

A worker in a blue ROMGAZ uniform and helmet is working on a gas valve. The worker is wearing a blue hard hat, large black earplugs, and black gloves. The uniform has 'ROMGAZ' written on the back. The worker is holding a red tool and is focused on the task. The background shows a gas valve and some greenery. The image is overlaid with a blue abstract graphic consisting of overlapping lines and shapes.


ROMGAZ

PERFORMANȚĂ , ȘI SUSTENABILITATE

Raport de sustenabilitate 2022

Cuprins

Mesajul Directorului General	2	SOCIAL	79
Informații despre raportul de sustenabilitate	3	Angajații noștri	80
Comunicarea cu părțile interesate	6	Diversitate și egalitate de șanse	86
Analiza materialității	13	Sănătatea și securitatea în muncă	93
		Instruire și educație	100
DESPRE GRUPUL ROMGAZ	18	Implicarea ROMGAZ în comunitățile locale	104
Istoric	19		
Grupul ROMGAZ	24	MEDIU	109
Structura capitalului social al ROMGAZ	26	Conformarea cu standardele, legile și regulamentele de mediu	117
Activitățile desfășurate în cadrul Grupului ROMGAZ	28	Energie	120
Lanțul de aprovizionare al ROMGAZ	40	Apa	127
Conducerea Societății	44	Utilizarea materialelor	136
		Refacerea ecosistemelor și biodiversitate	136
GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ, ETICĂ ȘI ANTICORUPȚIE	52	Emisii	141
Anticorupție	63	Managementul deșeurilor	149
Managementul riscurilor	67	Disponibilitatea energetică	161
ECONOMIC	72	Afilieri	165
Performanța economică	73	Index de Conținut GRI	166
Valoarea economică directă generată și distribuită	77		
Investiții în infrastructură	77		
Asistență financiară primită din partea autorităților publice	78		



Mesajul Directorului General

Stimați colegi și colaboratori,

Vă adresez acest mesaj cu ocazia lansării raportului nostru de sustenabilitate pentru anul 2022. În calitate de Director General al ROMGAZ, este o onoare pentru mine să vă prezint acest document care reflectă angajamentul nostru față de dezvoltare durabilă și responsabilitate socială. Cel de-al șaselea raport de sustenabilitate al Grupului ROMGAZ prezintă într-o manieră transparentă și deschisă performanța de sustenabilitate realizată în anul 2022, un rezultat evident al abordării strategice de a deveni o companie furnizoare de securitate energetică și un jucător regional pe piața de energie în condiții de rentabilitate, siguranță, fiabilitate și dezvoltare durabilă.

Raportul de sustenabilitate reprezintă o modalitate prin care ROMGAZ își asumă transparența și își împărtășește rezultatele, obiectivele și inițiativele cheie în domeniul sustenabilității. Astfel, ne demonstrăm angajamentul față de protejarea mediului înconjurător, dezvoltarea comunităților în care activăm și crearea de valoare pe termen lung pentru acționarii noștri. Misiunea Grupului ROMGAZ este de a crește într-o manieră sustenabilă valoarea adăugată pentru societate, angajați și acționari, precum și de a demonstra reziliență pe termen lung.

Grupul ROMGAZ își propune să fie un jucător activ, profitabil și competitiv pe piața de producere și comercializare a hidrocarburilor și a energiei electrice, inclusiv din surse regenerabile, în condiții de eficiență și reducere a emisiilor. Prin Politica de decarbonizare ROMGAZ își propune dezvoltarea unor capacități de producere a energiei electrice regenerabile și analiza fezabilității în perspectiva construirii unor centrale de producere a energiei electrice, pe bază de gaze naturale, cu utilizare de energie verde și hidrogen, în condițiile asigurării finanțării pe proiect și cu posibilitatea accesării de fonduri nerambursabile.

Anul acesta, am reușit să realizăm progrese semnificative în privința obiectivelor noastre de sustenabilitate. Am continuat să investim în tehnologii și practici inovatoare pentru a reduce impactul asupra mediului și pentru a promova eficiența energetică. În scopul atingerii obiectivelor Green Deal, ROMGAZ și-a fixat ca obiectiv strategic reducerea emisiilor de carbon, metan și alte gaze cu minim 10% până în 2030, prin aplicarea unei politici de decarbonizare care are în vedere, între altele, producerea de energie din surse regenerabile și din gaze naturale cu emisii reduse, implementarea unui sistem de management al emisiilor de noxe și a unui program de detectare și reducere a emisiilor fugitive în cadrul sistemului de management privind integritatea echipamentelor de producție, dar și implementarea unui program de reducere a emisiilor de gaze în timpul operațiunilor de testare a sondelor.

Totodată, am fost dedicați dezvoltării durabile a comunităților în care activăm. Am promovat proiecte de educație, sănătate și infrastructură în parteneriat cu autoritățile

locale și am sprijinit inițiativele sociale și culturale care au avut un impact pozitiv asupra comunităților noastre.

Aceste rezultate nu ar fi fost posibile fără efortul și angajamentul vostru de zi cu zi. Vă mulțumesc pentru contribuția voastră la succesul ROMGAZ și pentru susținerea noastră în atingerea obiectivelor de sustenabilitate. Sunteți motorul care ne împinge înainte și sunteți dovada vie a valorilor noastre fundamentale. Cu toții avem o responsabilitate comună de a proteja și conserva resursele naturale pentru generațiile viitoare. Prin adoptarea practicilor sustenabile și prin promovarea inovației, putem crea o lume mai bună și mai durabilă.

Vă încurajez să citiți cu atenție raportul de sustenabilitate și să continuăm colaborarea pentru a ne îmbunătăți în mod constant performanțele și impactul nostru în domeniul sustenabilității.

Mulțumesc încă o dată pentru angajamentul vostru și pentru contribuția valoroasă. Împreună, putem construi un viitor mai durabil și mai prosper pentru ROMGAZ.



Cu sinceritate,
Răzvan POPESCU,
Director General, ROMGAZ

Informații despre raportul de sustenabilitate

Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A. publică anual Raportul de sustenabilitate pentru a comunica tuturor părților interesate performanța de sustenabilitate realizată, prezentând totodată obiectivele asumate de Grupul ROMGAZ pentru a contribui la un viitor mai bun.

Al șaselea Raport de sustenabilitate al Grupului ROMGAZ prezintă indicatorii nefinanțari aferenți perioadei **1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2022**, aliniată cu perioada de raportare financiară. Conținutul prezentului raport a fost determinat în mare parte de părțile interesate, care au contribuit, printr-un amplu proces de consultare (inclusiv prin intermediul unui chestionar online), la identificarea aspectelor materiale de interes deosebit, care sunt prezentate pe larg în raport.

Structura raportului și abordarea temelor sunt alcătuite în concordanță cu principiile și liniile directoare stabilite de Standardul de raportare non-financiară Global Reporting Initiative, opțiunea Core, emis în anul 2016, actualizat în 2018 și 2021.

De asemenea, raportul Grupului ROMGAZ îndeplinește cerințele legislative prevăzute prin Ordinele Ministrului Finanțelor Publice nr.

1.938/2016, respectiv nr. 3.456/2018, acesta fiind publicat cel târziu la 6 luni după sfârșitul fiecărui exercițiu financiar. În vederea elaborării raportului nefinanciar, la nivelul Societății se constituie o echipă de lucru multidisciplinară, cuprinzând personal din cadrul Societății, care activează în domeniile de activitate reprezentative din punctul de vedere al conținutului raportului. Echipa de lucru, împreună cu un consultant specializat, elaborează raportul nefinanciar care este supus analizei și aprobării Consiliului de Administrație al ROMGAZ.

Directorul general și directorul economic, în baza delegărilor de competențe acordate de către Consiliul de Administrație prin contractele de mandat încheiate în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, Art.143 alin. (1) și OUG nr. 109/2011, Art. 35 alin. (1), au responsabilități pentru aspectele economice, sociale și de mediu.

Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A. („S.N.G.N. Romgaz S.A.”, „Societatea”, „ROMGAZ”) este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni, care își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu Actul constitutiv al Societății. Societatea are în componența sa șase sucursale, înființate atât pe baza principiului specificului activităților desfășurate, cât și al teritorialității (sucursalele de producție gaze naturale), după cum urmează:

1. Sucursala Mediaș, cu sediul în municipiul Mediaș, str. Gării nr.5, cod 551025, jud. Sibiu, organizată teritorial în 8 secții;
2. Sucursala Târgu Mureș, cu sediul în municipiul Târgu Mureș, str. Salcânilor, nr.23, cod 540202, jud. Mureș, organizată teritorial în 9 secții;
3. Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde Mediaș (SIRCOSS), cu sediul în municipiul Mediaș, str. Șoseaua Sibiului nr.5, cod 551009, jud. Sibiu, organizată teritorial în 3 secții și 5 ateliere;
4. Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș (STTM), cu sediul în municipiul Târgu Mureș, str. Barajului nr.6, cod 540101, jud. Mureș, organizată teritorial în 5 secții și un laborator;
5. Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut (SPEE), cu sediul în localitatea Iernut, str. Energeticii nr.1, cod 545100, jud. Mureș, organizată în 7 secții;
6. Sucursala Drobeta-Turnu Severin, cu sediul în municipiul Drobeta-Turnu Severin, str. Aurelian nr.27, jud. Mehedinți;

Grupul ROMGAZ („Grupul”) este format din S.N.G.N. Romgaz S.A., ca societate mamă și filialele deținute integral de ROMGAZ:

1. S.N.G.N. ROMGAZ S.A. – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L. („Depogaz”), cu sediul pe str. Ghe. Grigore Cantacuzino nr. 184, Ploiești, 100492, jud. Prahova, România;
2. ROMGAZ Black Sea Limited este o companie care funcționează în conformitate cu legile Commonwealth din Bahamas și care operează prin sucursala sa din România, ROMGAZ Black Sea Limited Nassau (Bahamas), Sucursala București.





Colectarea datelor a fost efectuată de către colegii noștri din diverse arii de activitate din cadrul ROMGAZ, din evidențele societății aferente perioadei de raportare. Pe această cale mulțumim echipelor implicate în realizarea prezentului raport pentru profesionalismul, promptitudinea și implicarea lor.

În raportul de sustenabilitate sunt incluse sucursalele din România, precum și Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL

și Romgaz Black Sea Limited, nefiind diferențe între lista de entități incluse în raportarea financiară și lista de entități incluse în raportarea de sustenabilitate.

