelor de sustenabilitate care prezintă un interes ridicat pentru aceștia.

Ponderea răspunsurilor



Matricea de materialitate

Cele mai importante teme identificate de Romgaz SA în cursul cercetării de materialitate au fost prioritizate conform standardului Global Reporting Initiative, rezultând matricea de materialitate de mai jos, care stă la baza realizării acestui raport. Matricea este rezultatul analizei impactului pe care Romgaz îl are asupra stakeholderilor săi și sintetizează opiniile acestora, dar prezintă și temele legate de dezvoltare sustenabilă care sunt importante pentru managementul companiei.



Guvernanță corporativă

- 1. Rezerve de gaz natural
- 2. Impact economic indirect
- 3. Guvernanță corporativă
- 4. Anticorupție
- 5. Procedurile privind achizițiile

Performanță de mediu

- 6. Efluenți și deșeuri
- 7. Refacerea ecosistemelor și biodiversitate
- 8. Dezafectarea zonelor de exploatare
- 9. Conformarea cu standardele de mediu
- 10. Echipamente
- 11. Apă
- 12. Energie

Mediu de lucru și responsabilitatea față de angajați

- 13. Inovare
- 14. Sănătate și Securitate în Muncă
- 15. Instruire și formare profesională
- 16. Relația angajați-conducere
- 17. Forța de muncă
- 18. Siguranța proceselor tehnologice
- 19. Diversitate și egalitate de șanse
- 20. Combaterea discriminării

Comunitate

- 21. Comunități locale
- 22. Conformarea cu standardele din sfera socio-economică



Nr	Temă materială	Limită		Referință în raport
		În interiorul organizației	În afara organizației	
GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ				
1	Rezerve gaz natural	☑	☑	14
2	Impact economic indirect	☑	☑	25, 32, 33, 94, 95, 96-107
3	Guvernanță corporativă	☑	☑	14-17
4	Anticorupție	☑	☑	16-22
5	Procedurile privind achizițiile	☑	☑	50
PERFORMANȚĂ DE MEDIU				
6	Efluenți și deșeuri	☑	☑	78-81
7	Refacerea ecosistemelor și biodiversitate	☑	☑	84-86
8	Dezafectarea zonelor de exploatare	☑	☑	87
9	Conformarea cu standardele de mediu	☑	☑	75
10	Echipamente	☑	☑	82, 88, 89
11	Apă	☑	☑	78, 79
12	Energie	☑	☑	76, 77
MEDIUL DE LUCRU ȘI RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE ANGAJAȚI				
13	Inovare	☑	☑	77
14	Sănătate și Securitate în Muncă	☑	☑	69
15	Instruire și formare profesională	☑	☑	66-68, 71
16	Relația angajați-conducere	☑	☑	62, 70
17	Forța de muncă	☑	☑	57, 63
18	Siguranța proceselor tehnologice	☑	☑	69, 87, 94, 95
19	Diversitate și egalitate de șanse	☑	☑	24, 54, 58, 59
20	Combaterea discriminării	☑	☑	58-61
COMUNITATE				
21	Comunități locale	☑	☑	96-107
22	Conformarea cu standardele din sfera socio-economică	☑	☑	23

2.3 Perspectiva stakeholderilor

Rezultatele procesului de materialitate au evidențiat faptul că relația pe care compania o are cu stakeholderii beneficiază de votul de încredere al acestora și, mai mult decât atât, ei consideră că organizația adoptă și respectă cele mai înalte standarde ale industriei.

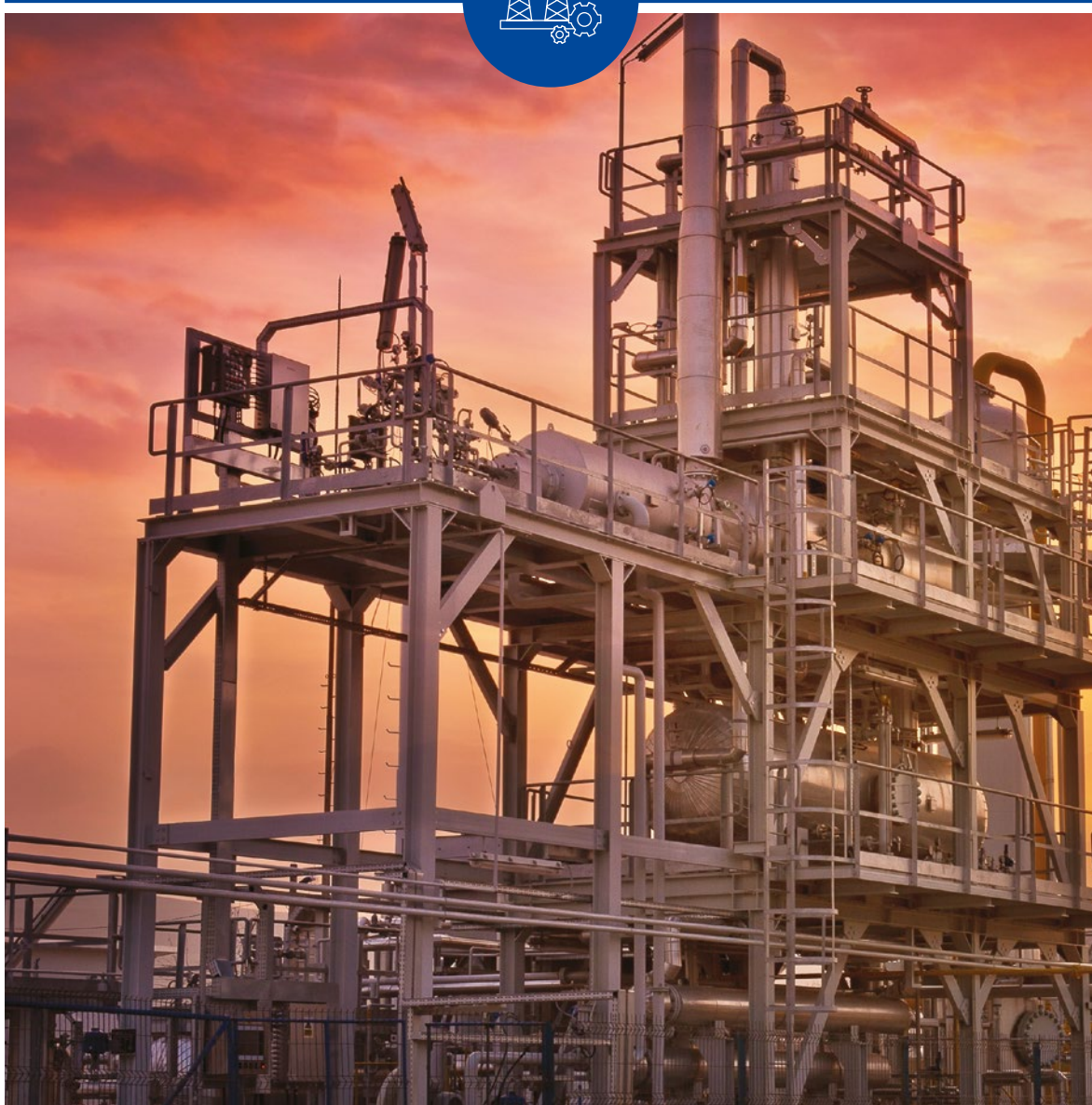
Direcții de implicare și acțiuni sugerate de stakeholderi:

- ☹ Implicarea în învățământul local, dezvoltarea unor programe care să prevină abandonul școlar, să susțină educația și cultura;
- ☹ Implicarea în proiecte de învățământ dual pentru formarea unei resurse umane ușor de integrat pe piața forței de muncă;
- ☹ Proiecte pentru protecția mediului și orientare către surse alternative de energie;
- ☹ Programe de eficientizare a consumului de resurse și energie.

Recomandări:

- Ⓢ Creșterea vizibilității companiei;
- Ⓢ Creșterea numărului de proiecte și cauze pe care compania le sprijină;
- Ⓢ Promovare mai mare pentru proiectele și investițiile comunitare ale companiei;
- Ⓢ Politici de achiziție și angajare mai transparente;
- Ⓢ Comunicare mai bună și mai activă cu părțile interesate.





CAPITOLUL 3

RESURSELE ȘI ACTIVITATEA NOASTRĂ

Suntem conștienți de importanța continuității serviciilor pe care le oferim, de calitatea muncii pe care trebuie să o desfășurăm și de responsabilitatea pe care o avem față de toți clienții, acționarii și colaboratorii noștri. Obiectivele noastre de performanță sunt strâns legate de calitatea operațiunilor, de integritatea și disponibilitatea instalațiilor, dar și de rapiditatea cu care ne adaptăm inovațiilor.



3.1 Descrierea operațiunilor



Activitățile desfășurate de companie sunt următoarele:

- ⊕ Explorare-producție de gaze naturale;
- ⊕ Îmagazinare subterană de gaze naturale;
- ⊕ Furnizare de gaze naturale;
- ⊕ Operații speciale și servicii la sonde;
- ⊕ Servicii de mentenanță și transporturi;
- ⊕ Producție și furnizare energie electrică;
- ⊕ Distribuție de gaze naturale.



Explorare-producție

Acordurile petroliere în care Romgaz este titular sau cotitular:

- ⊕ 9 perimetre titular, cu cota de participare 100%, în operațiuni petroliere în perimetre de explorare-dezvoltare-exploatare.
- ⊕ 4 perimetre cotitular, în operațiuni petroliere în perimetre de explorare-dezvoltare-exploatare, în baza unor acorduri de concesiune.
- ⊕ 154 zăcăminte comerciale;
- ⊕ 7 zăcăminte cu producție experimentală;
- ⊕ Drepturi de explorare și producție în Slovacia și Polonia (până în luna iunie 2017).



Explorare

8 perimetre din Transilvania, Moldova, Muntenia și Oltenia au fost în explorare în timpul perioadei de raportare, conform Acordului de Concesiune aprobat prin HG nr.23/2000, începând din octombrie 1997.

În anul 2017 au fost finalizate 14 sonde de explorare cu următoarele rezultate:

- ⊕ 5 descoperiri cu o resursă geologică prospectivă (P50) de 3,5 mld.mc;
- ⊕ confirmări de acumulări de hidrocarburi cu o resursă contingentă (2C) evaluată la cca.0,9 mld.mc.

Folosim conceptele proprii în proiectarea și programarea lucrărilor de explorare, folosind soft-uri specializate de actualitate. Prospectăm arealele geologice cu particularități specifice din cadrul perimetrelor concesionate prin utilizarea metodelor specifice de explorare executate la suprafață pentru identificarea zonelor de acumulare a hidrocarburilor (prospecte), urmate de execuția forajelor de explorare pentru verificarea existenței acumulărilor.

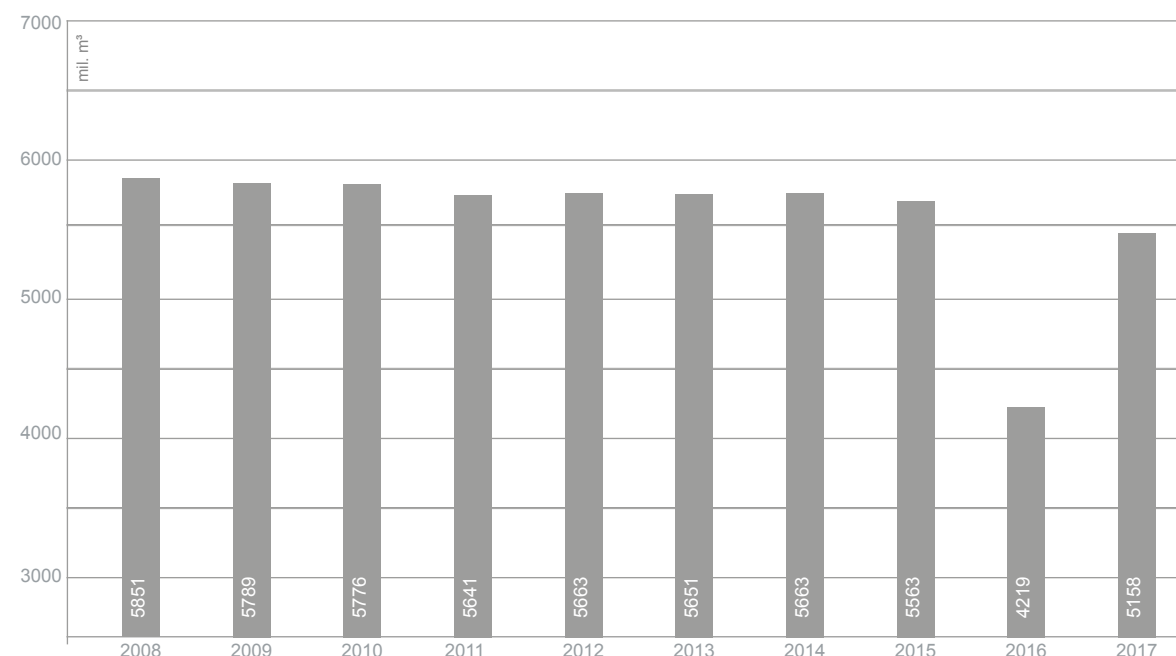
Rezultatele s-au concretizat în rata de înlocuire a rezervelor care, în anul 2012, a atins un nivel maxim de 323%.

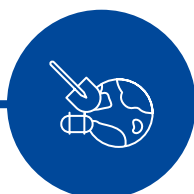
Producție

Suntem unul dintre principalii producători de gaze naturale din România. Producția noastră de gaze naturale în anul 2017 a fost mai mare decât cea aferentă anului 2016 cu 22,3% (5.158 mil.mc vs 4.219 mil.mc) și cu 8,6% mai mare față de producția programată.

Producția de 5.158 milioane mc din anul 2017 ne-a adus o cotă de piață de 50,53% a livrărilor în consumul de gaze provenite din producția internă și o cotă de 46,27% a livrărilor în consumul total al României.

Evoluția producției de gaze naturale în perioada 2008-2017 este prezentată în graficul de mai jos:





Înmagazinarea subterană a gazelor naturale

În România există 8 depozite de înmagazinare dintre care 7 sunt operaționale, amenajate în zăcăminte depletate. Romgaz deține și operează 6 dintre aceste depozite cu o capacitate de înmagazinare de 4,335 mld.mc și cu un volum de lucru de 2,920 mld.mc.

La nivel național, raportul dintre volumul gazului de lucru și consumul anual a fost de cca.24% în anul 2017, iar raportul dintre volumul de gaze înmagazinate și volumul de lucru al depozitelor de înmagazinare a fost de 69%.



Furnizarea de gaze naturale

Piața gazelor naturale din România este formată din segmentul concurențial, care cuprinde comercializarea gazelor naturale între furnizori și între furnizori și consumatorii eligibili, și segmentul reglementat, care cuprinde activitățile cu caracter de monopol natural desfășurate în baza contractelor cadru (transport, înmagazinare subterană, distribuție și furnizarea la preț reglementat).

Romgaz, în calitate de furnizor de gaze naturale a deținut în perioada 2010-2017 o cotă de piață la nivel național situată în intervalul 37-46%, astfel:

	U.M.	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Consum total la nivel de țară	mld.m ³	14,0	14,4	13,5	12,5	12,2	11,6	11,8	12,3
Comercializare Romgaz (intern + import)	mld.m ³	6,4	6,3	5,9	5,7	5,7	5,1	4,4	5,7
Cota de piață Romgaz	%	45,81	43,87	42,82	44,5	46,1	44,0	37,1	46,3



Servicii de intervenție și operații speciale la sonde

SIRCOSS (Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde) realizează intervenții, reechipări, completări și probe de producție, precum și operații speciale la sonde.

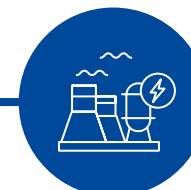
Activitatea de Intervenții, reechipări, completări și probe de producție reprezintă totalitatea serviciilor efectuate cu instalații cu turlă.

A doua activitate de bază a sucursalei este cea de Operații speciale la sonde și reprezintă serviciile realizate cu diferite utilaje transportabile în vederea executării de operații în sondă sau la suprafață.



Transport și mentenanță

Obiectul de activitate al sucursalei este efectuarea de transporturi de mărfuri și persoane, transport tehnologic specific și mentenanță în interesul societății și pentru terți.



Producție și furnizare energie electrică

CTE Iernut are o putere instalată de 600 MW, având în componență 4 grupuri energetice: 2 grupuri de câte 100 MW și 2 grupuri de câte 200 MW. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967. Începând cu data de 1 ianuarie 2016, grupurile 2 și 3, de câte 100 MW, au fost trecute în regim de conservare uscată.

În anul 2017, CTE Iernut a produs 1,9 TWh de energie electrică, atingând una dintre cele mai mari rate de utilizare - de 48% - de la transferul acesteia către Romgaz în anul 2013.

Romgaz are în derulare un proiect de „Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi, cu ciclul combinat cu turbine cu gaze”, care are ca termen de finalizare Trimestrul 1 2020. Noua centrală electrică, cu o capacitate de 430 MW și o rată minimă de eficiență de 55%, este în prezent în construcție și a atras o finanțare nerambursabilă de 25% din totalul cheltuielilor eligibile aferente investiției, din Planul Național de Investiții.



Distribuție de gaze naturale

Activitatea reglementată a companiei se desfășoară în zonele Ghercești și Piscu Stejari.



3.2 Lanțul de aprovizionare și politica de achiziții

Activitatea noastră de achiziții este un rezultat al politicilor, strategiilor și programelor de dezvoltare și modernizare a societății, precum și de activitatea curentă a acesteia. Strategia Anuală de Achiziție Sectorială este fundamentată prin Planul de achiziții sectoriale care se elaborează anual: politica de achiziții este guvernată de reglementările specifice domeniului achizițiilor sectoriale.

Documentele de referință care guvernează politica de achiziții a societății fac referire la:

- ① Legea nr.99 din 19 mai 2016 privind achizițiile sectoriale;
- ② HG nr.394 din 2 iunie 2016 privind Normele metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului cadru din Legea nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale;
- ③ Legea nr.101 din 19 mai 2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor;
- ④ Legea nr.455/2001 privind semnătura electronică;
- ⑤ Programul anual al achizițiilor sectoriale;
- ⑥ Procedurile operaționale și instrucțiuni de lucru elaborate și aprobate intern.

Principalele trei categorii de procese de achiziții din cadrul companiei:

- ① *Produse*: material tubular, ciment de sondă, capete de erupție, capete de coloană, benzină, motorină, piese schimb compresoare, piese schimb auto, echipament de protecția muncii, software, echipamente de calcul (calculatoare, servere, UPS etc.), instrumentație pentru măsurare gaze naturale, compresoare pentru gaze naturale și pentru aer, diverse consumabile;
- ② *Lucrări de foraj de explorare și exploatare pentru sonde de gaze, modernizări stații comprimare la depozite de gaze, lucrări de suprafață la grupuri de sonde (stații de uscare, separare, încălzire, răcire, reglare și măsurare, lucrări de construcții a colectoarelor de la grupuri de sonde la punctele de predare gaze ale SNTGN Transgaz SA, lucrări pentru protecția mediului, reparații utilaje și echipamente, reabilitări sonde de gaze mature etc.);*
- ③ *Servicii*: investigații geofizice 2D și 3D, servicii de perforare la sonde de gaze, investigații în sonde tubate și netubate, servicii de comunicații, servicii de proiectare pentru obiective de investiții (foraj sonde, modernizări la depozite de gaze naturale, studii de fezabilitate, etc.).

Aproximativ 87% din bugetul de achiziții a fost utilizat în 2017 pentru produse și servicii ale celor aproximativ 400 de firme ale furnizorilor locali (cu rezidență fiscală în România).





CAPITOLUL 4

OAMENII NOȘTRI

4.1 Angajați

Dezvoltarea și extinderea Romgaz atât la nivelul țării, cât și extern, se datorează în principal angajaților noștri. Astfel, Romgaz se concentrează pe asigurarea unui mediu de lucru conform cu legile în vigoare, dar și cu standardele de etică asumate de companie. Egalitatea de șanse, comunicarea deschisă cu angajații, beneficiile acordate, formarea și dezvoltarea profesională, managementul performanței, sănătatea și protecția muncii și relația cu sindicatele reprezintă prioritățile noastre în raport cu aceștia.



6.200
de angajați

2017

853
femei
5.347
bărbați



47,78 ani
vârsta medie în companie

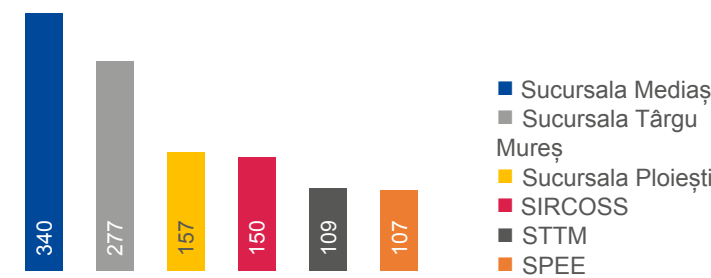
Clasificarea angajaților în funcție de gen, vârstă și poziția ocupată în companie:

Numărul total de angajați pe categorii	Femei				Bărbați			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Top Management	0	2	6	8	0	10	32	42
Middle Management	1	30	36	67	1	62	71	134
Alte poziții de management	0	0	2	2	6	115	160	281
Specialiști cu studii superioare	17	284	158	459	25	340	227	592
Specialiști fără studii superioare	5	58	68	130	5	41	50	96
Muncitori	4	84	98	186	198	2.312	1.692	4.202
Total	27	458	368	853	235	2.880	2.232	5.347

Numărul de angajați din sediile centrale:

Numărul de angajați din birouri administrative pe categorii	Număr	% din totalul angajaților
Sucursala Mediaș	340	29,82
Sucursala Târgu Mureș	277	24,30
Sucursala Ploiești	157	13,77
SIRCOSS	150	13,16
STTM	109	9,56
SPEE	107	9,38
Total	1140	100%

Numărul de angajați din birouri administrative pe sucursale:



Clasificarea angajaților în funcție de norma de lucru și tipul contractului de muncă:

Tipul de contract	Contract pe perioadă nedeterminată	Contract pe perioadă determinată	Normă întreagă	Jumătate de normă
Top Management	48	2	50	0
Middle Management	201	0	201	0
Alte poziții de management	282	1	283	0
Specialiști cu studii superioare	1.038	13	1.051	0
Specialiști fără studii superioare	227	0	227	0
Muncitori	4.370	18	4.388	0
Total	6.166	34	6.200	0

Clasificarea angajaților în funcție de gen și norma de lucru:

După tipul raporturilor de muncă	Bărbați	Femei	Total
Normă întreagă	5.347	853	6.200
Jumătate de normă	0	0	0
Lucrători sezonieri	0	0	0
Intership-uri	0	0	0
Total	5.347	853	6.200

Clasificarea angajaților în funcție de tipul contractului de muncă:

În funcție de tipul de contract	Administrativ		Total angajați	
	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei
Permanent	854	660	5.318	848
Pe perioadă determinată	10	5	29	5
Total	864	665	5.347	853

Fluctuația de personal:

Categorie	Angajați noi		Angajați care au părăsit compania	
	Număr	Proporție (%)	Număr	Proporție (%)
Gen				
Femei	32	0,52	40	0,65
Bărbați	199	3,21	241	3,89
Total	231	3,73	281	4,53
Grupe de vârstă				
<30	60	0,97	4	0,06
30-50	128	2,06	38	0,61
>50	43	0,69	239	3,85
Total	231	3,73	281	4,53
Locație				
Sucursala Mediaș	73	1,18	92	1,48
Sucursala Târgu Mureș	44	0,71	44	0,71
Sucursala Ploiești	26	0,42	25	0,4
SIRCOSS	32	0,52	24	0,39
STTM	20	0,32	27	0,44
SPEE	16	0,26	51	0,82
Sediul Societatii	20	0,32	18	0,29
Total	231	3,73	281	4,53



4.2 Mediul de lucru

Egalitatea de șanse

Selecția și nominalizarea membrilor Consiliului de Administrație

Suntem conștienți de importanța diversității și a egalității de șanse în modul cum ne organizăm operațiunile.

La sfârșitul perioadei de raportare, conducerea administrativă a Romgaz avea în componență 14,29% femei și 85,71% bărbați. Selecția și nominalizarea membrilor Consiliului de Administrație al Romgaz se realizează cu respectarea prevederilor OUG nr.109/2011⁹, aprobată prin Legea

nr.111/2016¹⁰ și a Normelor metodologice de aplicare (HG nr.722/2016¹¹) și cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței. Nu putem stabili în avans o anumită structură a consiliului de administrație în funcție de vârstă, sex sau alte criterii, deoarece asta ar cauza încălcarea principiilor de selecție a candidaților pentru posturile de administratori.



Cerințele legii în privința consiliului de administrație și a membrilor acestuia:

- ⊕ CA este format din 5-9 membri cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-au administrat sau condus;
- ⊕ Cel puțin 2 dintre membrii CA trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;
- ⊕ În cazul Romgaz nu pot fi mai mult de doi membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- ⊕ Majoritatea membrilor CA este formată din administratori neexecutivi și independenți, conform cu Legea nr.131/1990;
- ⊕ Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;

Raportul în ceea ce privește salariul de bază și remunerația între femei și bărbați, pentru fiecare categorie de angajați, în funcție de zonele de operare semnificative se regăsește în tabelele și graficele următoare. Prin "zone de operare semnificative" am definit sucursalele: Sucursala Mediaș, Sucursala Târgu Mureș, Sucursala Ploiești, SPEE Iernut, SIRCOSS și STTM.

⁹ Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

¹⁰ Legea nr.111/2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

¹¹ Hotărârea Guvernului nr.722/2016 din 28 septembrie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

Politica de remunerare

Raportul salariului bărbați/ femei în funcție de nivelul în companie:

Raportul salariului bărbați/femei	Salariul mediu		Raportul dintre salarii
	Bărbați	Femei	
Top Management	20.156	15.807	1,28
Middle Management	11.175	10.925	1,02
Alte poziții de management	6.178	6.319	0,98
Specialiști cu studii superioare	6.456	5.563	1,16
Specialiști fără studii superioare	4.714	4.040	1,17
Muncitori	3.845	3.243	1,19
Total	4.584	5.342	0,86

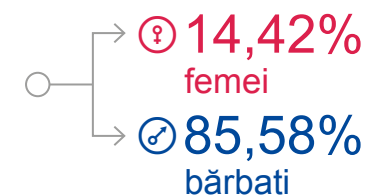
Raportul mediu al salariului bărbați/femei în funcție de locație:

Raportul salariului bărbați/femei	Salariul mediu		Raportul dintre salarii
	Bărbați	Femei	
Sucursala Mediaș	4.177	4.787	0,87
Sucursala Târgu Mureș	4.172	5.239	0,80
Sucursala Ploiești	4.599	5.370	0,86
SIRCOSS	5.584	5.488	1,02
STTM	4.713	4.890	0,96
SPEE	3.580	4.094	0,87
Sediul Societății	8.915	6.524	1,37
Total	4.584	5.342	0,86

Numărul total de angajați în poziții de management:



534
de angajați



Combaterea discriminării

Prin politicile și acțiunile pe care le implementăm, ne dorim să construim un mediu de lucru solid, bazat pe respect reciproc, în care nu sunt acceptate sub nicio formă încălcări ale drepturilor fundamentale ale omului sau abateri de la regulamentele interne ce stabilesc normele de comportament pe care angajații noștri trebuie să le respecte cu strictețe la locul de muncă. Astfel, în cadrul companiei nu este permisă discriminarea angajaților sau a candidaților pentru ocuparea unor posturi în cadrul companiei, în funcție de: sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală. Această regulă se aplică la recrutare, angajare, cursuri de pregătire sau promovare. Discriminarea oricărui angajat sau candidat la un loc de muncă reprezintă o încălcare gravă a legii și a politicilor companiei. Este răspunderea fiecărui angajat care are subordonați să se asigure că discriminările sunt excluse.



Codul nostru de Conduită interzice discriminarea sau orice alte practici care dezavantajează salariații în relațiile sociale și profesionale, inclusiv aspecte legate de:

- ⊗ **anunțarea, organizarea concursurilor, interviurilor, examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante;**
- ⊗ **încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;**
- ⊗ **stabilirea sau modificarea sarcinilor, competențelor și responsabilităților din fișa postului/instrucțiunilor de lucru;**
- ⊗ **stabilirea salariului și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială;**
- ⊗ **informarea și consilierea profesională;**
- ⊗ **evaluarea performanțelor individuale;**
- ⊗ **promovarea profesională;**
- ⊗ **aplicarea măsurilor disciplinare;**
- ⊗ **dreptul de aderare la sindicat și la facilitățile acordate de acesta.**

Cu toate acestea, în cadrul organizației au fost înregistrate un număr de 4 incidente de discriminare. Incidentele de discriminare au fost supuse analizei Romgaz; în urma acestei analize, în toate cele patru cazuri identificate, Romgaz a constatat că sesizările sunt lipsite de temei faptic și legal și, în consecință, a formulat întâmpinări/cereri de recurs.

Numărul total de incidente

Tipul de incident	Investigat de organizație (da/nu)	Plan de remediere
Prin Hotărârea nr.371/2015 emisă de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), Romgaz a fost sancționată cu amendă cu publicarea hotărârii într-un ziar de circulație națională deoarece CNCD a apreciat că folosirea sintagmei „sindicat semnatar” (în ceea ce privește Sindicatul „Extracție Gaze și Servicii”) în cuprinsul Contractului Colectiv de Muncă (CCM) 2015-2016 la nivel de Romgaz reprezintă o discriminare pe motivul apartenenței sindicale și al accesului la facilitățile acordate de acesta.	Romgaz a analizat Hotărârea CNCD nr. 371/2015 și a constatat că este necesară formularea unei cereri pentru anularea parțială a Hotărârii nr.371/2015 ca fiind neîntemeiată și nelegală. Cererea Romgaz face obiectul Dosarului nr.681/57/2015-Curtea de Apel Alba Iulia. Instanța de fond a admis acțiunea Romgaz, iar CNCD a formulat recurs care, în prezent se află în procedura de filtru, pe rolul ÎCCJ.	Nu este cazul
Prin Hotărârea nr.603/2015, CNCD a constatat “existența unei situații de discriminare indirectă, provenind din aplicarea reglementărilor contractuale, cuprinse în CCM al Romgaz, referitoare la salarizarea personalului din cadrul familiei ocupaționale Romgaz”. În consecință, Romgaz a fost sancționată cu amendă.	Romgaz a analizat Hotărârea CNCD nr. 603/2015 și a formulat cerere privind anularea acesteia. Cererea a fost pusă pe rolul Curții de Apel Alba-Iulia, Dosarul nr.249/57/2016. Prima instanță a respins acțiunea Romgaz. Romgaz a formulat recurs care se află în procedura de filtru la ÎCCJ.	Nu este cazul
Un salariat al Romgaz a formulat o cerere de chemare în judecată prin care a solicitat obligarea Romgaz la revizuirea drepturilor salariale ca urmare a existenței, în opinia sa, a unei situații de discriminare, și plata acestor drepturi (și a accesoriilor constând în plata dobânzii legale) începând cu anul 2013 până în prezent și în continuare. Cererea face obiectul Dosarului nr. 1300/102/2016 – Tribunalul Mureș.	Romgaz a considerat că acțiunea salariatului este nelegală și neîntemeiată și a formulat întâmpinare.	Nu este cazul
Un salariat Romgaz a chemat în judecată Romgaz solicitând obligarea acesteia la revizuirea drepturilor salariale, stabilite în mod discriminatoriu (în susținerea reclamantului), și plata acestora începând cu anul 2013 până în prezent și în continuare. Cererea face obiectul Dosarului nr.1284/102/2016 – Tribunalul Mureș și, în prezent, este suspendat până la soluționarea Dosarului nr.249/57/2016.	Romgaz a analizat cererea și a formulat întâmpinare prin care a solicitat respingerea acțiunii ca fiind nelegală și neîntemeiată.	Nu este cazul



Comunicarea deschisă cu angajații

Conform prevederilor din Codul nostru de etică și integritate (pct.7.4), orice persoană din cadrul societății care are cunoștință sau motive întemeiate să creadă că a avut loc o încălcare a Codului de Etică și Integritate are datoria să aducă imediat această informație la cunoștința Consilierului de Etică și a conducerii societății/sucursalei.