Informațiile care fac referire numai la performanța nefinanciară a S.N.G.N. Romgaz S.A., și nu a întregului Grup, vor fi marcate specific, cu precizările aferente.

Comunicarea cu părțile interesate

Grupul ROMGAZ are ca principii primordiale transparența, implicarea și comunicarea în toate activitățile pe care le desfășoară și este încrezător în încurajarea unei relații proactive cu stakeholderii societății. De aceea, aceștia sunt invitați să comunice preocupările lor și informațiile de care sunt interesați departamentelor de comunicare ale societății noastre.

ROMGAZ urmărește dezvoltarea unor relații solide, constructive și eficiente esențiale pentru gestionarea cu succes a riscurilor și impacturilor de mediu și sociale ale organizației.

Suntem o Societate transparentă, cu tradiție în România și dorim să rămânem un partener de încredere pentru toți stakeholderii noștri, de aceea menținem un dialog deschis cu toate părțile interesate ale Grupului ROMGAZ. Un deziderat important al Societății noastre este crearea și menținerea unei relații apropiate cu aceștia, creând astfel premisele unei colaborări fructuoase, bazată pe respect reciproc.

Societatea efectuează anual analiza părților interesate, respectând totodată și rigorile standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2018.

Etapa inițială necesară realizării Raportului de Sustenabilitate al Grupului ROMGAZ pentru anul 2022, a constat în identificarea și prioritizarea părților interesate. Procesul de validare și aprobare a listei părților interesate a ținut cont de influența reciprocă dintre părțile interesate și Societate.

Categoriile de stakeholderi „Acționari” și „Instituții, participanți la piața de capital” au fost identificate ca urmare a faptului că S.N.G.N. Romgaz S.A. este o societate listată la Bursa de Valori București (BVB) și Bursa de Valori Londra (London Stock Exchange – LSE).

Specificul activității de protecția mediului implică urmărirea respectării cerințelor legale de mediu din partea societății. Acest lucru presupune desfășurarea activităților ulterior autorizării acestora de către autoritățile de reglementare.

Băncile colaboratoare au fost selectate în baza ofertelor transmise de către acestea, conform celor mai avantajoase criterii din următoarele puncte de vedere:

- Oferta de cash management privind comisioanele/spezele practicate de bancă;

- Oferta de dobândă pentru depozitele la termen;
- Timpul de procesare a operațiunilor bancare – plăți, emiterie/avizare/modificare scrisori de garanție bancară;
- Varietatea serviciilor bancare care vin în sprijinul desfășurării cu ușurință a activităților de trezorerie.

Identificarea furnizorilor s-a efectuat conform cerințelor cuprinse în documentațiile de atribuire aferente procedurilor de achiziții și în conformitate cu principiile care stau la baza atribuirii contractelor sectoriale.

Societatea caută să asigure transparență în relația cu stakeholderii implicați, încercând să îi implice în toate procesele desfășurate de Societate.

Interacțiunea ROMGAZ cu angajații se derulează în mod organic încurajându-se comunicarea directă. În acest scop toți angajații au la dispoziție instrumente de comunicare asigurate de Societate, iar în funcție de responsabilitățile din fișa postului, au acces la tehnologie pentru eficientizarea interacțiunii dintre angajați. De asemenea, la nivelul societății se folosesc instrumente de informare și comunicare precum: radio intern accesibil tuturor angajaților, rețea internă de tip intranet - infoweb, programe de inducție pentru noii angajați.



O atenție deosebită este acordată sănătății și securității, astfel angajații beneficiază de condiții de muncă optime, echipament de protecție și instructaj corespunzător pentru prevenirea accidentelor de muncă, precum și protecția mediului.

ROMGAZ se asigură că angajații societății beneficiază de instruire continuă în domeniile de activitate relevante rolului îndeplinit în cadrul organizației, chiar dacă unele dintre ele nu sunt strict legate de autorizațiile de practicare a unei profesii, ci mai degrabă de dobândire și dezvoltarea de noi abilități.

Societatea este atentă și la echilibrul dintre muncă și viața personală a angajaților. Există un regulament clar privind timpul de muncă și modul în care acesta este respectat. Un aspect important îl reprezintă și beneficiile oferite de Societate angajaților. Pe lângă remunerația lunară, angajații pot beneficia de un set de avantaje: cheltuieli efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, cheltuieli cu primele de asigurare voluntară de sănătate, acoperirea în caz de dizabilități sau invaliditate, rezultate în urma unor accidente de muncă, decontarea pachetelor de servicii turistice, beneficii la pensionare, acordarea de ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului.

În ceea ce privește asocierea angajaților, conform Regulamentului intern de funcționare al Societății, managementul respectă dreptul angajaților de a forma și a adera la sindicat, păstrând un dialog permanent bazat pe respect și transparență în vederea identificării soluțiilor reciproc avantajoase.



Nr. Crt.	Categoria	Sub-categoria	Metoda de implicare (canalul-email, sistem intern, telefon, sondaje etc.)	Frecvența	Tema ridicată
1	Angajați	Management	email, telefon, documente	Permanent	Orice informație care prezintă interes pentru management (hotărâri CA, decizii director general etc.).
		Salariați	email, telefon, documente	Permanent	Orice informație care prezintă interes pentru salariați (condiții de muncă, modificare drepturi salariale, sociale etc.).
		Sindicat	e-mail, documente	Ocazional	Modificare și/sau negociere CCM.
2	Aționari	aționarul majoritar alți aționari	Publicare rapoarte/comunicate pe platformele instituțiilor pieței de capital, e-mail generic (investor.relations@romgaz.ro), număr de telefon dedicat (0374401819)	Aleatorie/ periodică	Informare, participare și votare în ședințele AGA, adeverințe aționari, confirmări plată dividende, diverse.
3	Instituții, participanți la piața de capital și bănci	Instituții ale pieței de capital (Bursa de Valori București, Autoritatea de Supraveghere Financiară, London Stock Exchange, Financial Conduct Authority, Depozitarul Central S.A., BRD – Direcția Titluri, The Bank of New York Mellon)	Desemnarea de persoane de contact din partea societății, care interacționează cu instituțiile/autoritățile prin e-mail, telefonic, pe platforme dedicate sau direct, la sediile instituțiilor, dacă este cazul.	Ocazional/ lunar	Respectarea reglementărilor legale specifice, îndeplinirea obligațiilor în calitate de societate listată pe două piețe de capital.
		Analiști	Desemnarea de persoane de contact din partea societății, care interacționează cu aceste părți interesate prin e-mail, telefonic, pe platformele stabilite de societate în cadrul teleconferințelor trimestriale, pe platforme specializate sau direct (față în față).	Aleatoriu	Obținerea de informații operaționale și economice și informații referitoare la sectorul în care emitentul își desfășoară activitatea, necesare pentru a stabili oportunitatea investiției în valorile mobiliare emise.

		Bănci	Convenții de confirmare telefonică, email, platforme online	Zilnică	Obținerea de informații operaționale și economice și informații referitoare la sectorul în care Societatea își desfășoară activitatea. Oferta dobândă depozite, Oferte cash management, Emitere SGB, Autentificare semnături SGB, Anulare SGB, Modificare SGB, Plăți/încasări, Confirmare solduri.
4	Clienți	consumatori/furnizori de gaze naturale	Se realizează prin toate canalele de comunicare, respectiv telefonic, e-mail sau întâlniri.	Ori de câte ori este necesar (cu unii parteneri, uneori, chiar zilnic, de câteva ori pe lună)	În vederea stabilirii și întreținerii relațiilor comerciale în condiții de echitate și legalitate.
		consumatori/furnizori de energie electrică	Se realizează prin toate canalele de comunicare, respectiv telefonic, e-mail sau întâlniri.	Ori de câte ori este necesar	În vederea stabilirii și întreținerii relațiilor comerciale în condiții de echitate și legalitate.
5	Furnizori	furnizori de materiale	e-mail, telefon, adrese, SEAP, site propriu	Zilnic/la nevoie	Documente specifice procedurilor de achiziții, contracte.
		executanți de lucrări	e-mail, telefon, adrese, SEAP, site propriu	Zilnic/la nevoie	Documente specifice procedurilor de achiziții, contracte.
		prestatori de servicii	e-mail, telefon, adrese, SEAP, site propriu	Zilnic/la nevoie	Documente specifice procedurilor de achiziții, contracte.
		furnizori gaze	e-mail, fax, telefon	Ori de câte ori este necesar (cu unii parteneri, uneori, chiar zilnic, de câteva ori pe lună)	Cerere de oferte de gaze naturale, corespondență de clarificare etc.
6	Mass-media	agenții de presă	Întâlniri, adrese, email, telefon, fax, social media	Aleatorie/ori de câte ori este nevoie	Noutăți și evenimente de interes pentru părțile interesate privind activitatea societății (rezultate economico - financiare, raportări, dezvoltare, parteneriate, sustenabilitate etc.).
		televiziuni	Întâlniri, adrese, email, telefon, fax, social media	Aleatorie/ori de câte ori este nevoie	Noutăți și evenimente de interes pentru părțile interesate privind activitatea societății (rezultate economico - financiare, raportări, dezvoltare, parteneriate, sustenabilitate etc.).
		radiouri	Întâlniri, adrese, email, telefon, fax, social media	Aleatorie/ori de câte ori este nevoie	Noutăți și evenimente de interes pentru părțile interesate privind activitatea societății (rezultate economico - financiare, raportări, dezvoltare, parteneriate, sustenabilitate etc.).
		ziare	Întâlniri, adrese, email, telefon, fax, social media	Aleatorie/ori de câte ori este nevoie	Noutăți și evenimente de interes pentru părțile interesate privind activitatea societății (rezultate economico - financiare, raportări, dezvoltare, parteneriate, sustenabilitate etc.).
		publicații online	Întâlniri, adrese, email, telefon, fax, social media	Aleatorie/ori de câte ori este nevoie	Noutăți și evenimente de interes pentru părțile interesate privind activitatea societății (rezultate economico - financiare, raportări, dezvoltare, parteneriate, sustenabilitate etc.).