Directorul general, directorii de sucursale

sau Consilierul de Etică se pot autosesiza cu privire la existența unor posibile încălcări ale normelor de conduită.

Sesizarea se face în formă scrisă, pe un model prezentat pe pagina de internet și va fi transmisă Consilierului de Etică care, la rândul său, va informa directorul general/directorul de sucursală cu privire la sesizare.



Sesizarea se poate trimite pe orice cale de comunicare:

- ① prin registratură în plic închis cu mențiunea “Sesizare în atenția Consilierului de Etică”;
- ② depunere personală a sesizării la Consilierul de Etică;
- ③ prin email către Consilierul de Etică menționându-se în subiectul mailului “Sesizare încălcare Cod de etică”;
- ④ prin alte metode de transmitere electronică implementate la nivelul societății.

La recomandarea Consilierului de Etică, directorul general, respectiv directoul de sucursală, va dispune, în condițiile legii și a reglementărilor interne, verificarea actelor și a faptelor pentru care a fost sesizat. Verificarea și soluționarea sesizării se vor realiza cu celeritate fără a depăși termenele prevăzute de reglementările legale aplicabile.

Societatea interzice în mod clar orice represalii asupra unui salariat care, de bună credință, raportează un act de încălcare a normelor de conduită, cunoscut sau

suspectat. Exercițarea oricărui tip de represalii va conduce la desfășurarea unei acțiuni disciplinare în legătură cu cei găsiți vinovați. Aceleași măsuri se vor lua și în legătură cu persoanele care au furnizat informații false în mod intenționat.

Consilierul de Etică este obligat să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces prin exercitarea atribuțiilor sale. În acest sens, nu poate divulga numele unei persoane puse în discuție sau care furnizează o informație, fără acordul expres al acesteia.

În ceea ce privește relațiile de muncă, în eventualitatea implementării unor schimbări operaționale majore care i-ar putea afecta substanțial, angajații sunt informați cu patru săptămâni în avans. Comunicăm deschis cu angajații și în cazul în care în activitatea noastră apar schimbări operaționale majore care i-ar putea afecta substanțial. În astfel de situații, aceștia sunt informați de conducere cu cel puțin patru săptămâni în avans.

4.3 Beneficii pentru angajați

În cadrul Romgaz, nu există diferențe în acordarea beneficiilor pentru angajați, indiferent de norma de lucru sau tipul contractului de muncă. Printre beneficiile acordate acestora se numără:

- ① plăți efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei a 400 de euro/salariat, într-un an fiscal;
- ② plăți privind primele de asigurare voluntară de sănătate, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei de până la 400 de euro, într-un an fiscal pentru fiecare salariat;
- ③ acoperirea costurilor în caz de dizabilități sau invaliditate, rezultate în urma unor accidente de muncă;
- ④ decontarea parțială, în limita unui număr de zile pe an și a unei valori zilnice, a contravalorii biletelor de odihnă și tratament;
- ⑤ beneficii la pensionare;
- ⑥ acordarea de ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului.

Concediu parental	Bărbați	Femei
Numărul de zile (total)	1.946	5.585
Număr de angajați care au avut dreptul la concediu parental	Toți angajații companiei care devin părinți au dreptul la concediu parental.	
Număr de angajați care și-au luat concediu parental în 2017	21	40
Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental	Nu există o astfel de evidență a informațiilor despre angajații care s-au întors la muncă după terminarea concediului parental. Vom lua măsurile necesare pentru a dezvolta un sistem de colectare a acestor date și vom publica o situație detaliată în următorul ciclu de raportare.	
Număr de angajați care s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental și erau încă angajați după 12 luni		
Rata de revenire la locul de muncă	100%	100%



**21 BĂRBAȚI ȘI 40 DE FEMEI
ȘI-AU LUAT
CONCEDIU PARENTAL ÎN 2017**

4.4 Formare și dezvoltare profesională

Formarea și perfecționarea salariaților, precum și instruirea personalului în concordanță cu modificările legislative, instrucțiunile și normele organismelor certificate, sunt de importanță majoră pentru creșterea performanțelor și dezvoltarea companiei.

În cadrul companiei există implementată o procedură care reglementează modul de identificare a necesităților de instruire și conștientizare (perfecționare, calificare, reconversie profesională) și de asigurare a instruirii salariaților din societate și a persoanelor care lucrează pentru sau în numele Romgaz.

Scopul este acela de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare, pentru a performa în activitatea lor profesională și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale, activități pentru care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale de formare profesională.

Cerințele privind pregătirea profesională (inclusiv calificările specifice) și experiența pentru fiecare post sunt stabilite și documentate în fișele de post.

Prin aprobarea Planului anual de formare profesională, realizat de Departamentul de Resurse Umane, și includerea cheltuielilor asociate acestuia în bugetul companiei,

conducerea societății asigură alocarea resurselor necesare pentru instruirea angajaților și își manifestă angajamentul pentru calitate.

Pentru anul 2017, Planul anual de formare profesională a fost elaborat pe baza propunerilor celor șase sucursale precum și a serviciilor de la sediul societății. S-au avut în vedere principalele domenii de activitate ale Romgaz, necesitatea actualizării cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă a fiecărui salariat, dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne necesare pentru realizarea activităților profesionale, cât și autorizările/atestările necesare pentru exercitare profesiei conform prevederilor legale.

Salariații au urmat programe de perfecționare profesională, din țară sau străinătate, precum și cursuri interne de pregătire profesională și de calificare-recalificare organizate în cadrul companiei noastre. Pentru cursurile de perfecționare profesională amintite mai sus, au fost analizate oferte transmise de către furnizorii de servicii de formare profesională, stabilindu-se în funcție de tematica abordată, durata, costul acestora, nivelul de interes pentru societate și adresabilitatea practică, precum și furnizorii de programe de perfecționare care să corespundă cerințelor și necesităților Romgaz.

Numărul mediu de ore de formare profesională:

Numărul de ore de formare profesională pe an per angajat, în funcție de categorie	Bărbați	Femei
Top Management	31,05	24,00
Middle Management	37,88	11,85
Alte poziții de management	16,33	24,00
Specialiști cu studii superioare	7,78	6,34
Specialiști cu studii medii	3,75	2,69
Muncitori	4,37	1,74
Total	6,42	5,42

Numărul mediu de ore de formare profesională pe an și per angajat, s-a determinat luând în calcul numărul de zile în care salariații au participat la cursuri, o zi de curs însumând 8 ore, raportat la numărul de angajați existenți în cadrul societății la data de 31 decembrie 2017.



Numărul de ore de training în funcție de poziția în companie și subiectul instruirii:

Exemple de traininguri oferite angajaților	Ore
Top Management	
*GM Masterclass Academy	96
*IFRS și fiscalitate	24
*Managementul proiectelor energetice	16
Middle Management	
*HG (R)evolution	16
*Managementul prin bugete	24
*Evaluarea performanțelor	16
*Funcția metrologică în organizație	40
*Plata defalcată a TVA abordată dintr-o perspectivă practică	8
Alte poziții de management	
*Instruire SSM	24
*Curs reautorizare INSEMEX	40
*Curs reautorizare instalator gaze	24
*Specialist în managementul deșeurilor	32
Specialiști cu studii superioare	
*Noțiuni economice pentru nonfinanțiști	16
*Expert achiziții publice	24
*IFRS Fiscalitate	16
*Curs monitorizare–instruire specialist atestați RTE și VP	16
*Atestare IWCF (combaterea erupțiilor la sonde)	40
*Managementul proiectelor energetice	16
*Noutăți în domeniul chimicalelor	24
*Funcția metrologică în organizație	40
*Plata defalcată a TVA abordată dintr-o perspectivă practică	8
*Managementul investițiilor și al proiectelor de investiții	32
*Expert achiziții publice	24
*Specialist în managementul deșeurilor	32
*Practical Seismic Interpretation with Petrel	40

Exemple de traininguri oferite angajaților	Ore
Specialist cu studii medii	
*Noțiuni economice pentru nonfinanțiști	16
Muncitori	
*Cursuri calificare la locul de muncă (motorist)	720
*Curs calificare mașinist terasamente	720
*Curs de pregătire în vederea reatestării profesionale conducător auto	40
*Curs de pregătire în vederea reautorizării în meseriile de stivitorist și macaragiu	8
*Curs de pregătire în vederea reautorizării în meseria de electrician	24
*Curs de pregătire în vederea reautorizării în meseria de electrician	24
*Metode moderne de exploatare a compresoarelor de câmp	40
*Curs de pregătire în vederea reautorizării INSEMEX	40
*Curs de pregătire în vederea reautorizării în meseria de laborant operator centrale termice	8
Total	2.320

În cursul anului 2017 activitatea de pregătire profesională a avut ca direcție principală sprijinirea creșterii capacității de adaptare la noile cerințe ale economiei bazate pe cunoaștere, pentru asigurarea și actualizarea competențelor necesare pentru angajații care ocupă funcții în domeniul tehnic, economic și cercetare-dezvoltare.

De asemenea, în domeniul resurselor umane, șefii serviciilor de resurse umane, dar și angajați din cadrul acestor servicii au participat în 2017 la diverse programe de formare profesională cu scopul dezvoltării competențelor în administrarea resurselor umane, managementul performanței, analiza resurselor umane, recrutarea și selecția personalului.

Exemple de programe de instruire și perfecționare la care au participat angajații companiei:	Număr angajați care au participat
Exploatarea eficientă a informației seismice	14
Atestarea competențelor tehnice în domeniul activităților de foraj sonde de petrol și gaze	3
Perfecționare pentru implementarea Standardelor Internaționale de Raportare Financiară	31
Plata defalcată a TVA abordată dintr-o perspectivă practică	16
Management de proiect și raportare financiară	19
Managementul proiectelor energetice	18
Dezvoltarea competențelor de utilizare directă a SEAP	21
Instrumente și metode profesionale pentru managementul resurselor umane	8
Program de instruire în domeniul gestiunii deșeurilor, inclusiv a deșeurilor periculoase	37

4.5 Managementul performanței

Credem în capacitatea angajaților noștri de a evolua și de a-și atinge obiectivele, în vederea avansării profesionale și a atingerii obiectivelor companiei. Am implementat o procedură care reglementează procesul de management a performanțelor profesionale ale angajaților, cu scopul de a oferi angajaților instrumentele și oportunitățile de dezvoltare necesare pentru a performa, dar și pentru a îmbunătăți relațiile intra și inter departamentale, activități pentru care este necesar ca angajații să își asume responsabilitatea propriei perfecționări și dezvoltări profesionale.

Pentru anul 2017, am evaluat performanțele individuale ale personalului prin:

- fișe de evaluare;
- evaluarea pe baza fișei de post și în funcție de criteriile stabilite în fișa de evaluare.

Prin datele furnizate de rezultatele centralizate ale evaluărilor, echipa managerială a ajuns în posesia unei imagini generale cu privire la performanțele personalului.

În perioada februarie – martie 2018, conform procedurii operaționale, s-a derulat activitatea de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților pentru anul 2017. Din totalul de 6.200 de angajați au fost evaluați 5.906, respectiv 95,26%.

Numărul de angajați, în funcție de gen și categorie, care au beneficiat, la sfârșitul perioadei de raportare, de o evaluare și de un plan de dezvoltare a carierei:

Evaluarea performanței și planul de dezvoltare a carierei	Bărbați		Femei	
	Număr total	% din numărul total	Număr total	% din numărul total
Top Management	42	76,19	8	100,00
Middle Management	134	93,28	67	95,52
Alte poziții de management	281	98,58	2	100,00
Specialiști cu studii superioare	592	96,11	459	94,34
Specialiști cu studii medii	96	100,00	131	95,42
Muncitori	4.202	95,26	186	92,47
Total	5.347	95,42	853	94,26

4.6 Sănătate și securitate în muncă

Pentru a asigura conformarea cu legislația în domeniul securității și sănătății în muncă, am desfășurat în 2017 un program de instruire la care au participat membrii comisiilor de securitate și sănătate în muncă (SSM) de la sediul central și din sucursalele noastre. Aspectele legate de SSM sunt cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă, negociat între angajator și sindicat. Toți angajații companiei beneficiază de prevederile contractului colectiv de muncă. În cadrul companiei este instituit un comitet care gestionează aspectele legate de Sănătatea și Securitatea în Muncă pentru toți angajații companiei.



Componența Comitetului SSM:

- angajator sau reprezentantul său legal;
- reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă;
- reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;
- medicul de medicină a muncii.

Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal și reprezentanții angajatorului.

Accidentele se înregistrează în Registrul Unic de Evidență, în conformitate cu prevederile HG nr.1425/2006¹², cu modificările și completările ulterioare.

¹² Hotărârea Guvernului nr.1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006.

Accidente de muncă în 2017	Femei	Bărbați
Număr de accidente	0	6
Tipuri de accidente - accidente care necesită internare	0	6
Rata de accidentări (IR)*	0	0,097
Zile lucrătoare cu incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă	0	345
Rata zilelor cu incapacitate temporară de muncă (LDR)**	0	5,58
Absenteism (AR)***	0	3,36%
Decese	0	0

* Rata de accidentări = numărul total de accidente x 200.000 / Numărul total de ore ce ar fi trebuit lucrate

**Rata zilelor cu incapacitate temporară de muncă = Numărul total de zile pierdute x 200.000 / Numărul total de ore ce ar fi trebuit lucrate

***Absentismul = Numărul total de zile de concediu medical x 100 / Numărul total de zile ce ar fi trebuit lucrate
Factorul de 200.000 rezultă din: 50 de săptămâni lucrătoare, cu 40 de ore pe săptămână, pentru 100 de angajați

Informații	Total ore (1 zi lucrătoare = 8h)
Numărul total de ore de incapacitate temporară de muncă (ITM) de care au beneficiat angajații ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale	2.760
Numărul total de ore de concediu medical (include și CM care nu au legătură cu accidentele de muncă și bolile profesionale)	415.344
Numărul total de ore care ar fi trebuit lucrate	12.350.400

4.7 Contractul colectiv de muncă și relația cu sindicatele

Angajații fac parte din Sindicatul Liber Romgaz Mediaș, afiliat la Federația Sindicatelor Gaz România și la C.N.S.L.R. Frăția.

Schimbările operaționale semnificative care i-ar putea afecta substanțial pe angajați le sunt comunicate acestora cu minim patru săptămâni înainte. Perioada de preaviz și dispozițiile de consultare și negociere sunt reglementate prin contractul colectiv de muncă.



Toți angajații companiei beneficiază de prevederile contractului colectiv de muncă.



4.8 Proiecte pentru angajați

Organizăm periodic evenimente și competiții prin care să creștem angajamentul față de companie și să marcăm împreună momente importante pentru domeniul nostru de activitate.

Ⓢ „ACTIVITĂȚI SPORTIVE TRADIȚIONALE CU OCAZIA ZILEI GAZISTULUI”

Valoarea proiectului: 800.000 Lei

Partener: Sindicatul Liber Romgaz Mediaș

Beneficiari: Angajații companiei



ⓘ DESCRIEREA PROIECTULUI:

Au fost organizate competiții sportive individuale și pe echipe, dedicate salariaților Romgaz, competiții care au implicat un număr ridicat de participanți, promovând astfel activitatea sportivă și spiritul de echipă.

Ⓢ CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz de a susține activități comunitare cu impact ridicat, conform direcțiilor de acțiune propuse în regulamentul de guvernare corporativă, care generează încredere în toate planurile sociale și chiar în plan economic. Creșterea vizibilității Romgaz accentuată de credibilitatea și individualitatea competiției de șah, ceea ce determină o influență pozitivă asupra relațiilor cu părțile interesate.

Ⓢ „CONCURSUL PE MESERII”

Valoarea proiectului: 86.000 Lei

Partener: Sindicatul Liber Romgaz Mediaș

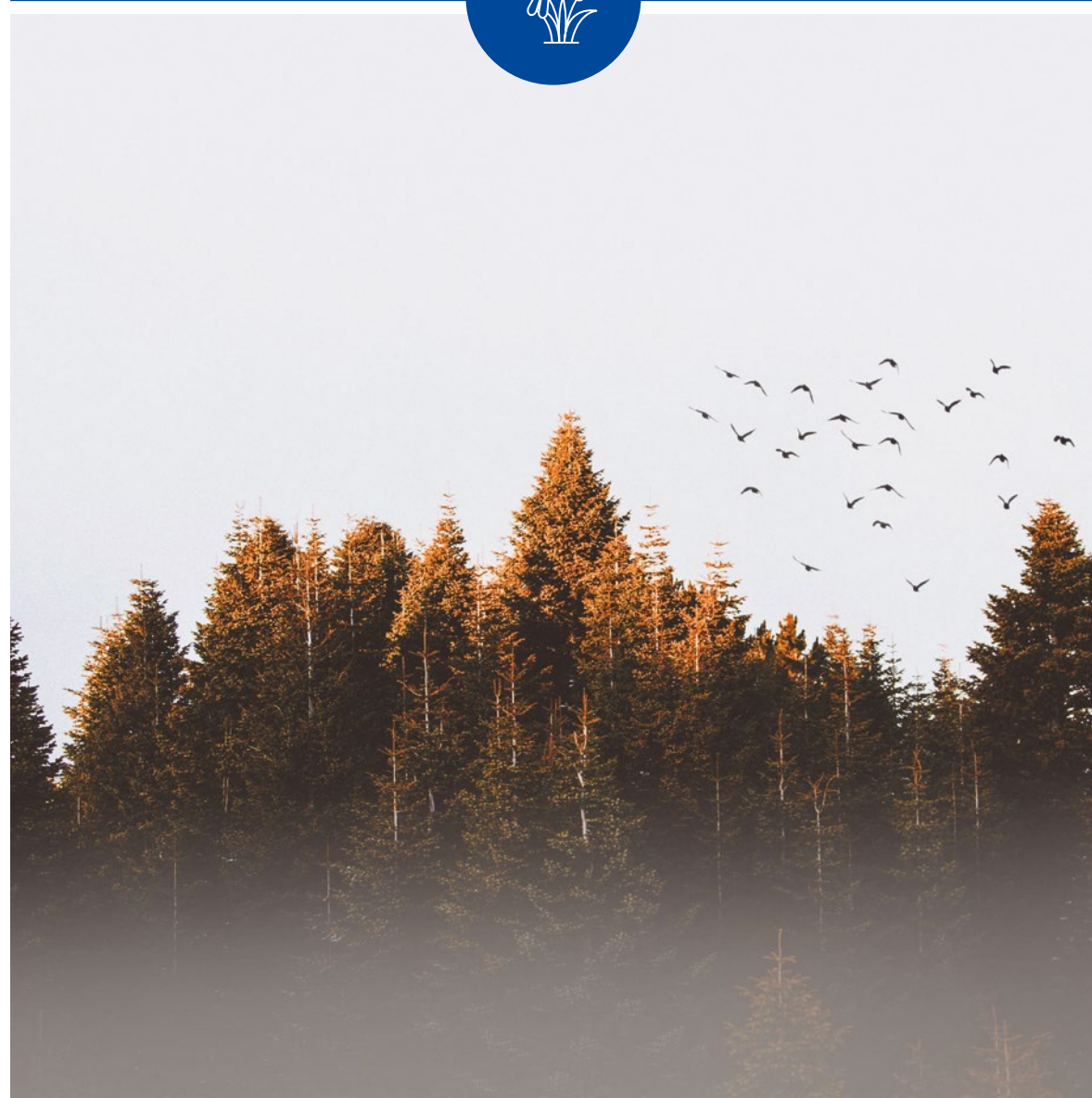
Beneficiari: Angajații companiei

ⓘ DESCRIEREA PROIECTULUI:

Proiectul se încadrează în categoria manifestărilor dedicate „Zilei Gazistului” și se desfășoară anual începând cu anul 1999, continuând tradiția de a evidenția salariații Romgaz cu o calificare și o pregătire profesională foarte bună. Interesul salariaților pentru concursul de meserii, organizat în parteneriat cu Sindicatul Liber Romgaz Mediaș, este ridicat, ceea ce stimulează dorința de dezvoltare profesională a fiecărui participant și motivează perfecționarea la locul de muncă, cu efecte pozitive asupra rezultatelor companiei. Beneficiarii proiectului sunt salariații care se înscriu în concursul desfășurat la nivel de formație de lucru, la nivel de secție, la nivel de sucursală, apoi la nivel de societate. Promovarea acestui concurs motivează salariații în pregătirea lor profesională pentru fiecare meserie pe care o practică la locul de muncă.

Ⓢ CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Planificarea obiectivelor și a resurselor, elaborarea strategiilor, adoptarea deciziilor și declanșarea acțiunilor implică o componentă de bază a funcției de coordonare, și anume comunicarea. Comunicarea internă duce la omogenizarea grupurilor sub aspect motivațional, astfel crește valoarea informativă a mesajelor transmise și se contribuie la îndeplinirea obiectivelor propuse, la dezvoltarea continuă a competențelor și aptitudinilor profesionale, încurajarea comportamentului etic și profesional, precum și a performanței profesionale.



CAPITOLUL 5

PROTECȚIA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

Un sistem performant de management al efectelor asupra mediului este esențial pentru viziunea noastră de a ne consolida poziția pe piețele din România și din Europa Centrală și de Est și pentru misiunea de a produce și de a furniza energie în condiții de creștere continuă a performanței și competitivității.



5.1 Performanță de mediu

Eficiențizarea continuă a activităților pe care le desfășurăm în direcția protecției mediului se transpune prin acțiuni și programe pentru protecția mediului și analiza periodică a performanței de mediu pentru monitorizarea progresului înregistrat de societate.

Performanța de mediu se analizează anual, în cadrul ședinței Consiliului Director al Sistemului de Management Integrat (CDMI), ai cărui membri sunt stabiliți prin decizie a Directorului General. Membrii CDMI primesc un Raportul privind funcționarea Sistemului de Management Integrat (SMI), elaborat în cadrul Serviciului Management Integrat, prin cumularea informațiilor transmise de către responsabilii privind funcționarea SMI.

Datele de intrare pentru analiza performanței de mediu sunt:

- ⊙ managementul aspectelor de mediu;
- ⊙ managementul obiectivelor de mediu;
- ⊙ stadiul de realizare a programului de management de mediu;
- ⊙ managementul deșeurilor;
- ⊙ situația autorizațiilor;
- ⊙ informații privind monitorizarea-măsurarea de mediu;
- ⊙ gradul de realizare a instruirilor în domeniul protecției mediului;
- ⊙ conformarea cu cerințele legale aplicabile;
- ⊙ gestionarea sesizărilor, reclamațiilor de mediu;
- ⊙ penalități și amenzi de mediu;
- ⊙ accidente de mediu;
- ⊙ informații privind pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns;
- ⊙ rezultatele inspecțiilor interne și externe de mediu;
- ⊙ rezultatele auditurilor interne ale SMI.

Sistemul de management al mediului implementat în cadrul societății are ca obiective următoarele:

Monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate, în vederea asigurării eficienței și eficacității acestora;

Responsabilizarea fiecărui angajat privind contribuția personală la performanțele sistemului de management integrat al mediului;

Adoptarea celor mai bune practici de operare și impunerea aceluiași standarde contractorilor și furnizorilor noștri;

Dezvoltarea capacităților de producție cu randamente superioare în vederea utilizării eficiente a resurselor și în scopul reducerii cantităților de deșeurii generate în funcționarea acestora;

Reducerea poluării aerului prin scăderea cantității de emisii poluante, utilizând tehnologii noi, performante, ce contribuie în același timp și la creșterea eficienței energetice;

Menținerea în limitele admise a calității apelor evacuate în emisarul natural, concomitent cu reducerea semnificativă a volumului de apă de răcire evacuată.



Eficiența sistemului de management integrat al mediului este dovedită de faptul că în anul 2017 Romgaz nu a primit avertismente, sancțiuni sau amenzi pentru nerespectarea legislației din domeniul protecției mediului.

Acțiunile legate de protecția mediului sunt gestionate de serviciile Protecția Mediului și de conducătorii unităților organizatorice. Conducătorii au responsabilități privind instruirea angajaților în domeniul protecției mediului și aplicarea prevederilor din autorizațiile de mediu/autorizațiile integrate de mediu/autorizațiile de gospodărire a apelor, emise pentru desfășurarea activităților în locația pe care o conduc.

Acțiunile privind protecția mediului sunt supervizate de nivelul ierarhic superior celui care le execută.

Informațiile de mediu se transmit conform fluxurilor de comunicare internă, respectiv externă de mediu, aprobate de Directorul General.

La sediul Romgaz și în fiecare sucursală au fost numiți, prin decizii, responsabili cu gestiunea și raportarea deșeurilor, conform Legii nr.132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice, respectiv conform Legii nr.211/2011 privind regimul deșeurilor.

Politica Romgaz în ceea ce privește angajamentul de consolidare a imaginii societății prin promovarea respectării cerințelor legale și de reglementare aplicabile, de prevenire a poluării și reducere a efectelor nedorite asupra mediului este implementată prin proceduri operaționale/instrucțiuni de lucru aprobate de Directorul General.



Energie

Gazul natural reprezintă în continuare una din resursele esențiale pentru dezvoltarea economică și progresul global. Cu toate acestea, industria extractivă de gaze naturale rămâne un consumator uriaș de energie și, astfel, unul din cei mai mari contribuitori la emisiile de gaze cu efect de seră.

Ca principal furnizor și cel mai mare producător de gaze naturale din România, suntem conștienți de impactul pe care îl avem asupra mediului, în special prin consumul ridicat de energie și combustibil. De aceea, eforturile și investițiile noastre se concentrează pe dezvoltarea unor procese de înaltă eficiență energetică prin utilizarea unor echipamente și tehnologii inovatoare care să contribuie major la diminuarea impactului asupra mediului și ecosistemelor care ne găzduiesc activitatea

Consumul total de energie:	2017 (GJ)
Electricitate	846.687,6
Consumul total de combustibil din surse convenționale în funcție de tip:	
Motorină	158.604,832
Benzină	2.421,738
Gaze naturale	23.478.741,892
Gaze petroliere lichefiate	3,164
Consumul total de combustibil din surse regenerabile:	
Energie solară	390,087

Energie vândută	Cantitate (GJ)
Electricitate (prin SPEE lernut livrată în SEN)	5.797.591,2
Electricitate (prin Sucursala Mureș, livrată direct utilizatorilor casnici)	2.067,609

În 2017, consumul total de energie al organizației a fost de 18.687.190,504 GJ (Combustibili convenționali + Combustibili neconvenționali + Electricitate + Energie consumată produsă în cadrul organizației - Energie vândută).

Unitățile de măsură și factorii de conversie utilizați sunt extrase din sistemul internațional de unități.

Consumul total de energie se realizează prin însumarea consumurilor totale de: energie electrică, combustibili, carburanți etc. exprimate în tep/an, (tone echivalent petrol/an) în conformitate cu Legea nr.121/2014; contorizare pe energie și gaz.

Intensitatea energiei raportată la producția de gaze naturale:

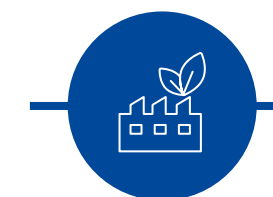
$$\frac{18.687.190,504}{5.158.000.000.000} \text{ GJ/m}^3 = 3,623 \cdot 10^{-6} \text{ GJ/m}^3$$

Eforturi pentru reducerea consumului de energie

Implementăm constant acțiuni și măsuri pentru a ne reduce consumul de energie și pentru a asigura o eficientizare a consumului energetic.

Acțiuni efectuate în timpul perioadei de raportare pentru eficiența energetică:

- ☑ înnoirea parcului auto, prin înlocuirea a 6 autovehicule specializate (autovidanje, automacarale), 49 autoturisme, 41 autoutilitare mixte, toate vechi, cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi;
- ☑ efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădiri administrative;
- ☑ modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- ☑ modernizarea stațiilor de comprimare;
- ☑ montarea a 623 panouri solare cu o putere instalată între 12,5 și 17,5 kWh, la grupurile de sonde gaze naturale
- ☑ efectuarea unui studiu de eficiență energetică pentru reducerea consumului de energie (motorină, benzină) care s-a finalizat cu implementarea sondelor litrometrice și a GPS-urilor la parcul auto;
- ☑ spălarea condensatorilor pentru îmbunătățirea temperaturii burajului;
- ☑ reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetanșeităților iminente;
- ☑ utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice.



Valoarea totală a investițiilor pentru reducerea impactului datorat consumului de energie și combustibil a fost de 158.583.000 Lei.

Astfel, eforturile noastre s-au transpus prin reducerea consumului de energie cu 4.961,358 GJ.



Efluenți și deșeuri

Apă

Gestionarea și reducerea consumului de apă reprezintă o direcție importantă pe care ne concentrăm în eforturile noastre de a reduce amprenta de mediu a companiei.

Nu există surse de apă afectate în mod semnificativ de procesele de extracție de apă. La calculul consumului total de apă au fost utilizate înregistrările obținute din monitorizarea cu ajutorul contoarelor de apă (apometre).