7	ONG-uri	asociații	e-mail, telefon	zilnic/ săptămânal	Solicitare sponsorizări proiecte.
		fundații	e-mail, telefon	zilnic/ săptămânal	Solicitare sponsorizări proiecte.
8	Autorități și organisme de control	ANAF	e-mail, telefonic, portal, adrese scrise	Lunar/ aleatoriu	Declarații fiscale.
		ANRM	Se realizează prin toate canalele de comunicare, respectiv adrese scrise, telefonic, e-mail sau întâlniri.	Aleatoriu	Avizare, Aprobări, Rapoarte.
		ANRE	Se realizează prin toate canalele de comunicare, respectiv telefonic, e-mail sau întâlniri.	Aleatoriu	Raportări, controale, colaborare pe teme legislative.
		ANPM	Se realizează prin toate canalele de comunicare, respectiv, adrese scrise telefonic, e-mail sau întâlniri. Interacțiunea cu autoritățile de reglementare și control se desfășoară în conformitate cu instrucțiunile de lucru elaborate în cadrul SMI ROMGAZ și în conformitate cu cerințele legale aplicabile.	Anual	Raportări în SIM (PRTR, inventarul emisiilor de poluanți în atmosferă, raportarea progresului înregistrat privind atingerea țintelor de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate din activitățile autorizate pe linie de protecție a mediului, în Societate).
		Agenții județene pentru protecția mediului		Săptămânal	Obținerea actelor de reglementare în domeniul protecției mediului; evaluarea conformării cu cerințele legale aplicabile și cu cerințele din actele de reglementare.
		Garda Națională de Mediu		Lunar/ aleatoriu	Reclamații, însoțire comisari Garda de mediu în controale, raportări.
		Administrația Fondului pentru Mediu	Interacțiunea cu AFM are loc online, conform Ghidului de utilizare a Sistemului electronic AFM-online –versiunea actualizată din 21.04.2020.	Lunar	Se achită lunar taxa privind obligațiile de plată la Fondul pentru mediu, și se transmite Declarația privind obligațiile la Fondul pentru mediu.

		Administrația Națională Apele Romane	Se realizează prin toate canalele de comunicare, respectiv telefonic, e-mail sau întâlniri. Interacțiunea cu autoritățile de reglementare și control se desfășoară în conformitate cu instrucțiunile de lucru elaborate în cadrul SMI ROMGAZ și în conformitate cu cerințele legale aplicabile.	Lunar	a) obținerea actelor de reglementare în domeniul apelor;
		Administrațiile bazinale de apă		Lunar	b) evaluarea conformării cu cerințele legale aplicabile și cu cerințele din actele de reglementare.
		Curtea de Conturi a României	Adresa scrisă	Trimestrial	Rapoarte follow-up la controalele efectuate în anii precedenți.
9	Unități de învățământ	Centre universitare	e-mail, telefon	Aleatoriu	Sprijin financiar, parteneriate.
		unități școlare	e-mail, telefon	Aleatoriu	Sprijin financiar, parteneriate.
10	Unități sanitare	spitale	e-mail, telefon	Aleatoriu	Sprijin financiar.
11	Autorități locale	primarii	e-mail, telefon	Aleatoriu	Sprijin financiar.



Analiza materialității

Prin efectuarea analizei de materialitate, etapă ce stă la baza elaborării Raportului de Sustenabilitate al Grupului ROMGAZ pentru anul 2022, sunt identificate aspectele economice, de mediu și sociale asupra cărora Societatea are un impact semnificativ, precum și acele aspecte care suscită un interes deosebit din partea stakeholderilor Grupului ROMGAZ.

Prin analizarea contextului de dezvoltare durabilă la nivel european pentru sectorul petrolului și al gazelor, a principalelor standarde și metodologii constând din setul de Standarde GRI, suplimentul G4 specific sectorului Petrol și Gaze, precum și Sustainability Accounting Standards Board – S.A.S.B., precum și a articolelor de presă din ultimul an și a rapoartelor de sustenabilitate ale unor companii concurente, au fost evidențiate 59 de teme nefinanciare, posibil relevante. După analiza riguroasă efectuată împreună cu managementul Societății, numărul temelor potențial importante a fost redus la 35.

În vederea identificării și prioritizării părților interesate, grupul de lucru constituit la nivelul societății pentru elaborarea prezentului Raport a procedat după cum urmează:

- într-o primă etapă, fiecare membru al echipei de lucru, în urma

consultărilor cu angajați din cadrul direcțiilor, serviciilor, birourilor în care își desfășoară activitatea, a identificat fiecare stakeholder potențial relevant;

- pe baza listelor întocmite de fiecare membru al Grupului de lucru a fost întocmită o listă centralizatoare inițială cu stakeholderii potențial relevanți;

- în cadrul unei ședințe de lucru a Grupului, lista inițială a fost verificată și aprobată, rezultând astfel lista stakeholderilor relevanți pentru societate, listă care cuprinde categoria și subcategoria, numele stakeholderilor, persoana de contact, telefon și e-mail;

- fiecare membru al Grupului de lucru a realizat o prioritizare a categoriilor și subcategoriilor de stakeholderi cuantificând:

- influența stakeholderilor asupra societății;
- impactul societății asupra stakeholderilor.

Rezultatele procesului de prioritizare au fost centralizate și a fost întocmită o matrice cu rezultatele obținute.

Cele 35 de teme potențial relevante au fost incluse într-un chestionar dezvoltat de consultantul cu experiență internațională și, ca parte a procesului de consultare a stakeholderilor, a fost transmis părților interesate.

Au fost primite un număr total de 124 răspunsuri, dintre care peste 35% provin din partea angajaților ROMGAZ.

În urma analizei rezultatelor procesului de implicare a părților interesate au fost identificate 28 teme nefinanciare materiale dezvoltate în cadrul prezentului Raport, care detaliază modul de gestionare al acestora, precum și performanța obținută de Societate în anul 2022.

Temele materiale identificate în cursul procesului de consultare cu părțile implicate au fost validate ulterior cu echipa de management a Grupului ROMGAZ.



Performanța economică

- Contribuția totală la PIB, plățile către bugetele de stat și bugetele locale
- Dividende acordate acționarilor
- Investițiile în infrastructură
- Impactul economic indirect al activităților organizației
- Atragerea de fonduri europene
- Participarea la elaborarea de politici publice

Responsabilitatea privind etica în afaceri

- Combaterea corupției și eliminarea conflictelor de interese
- Comportamentul competitiv
- Protecția avertizorilor de integritate
- Prelucrarea datelor cu caracter personal
- Gestionarea responsabilă a securității informatice a sistemelor
- Gestionarea responsabilă a informațiilor privind securitatea energetică națională

Responsabilitatea socială

- Beneficiile acordate angajaților și nivelul salariilor din cadrul organizației raportat la salariul minim național
- Practicile responsabile pentru atragerea și retenția angajaților
- Proportia persoanelor din top management angajate din comunitatea locală
- Respectarea drepturilor angajaților și relația acestora cu Managementul organizației
- Implementarea programelor de instruire și educație pentru îmbunătățirea continuă a competențelor angajaților și evaluarea performanței în muncă
- Managementul sănătății și siguranței în muncă și punerea în aplicare a celor mai bune practici în vederea eliminării accidentelor de muncă
- Promovarea respectării de către partenerii de afaceri a drepturilor angajaților și a măsurilor de securitate și sănătate în muncă
- Asigurarea respectării drepturilor omului în interiorul organizației
- Promovarea respectării drepturilor omului în lanțul valoric

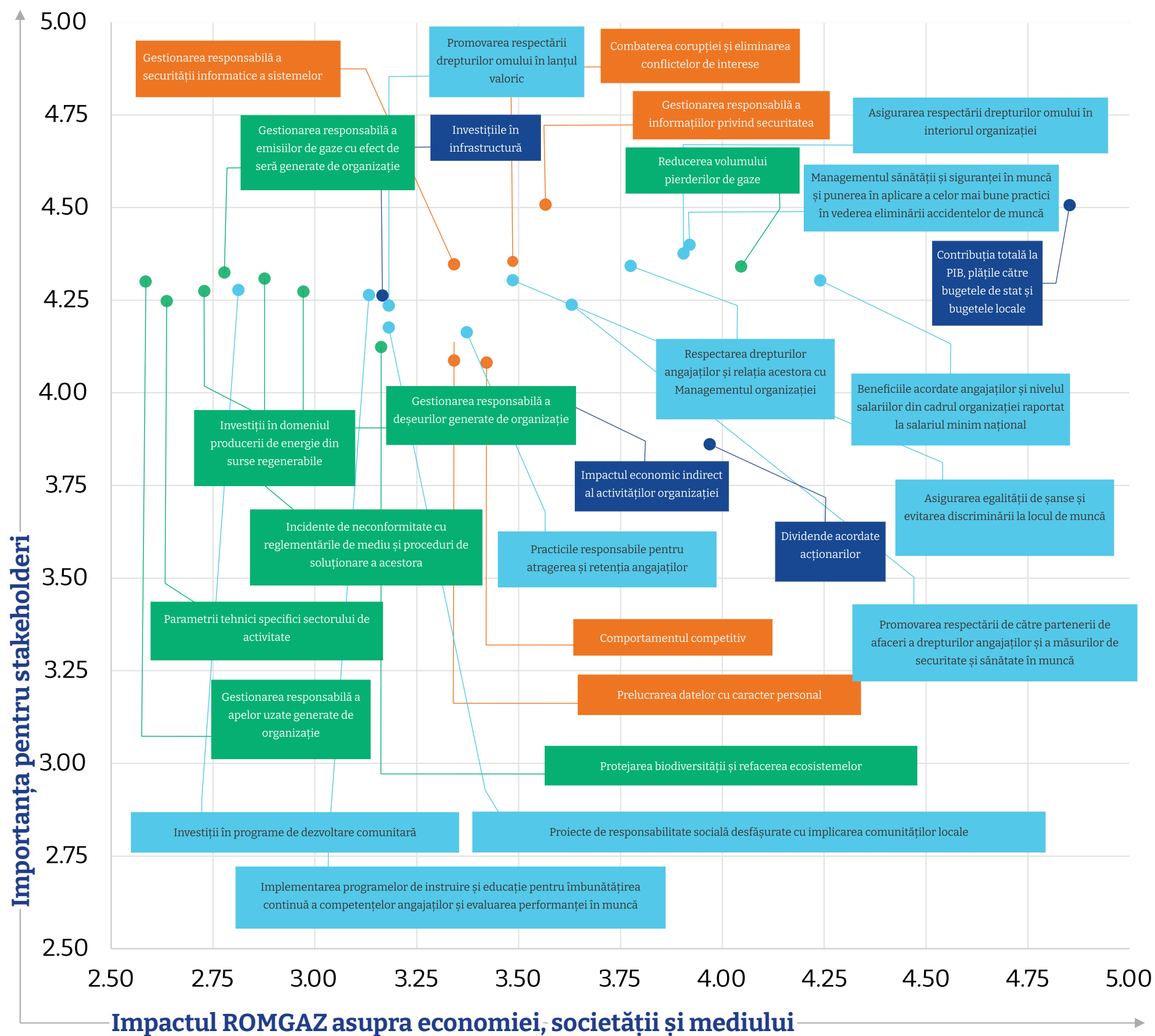
Responsabilitatea socială

- Asigurarea egalității de șanse și evitarea discriminării la locul de muncă
- Promovarea diversității în structurile de guvernare
- Investiții în programe de dezvoltare comunitară
- Proiecte de responsabilitate socială desfășurate cu implicarea comunităților locale
- Elaborarea de studii privind impactul de mediu sau social al activităților organizației