Apă	Volum (mc)
Volumul total de apă utilizată	240.057.430
Volumul total de apă reciclată	-
Volumul total de apă reutilizată	1.364.725,914
Volum total de apă restituită-SPEE Iernut (râu Mureș)	238.335.611,4

Din care, apă extrasă artificial de companie:

Sursa de apă	Volum (mc)
Ape de suprafață, inclusiv apă din zonele mlăștinoase, râuri, lacuri	239.941.800,76
Ape subterane	31.935
Ape pluviale colectate direct și stocate de companie	3.280,24
Alimentarea cu apă municipală sau alte utilități de apă publice sau private	80.414

Cantitatea totală de apă utilizată și evacuată în urma activităților organizației în funcție de: tipul de activitate, volumul total de apă utilizat, calitatea apei și metoda de tratare:

Tip de activitate	Volum total (mc)	Metoda de tratare
Apă utilizată pentru scop igienico-sanitar și apă potabilă	48.570	-Stație epurare -Pretratare cu var și sulfat de aluminiu, dezinsecție cu hipoclorit de sodiu, filtre cu nisip și carbune activ -Mecanică
Apă utilizată pentru Separator 1+2 (Ev.2) SPEE Iernut	164.509	-Stația de tratare a apelor uzate menajere, treaptă mecanică, chimică și biologică; Separatoarele de ulei nr. 1 și 2
Apă utilizată pentru Separator 3+4 SPEE Iernut (Ev.3)	303.655	-Stație de neutralizare a apelor uzate; Separatoarele de ulei nr. 3 și 4
Apă utilizată pentru spălătorii auto	8.370	Instalare separator produse petroliere
Apă utilizată în alte procese tehnologice	239.532.418	Stații epurare mecano-biologice, separatoare produse petroliere Mecanică

Notă: calitatea apei evacuate este conformă cu Normativul privind stabilirea limitelor de încărcare cu poluanți a apelor uzate industriale și orășenești la evacuarea în receptorii naturali, NTPA-001/2002 și cu Normativul privind condițiile de evacuare a apelor uzate în rețelele de canalizare ale localităților și direct în stațiile de epurare, NTPA-002/2002.

Investiții pentru reducerea consumului de apă:

Reducerea consumului de apă (economisire)	Volum redus (mc)	Valoare investiție (mii lei)
Retehnologizare la Stația de comprimare Fântănele	8.023	1.200



Deșuri



Compania respectă și implementează toate reglementările impuse de legislația națională privind regimul deșeurilor și acolo unde este posibil, aplică și implementează cele mai bune practici și tehnici disponibile la nivel internațional pentru eliminarea deșeurilor.

Cantitatea de deșuri rezultate în urma activităților companiei:

Deșuri reciclate	Cantitate (t)
1 Materiale de ambalaj (hârtie)	14,421
2 Sticlă	-
3 Aluminiu	0,518
4 Corpuri de iluminat	1,021
5 Uleiuri	299,318
6 Baterii	4,094
7 Plastic	6,545
8 Rumeș, talaș, așchii, resturi de scândură și furnir, altele decât cele specificate la 03.01.04*	0,236
9 Nămoluri uleioase de la operațiile de întreținere a instalațiilor și echipamentelor	12,000
10 Alte deșuri nespecificate de la rafinarea petrolului	73,700
11 Alte deșuri nespecificate - de la purificarea gazelor (apa de zăcământ+trietilenglicol)	13,380
12 Alte deșuri nespecificate (deșuri de cauciuc - furtunuri)	0,700
13 Deșuri de tonere de imprimante cu conținut de substanțe periculoase	0,300
14 Pilitură și span feros	5,970
15 Emulsii și soluții de ungere uzate fără halogeni	0,360
16 Ape uleioase de la separatoarele ulei/apă	28,200
17 Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	3,839
18 Absorbant, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15.02.02*	1,257
19 Absorbant, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără alta specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	9,644
20 Anvelope scoase din uz	24,917
21 Filtre ulei	0,072
22 Fluide antigel cu conținut de substanțe periculoase	4,500
23 Metale feroase	105,056
24 Componente demontate din echipamente casate, altele decât cele specificate la 16.02.15*	5,555
25 Gudron de huila și produse gudronate (carton bituminat)	10,000

Deșuri reciclate

Deșuri reciclate	Cantitate (t)
26 Cupru, bronz, alamă	0,130
27 Fier și oțel	304,219
28 Izolație de cablu dezafectat	1,820
29 Materiale izolatoare cu conținut de azbest	0,500
30 Materiale izolante, altele decât cele specificate la 17.06.01* și 17.06.03* (Vată minerală)	34,570
31 Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21* și 20.01.23* cu conținut de componente periculoase	0,207
32 Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20.01.21*, 20.01.23* și 20.01.35*	5,158

* Deșeurile sunt încadrate conform HG nr.856 din 16 august 2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase

Metoda de eliminare a deșeurilor

Metoda de eliminare a deșeurilor	Cantitatea totală de deșuri periculoase (t)	Cantitatea totală de deșuri nepericuloase (t)
Reciclare	373,136	599,071
Depozitare	16,335	4.273,890

Cantitatea totală de deșuri rezultate în urma lucrărilor de foraj după tipul de fluid de foraj utilizat în operațiuni și în funcție de modalitatea de tratare și eliminare:

Metoda de tratare/ Tipul de fluid

Metoda de tratare/ Tipul de fluid	Fluid de foraj pe bază de apă dulce (t)	Deșuri de noroaie de foraj pe bază de apă dulce (t)	Deșuri noroaie de foraj cu conținut de cloruri (t)
Reciclare	313,36	-	-
Depozitare onshore (cu sau fără pretratare)		1.704,84	370,2

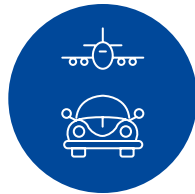


Transport și GES *(gaze cu efect de seră)*

Ne concentrăm constant eforturile și investim în măsuri care să contribuie la scăderea cantității de emisii de gaze cu efect de seră și pe achiziția de echipamente cât mai eficiente din punct de vedere energetic, care să aibă o amprentă redusă asupra mediului.



Transport



Distanța totală parcursă:
 ☉ cu mașina: 1.742.421,641 km
 ☉ cu avionul: 350.822 km

Mașini din flota companiei	Numărul de mașini
Diesel	709
Benzină	16
Electric/Hibrid	33

Transportul angajaților	2014	2015	2016	2017
Distanța parcursă de angajații companiei cu mașinile personale în scopuri de business	100.458 km (estimat)	91.261 km (estimat)	48.562 km (estimat)	167.251 km (estimat)
Distanța parcursă de angajații companiei cu mijloacele de transport în comun (taxi) în scopuri de business	-	666 km (estimat)	1.096 km (estimat)	103.705 km (estimat)
Courier services for freight transport (quantity of freight transported)	-	-	-	-
Distanța parcursă cu mașinile din flota companiei (km)	2.299.449,30 km	2.267.576,73 km	1.776.259,58 km	1.742.421,64 km

Calculul cantității de emisii de GES face referire doar la cantitatea de dioxid de carbon, rezultată în mod direct din activitățile companiei și transportul angajaților cu autovehiculele deținute de organizație. Emisiile din producerea de energie electrică au luat în considerare exclusiv energia generată de cele 5 instalații mari de ardere provenite de la SPEE Iernut.

Valorile factorilor de emisie utilizați la calculul cantităților totale de emisii de GES, rezultate în urma arderii combustibililor (Domeniul 1) au fost extrase din Lista privind valorile naționale ale factorilor de emisie și ale puterilor calorifice nete, specifice fiecărui tip de combustibil și categorie de activitate, disponibilă pe pagina de internet a Ministerului Mediului.

În cazul energiei electrice produse la SPEE Iernut, factorul de emisie s-a determinat lunar printr-o formulă de calcul pusă la dispoziție de ANPM București care are la bază datele obținute din analiza cromatografică a gazelor naturale (PCN, compoziție, densitate). Analiza cromatografică a gazelor naturale este efectuată de un laborator acreditat SR EN ISO 17025/2005.

DOMENIUL 1 Scope 1

☉ include emisiile directe de gaze cu efect de seră rezultate în urma activității companiei (arderea combustibililor, emisiile de proces, flota de mașini a companiei și alte emisii fugitive)

Emisii GES (tone CO2eq)	Cantitate (tone CO2 echivalent)
Domeniul 1	
Combustibil transport rutier	1.183.984,380
Ardere gaze naturale gazomotocompressoare	
Ardere gaze naturale în centrale termice și calorifere	
Ardere gaze naturale în stații de uscare	
Producerea de energie electrică SPEE Iernut	

Reducerea cantității de GES

Cantitate (tone)	Inițiativă implementată care a dus la scăderea emisiilor	Valoarea investiției (lei)
0,17	Modernizare parc auto	10.394.000
0,01	Înlocuire cazane de încălzire	80.000
278	Implementare sonde litrometrice și GPS parc auto	269.000

Biodiversitate

Declinul ecosistemelor și reducerea biodiversității continuă să fie un aspect îngrijorător la nivel mondial, deoarece schimbările climatice duc la pierderea habitatelor și amplifică impactul omului asupra ecosistemelor naturale.

Suntem conștienți că activitățile noastre se desfășoară uneori în zone de o mare importanță în ceea ce privește biodiversitatea, astfel că fiecare amplasament operațional deținut sau gestionat de companie este atent monitorizat din perspectiva impactului asupra florei și faunei locale.

Două amplasamente ale companiei se află în apropierea unor zone protejate sau în apropierea unor zone cu valoare ridicată pentru biodiversitate.

1. Sonda 66 Vișani

Pentru care au fost desfășurate lucrări pregătitoare provizorii, foraj și probe producție.

Poziționarea geografică

Sonda 66 Vișani se află în interiorul ariei de interes comunitar ROSCI0005 Balta Albă - Amara - Jirlău - Lacul Sărat Căineni și în imediata vecinătate a ariei de protecție specială avifaunistică ROSPA0004 Balta Albă - Amara - Jirlău.

Careul sondei și drumul tehnologic sunt situate pe un teren cu folosință pășune, situat la circa 50 m de digul de apărare de pe malul stâng al râului Buzău.

Sonda este situată în perimetrul administrativ al comunei Vișani, județul Brăila, la circa 6,3 km nord-vest de centrul localității Făurei.

Terenul de suprafață, subteran și dimensiunea amplasamentului

Pentru realizarea obiectivului "Lucrări pregătitoare provizorii, foraj și probe producție la sonda 66 Vișani" este necesară o suprafață totală de 18.704 m², aparținând primăriei Vișani, din care:

- suprafață drum acces: 9543 m²
- suprafață careu: 9161 m²



Poziția față de zona protejată (în zonă, adiacent zonei sau conținând părți din zona protejată) sau față de zona cu valoare ridicată pentru biodiversitate din afara zonelor protejate

Zona proiectului se află în etajul de câmpie, vegetația zonală fiind în original de tranziție din stepă în silvostepă, dar în prezent puternic modificată antropoc.

ROSCI0005 Balta Albă - Amara - Jirlău - Lacul Sărat Căineni (amplasamentul se află în interiorul acestui sit, la aproximativ 100 de metri în interior de la limită) și situl ROSPA0004 Balta Albă - Amara - Jirlău (amplasamentul este situat în afara sitului, la o distanță de 1700 metri de limită). Careul sondei și drumul tehnologic sunt situate pe un teren cu folosință pășune, situat la circa 50 m de digul de apărare de pe malul stâng al râului Buzău.

Dintre speciile de interes comunitar, o singură specie va fi afectată: popândăul (*Spermophilus citellus*). Galerile acestei specii se află pe o bandă îngustă reprezentată de (probabil) un rest de dig.

Drumul de acces va traversa acest dig pe o lățime de 4 metri, astfel încât impactul va fi unul foarte redus. În zona respectivă, galerii de popândău au fost descoperite lateral (dreapta - stânga, la distanță de 2-5 metri) de drumul de acces (locul unde traversează canalul și apoi restul de dig). Galerile urmează digul înspre vest, la nord de drumul proiectat și paralel cu acesta. Astfel, impactul prognozat va fi unul redus, localizat strict în zona în care drumul traversează restul de dig, pe o lățime de aproximativ 4 metri. Se interzice amplasarea de utilaje sau depozitarea de materiale de construcții / resturi de excavare.

Tipul operațiunii

Forajul unei sonde explorare, la adâncimea de 5.000 m - 66 Vișani.

Valoarea pentru biodiversitate:

Date fiind caracteristicile habitatelor în zona propusă pentru investiție, și anume pajiște cu o mare porțiune suprapășunată și ruderalizată, valoarea conservativă este una destul de scăzută.

În cazul ieșirilor pe teren, în perimetrul propus pentru investiție, a fost identificat un singur habitat (habitat comunitare), care ar putea fi afectat.

Habitatul identificat este 1.530* Pajiști și mlaștini sărăturate panonice și ponto-sarmatice. Pe o distanță de 906 m, construcția drumului de acces va rezulta modificarea aspectului suprafețelor habitatului în locația părții carosabile și a eventualelor canale de drenaj din lungul acestuia. Astfel se preconizează o pierdere de aproximativ 4.543 mp. Pierderea va fi temporară, materialul folosit pentru consolidarea drumului va fi îndepărtat. Careul sondei cu suprafața de 9.161 mp reprezintă tot o pierdere temporară din același tip de habitat, încât și aici solul decopertat va fi reasezat după finalizarea construcțiilor, astfel recolonizarea acestor suprafețe de către speciile pajiștilor stepice are o probabilitate ridicată.

În ceea ce privește speciile de păsări de interes comunitar, în special cele migratoare legate de zonele umede, în cadrul vizitelor pe teren, s-a stabilit că zona investiției este folosită ca loc de popas și hrănire. Dată fiind însă natura punctiformă a investiției (suprafață redusă, modificare minimă de habitate), considerăm că impactul asupra acestora va fi unul extrem de redus spre inexistent.

Considerăm că, dacă se vor respecta toate măsurile propuse în studiul de impact asupra mediului, riscurile asupra speciilor și habitatelor comunitare, raportat la întreg situl comunitar (ROSCI0005 Balta Albă - Amara - Jirlău - Lacul Sărat Căineni, dar și asupra speciilor de păsări, chiar dacă zona nu face parte din SPA - Arii de Protecție Specială Avifaunistică) vor fi unele foarte reduse, spre inexistente.


2. SPEE Iernut

Poziționarea geografică

Din punct de vedere topografic, amplasamentul SPEE Iernut este situat în lunca majoră a râului Mureș, pe malul stâng, între localitățile Iernut și Cuci, în Câmpia Transilvaniei, la o altitudine medie de cca. 280 m, panta terenului fiind relativ înclinată de la S la N spre râul Mureș.

Terenul de suprafață și subteran

Suprafață de 24,78 ha.

 **Poziția față de zona protejată** (în zonă, adiacent zonei sau conținând părți din zona protejată) sau față de zona cu valoare ridicată pentru biodiversitate din afara zonelor protejate

RO SPA 0041 – Eleșteele Iernut – Cipău – la distanță de 850 m de CTE Iernut, RO SCI 0210 – Rapa Lechinței – la distanță de 2,3 km de CTE Iernut.

Tipul operațiunii

Sediu și unitate de producție.

Valoarea pentru biodiversitate:

Impactul direct al amplasamentului se manifestă prin evacuarea apelor de răcire la temperaturi ridicate în râul Mureș, în perioada de reproducere a peștilor, gestionat prin monitorizare continuă a ihtiofaunei care a scos în evidență existența unor specii de pești în amonte și aval de baraj.

Având în vedere faptul că rezultatele sunt ca urmare a 2 (două) campanii de monitorizare (vara, respectiv toamna anului 2017), evaluarea stării de conservare a ecosistemului acvatic precum și identificarea tendințelor de evoluție a acestora în timp, este nejustificată. Astfel de estimări necesită un set de date de cel puțin trei sezoane, iar din punctul de vedere al unor rezultate concludente statistic privind evoluția populațiilor, este necesară monitorizarea multianuală.

În momentul monitorizării însă, s-a evidențiat o schimbare a regimului termic. S-a observat o creștere a temperaturii apei față de secțiunea din amonte de centrală, în dreptul evacuării apei de răcire (secțiunea aval de baraj).