Atenția față de mediul înconjurător

- Gestionarea responsabilă a emisiilor de gaze cu efect de seră generate de organizație
- Gestionarea responsabilă a deșeurilor generate de organizație
- Gestionarea responsabilă a apelor uzate generate de organizație
- Incidente de neconformitate cu reglementările de mediu și proceduri de soluționare a acestora
- Protejarea biodiversității și refacerea ecosistemelor
- Parametrii tehnici specifici sectorului de activitate
- Investiții în domeniul producerii de energie din surse regenerabile
- Implementarea unor măsuri de reducere a consumului de energie și creșterea eficienței energetice în cadrul organizației
- Reducerea volumului pierderilor de gaze

MATRICEA DE MATERIALITATE



● Performanța economică ● Responsabilitatea privind etica în afaceri ● Responsabilitatea socială ● Atenția față de mediul înconjurător

Despre grupul ROMGAZ



Istoric

Acum mai bine de un secol, în anul 1909, este descoperit aproape de inima Transilvaniei, în Sărmășel, primul zăcământ de gaz natural. Odată cu expansiunea utilizării acestui tip de resursă a început dezvoltarea economică a acestei zone până la asigurarea cu energie curată a întregii țări la momentul actual.



1909

Descoperirea primului zăcământ de gaze naturale la Sărmășel, în Transilvania.



1913

Se înregistrează producerea de gaze naturale pentru prima oară în România - 113.000 m3.



1915

La data de 26 noiembrie se pun bazele Societății Ungare de Gaz Metan, care primea drepturile de a explora și exploatarea gazului metan din cele mai bogate câmpuri gazeifere transilvănene.



1925

La naștere Societatea Națională de Gaz Metan "SONAMETAN".



1958

Primul depozit de înmagazinare a gazelor naturale din România, la Ilimbav, în județul Sibiu.



1969

Societatea își schimbă denumirea în Centrala Gazului Metan Mediaș.



1972

Agretele de comprimare sunt utilizate în premieră în exploatarea zăcămintelor de gaze.



1976

Se înregistrează maximumul producției de gaze naturale realizat de societate (29,834 milioane m3).



1979

Începe activitatea de import al gazelor naturale din URSS.



1991

Centrala Gazului Metan devine Regia Autonomă „Romgaz” R.A.



1998

Regia Autonomă „Romgaz” R.A. devine Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.



2000

S.N.G.N. „Romgaz” S.A. este reorganizată sub forma a 5 societăți independente: S.C. „Exprogaz” S.A. Mediaș, S.N.D.S.G.N. „DEPOGAZ” S.A. Ploiești, S.N.T.G.N. „Transgaz” S.A. Mediaș, S.C. „Distrigaz Sud” S.A. București și S.C. „Distrigaz Nord” S.A. Târgu-Mureș.



2001

La naștere la Mediaș actuala societate S.N.G.N. „Romgaz” S.A.



2013

Societatea este listată la Bursa de Valori București și Bursa de Valori Londra.



2013

Producerea și furnizarea de energie electrică prin asimilarea centralei electrice de la Iernut de către S.N.G.N. „Romgaz” S.A.



2015

Este înființată S.N.G.N. Romgaz S.A. Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale „DEPOGAZ” S.R.L. Ploiești.



2018

Își începe activitatea Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale „DEPOGAZ” S.R.L. Ploiești.



2020

Este înființată Sucursala Drobeta Turnu Severin



2021

Este desființată Sucursala Bratislava



2022

Este înființată Filiala Romgaz Black Sea Limited

Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A. este cel mai important producător și furnizor de gaze naturale din România. Societatea are o experiență de peste o sută de ani în domeniul explorării și exploatării de gaze naturale și o istorie care a început în anul 1909, odată cu descoperirea primului zăcământ comercial de gaze în bazinul Transilvaniei prin forajul sondei Sărmășel-2.

În conexiune directă cu sectorul principal de activitate, ROMGAZ deține cel mai mare segment de piață din România privind înmagazinarea subterană de gaze naturale. De asemenea, deține și capacități de producție de energie electrică din gaze naturale.

Obiectivele strategice, măsurile și acțiunile care vor fi întreprinse de conducerea administrativă și executivă a societății pe perioada următoare, sunt orientate înspre dezvoltarea durabilă a ROMGAZ prin îmbunătățirea performanței, competitivității și creșterea valorii ROMGAZ, printr-o cât mai bună valorificare a activelor deținute de societate și a potențialului uman, cu afaceri predictibile și profitabile.



Scopul

Ambiția noastră viitoare de NetZeROMGAZ¹ în întreaga activitate a societății.

În vederea realizării scopului principal, prin utilizarea eficientă a resurselor materiale, financiare, umane și informaționale, societatea a identificat următoarele opțiuni strategice:

- Continuăm să dezvoltăm portofoliul de resurse cu accent pe atenuarea efectelor generate de schimbările climatice, cu concentrarea pe hidrocarburi reziliente, siguranță și fiabilitate operațională;
- Electricitate și energie cu emisii reduse de dioxid de carbon, cu folosirea la scară a surselor regenerabile de energie, căutarea unor poziții în hidrogen și dezvoltarea unui portofoliu de clienți pentru gaze care să completeze aceste energii cu emisii reduse de carbon;
- Transformarea digitală a societății și susținerea inovațiilor pentru a permite noi modalități de a interacționa cu clienții, de a crește eficiența și de a sprijini noile direcții de dezvoltare;
- Crearea de relații pe termen lung și egal profitabile cu mediul, piața și societatea.



¹ S.N.G.N. Romgaz S.A. își propune dezvoltarea afacerii cu atingerea de emisii nete zero de dioxid de carbon până în anul 2050.

ROMGAZ promovează prin Codul de Etică și Integritate următoarele zece valori etice fundamentale:

1. Cinstea și corectitudinea în exercitarea profesiei: atitudinea onestă prin comunicare deschisă este fundamentul încrederii reciproce care consolidează imaginea societății;

2. Profesionalismul: obligația fiecărui salariat de a îndeplini atribuțiile care îi revin cu obiectivitate, imparțialitate și independență, fundamentându-și activitatea, soluțiile și alternativele decizionale pe prevederi legale și pe argumente și justificări temeinice, abținându-se de la orice faptă care ar putea genera prejudicii ROMGAZ;

3. Obiectivitatea: asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată în cadrul ROMGAZ. Fiecare angajat trebuie să fie corect și nu trebuie să îngăduie ca obiectivitatea să fie afectată de prejudecăți, conflicte de interese sau influențe externe nedorite care să intervină în raționamentele profesionale sau de afaceri;

4. Imparțialitatea și independența: obligația salariaților de a avea o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției. Independența presupune exprimarea unei opinii fără a fi afectată de influențe care

pot compromite raționamentul profesional, îngăduind unui individ să acționeze cu integritate și să își exercite obiectivitatea și scepticismul profesional;

5. Integritatea: obligația declarării imediate de către salariați/directori cu contract de mandat/administratori a intereselor personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu și evitarea situațiilor de conflicte de interese și incompatibilități. Menținerea integrității implică curaj moral, puterea de a face ceea ce este corect, de a funcționa ghidat de principii etice în pofida presiunii puternice de a acționa altfel. Un bun profesionist trebuie să fie drept și onest în toate relațiile profesionale și de afaceri. Fiecare persoană creează premisele unei organizații puternice și durabile;



6. Nediscriminarea: în cadrul ROMGAZ este strict interzisă discriminarea de orice fel din punctul de vedere al convingerilor și orientărilor sexuale, vârstei, dizabilității, naționalității, culorii pielii, originii etnice, religiei, stării civile, opțiunii politice, apartenenței sindicale etc. Societatea urmărește să creeze o cultură în care diferențele individuale sunt acceptate și apreciate. ROMGAZ respectă principiile egalității de tratament și de șanse, toleranței și acceptării diversității;

7. Responsabilitatea: ROMGAZ promovează principiul responsabilității cu privire la impactul activităților sale și are în vedere nevoi și așteptări ce provin de la părți interesate interne, dar și pe cele ale acționarilor, partenerilor de afaceri, furnizorilor, clienților, competitorilor, părților interesate din sfera autorităților publice locale și centrale, organizațiilor neguvernamentale (ONG-uri) și comunităților locale. Comportamentul social responsabil este strâns legat de standardele etice ale ROMGAZ. Astfel, Societatea acționează pentru echitatea economică și socială, tehnologii care nu dăunează mediului, tratarea justă a forței de muncă și a partenerilor de afaceri, relații transparente cu autoritățile publice, contribuții pentru susținerea comunității în care își desfășoară activitatea;

8. Transparența: ROMGAZ și personalul său poartă dialog deschis și constructiv cu toate părțile interesate, dialog bazat pe respect și profesionalism;

9. Comunicarea și libertatea de exprimare: ROMGAZ încurajează libertatea opiniilor și a dialogului în cadrul relațiilor de serviciu, fiind strict interzise utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentele insultătoare. Persoanele care ocupă diferite categorii de funcții se pot exprima și pot să își justifice opiniile cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

10. Loialitatea față de societate: Ca regulă în desfășurarea activității, personalul ROMGAZ apără în mod loial prestigiul și se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

Grupul ROMGAZ

În anul 2022, Grupul ROMGAZ a activat atât pe piața reglementată, desfășurând activitatea de distribuție a gazelor naturale, cât și pe piața nereglementată, desfășurând activități de producție și furnizare gaze naturale și energie electrică și activitatea de înmagazinare subterană a gazelor naturale.

Întreaga cantitate de gaze naturale comercializată de către ROMGAZ a fost vândută pe piața internă. ROMGAZ a comercializat cantitățile de gaze naturale atât la preț reglementat (conform OUG nr.27/2022), cât și pe piața liberă, atât prin negociere bilaterală, cât și pe piața centralizată administrată de Bursa Română de Mărfuri (BRM).

Grupul ROMGAZ:

- a avut o cotă de piață de cca.49,41% a livrărilor de gaze naturale în consumul total al României, în creștere cu aproximativ 7% față de anul 2021;
- pe piața en-gros de energie electrică, a deținut o cotă de piață de 2,05%, în creștere față de anul anterior cu 91,59%;
- în calitate de furnizor de gaze naturale, a deținut, în perioada 2015-2022, o cotă de piață la nivel național situată în intervalul 37-49%;
- este cel mai important prestator de servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale, deținând aproximativ 90,5% din capacitatea totală de înmagazinare a României.





Veniturile Grupului provin, în principal, din producția și livrarea de gaze naturale (producția și livrarea de gaze proprii și de gaze aferente asocierilor în participațiune, livrarea de gaze achiziționate din import și de la alți producători interni), din prestarea serviciului de înmagazinare subterană a gazelor naturale, producția și furnizarea de energie electrică și alte servicii specifice.

Guvernul României, prin OUG nr.106/2020 pentru modificarea Legii energiei electrice și a gazelor naturale nr.123/2012, a decis și eliminarea reglementării activității de înmagazinare a gazelor naturale. Astfel, ulterior ciclului de extracție 2020-2021, activitatea de înmagazinare nu mai este o activitate reglementată prin această lege.

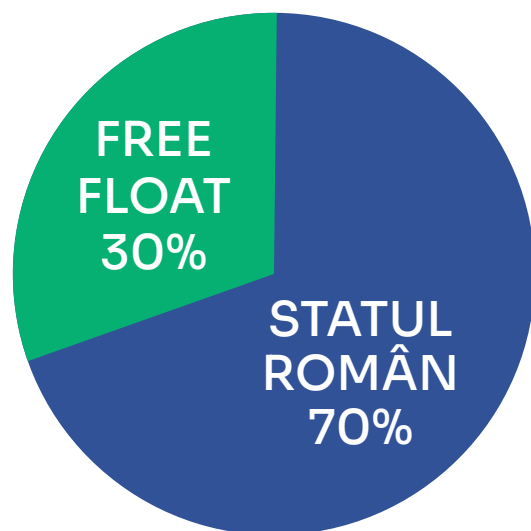
Structura capitalului social al ROMGAZ

Capitalul social al ROMGAZ este de 385.422.400 lei, subscris și vărsat integral, împărțit în 385.422.400 acțiuni, fiecare acțiune având o valoare nominală de 1 leu. Capitalul social a rămas neschimbat din noiembrie 2013, când ROMGAZ a fost listată la Bursa de Valori București (BVB) și la Bursa de Valori Londra (London Stock Exchange – LSE). Începând cu această dată acțiunile societății sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul „SNG” și pe piața reglementată administrată de LSE, sub formă de GDR-uri emise de The Bank of New York Mellon (1 GDR = 1 acțiune), sub simbolul „SNGR”.

În cursul anului 2022, nu au existat schimbări semnificative la nivelul acționariatului S.N.G.N. Romgaz S.A.. Acționarul majoritar al societății este Statul Român prin Ministerul Energiei, care deține 70,0071% din capitalul social al ROMGAZ. La data de 31.12.2022, societatea nu are alți acționari individuali care să dețină mai mult de 5% din capitalul său social, similar perioadei încheiate la 31.12.2021. Conform unei Notificări dețineri majore, primite în luna aprilie 2022, NN Group N.V. a anunțat deținerea unui procent de 5,36% din capitalul social al S.N.G.N. Romgaz S.A., prin 3 acționari individuali: Fondul de Pensii Facultative NN Activ, Fondul de Pensii Facultative NN Optim și Fondul de Pensii Administrat Privat NN.

La data de 31 decembrie 2022 structura acționariatului societății este următoarea:

	Număr acțiuni	%
Statul Român (prin Ministerul Energiei)	269.823.080	70,0071
Free float – total, din care:	115.599.320	29,9929
*persoane juridice	96.125.570	24,9503
*persoane fizice	19.473.750	5,0526
Total LEI	385.422.400	100,0000



Societatea **nu a efectuat tranzacții cu propriile acțiuni** în exercițiul financiar 2022, iar la data de 31 decembrie 2022 nu deține acțiuni proprii.



Activitățile desfășurate în cadrul Grupului ROMGAZ

- explorare-producție de gaze naturale (se desfășoară în cadrul ROMGAZ, sucursalele Mediaș și Tg.Mureș și al filialei ROMGAZ Black Sea Limited);
- înmagazinare subterană gaze naturale (se desfășoară în cadrul filialei Depogaz);
- furnizare de gaze naturale (se desfășoară în cadrul ROMGAZ);
- operații speciale și servicii la sonde (se desfășoară în cadrul ROMGAZ, sucursala SIRCOSS);
- servicii de mentenanță și transporturi (se desfășoară în cadrul ROMGAZ, sucursala STTM);
- producție energie electrică (se desfășoară în cadrul ROMGAZ, sucursala SPEE Iernut);
- distribuție de gaze naturale (se desfășoară în cadrul ROMGAZ).



Explorare

Activitatea de explorare este susținută în 8 perimetre din Transilvania, Muntenia-Oltenia și Moldova conform Acordului de Concesiune aprobat prin HG nr.23/2000, începând din octombrie 1997.

În prezent, activitatea de explorare se desfășoară în baza Actului adițional numărul 6 (aprobat prin HG nr.1011/22.09.2021) la Acordul de concesiune E.D.E. aprobat prin HG nr.23/2000, a cărui perioadă de valabilitate este de 6 ani (10.10.2021 - 09.10.2027), cu un program minimal aprobat care cuprinde 36 de sonde cu un metraj de 92.000 m și 1.000 km² seismică 3D pentru toate cele 8 perimetre, valoarea totală a programului fiind de 195 milioane USD.

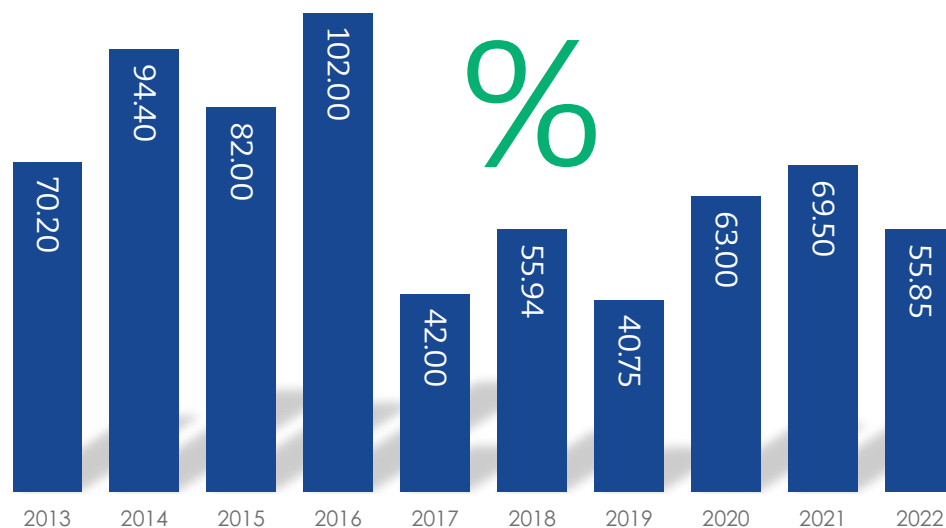
Principalele realizări înregistrate la nivelul ROMGAZ în anul 2022 sunt:

- foraj sonde explorare:
- patru sonde finalizate, din care o sondă în conservare, cu gaze;
- o sondă în execuție lucrări de suprafață;
- o sondă în proces de achiziție lucrări de foraj;
- douăzeci și șapte de sonde în diverse stadii de pregătire pentru achiziția forajului.
- au fost finalizate două proiecte de achiziție și procesare date seismice 3D în perimetrele de explorare-dezvoltare-exploatare RG.07 Muntenia Centru și RG.06 Muntenia Nord-Est, care acoperă o suprafață de aproximativ 650 km².



Lucrările de explorare sunt proiectate și prioritizate pe baza principiilor tehnico-economice de către ROMGAZ, în vederea creșterii portofoliului de resurse și rezerve de hidrocarburi și maximizarea potențialului prospectiv al celor 8 perimetre de explorare-dezvoltare-exploatare concesionate de către ROMGAZ.

Evoluția ratei de înlocuire a rezervelor în perioada 2013-2022 este prezentată în figura următoare:



Rata de înlocuire a rezervelor este influențată de îmbunătățirea factorului final de recuperare, de promovarea de rezerve probabile și posibile și de finalizarea investițiilor privind infrastructura necesară pentru punerea în exploatare experimentală a descoperirilor noi provenite din activitatea de explorare.



Producție

Programul anual al operațiunilor petroliere de exploatare a zăcămintelor de hidrocarburi pentru anul 2022 a avut în vedere dinamica cererii de gaze naturale, efectuarea de lucrări de reactivare, recompletare și intervenții în sonde, punerea în producție de noi sonde de exploatare și a celor rezultate în urma activității de explorare, programele de mentenanță la stațiile de comprimare și la stațiile de uscare gaze.

Producția de gaze naturale realizată în anul 2022 a fost de 4.935,9 mil.mc, cu 93 mil.mc mai mică decât producția realizată în anul anterior, ceea ce reprezintă un declin de producție de 1,8%.

În contextul în care majoritatea zăcămintelor comerciale aflate în exploatare sunt mature, în fază avansată de epuizare energetică, menținerea declinului de producție sub nivelul asumat de 2,5% a fost posibil, în principal, datorită următoarelor acțiuni:

1. implementarea de măsuri pentru optimizarea producției de gaze naturale;
2. finalizarea unor lucrări de investiții pentru extinderea infrastructurii productive și conectarea de noi sonde la această infrastructură;

3. continuarea și extinderea proiectelor de reabilitare a principalelor zăcăminte mature de gaze: Filitelnic, Delenii, Laslău, Sădinca, Copșa Mică, Nadeș-Prod-Seleuș, Roman, Corunca Sud, Târgu Mureș, Grebeniș, Bazna, Cetatea de Baltă, Mărgineni, Corunca Nord, Iclânzul Vaideiu, Sărmășel;

4. executarea de lucrări și operațiuni de reparații capitalizabile, reechipări și stimulări la sondele inactive sau cu productivitate scăzută.