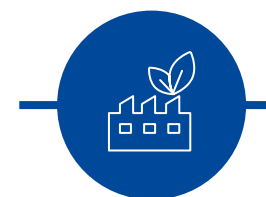
Dezafectarea zonelor de exploatare

Zonele noastre de exploatare sunt reprezentate de sondele de foraj. Romgaz deține un număr de **4.659** sonde, acestea fiind considerate mijloace fixe, din care **3.211** sonde sunt cu potențial productiv iar **1.448** sonde sunt inactive. Suprafața medie îngrădită a capului de erupție aferent fiecărei sonde este de 24 m². Sondele casate reprezintă zone de explorare inactive. În anul 2017 au fost casate **29** sonde din totalul de **3.211** sonde productive.



Procesul de abandonare al unei sonde de exploatare are loc în momentul în care:

- ⊗ lucrările de foraj nu mai pot fi continuate din motive tehnice sau geologice;
- ⊗ sonda a epuizat rezervele din toate stratele cunoscute ca fiind productive și/sau a inventariat toate colectoarele posibil a fi saturate;
- ⊗ sonda nu mai poate fi repusă în producție din motive tehnice;
- ⊗ debitele sondelor au coborât sub limita de exploatare economică stabilită pentru zăcământ;



În procesul de abandonare a sondelor inactive, compania se supune tuturor prevederilor legislației în vigoare, astfel:

- ⊗ întocmește procese de mediu;
- ⊗ întocmește procese verbale de redare în circuitul agricol;
- ⊗ elaborează și semnează procesele verbale încheiate între companie și proprietarii de terenuri;
- ⊗ obține avizul Agenției Naționale pentru Resurse Minerale de abandonare pentru fiecare sondă, în cazul în care compania renunță la concesiunea perimetrului.

În perioada de raportare nu au fost înregistrate reclamații, plângeri sau sesizări venite din partea comunităților sau a organismelor de control cu privire la calitatea procesului de abandonare a sondelor inactive.



5.2 Acțiuni pentru mediul înconjurător în 2017

La nivelul anului 2017, am elaborat șapte studii de impact, din care doar unul cu acțiuni de monitorizare continuă: studiul de evaluare a impactului asupra mediului pentru proiectul "Dezvoltare CET Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine cu gaze cu o putere instalată cuprinsă între 380 MW și 430 MW" – amplasament localitatea Iernut, județul Mureș – acțiuni de monitorizare continuă a ihtiofaunei din râul Mureș care au determinat specii de pești existente amonte și aval de baraj. Celelalte 6 studii de impact fie au fost solicitate în cazul forajului sondelor de gaze naturale, acestea fiind fie situate în situri NATURA 2000 și care au la baza studii de evaluare adecvată, fie au fost impuse de autorități, în urma ședințelor Comisiilor de Avizare Tehnică din cadrul Agențiilor de Protecția Mediului.

Studiile de impact sunt solicitate de autoritățile de reglementare în domeniul protecției mediului.

De asemenea, Romgaz este titularul a 45 de acorduri de mediu emise în anul 2017 pentru execuția de proiecte specifice.

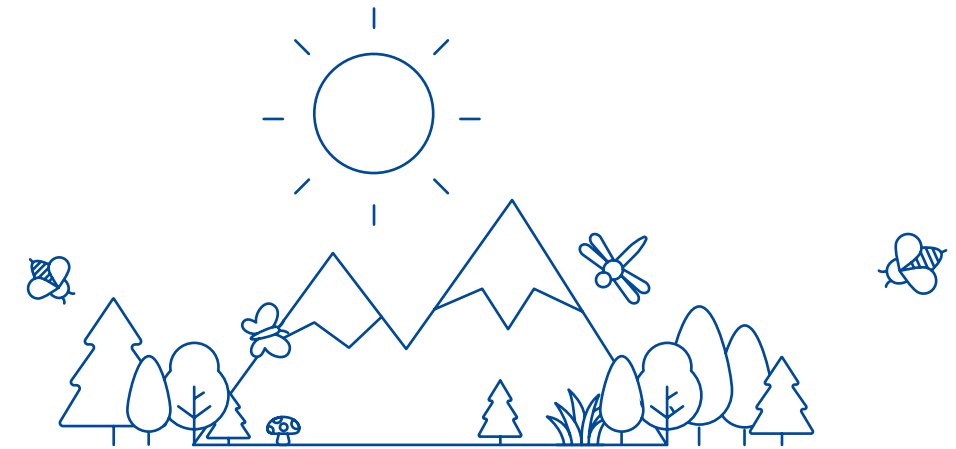
În cadrul companiei se dezvoltă și se implementează anual un program de acțiuni pentru realizarea obiectivelor pentru protecția mediului. Măsurile sunt stabilite de responsabilii SMI din cadrul sucursalelor, în colaborare cu șefii secțiilor, șefii serviciilor de investiții/dezvoltare și protecția mediului, avizate de directorii de sucursale, aprobate de Directorul General, iar monitorizarea lor este realizată de nivelul ierarhic superior al responsabilului cu îndeplinirea acțiunii și Serviciul Management Integrat prin urmărirea îndeaproape a atingerii indicatorilor cheie de performanță.

Sinteza acțiunilor desfășurate pentru eficientizarea operațiunilor și a protecției mediului

Pentru diminuarea impactului pe care activitatea noastră îl are asupra mediului înconjurător, pe parcursul anului 2017 am implementat o serie de acțiuni care au vizat obiective concrete de protecție a mediului înconjurător astfel:

Prevenirea poluării solului și a subsolului

- Continuare proiectului de amenajare a sondei 238 Roman pentru injectarea apelor de zăcământ. Lucrările s-au finalizat în luna iulie a anului 2017;
- Construirea unui sistem de injecție a apelor reziduale la grup 131 Prod, grup 10 Prod, grup 1 Petiș;
- Montarea de rezervoare de polistif de 20 de mc la grup 12 Măgherani;
- Montarea unui evacuator de ape reziduale la grupurile 1 și 24 Dumbrăvioara;
- Analiza efectelor aerosolilor de apă de zăcământ la grupurile de sonde în jurul habelor de etalonare prin analiza rezultatelor obținute în urma determinărilor efectuate în ultimii 3 ani pe probele de sol recoltate la grupurile de sonde și elaborarea unui plan de rehabilitare a zonelor contaminate.



Reducerea poluării solului în procesul de colectare, evacuare și injecție a apelor de zăcământ

- Modernizarea instalației de colectare și evacuare a apelor reziduale la grup 3 Făurei și montarea unei conducte de injecție la sonda 31 Caragele. Proiectul a fost finalizat în perioada de raportare.

Reducerea poluării solului în procesul de uscare a gazelor naturale

- Modernizarea sistemului de ape reziduale rezultate în urma uscării gazelor la SU Ernei. Lucrările au fost finalizate în totalitate în perioada de raportare.

Monitorizarea gradului de recuperare a uleiurilor

- Întocmirea unui raport lunar privind gradul de recuperare al uleiului uzat raportat la uleiul de ungere utilizat la Secția de Comprimare.

Prevenirea poluării apei

- Proiectarea și execuția unui sistem de modernizare a instalației de evacuare a apei uzate la SC Bălăceanca

Managementul deșeurilor

- Îmbunătățirea managementului deșeurilor prin achiziționarea de habe de 1 mc pentru colectarea laptelui de ciment;
- Îmbunătățirea procesului de colectare a noroaielor de foraj din activitățile de intervenții, probe de producție, reechipări și completări la sonde prin achiziționarea de cuve colectoare de noroi cu jgheaburi și tubulatură;
- Colectarea și depozitarea selectivă a deșeurilor feroase și neferoase
- Depozitarea temporară a deșeurilor în condiții de siguranță
- Valorificarea și eliminarea deșeurilor cu firme autorizate.

Protecția ecosistemelor naturale

- Modernizarea CET Iernut prin construcția unei termocentrale noi cu ciclu combinat cu turbine cu gaz și monitorizarea evoluției stării ihtiofaunei râului Mureș în amonte și în aval de barajul de captare.

5.3 Obiective pentru 2018



Prevenirea poluării solului și subsolului prin execuția unor sisteme de injecție a apelor reziduale la grupul 131 Prod, grupul 10 Prod și grupul 1 Petiș;



Efectuarea unor analize asupra efectelor aerosolilor de apă de zăcământ la grupurile de sonde, în jurul habelor de etalonare prin analiza rezultatelor obținute în urma determinărilor efectuate în ultimii 4 ani pe probele de sol recoltate la grupurile de sonde;



Obținerea actelor de reglementare din punctul de vedere al protecției mediului și gospodăririi apelor, pentru desfășurarea activităților de extracție și auxiliare extracției gazelor pentru toate amplasamentele, respectiv pentru toate modificările semnificative aduse în anii 2017-2018;



Monitorizarea gradului de recuperare a uleiului uzat la stațiile de comprimare;



Achiziționarea de habe de 20 metri cubi cu agitatoare, pușcă și jgheab pentru prevenirea poluării și stocarea reziduurilor rezultate în urma operațiunilor de frezare;



Achiziționare habe de 20 mc cu separator pentru recuperarea impurităților la intervențiile cu tubingul flexibil, pentru îmbunătățirea managementului deșeurilor generate din activități de operații speciale;



Modernizarea CTE Iernut prin construcția unei termocentrale noi cu ciclu combinat cu turbină cu gaz, proiectare și execuție la „cheie” pentru reducerea emisiilor de CO2;



Monitorizarea ihtiofaunei din râul Mureș, amonte și aval de baraj de captare, pentru evaluarea impactului activităților companiei asupra biodiversității;



Colectarea și depozitarea selectivă a deșeurilor de hârtie, tonere, DEEE, mase plastice, a deșeurilor feroase și neferoase, depozitarea temporară a deșeurilor în condiții de siguranță și valorificarea/ eliminarea deșeurilor generate, pentru reducerea amprentei de mediu și creșterea eficienței în utilizarea resurselor;





RELATIA CU COMUNITĂȚILE LOCALE

În planificarea noilor proiecte, luăm mereu în calcul impactul pe care acestea îl vor avea asupra comunităților unde ne desfășurăm activitatea. În acest fel, identificăm dacă activitățile noastre ar putea afecta drepturile persoanelor și comunităților din zonă și căutăm cele mai bune variante pentru a limita impactul negativ.



6.1 Investiții pentru dezvoltarea economică și îmbunătățirea infrastructurii comunităților locale

Amplarea și natura activităților noastre face ca riscul apariției unor dispute sau conflicte cu reprezentanții comunităților locale să fie ridicat.

Principala cauză de dispute este legată de exproprierea pentru cauză de utilitate publică, necesară realizării unor obiective de interes național, județean și local.

Legea nr.255/2010 privind exproprierea pentru cauză de utilitate publică, necesară realizării unor obiective de interes național, județean și local, și HG nr.53/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.255/2010, reprezintă cadrul legal în care noi desfășurăm aceste activități.

Deoarece în Legea nr.255/2010 expropriator este Statul Român și poate fi reprezentat de Ministerul Energiei prin SNGN Romgaz SA, în anul 2013 s-a recurs la exproprierea terenului necesar pentru execuția a două lucrări de punere în producție a sondelor rămase pe gaze: „S.N.G.N. Romgaz S.A. – Instalație tehnologică de suprafață la sonda 4 Bătrânești”, județul Bacău și „S.N.G.N. Romgaz S.A. – Conducta de aducțiune a sondei 15 Bilciurești” județul Dâmbovița, unde proprietarii unor terenuri au refuzat să încheie un contract de închiriere sau vânzare a terenului, în condițiile oferite de compania noastră.

Etaple parcurse pentru expropriere au fost următoarele:

- ⊗ întocmirea unei documentații (care include studiul de fezabilitate și proiectul topografic avizat de OCPI și Evaluarea Imobilelor de către un evaluator ANEVAR) în baza căreia să se emită HG de expropriere;
- ⊗ consemnarea sumelor pentru despăgubirea proprietarilor;
- ⊗ emiterea deciziei de expropriere;
- ⊗ verificarea dreptului real de proprietate de către comisia numită de către expropriator;
- ⊗ efectuarea plăților despăgubirilor;
- ⊗ întabularea coridorului de expropriere.



Termene:

- ⊗ **ianuarie 2013: demararea procedurii de expropriere;**
- ⊗ **decembrie 2015: emiterea HG de expropriere;**
- ⊗ **aprilie 2016: emiterea deciziei de expropriere.**

În perioada de raportare nu au fost înregistrate plângeri, sesizări sau incidente semnificative ca urmare a activităților companiei, cu reprezentanții comunităților în care compania operează, indiferent de statusul operațiilor și natura acestora.

Pentru realizarea prevederilor cuprinse în acordurile de concesiune ale Romgaz încheiate cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale pentru operațiuni petroliere de explorare – dezvoltare – exploatare, sunt necesare lucrări de consolidare a unor drumuri publice de interes local (comunale), în vederea asigurării accesului la locația sondei. Cu ocazia diferitelor analize efectuate, s-a evidențiat lipsa de coerență, corelare și predictibilitate întâmpinată în aplicarea legislației pentru etapa de promovare a proiectelor de foraj a sondelor de explorare, respectiv obținerea avizelor și acordurilor necesare autorizației de construire. La aceasta se mai adaugă și modalitățile diferite de interpretare a legislației la nivelul instituțiilor statului. Astfel, legislația existentă (OG nr.43/1997 privind regimul drumurilor, modificată și completată prin Legea nr.198/2015 și Legea nr.238/2004 – Legea Petrolului), prevede posibilitatea construirii, consolidării drumurilor necesare efectuării operațiilor petroliere, aceste cheltuieli fiind în sarcina celui care a solicitat modificările la drumul public. Aceste prevederi nu sunt însă corelate cu legislația financiar-contabilă care să reglementeze încadrarea acestor cheltuieli în categorii contabile, în ideea în care aceste lucrări nu se efectuează pe drumuri proprietate

Romgaz, ci pe drumuri proprietate publică, cu implicații asupra modificării unui mijloc fix de interes public.

Motiv pentru care, în anul 2017, compania a efectuat îmbunătățiri și consolidări doar la drumuri situate pe terenuri aflate în proprietate Romgaz sau pe terenuri concesionate, cu mențiunea că aceste drumuri sunt deschise traficului național.

În același timp, în anul 2017 a fost pusă în funcțiune “Instalația de comprimare și uscare gaze naturale aferente depozitului Sărmășel”, noua stație de comprimare adaptând fluxul tehnologic pentru realizarea capacității de 900 milioane Nm3/an și a unui debit maxim la extracție de 9 milioane Nm3/zi, utilizând compresoarele și instalațiile de uscare a gazelor integrate depozitului cu ajutorul conductelor de interconectare în cele două cicluri de injecție, respectiv extracție pentru obținerea unui consum specific energetic minim.

Punerea în funcțiune a acestei stații de comprimare a condus la dezvoltarea economică a zonei, prin crearea de noi locuri de muncă.

“Strategia de dezvoltare pentru perioada 2015-2025” a companiei noastre prevede consolidarea poziției pe piețele de furnizare a energiei, obiectiv care a necesitat “eficientizarea activității prin realizarea unor investiții pentru creșterea randamentului Centralei termoelectrice (CTE) Iernut la minim 55%, încadrarea în cerințele de mediu (emisii NOX, CO2) și mărirea siguranței de exploatare”. În anul 2017 am demarat investiția “Dezvoltare CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine de gaze”, a cărei punere în funcțiune, prevăzută a se realiza în anul 2020, va avea un impact major asupra dezvoltării regionale a zonei.

6.2 Contribuții financiare

Activitățile pe care le desfășurăm și proiectele pentru comunitate pe care le sprijinim sunt realizate în mod voluntar, dincolo de responsabilitățile ce revin din perspectiva legală, fiind conștienți de rolul pe care îl avem în societate.

Implicarea noastră în proiecte sau programe de interes pentru progresul comunităților este motivată de dorința de a veni în întâmpinarea așteptărilor societății și de a susține inițiative ce contribuie la dezvoltarea sustenabilă pentru beneficiul generațiilor prezente și viitoare.

Angajamentul de implicare socială, parte integrantă a strategiei de CSR Romgaz, promovează dialogul activ și cooperarea cu părțile interesate, pentru articularea unui scop comun în favoarea sustenabilității.



Politica de sponsorizări a companiei definește ariile de interes pe care se concentrează eforturile noastre, împărțite astfel:

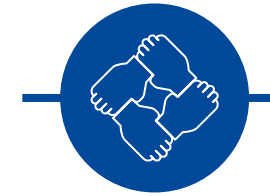
- ⊖ Educație
- ⊖ Sport
- ⊖ Cultură
- ⊖ Protecția mediului și eficiență energetică
- ⊖ Social, grupuri și comunități de persoane defavorizate



Cererile de finanțare venite pe adresa noastră sunt supuse unor criterii de evaluare (grupul țintă al beneficiarilor, aria de desfășurare a proiectului, corelarea cu valorile companiei, impactul creat în comunitate, reputația organizației care face solicitarea, pertinenta construirii bugetului, capacitatea organizațională a solicitantului și experiența în furnizarea rezultatelor), prioritate având proiectele care:

- ⊖ Sunt în domeniul de activitate al companiei
- ⊖ Se desfășoară aproape de aria de geografică unde activează compania
- ⊖ Aduc un plus de valoare comunităților locale sau vin în completarea proiectelor desășurate de companie sau aflate în curs de desfășurare

Ghidul privind sponsorizările reglementează aspectele referitoare la procesul de acordare a sponsorizărilor astfel încât acesta să fie eficient și rapid și poate fi consultat pe pagina de internet a companiei www.romgaz.ro.



În 2017, valoarea totală a investițiilor în comunitate a fost de 7.731.870 lei.

Denumire cheltuieli/activități	Valoare (Lei)
Total cheltuieli de sponsorizare, din care:	7.731.870
• sponsorizări în domeniile medical și sănătate	2.589.632
• sponsorizări în domeniile educație, învățământ, social și sport – total, din care:	3.884.848
- pentru cluburi sportive	3.450.920
• sponsorizări pentru alte acțiuni și activități	1.257.390



6.3 Parteneriate pentru comunitate

Proiectele susținute în anul 2017 au avut impact pozitiv asupra mediului și comunității, dar și un beneficiu important pentru societate, datorită efectului pozitiv de animare a culturii organizaționale și reputației de a fi un angajator responsabil, dar și un partener social implicat.

Principalele proiecte susținute de companie sunt:

EDUCAȚIE



„PRAHOVA, CAPITALĂ MONDIALĂ A PETROLULUI”

Partener: Universitatea Petrol Gaze Ploiești

Valoarea proiectului: 46.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

„Prahova, 2017 – Capitală Mondială a Petrolului” a cuprins pe parcursul anului 2017 o serie de manifestări dedicate rolului semnificativ al industriei de petrol și gaze pentru țara noastră, printre care amintim dezvelirea în aprilie 2017 a unui monument dedicat fraților Teodor și Marin Mehedințeanu care au pus bazele primei rafinării din România și în premieră mondială au iluminat un oraș cu petrol lampant și dezvelirea unei plăci aniversare dedicate academicianului Anghel Saligny, celui care a proiectat prima conductă de transport a petrolului între Bușteni și Constanța. Pe lângă expoziții comemorative și aniversare au fost găzduite evenimente dedicate unor personalități ale vieții academice în prezența reprezentanților autorităților centrale și locale, ai mediului comercial din domeniul energiei, dar și a membrilor comunităților locale. Anvergura evenimentelor este marcată de importanța sectorului de petrol și gaze pentru istoria națională, un sector care a facilitat dezvoltarea și modernizarea României.

BENEFICIARI:

Comunitatea locală/națională, reprezentanți ai mediului academic și ai industriei de petrol și gaze.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Promovarea și creșterea nivelului de recunoaștere a mediului academic specific domeniului de petrol și gaze și conștientizarea importanței acestui sector pentru comunitățile locale și naționale.

„CINEMA-EDU EDITIA A 6-A” - filme pentru liceeni

Partener: Asociația Culturală Macondo, București

Valoarea proiectului: 45.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

Romgaz a sprijinit financiar desfășurarea proiectului Cinema Edu - un proiect de educație cinematografică și socială destinat liceenilor din România, care a ajuns la ediția a VI-a. «Filme pentru liceeni» își propune să aducă mai aproape de adolescenți opere cinematografice care să ofere contextul unor discuții cu invitați speciali din lumea filmului pe teme sociale, culturale și nu numai. Proiectul a oferit acces gratuit liceenilor și profesorilor din cinci orașe: Craiova, Mediaș, Târgu Mureș, Roman și București. Prin acest proiect, Romgaz și-a dorit să fie promotorul educației cinematografice și al distribuției a patru dintre cele mai premiate filme de artă, discutate la nivel internațional, cu tematică socială, lansate în perioada 2015-2016: „Mustang”, „The Boy and the Beast”, „La vie en grand”, „Keeper”.

BENEFICIARI:

Un număr de minim 2.500 de tineri au luat parte la vizionări urmate de discuții cu specialiști.

SCOPUL PROIECTULUI:

Dezvoltarea capacității tinerilor participanți în proiect de a răspunde provocărilor socioeconomice, demografice, de mediu și tehnologice, în drumul lor spre maturitate și spre dobândirea unui mod echilibrat de percepere a lumii în care trăiesc. Temele sociale și culturale completează programa școlară convențională, iar dezbaterile dezvoltă capacitatea tinerilor de a discerne informațiile la care în zilele noastre au acces nelimitat datorită tehnologiei.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz pentru activități comunitare, potrivit Codului de guvernare corporativă, de a sprijini activități asociate domeniilor care prezintă interes, cu prioritate, pentru comunitățile din zonele în care își desfășoară cu preponderență activitatea, în raport cu principiile responsabilității sociale corporative și în acord cu obiectivele companiei.



SPORT ȘI SĂNĂTATE



♥ ECHIPAMENTE MEDICALE

Partener: Spitalul Clinic de Urgență Sibiu

Valoarea proiectului: 800.000 lei

☰ DESCRIEREA PROIECTULUI:

„Sponsorizarea acordată a vizat în principal acoperirea unor costuri cu echipamente medicale și materiale necesare pentru două proiecte: "Aplicarea de terapii endovasculare specifice teritoriilor coronarian și periferic - în cadrul Laboratorului de cercetare în domeniul patologiei cardiace și vasculare la adult" și "Evaluarea diagnostică și tratamentul maculopatiilor diabetice și degenerative și a patologiei nervului optic. Tratamentul chirurgical al patologiei polului anterior și posterior ocular" – în cadrul Clinicii Oftalmologice.

ℹ BENEFICIARI:

Întreaga comunitate locală, precum și pacienții din țară beneficiază de creșterea calității actului medical prin modernizarea și dotarea unor secții ale spitalului care au o adresabilitate ridicată și o patologie complexă.

🔄 CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz pentru activități comunitare, potrivit Codului de guvernare corporativă – Contribuția la dezvoltarea durabilă a comunităților și promovarea bunei relații cu părțile interesate prin sprijinirea activităților asociate domeniilor care prezintă interes, cu prioritate, pentru comunitățile din zonele în care Romgaz își desfășoară cu preponderență activitatea.



♥ ACHIZIȚIONARE DE APARATURĂ MEDICALĂ PENTRU BLOCUL OPERATOR – MESE OPERAȚIE 3 ȘI LĂMPI SCIALITICE 2

Partener: Spitalul de Urgență pentru copii Cluj Napoca

Valoarea proiectului: 400.000 Lei

☰ DESCRIEREA PROIECTULUI:

Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj este una dintre cele mai mari unități sanitare cu paturi din România și are atribuții de „Spital regional de urgență I.A.". Deservește tot ceea ce înseamnă urgență pentru regiunea de nord-vest și are în componență UPU și SMURD. Sponsorizarea acordată a vizat acoperirea costurilor de achiziție pentru unele echipamente necesare blocului operator - mese operație și lămpi scialitice.

ℹ BENEFICIARI:

Pacienții în cadrul Spitalului - din comunitatea locală și din întreaga țară beneficiază de îmbunătățirea performanței spitalului prin oferirea serviciilor medicale la standarde ridicate datorită înlocuirii aparatului uzate tehnic și dotării blocului operator cu echipament medical performant.

🔄 CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz pentru activități comunitare, potrivit Codului de guvernare corporativă – Contribuția la dezvoltarea durabilă a comunităților și promovarea bunei relații cu părțile interesate prin sprijinirea activităților asociate domeniilor care prezintă interes, cu prioritate, pentru comunitățile din zonele în care Romgaz își desfășoară cu preponderență activitatea.

♥ „TURNEUL REGILOR ROMGAZ ED A XI A” (IN MEMORIAM ELISABETA POLIHRONIADE)

Partener: Asociația Club Sportiv Elisabeta Polihroniade

Valoarea proiectului: 450.000 Lei

☰ DESCRIEREA PROIECTULUI:

Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj este una dintre cele mai mari unități sanitare cu paturi din România. Romgaz sprijină și organizează anual, alături de Asociația Clubul Sportiv „Elisabeta Polihroniade”, competiția „Turneul Regilor” și campionatul național școlar de șah „Elisabeta Polihroniade” pentru elevii din învățământul preuniversitar. Turneul Regilor Romgaz, ajuns la cea de-a XI-a ediție, se numără printre cele mai apreciate competiții internaționale de șah, fiind recunoscut atât de Federația Română de Șah, cât și de către Federația Internațională de Șah (FIDE), iar în anul 2010 a fost admis de către organizatorii celui mai puternic turneu mondial (GSCA) în Grand Slam datorită condițiilor deosebite asigurate de organizatori.

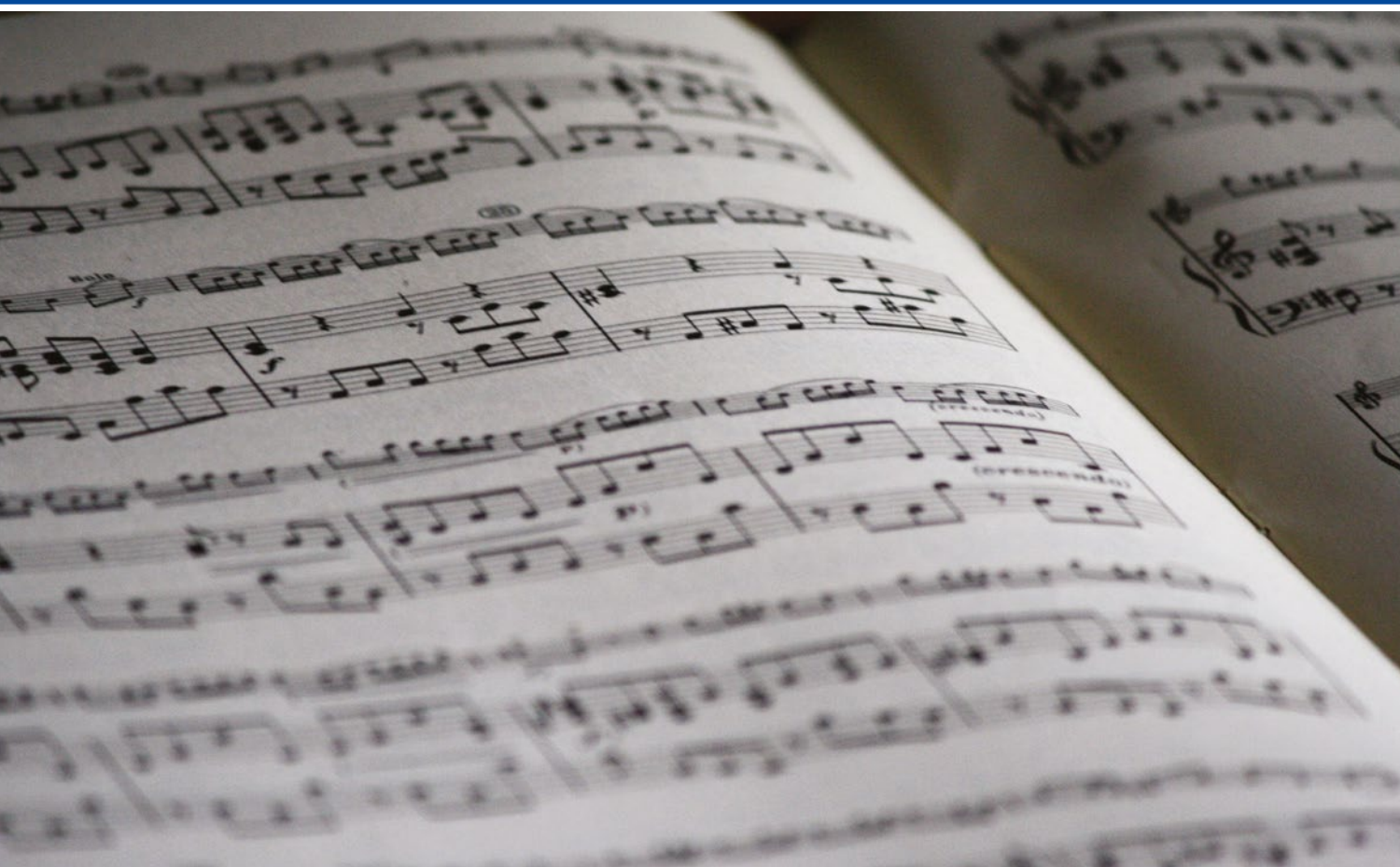
ℹ BENEFICIARI:

Popularizarea șahului la nivel național și introducerea predării disciplinei opționale „Educație prin șah” în învățământul preuniversitar. Sportivul de performanță a devenit un adevărat simbol în societate.

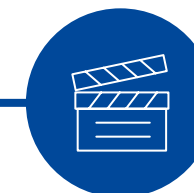
🔄 CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz de a susține activități comunitare cu impact ridicat, conform direcțiilor de acțiune propuse în regulamentul de guvernare corporativă, care generează încredere în toate planurile sociale și chiar în plan economic.





“ CULTURĂ



“CELEBRAREA A 750 DE ANI DE ATESTARE DOCUMENTARĂ A MUNICIPIULUI MEDIAȘ”

Partener: Direcția Municipală pentru Cultură Sport Turism Tineret Mediaș

Valoarea proiectului: 339.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

Romgaz s-a implicat în susținerea unor proiecte dezvoltate de Direcția Municipală pentru Cultură, Sport, Turism și Tineret Mediaș, pentru organizarea evenimentelor cu ocazia celor 750 de ani de atestare documentară a municipiului Mediaș.

BENEFICIARI:

Locuitorii municipiului Mediaș pentru implicare civică locală și dezvoltarea identității comunității locale și a respectului pentru moștenirea culturală.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz de a susține activități comunitare cu impact ridicat, conform direcțiilor de acțiune propuse în regulamentul de guvernare corporativă, care generează încredere în toate planurile sociale.

FESTIVALUL INTERNAȚIONAL „GEORGE ENESCU” EDIȚIA 2017

Partener: Artexim, București

Valoarea proiectului: 45.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

Un eveniment cultural important al României contemporane, “Festivalul George Enescu” a devenit un reper pe harta culturală a lumii. Romgaz a venit și în acest an în sprijinul organizării unui eveniment marcat de excelența artiștilor invitați, fiind cea mai prestigioasă manifestare muzicală internațională găzduită în țara noastră.