Abandonarea semnifică ansamblul lucrărilor executate în sondă pentru protecția tuturor formațiunilor geologice traversate, precum și al lucrărilor de suprafață executate în scopul refacerii și reabilitării mediului.

Abandonarea sondelor de exploatare/explorare se impune în situația în care:

- lucrările de foraj nu mai pot fi continuate din motive tehnice sau geologice;
- sonda a epuizat rezervele din toate stratele cunoscute ca fiind productive și/sau a inventariat toate colectoarele posibil a fi saturate;
- sonda nu mai poate fi repusă în producție din motive tehnice;
- debitele sondelor au coborât sub limita de exploatare economică stabilită pentru zăcământ.

În procesul de abandonare sonde, ROMGAZ respectă legislația în vigoare astfel:

- întocmește procese verbale de redare a terenului la starea inițială, urmărind respectarea măsurilor impuse de autoritățile de reglementare, în acest sens;
- întocmește procese verbale de redare în circuitul agricol;
- elaborează și semnează procese verbale încheiate între Societate și proprietarii de terenuri;
- obține avizul Agenției Naționale pentru Resurse Minerale de abandonare pentru fiecare sondă, în cazul în care Societatea renunță la concesiunea perimetrului.



Înmagazinarea subterană a gazelor naturale

În prezent, în România sunt operaționale 6 depozite de înmagazinare, toate amenajate în zăcăminte depletate. Grupul ROMGAZ deține și operează, prin filiala Depogaz, 5 depozite care însumează o capacitate de înmagazinare de 3,965 mld.mc și volumul activ de lucru de 2,770 mld.mc.

La nivel național, raportul dintre volumul gazului de lucru și consumul anual a fost de cca.25% în anul 2022, situat în prima jumătate a clasamentului valorilor practicate în Europa.

În anul 2022, raportul dintre volumul de gaze înmagazinate și volumul de lucru al depozitelor de înmagazinare a fost de 99,39%.

Guvernul României, prin Ordonanța de Urgență nr.106/2020 pentru modificarea Legii energiei electrice și a gazelor naturale nr.123/2012, a decis și eliminarea reglementării activității de înmagazinare a gazelor naturale. Astfel, ulterior ciclului de extracție 2020-2021, activitatea de înmagazinare nu mai este o activitate reglementată.



Furnizare gaze naturale

După o restructurare profundă, Sectorul românesc al gazelor naturale a ajuns în prezent să fie împărțit în activități independente. Structura pieței românești a gazelor naturale cuprinde un operator al Sistemului Național de Transport – SNT (Transgaz), producători (dintre care ROMGAZ și Petrom dețin 97% din producția națională), operatori pentru depozitele de înmagazinare subterană, societăți de distribuție și furnizare a gazelor naturale către consumatorii captivi și furnizori pe piața en-gros.

În anul 2022, în contextul internațional generat de creșterea prețului pe piețele de energie, pentru asigurarea unei discipline riguroase a pieței naționale și în vederea asigurării în plan economic și social a unui înalt grad de protecție a consumatorilor, a fost adoptată OUG nr.27/2022 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică și gaze naturale în perioada 1 aprilie 2022 – 31 martie 2023, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei. Perioada de aplicare a OUG nr. 27/2022 a fost prelungită ulterior până la 31 martie 2025.

Astfel, începând cu aprilie 2022, s-a constatat o reglementare semnificativă pe segmentul consumatorilor casnici și producătorilor de energie termică, atât din punctul de vedere al prețurilor, cât și al cantităților contractate.



ROMGAZ, în calitate de furnizor de gaze naturale, a deținut în perioada 2015-2022 o cotă de piață la nivel național situată în intervalul 37-49%, astfel:

	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Consum total la nivel de țară	mld.mc	11,6	11,8	12,3	12,3	11,5	12,0	12,3	10,4
Comercializare ROMGAZ (intern + import)	mld.mc	5,1	4,4	5,7	5,6	5,1	4,7	5,2	5,1
Cota de piață ROMGAZ	%	44,0	37,1	46,3	45,5	44,1	39,1	42,4	49,41

Cantitățile de mai sus includ gazele din producția internă proprie, inclusiv consumul tehnologic, gazele interne achiziționate de la terți, gazele din asocierea cu Schlumberger 100% (până la anul 2018) și gazele din import. Livrările includ și gazele livrate la Iernut și Cojocna pentru producerea de energie electrică.



Servicii de intervenție și operații speciale la sonde

SIRCOSS a fost înființată în anul 2003 în baza Hotărârii AGA nr.5 din 13 iunie 2003.

Serviciile desfășurate în cadrul SIRCOSS vizează două activități principale:

- intervenții, reechipări, completări și probe de producție la sonde;
- operații speciale la sonde.

Activitatea de Intervenții, reechipări, completări și probe de producție reprezintă totalitatea serviciilor efectuate cu instalații cu turlă.

A doua activitate de bază a sucursalei este cea de Operații speciale la sonde și reprezintă serviciile realizate cu diferite utilaje transportabile în vederea executării de operații în sondă sau la suprafață.

Operațiunile desfășurate în cursul anului 2022 au fost caracterizate de o consolidare ascensională a volumelor atât în ce privește lucrările de intervenții, reechipare sonde, cât și în ce privește volumul de servicii furnizate de activitatea de operații speciale unde au fost efectuate 7.793 de operațiuni.

În ceea ce privește situația lucrărilor de reactivare sonde, pentru anul 2022 a fost programat un număr de 171 de lucrări în sonde și au fost realizate lucrări în 216 de sonde.

În anul 2022, numărul de sonde la care s-au efectuat lucrări de reechipare și reparații capitalizabile, comparativ cu programul, se prezintă astfel:

	Sucursala Mediaș	Sucursala Târgu Mureș	TOTAL ROMGAZ
Program	82	89	171
Realizat	105	111	216
Diferență	23	22	45



Transport și mentenanță

STTM a fost înființată în luna octombrie 2003, prin preluarea mijloacelor de transport de la sucursalele Mediaș, Târgu Mureș și Ploiești.

Obiectul de activitate al sucursalei este efectuarea de transporturi de mărfuri și persoane, transport tehnologic specific, reparații auto și mentenanță în interesul societății și pentru terți.

Parcul auto al STTM este diversificat, cuprinzând autovehicule și utilaje pentru următoarele tipuri de servicii de transport:

- Transport de persoane cu autoturisme, microbuze, autobuze și autocare;
- Transport mixt cu autoutilitare < 3,5 to și autoutilitare > 3,5 to;
- Transport tehnologic cu autocamioane, platforme, autobasculante, autovidanje, autocisterne, autoremorchere și automacarale;
- Transport și lucrări cu utilaje: tractoare, buldozere, încărcătoare frontale, utilaje terasiere, excavatoare.

Întreținerea parcului auto se efectuează prin atelierele proprii de reparații auto. STTM deține în teritoriu, la cele patru secții (Târgu Mureș, Mediaș, Ploiești și Roman), ateliere autorizate de Registrul Auto Român, cu personal specializat pentru întreținerea autovehiculelor și utilajelor STTM. Tipurile de servicii prestate în cadrul activității de mentenanță sunt de o mare diversitate, prestate de formații specializate în domeniile mecanic, electric și automatizări.



Producție energie electrică

CTE Iernut este un nod important în SEN (Sistemul Energetic Național), plasat în centrul țării, în județul Mureș, pe malul stâng al râului Mureș, între localitățile Iernut și Cuci, cu facilități de alimentare cu gaz metan, apă industrială și de evacuare a unei puteri instalată de 800 de MW.

CTE Iernut este exploatată prin Sucursala de Producție Energie Electrică (SPEE) din cadrul ROMGAZ.

La preluarea de către ROMGAZ, CTE Iernut a avut o putere instalată de 800 MW, având în componență 6 grupuri energetice: 4 grupuri de câte 100 MW de fabricație cehoslovacă și 2 grupuri de câte 200 MW de fabricație sovietică. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967. Având în vedere demararea lucrărilor de investiție la Centrala cu Ciclu Combinat de 430 MW și necesitatea asigurării condițiilor corespunzătoare desfășurării lucrărilor de execuție la

circuitul de răcire aferent, în luna noiembrie 2019 a fost retras definitiv din exploatare grupul 6 de 200 MW.

În luna ianuarie 2019 au fost retrase definitiv din exploatare comercială grupurile 2 și 3 de câte 100 MW, iar în luna noiembrie 2019 a urmat grupul 1 (de 100 MW), toate fiind retrase pentru motivul neîncadrării la condițiile de mediu.

În anul 2022 la SPEE Iernut a funcționat doar grupul energetic nr. 5 de 200 MW, grupul energetic nr. 4 de 100 MW fiind retras din exploatare ca urmare a faptului că nu se încadrează în valorile limită de emisii, respectiv NO_x, prevăzute în reglementările în vigoare. Astfel, la sfârșitul anului 2022, SPEE Iernut deține licență de exploatare comercială doar pentru un grup energetic.

Distribuție de gaze naturale

Activitatea de distribuție gaze naturale este o activitate reglementată și se desfășoară în zonele Ghercești și Piscu Stejari. ROMGAZ are încheiate contracte de concesiune cu Ministerul Economiei și Comerțului pentru zona Ghercești și cu Primăria Piscu Stejari pentru distribuția din Piscu Stejari. Activitatea se desfășoară în cadrul sucursalei Târgu Mureș.



Lanțul de aprovizionare al ROMGAZ

Originea și istoricul ROMGAZ sunt strâns legate de evoluția națională și locală pe care le susținem și pe care încercăm întotdeauna să le promovăm în procesul de aprovizionare al societății. Rolul nostru în societatea românească și importanța prezenței noastre în comunități au condus la elaborarea unor proceduri specifice pentru gestionarea achizițiilor care ne permit să respectăm atât prevederile legale, cât și prevederile regulamentelor noastre interne.

Conștientizăm, de asemenea, faptul că activitățile noastre vin în sprijinul părților implicate în lanțul valoric și ne dorim ca în continuare să avem relații de afaceri prospere și care aduc beneficii bilaterale în parteneriatele cu furnizorii și contractorii noștri. Suntem bucuroși că avem colaborări excelente cu partenerii noștri de afaceri și urmărim în permanență îmbunătățirea acestora.