BENEFICIARI:

Iubitorii muzicii clasice din țară și din străinătate.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz de a susține activități comunitare cu impact ridicat, conform direcțiilor de acțiune propuse în regulamentul de guvernare corporativă, care generează încredere în toate planurile sociale și chiar în plan economic. Accesul membrilor comunității la evenimente culturale, dezvoltarea brandului de țară.

“CARAVANA FILMELOR TIFF”

Partener: Asociația pentru Promovarea Filmului Românesc

Valoarea proiectului: 40.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

În 2017, Romgaz a sponsorizat acest proiect cu tradiție, inițiat pentru a suplini lipsa cinematografelelor. Caravana Filmelor TIFF a continuat cu succes caravana - pe un ecran gonflabil uriaș, în aer liber, spectatorii s-au delectat cu povești premiate în festivaluri și succese de casă din România și din sfera internațională.

BENEFICIARI:

Comunități locale.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz de a susține activități comunitare cu impact ridicat, conform direcțiilor de acțiune propuse în regulamentul de guvernare corporativă, care generează încredere în toate planurile sociale.

PROTECȚIA MEDIULUI ȘI EFICIENȚĂ ENERGETICĂ



„IMPLEMENTAREA CALENDARULUI VERDE ȘI PROMOVAREA ENERGIILOR REGENERABILE ÎN ȘCOLI”

Partener: Asociația de Turism și Ecologie DIANTHUS Mediaș

Valoarea proiectului: 45.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

Proiectul s-a desfășurat atât în 2017 și va continua și în anul 2018, presupunând organizarea unor activități periodice care să genereze o schimbare de mentalitate cu privire la energiile regenerabile, protecția mediului și la îmbunătățirea relației omului cu mediul înconjurător. Beneficiarii direcți ai proiectului amintit sunt în primul rând elevii învățământului gimnazial din Mediaș și implicit toți participanții la evenimentele organizate pe parcursul unui an în cadrul acestui proiect.

BENEFICIARI:

Elevii din comunitățile locale.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz de a susține activități comunitare cu impact ridicat.

„SCENARIILE DE RECONVERSIE A REZERVELOR DE HIDROCARBURI DESCOPERITE ÎN ROMÂNIA DIN NERECUPERABILE ÎN RECUPERABILE”

Partener: Universitatea Petrol Gaze Ploiești

Valoarea proiectului: 10.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

Sprijinul Romgaz a constat în finanțarea Conferinței „Scenarii de reconversie a rezervelor de hidrocarburi descoperite în România din nerecuperabile în recuperabile” care a vizat printre altele obținerea unei priviri de ansamblu asupra Fondului Național de rezerve de țiței și gaze al României și optimizarea atragerii profitabile, în circuitul de consum, global, regional, local a noi resurse de hidrocarburi, prin reconversii din nerecuperabile în recuperabile.

BENEFICIARI:

Comunitatea locală/națională, reprezentanți ai mediului academic și ai industriei de petrol și gaze.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Promovarea și creșterea nivelului de recunoaștere a mediului academic specific domeniului de petrol și gaze și conștientizarea importanței acestui sector.



„PARTICIPAREA STUDENȚILOR LA ANNUAL TECHNICAL CONFERENCE AND EXHIBITION - EVENIMENT AL INDUSTRIEI DE EXPLORARE ȘI PRODUCȚIE ȚIȚEI ȘI GAZE - SAN ANTONIO, TEXAS”

Partener: Asociația Profesională Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze din România SPE Rom

Valoarea proiectului: 15.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

În cadrul evenimentului amintit a fost înmănat reprezentanților din România premiul „Outstanding Student Chapter”, un semn de recunoaștere internațională a mediului de formare în domeniul petrol și gaze din România. Studenții participanți la acest eveniment au avut ocazia să participe la diverse activități specifice, axate pe dezvoltarea cunoștințelor în domeniul studiat și să abordeze tematici de actualitate împreună cu alte grupuri de studenți din străinătate.

BENEFICIARI:

Comunitatea locală/națională, reprezentanți ai mediului academic și ai industriei de petrol și gaze, studenți ai Universității de Petrol și Gaze Ploiești.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Dezvoltare instituțională și a domeniului cercetării științifice în domeniul petrolului și gazelor, în beneficiul comunității, susținerea dezvoltării specialiștilor în domeniul petrolului și gazelor, creșterea potențialului de dezvoltare a sectorului energetic prin asigurarea resursei umane calificate disponibile pentru recrutare.



SOCIAL, GRUPURI ȘI COMUNITĂȚI DE PERSOANE DEFAVORIZATE

„INCLUZIUNE SOCIALĂ PRIN FURNIZAREA DE SERVICII SOCIALE INTEGRATE LA NIVELUL COMUNITĂȚII - PACHETUL MINIM DE SERVICII, COMPONENTA DE SĂNĂTATE”

Partener: UNICEF România

Valoarea proiectului: 453.832 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

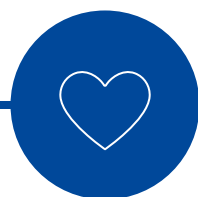
Romgaz și UNICEF în România au susținut accesul copiilor vulnerabili la servicii medicale la nivelul comunității, în al treilea an de parteneriat. Începând cu anul 2014, UNICEF, împreună cu partenerii săi, testează în 45 de comunități din județul Bacău Pachetul Minim de Servicii. Astfel, în fiecare comunitate, cel puțin un asistent social, un asistent medical și un consilier școlar, uneori alături și de un mediator sanitar și de un mediator școlar, lucrează împreună pentru a oferi copiilor vulnerabili și familiilor acestora acces la servicii de protecție, educație și sănătate.

BENEFICIARI:

Familiiile din zonele vizate de proiect.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz pentru activități comunitare, potrivit Codului de guvernare corporativă – Contribuția la dezvoltarea durabilă a comunităților și promovarea bunei relații cu părțile interesate prin sprijinirea activităților asociate domeniilor care prezintă interes, cu prioritate, pentru comunitățile din zonele în care Romgaz își desfășoară cu preponderență activitatea.



„RENOVARE LA SANCTUAR” - CENTRU DE PLASAMENT COPII CU HIV

Partener: Asociația Love & Light Romania, Ighișul Nou, Mediaș

Valoarea proiectului: 25.000 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

Reabilitarea și modernizarea centrului de plasament.

BENEFICIARI:

Copii infectați cu HIV din comunitățile locale.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz pentru activități comunitare, potrivit Codului de guvernare corporativă – Contribuția la dezvoltarea durabilă a comunităților și promovarea bunei relații cu părțile interesate prin sprijinirea activităților asociate domeniilor care prezintă interes, cu prioritate, pentru comunitățile din zonele în care Romgaz își desfășoară cu preponderență activitatea.

„SCHIMBĂ DESTINUL UNUI COPIL CU NEVOI SPECIALE - TABĂRA DE RECUPERARE NEURO-MOTORIE”

Partener: Asociația Rază de Soare, Iernut

Valoarea proiectului: 20.700 Lei

DESCRIEREA PROIECTULUI:

Creșterea calității vieții copiilor cu dizabilități neuropsihomotorii și a familiilor acestora prin: creșterea gradului de independență a copiilor, diminuarea consecințelor dizabilității și integrarea socio-educatională a copiilor cu vârsta cuprinsă între 3-18 ani cu dizabilități ușoare, medii, accentuate și severe.

BENEFICIARI:

Copiii cu nevoi speciale din comunitățile locale.

CORELAREA CU STRATEGIA DE BUSINESS A COMPANIEI:

Confirmarea angajamentului Romgaz pentru activități comunitare, potrivit Codului de guvernare corporativă – Contribuția la dezvoltarea durabilă a comunităților și promovarea bunei relații cu părțile interesate prin sprijinirea activităților asociate domeniilor care prezintă interes, cu prioritate, pentru comunitățile din zonele în care Romgaz își desfășoară cu preponderență activitatea.



Mai multe informații despre proiectele susținute de companie puteți citi în Raportul anual de sponsorizări 2017, pe pagina noastră de internet www.romgaz.ro, la secțiunea Responsabilitate Socială.

Indexul de Conținut GRI

Acest raport a fost dezvoltat în conformitate cu metodologia descrisă de standardele GRI: opțiunea Core.

Indexul de conținut GRI			
Standard GRI	Informație	Numărul/numerele paginii și/sau URL(-uri)	Omisune
GRI 102: Informații generale în 2017	Profilul organizației		
	102-1	Numele organizației	10
	102-2	Activități, mărci, produse și servicii	10-11
	102-3	Localizarea sediilor centrale	11
	102-4	Localizarea operațiunilor	11
	102-5	Proprietate și formă legală	14
	102-6	Piețe deservite	10-11
	102-7	Dimensiunea organizației	6, 10-11, 15, 46-48, 54
	102-8	Informații despre angajați și alți muncitori	55, 56
	102-9	Lanțul de aprovizionare	50
	102-10	Modificări semnificative la nivelul organizației și al lanțului său de furnizori	14
	102-11	Principiul Precauției sau abordarea precaută	16, 17
	102-12	Inițiative externe	Organizația nu a aderat la inițiative externe.
	102-13	Afilieri	28
	Strategie		
	102-14	Declarația președintelui	5
	Etică și integritate		
	102-16	Valori, principii, standarde și norme	16
Governanță			
102-18	Structura de Guvernanță	24-25	

Implicarea stakeholderilor		
102-40	Lista grupurilor de stakeholderi	34-36
102-41	Contracte colective de muncă	70
102-42	Identificarea și selectarea stakeholderilor	34-36
102-43	Procesele de consultare a stakeholderilor	38-39
102-44	Temele cheie indicate de stakeholderi	34-36, 42
Procesul de raportare		
102-45	Entități incluse în situațiile financiare consolidate	11
102-46	Definirea conținutului raportului și a limitelor temelor	38-41
102-47	Lista temelor materiale	40-41
102-48	Informații actualizate	Nu există informații actualizate.
102-49	Modificări în procesul de raportare	Nu există modificări în procesul de raportare. Acesta este primul raport de sustenabilitate dezvoltat de compania noastră.
102-50	Perioada de raportare	4
102-51	Data celui mai recent raport	Acesta este primul raport de sustenabilitate dezvoltat de compania noastră.
102-52	Ciclul de raportare	Anual
102-53	Punct de contact pentru întrebări cu privire la raport	4
102-54	Raportarea în conformitate cu standardele GRI	4
102-55	Indexul de conținut GRI	108-112
102-56	Verificare externă	Raportul nu a fost supus unui proces de verificare externă.

Teme materiale

Performanță economică			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1	Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41
	103-2	Abordarea managerială și componentele sale	10, 11, 14, 15, 32, 33
	103-3	Evaluarea abordării manageriale	25, 32, 33

GRI 201: Performanță economică în 2017	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	15	
	201-4 Asistență financiară primită din partea autorităților publice	15	
Impact economic indirect			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	94, 95, 96, 97	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 32, 33	
GRI 203: Impactul economic indirect în 2017	203-1 Investiții în infrastructură și servicii	94, 95	
	203-2 Impact economic indirect semnificativ	94-95, 96-107	
Procedurile privind achizițiile			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	50	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 50	
GRI 204: Practici de achiziție în 2017	204-1 Ponderea cheltuielilor cu furnizorii locali	50	
Etică și politici anticorupție			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	16-21	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 16-17	
GRI 205: Anticorupție în 2017	205-1 Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor legate de corupție	17	
	205-2 Comunicare și formare cu privire la politicile și procedurile anti-corupție	18	
	205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	22	
Energie			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	74-77	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 74, 75	

GRI 302: Energie în 2017	302-1 Consum de energie în cadrul organizației	76	
	302-3 Intensitatea energetică	76	
	302-4 Reducerea consumului de energie	77	
Apă			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	78-79	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 74, 75, 90	
GRI 303: Apă în 2017	303-1 Consumul de apă în funcție de sursă	78-79	
Refacerea ecosistemelor și biodiversitate			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	84-87	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 32, 33, 90	
GRI 304: Biodiversitate în 2017	304-1 Amplasamentele operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau adiacente față de zone protejate și zone cu valoare ridicată pentru biodiversitate din afara zonelor protejate	84-86	
	304-2 Impacte semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	84-86	
Emisii			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	74-75, 90	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25	
GRI 305: Emisii în 2017	305-1 Emisii directe de gaze cu efect de seră (domeniul 1)	82, 83	
	305-5 Reducerea emisiilor de GES	82, 83	
Efluenți și deșeuri			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	74, 75, 78, 90	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25	

GRI 306: Efluenți și deșeuri în 2017	306-1 Deversările de apă în funcție de calitate și destinație	78, 79	
	306-2 Deșeuri, în funcție de tip și de metodă de eliminare	80, 81	
Conformare cu standardele de mediu			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	74, 75	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 75, 90	
GRI 307: Conformarea cu standardele de mediu în 2017	307-1 Neconformarea cu standardele de mediu	75	
Ocuparea forței de muncă			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	54, 57	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25	
GRI 401: Ocuparea forței de muncă în 2017	401-1 Angajați noi și fluctuația de personal	57	
	401-2 Beneficii acordate angajaților cu normă întreagă, care nu sunt acordate angajaților pe perioadă determinată sau celor cu jumătate de normă	63	
	401-3 Concediul parental	63	
Relația angajați-conducere			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	62	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25	
GRI 402: Relațiile între angajați și management în 2017	402-1 Perioadele minime de preaviz cu privire la schimbările operaționale	62	
Sănătatea și securitatea în muncă			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	69	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25	

GRI 403: Sănătatea și securitatea în muncă în 2017	403-1 Reprezentarea angajaților, în comitete SSM mixte (management-angajați)	69	
	403-2 Tipuri de accidente de muncă, boli ocupaționale, zile de concediu medical și absenteism și număr de decese cauzate de accidente la locul de muncă	69	
Instruire și educație			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	64, 65, 68	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 64	
GRI 404: Formare și dezvoltare profesională în 2017	404-1 Număr mediu de ore de formare pe an, per angajat	65	
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	66, 67, 71	
	404-3 Procentajul angajaților care sunt evaluați regulat și care primesc consiliere de dezvoltare profesională	68	
Diversitate și egalitate de șanse			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	58-61	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 58	
GRI 405: Diversitate și egalitate de șanse în 2017	405-1 Diversitatea echipelor de conducere și a angajaților	24, 54	
	405-2 Raportul între femei și bărbați în ceea ce privește salariul de bază și remunerația	59	
Combaterea discriminării			
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41	
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	60-61	
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 58	
GRI 406: Combaterea discriminării în 2017	406-1 Incidente legate de discriminare și măsuri corective aplicate	61	

Comunități locale		
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	94-97
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25, 94, 96
GRI 413: Comunități locale în 2017	413-1 Operațiunile cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	96-107
Conformarea socio-economică		
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	19, 25
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	19, 23
GRI 419: Conformarea socio- economică în 2017	GRI 419-1 Neconformarea cu legile și reglementările în domeniul social și economic	23
Inovare		
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	32, 33
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25
Echipamente		
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	32, 33, 82
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25
Rezervele de gaz natural		
GRI 103: Abordarea managerială în 2017	103-1 Explicarea temei materiale și a limitelor sale	41
	103-2 Abordarea managerială și componentele sale	14, 32, 33
	103-3 Evaluarea abordării manageriale	25

OG1	Volumul și tipul rezervelor și producției estimate demonstrate	14
OG7	Cantitatea deșeurilor de foraj (noroii de foraj și excavări) și strategii pentru tratare și eliminare	81
OG10	Numărul și descrierea disputelor semnificative apărute în rândul comunitățile locale și persoanele indigene	95
OG11	Numărul zonelor de exploatare care au fost scoase din uz și zonelor care sunt în proces de a fi scoase din uz	87



**RAPORT ANUAL
DE RESPONSABILITATE
CORPORATIVĂ
2017**