Gestionarea achizițiilor se realizează cu respectarea prevederilor legale incidente urmărindu-se respectarea principiilor pentru achizițiile sectoriale, respectiv:

- Nediscriminarea;
- Transparența;
- Tratamentul legal;
- Proportionalitatea;
- Recunoașterea reciprocă;
- Asumarea răspunderii.

Achizițiile se derulează în conformitate cu Strategia Anuală de Achiziție Sectorială a ROMGAZ care este fundamentată prin Planul anual de achiziții sectoriale („PAAS”).

În cadrul organizației este implementată procedura PP-02 – Achiziții. Procedura de proces PP-02 cuprinde toate etapele care se parcurg pentru achiziționarea unui produs/ serviciu/ lucrare de la momentul întocmirii propunerilor pentru PAAS și sfârșind cu recepția produsului/ serviciului/ lucrării.

Principalele achiziții sunt reprezentate de:

- Produse: material tubular, ciment de sondă, capete de erupție, capete de coloană, benzină, motorină, piese de schimb compresoare, piese schimb auto, echipament de protecția muncii, software, echipamente de calcul (calculatoare, servere, UPS etc.), instrumentație pentru măsurare gaze naturale, compresoare pentru gaze naturale și pentru aer, diverse consumabile.
- Lucrări de foraj de explorare și exploatare pentru sonde de gaze, modernizări stații comprimare la depozite de gaze, lucrări de suprafață la grupuri de sonde (stații de uscare, separare, încălzire,

răcire, reglare și măsurare, lucrări de construcții a colectoarelor de la grupuri de sonde la punctele de predare gaze ale SNTGN Transgaz S.A., lucrări pentru protecția mediului, reparații utilaje și echipamente, reabilitări sonde de gaze mature etc.).

● Servicii investigații geofizice 2D și 3D, servicii de perforare la sonde de gaze, investigații în sonde tubate și netubate, servicii de comunicații, servicii de proiectare pentru obiective de investiții (foraj sonde, modernizări la depozite de gaze naturale, studii de fezabilitate etc.).

Procesul de selectare a furnizorilor Societății nu permite, conform prevederilor legale privind achizițiile sectoriale, și nu se bazează pe nici o componentă legată de localizarea acestora. Numărul furnizorilor locali, valoarea bunurilor achiziționate de la aceștia, ponderea acestora în totalul furnizorilor sunt valori întâmplătoare, nefiind rezultatul unor acțiuni sau inacțiuni ale societății.

Managementul relației cu clientul se desfășoară prin intermediul procedurilor și instrucțiunilor de lucru, reglementărilor interne care sunt disponibile pentru angajați pe pagina de intranet a societății. Conform procedurii, anual, sunt transmise chestionare de evaluare a satisfacției clientului. Rezultatele sunt centralizate, analizate și raportate managementului.

Începând cu anul 2020, anul în care a debutat criza sanitară Covid19 și care a impus numeroase restricții, Societatea nu a mai organizat evenimente cu clienții.

Situația din piața gazelor din România a permis societății să aibă un portofoliu extins de clienți, atât pe piețele centralizate, cât și în ceea ce privește contractarea prin negociere directă. De asemenea, societatea are un portofoliu echilibrat în ceea ce privește raportul între piața consumatorilor finali (în



special Centrale Electrice de Termoficare - CET-uri) și piața angro, pe care vinde gaze naturale către furnizori.

În anul 2022, S.N.G.N. Romgaz S.A. a comercializat întreaga cantitate de gaze naturale și energie electrică produsă exclusiv pe piața din România, prin contracte bilaterale pe termen scurt și prin intermediul piețelor centralizate BRM (Bursa Română de Mărfuri) și OPCOM (Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale din România), tranzacționând produse pe termen scurt de maxim un an.

ROMGAZ a încheiat contracte cu consumatori finali industriali și rezidențiali, producători de energie termică și electrică, furnizori și

operatori ai sistemelor de distribuție, transport și înmagazinare.

Numărul estimat al clienților cu care s-au încheiat contracte bilaterale pentru anul 2022 este de aprox. 70 pentru gaze naturale și 12 pentru energie electrică, exceptând clienții cu care s-au încheiat tranzacții bursiere.

Categoriile de clienți din portofoliu, în funcție de activitatea prestată, sunt: consumatori finali, producători de energie termică pentru populație, producători de energie electrică, producători de îngrășăminte chimice, operatorii ai sistemelor de distribuție, transport și înmagazinare gaze naturale pentru consumul tehnologic.

Impactul de mediu al furnizorilor

Pentru toate caietele de sarcini privind furnizarea de produse, servicii, lucrări, se întocmesc capitole de mediu, prin care se impune potențialilor furnizori respectarea cerințelor legale de protecția mediului. Astfel, prin intermediul formularului O2F-08 - „Cerințe de protecția mediului pentru achiziția de produs/serviciu/ lucrare” anexat la Caietul de sarcini al achiziției și, ulterior capitol în contractul ce se va încheia, potențialii furnizori se obligă să respecte toate măsurile privind protecția mediului impuse de legislația aplicabilă activității pe care o desfășoară. De asemenea, în baza formularului de sistem O2F-05 - „Lista de verificare a documentelor prezentate de contractor/responsabil echipă de urmărire contract pentru evaluarea conformării la cerințele legale de mediu și alte cerințe”, se urmărește gradul de 100% conformare la cerințele legale de mediu a potențialului furnizor, condiție obligatorie care stă la baza semnării contractului.

Procedura operațională cod O2PO-03 „Stabilirea cerințelor de securitate, sănătate în muncă, situații de urgență și protecția mediului la achiziția de produse/servicii/lucrări din cadrul Sistemului de Management Integrat” reglementează modul prin care S.N.G.N. Romgaz S.A. impune furnizorilor de produse/prestatorilor de servicii/executanților de lucrări respectarea

cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, situațiile de urgență (PSI/PC) și protecția mediului, diminuând riscul de nerespectare de către terți a cerințelor privind protecția mediului aplicabile produsului furnizat/serviciului prestat/lucrării executate, din cauza neinformării acestora de către S.N.G.N. Romgaz S.A.

Toți furnizorii sunt evaluați pe baza unor criterii de mediu, în baza O2 PO-02 – „Desfășurare licitație deschisă”, O2 PO-04 – „Negociere fără invitație prealabilă la o procedură concurențială de ofertare”, O2 PO-15 – „Achiziția de lucrări pregătitoare provizorii foraj și probe de producție la sonde de explorare”, O2 PO-16 „Achiziția de servicii și produse auxiliare acestora, necesare explorării gazelor naturale”, prin completarea „documentului constatator primar/final”.

Toți furnizorii au fost evaluați pe baza unor criterii de mediu.

Nu au fost înregistrate impacturi semnificative și cu potențial negativ identificate din partea furnizorilor în cadrul lanțului de aprovizionare și al serviciilor.

Conducerea Societății

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este organul de conducere al Societății care decide asupra activității și politicii economice în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație (CA) compus din 7 membri. Consiliul de Administrație îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății, cu excepția celor care sunt prevăzute de lege în competența AGA. Organigrama Societății² este un document public și poate fi consultată pe pagina de internet a ROMGAZ.

Competențele Consiliului de Administrație, reglementate prin Actul constitutiv vizează în principal:

- stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale Societății;
- aprobarea planului de management al Societății;
- stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
- pregătirea raportului anual al administratorilor;
- elaborarea de reguli privind activitatea proprie, a Adunării Generale a Acționarilor, a comitetelor consultative și a directorilor.

Actul constitutiv al societății poate fi consultat pe website-ul societății la adresa: [documente de referință](#) Consiliul de Administrație stabilește direcțiile principale de dezvoltare ale

societății și le supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor, conform art. 12 alin. (4) lit. a) din Actul constitutiv al societății.

În anul 2022, la nivelul ROMGAZ, în contextul numirii provizorii a administratorilor și implicit a directorilor, activitatea acestora s-a desfășurat în baza contractelor de mandat aprobate de către AGA, respectiv de către Consiliul de Administrație.

În luna octombrie 2021, prin Hotărârea nr. 9, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, procedură inițiată de către Ministerul Energiei. Selecția administratorilor ROMGAZ s-a finalizat în primul trimestru al anului 2023 și a fost urmată de selecția directorilor cărora Consiliul de Administrație le-a delegat conducerea Societății.

După numirea administratorilor și directorilor pe patru ani se elaborează și aprobă Planul de administrare al ROMGAZ - un instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina drumul de parcurs al societății pe perioada mandatului acestora. Corelat cu scrisoarea de așteptări, planul de administrare este structurat pe cele două componente – una de administrare și una de management și stabilește: misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari.

² www.romgaz.ro/organizare

Directorul general, directorul general adjunct și directorul economic au obligația de a informa Consiliul de Administrație, în mod periodic, asupra modului de realizare a atribuțiilor delegate, precum și dreptul de a solicita și obține instrucțiuni în legătură cu modul de exercitare a atribuțiilor ce le-au fost delegate.

Obiectivele strategice ale societății, stabilite de CA și aprobate de AGA, măsurile și acțiunile cuprinse în Planul de administrare elaborat de administratori și directori, în conformitate cu obiectivele strategice ale societății și aprobat de CA, se transpun de conducerea executivă a societății în programe, elaborându-se și instrumentele necesare pentru realizarea acestora.

[Programe și strategii](#)

Consiliul de Administrație acționează în interesul Societății pentru atingerea scopului organizațional și răspunde juridic pentru respectarea legii și reglementărilor interne, regulilor etice și morale, precum și a standardelor specifice.

Deși delegă din responsabilitățile sale directorilor cu mandat, Consiliul de Administrație rămâne responsabil juridic pentru îndeplinirea Planului de administrare aprobat și a Hotărârilor AGA. Organele de guvernare se asigură că sunt respectate condițiile și termenele legale de raportare și publicare, dar și scopul, valorile, strategiile organizaționale, regulamentele și politicile de guvernare.

³ [Regulament 2020 - 2022](#)

⁴ [Politica privind evaluarea consiliului de administrație](#)

Pentru dezvoltarea și întărirea cunoștințelor membrilor CA cu privire la impactul economic, social și de mediu al Societății, prin Regulamentul CA³ se stipulează asigurarea participării administratorilor la cursuri de formare profesională pe domenii de importanță pentru societate.

Politica privind evaluarea membrilor Consiliului de Administrație⁴ prevede îmbunătățirea performanței și eficienței membrilor CA în urma evaluării. Întrucât în anul 2022 membrii CA au fost numiți provizoriu și contractele de mandat nu au inclus indicatori de performanță, în anul 2022 nu a fost efectuată evaluarea administratorilor, nefiind astfel cazul luării unor măsuri.

Convocarea ședințelor Consiliului de Administrație se face în conformitate cu Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație (art. 7).



Structura Consiliului de Administrație

ROMGAZ este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație alcătuit din 7 administratori numiți de către Adunarea Generală a Acționarilor.

În activitatea sa, Consiliul de Administrație este sprijinit de 3 comitete consultative:

1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare;
2. Comitetul de Audit;
3. Comitetul de Strategie.

Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății către 3 directori: director general, director general adjunct și director economic.

La data de 31 decembrie 2022 conducerea administrativă a avut următoarea componență:

Nume	Calitate	Instituția unde lucrează	Calificare Profesională
Dan Dragoș Drăgan	Președinte neexecutiv neindependent	Ministerul Energiei	Economist
Aristotel Marius Jude	Membru executiv neindependent	S.N.G.N. Romgaz S.A.	Jurist MBA
Nicolae Bogdan Simescu	Membru neexecutiv neindependent	S.N.G.N. Romgaz S.A.	Inginer

Conform declarațiilor de independență transmise societății, doi dintre administratori s-au declarat independenți, iar cinci s-au declarat neindependenți. Independența membrilor Consiliului de Administrație se determină pe baza criteriilor detaliate în cadrul Codului de Guvernanță Corporativă ROMGAZ (art.6).

Potrivit informațiilor furnizate de administratori nu există niciun acord, înțelegere sau legătură de familie între administratori și o altă persoană datorită căreia aceștia au fost numiți administratori.

La data de 31.12.2022, nu au fost femei în componența Consiliului de Administrație.

Structura comitetelor consultative la data de 31 decembrie 2022:

1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- Sorici Gheorghe Silvian – președinte
- Batog Cezar – membru
- Drăgan Dan Dragoș - membru.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare are, în esență, competența de a stabili procedurile pentru selectarea candidaților pentru funcțiile de administratori și directori, de a formula propuneri pentru posturile de administrator și de a se implica în procesul de selecție și recrutare a directorilor, inclusiv să formuleze propuneri privind remunerarea acestora. Comitetul are de asemenea obligația de a elabora un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

Procesul de selecție și criteriile sunt prezentate aici: [procese-selectie](#)

2. Comitetul de Audit:

- Sorici Gheorghe Silvian – președinte
- Batog Cezar - membru
- Simescu Nicolae Bogdan – membru

Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație și Codul de Etică și Integritate conțin prevederi privind conflictul de interese, documente disponibile la secțiunea: [documente-de-referinta](#)

Comitetul de Audit are un rol important în gestionarea conflictelor de interese conform art. 13 – Conflictul de Interese din Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație și Capitolului 5 litera d – Competențe în domeniul coordonării activității de conformitate, conduită etică și conflicte de interese din Regulamentul Intern al Comitetului de Audit publicat pe site-ul ROMGAZ la secțiunea: [documente-de-referinta](#)

În domeniul coordonării activității de Conformitate, conduită și conflicte de interese Comitetul de Audit din cadrul Consiliului de Administrație:

- Se asigură că politicile și practicile Societății sunt conforme cu legile și reglementările locale și internaționale, cu recomandările autorităților de reglementare și cu cele mai bune practici;
- Comitetul de Audit analizează, cel puțin o dată pe an, implementarea și eficiența Codului de Etică și Integritate, disponibil la secțiunea: [Cod de etică](#)
- Va lua măsurile necesare pentru a se asigura că societatea adoptă Politica privind Conflictele de Interese (sau prevederile echivalente). [Regulament Intern al Comitetului de Audit Intern](#)



3. Comitetul de Strategie:

- Balazs Botond – președinte
- Drăgan Dan Dragoș – membru
- Jude Marius Aristotel – membru
- Simescu Nicolae Bogdan – membru
- Sorici Gheorghe Silvian – membru

Comitetul de Strategie are ca scop principal să coordoneze elaborarea/actualizarea și monitorizarea strategiilor de dezvoltare a societății, corelate cu strategia energetică națională și europeană, să analizeze stadiul implementării acestor strategii de dezvoltare și măsurile care se impun pentru atingerea obiectivelor stabilite și să monitorizeze proiectele de diversificare a activității societății prin realizarea unor obiective de investiții.

Criteriile care au fost avute în vedere la stabilirea componentelor membrilor Comitetelor împreună cu responsabilitățile și competențele fiecărui comitet se regăsesc în regulamentele interne ale acestora și sunt publice pe site-ul ROMGAZ la secțiunea Regulamente Interne ale Consiliului de Administrație: [documente-de-referinta](#)

Remunerarea Consiliului de Administrație

Procesul de luare a deciziilor privind Politica de remunerare ROMGAZ este reglementat conform prevederilor Legii nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011, Legii nr. 24/2017, precum și prevederilor Actului Constitutiv ROMGAZ.

Până în 28 aprilie 2022 s-a aplicat Politica de remunerare aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea nr. 2 din 27 aprilie 2021. Politica de remunerare S.N.G.N. Romgaz S.A. stabilește principiile și cadrul de remunerare, aplicabile administratorilor și directorilor ROMGAZ, pe perioada exercitării mandatului de administrator și, după caz, de director.

Obiectivele Politicii de remunerare sunt:

- Stabilirea unor praguri clare în materia remunerării;
- Stabilirea structurii de remunerare.

În data de 28 aprilie 2022, Politica de remunerare a S.N.G.N. Romgaz S.A. a fost revizuită și aprobată de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ROMGAZ cu un număr total de 282.084.469 voturi, reprezentând 73,1884% din capitalul social și 85,9302% din totalul voturilor valabil exprimate.

Raportul dintre creșterea procentuală a compensației totale anuale pentru cea mai bine plătită persoană a organizației și creșterea procentuală medie a compensației totale anuale pentru toți angajații (excluzând persoana cea mai bine plătită)	0,5342
Raportul dintre compensația totală anuală pentru cea mai bine plătită persoană a organizației și compensația totală anuală mediană pentru toți angajații (excluzând persoana cea mai bine plătită)	4,4876

Pentru calculul compensației totale anuale au fost luate în calcul fondul de salarii, contravaloarea tichetelor de masă și participarea salariaților la profit.

Delegarea autorității

Conform prevederilor legislației relevante și a Actului constitutiv al societății (art.19 alin.(2)) „Consiliul de Administrație delegă competențele de conducere a Societății, în condițiile și limitele prevăzute de lege și prezentul Act constitutiv”.

Competențele delegate directorilor, numiți de către Consiliul de Administrație ROMGAZ, respectiv directorului general, directorului general adjunct și directorului economic, au fost stabilite în mod expres prin hotărâri ale Consiliului de Administrație.

Până în 17 august 2022 atribuțiile delegate directorului general prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 47 din 30 iunie 2021, modificată prin Hotărârea nr. 54 din 12 august 2021, au fost următoarele:

- aprobarea angajării, promovării și concedierii personalului salariat;
- aprobarea sarcinilor și atribuțiilor de serviciu, pentru personalul salariat;
- aprobarea premierii și sancționării disciplinare a personalului salariat;
- aprobarea operațiunilor materiale (acțiuni sau procese de natură tehnică, economică, comercială ș.a.m.d.) necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al ROMGAZ;
- aprobarea operațiunilor având ca obiect încheierea/emiterea actelor juridice:
 - cu o valoare de până la 400 milioane lei, încheiate pe piețe centralizate (bursa) sau în baza legislației specifice achizițiilor sectoriale;

- cu o valoare de până la 400 milioane lei, încheiate în afara piețelor centralizate (bursa) sau în afara cadrului specific achizițiilor sectoriale (prin proceduri proprii);
- aprobarea contractelor de sponsorizare și mecenat;
- aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a ROMGAZ;
- schimbarea și numirea directorilor (cu contract individual de muncă);
- orice altă atribuție, cu excepția celor care nu îi sunt delegate, conform aceleiași hotărâri CA;
- îndeplinirea oricăror atribuții accesorii, respectiv a oricăror acte și operațiuni materiale necesare și utile pentru realizarea atribuțiilor de mai sus.

Printre atribuțiile care nu au fost delegate directorului general provizoriu, Consiliul de Administrație a stabilit:

- aprobarea organigramei ROMGAZ;
- aprobarea operațiunilor având ca obiect încheierea/emiterea actelor juridice;
- atribuțiile de conducere care, potrivit prevederilor legale și Actului Constitutiv, nu pot fi delegate directorilor Societății.

Începând cu 17 august 2022, în temeiul Hotărârii C.A. nr. 57, directorul general, în calitate de reprezentant legal al S.N.G.N. Romgaz S.A., exercită toate competențele de conducere a societății, cu excepția competențelor care au fost delegate directorului general adjunct și directorului economic.

Atribuțiile directorului general adjunct delegate de către Consiliul de Administrație sunt următoarele:

- planifică, aprobă și coordonează operațiunile necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al S.N.G.N. Romgaz S.A. și care intră, potrivit legii și a Regulamentului de organizare și funcționare a S.N.G.N. Romgaz S.A., în aria sa de competență stabilită în mod expres de CA;
- coordonează activitățile desfășurate la nivel de S.N.G.N. Romgaz S.A., în legătură cu proiectul Neptun Deep.

Competența directorului economic, stabilită prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 57, constă în planificarea, aprobarea și coordonarea operațiunilor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al S.N.G.N. Romgaz S.A. și care intră, potrivit legii și a Regulamentului de organizare și funcționare a societății, în competența unităților organizatorice din cadrul Departamentului Economic.

Consiliul de Administrație delegă competența de conducere a S.N.G.N. Romgaz S.A., către cei 3 directori cu mandat numiți prin Hotărârea CA nr. 57, cu excepția următoarelor competențe:

- competențele de conducere a S.N.G.N. Romgaz S.A. care nu pot fi delegate de Consiliul de Administrație, potrivit art. 19, alin. (3) din Actul constitutiv;
- emiterea/încheierea actelor juridice cu o valoare mai mare de 300 milioane lei.

Directorul general, directorul general adjunct și directorul economic au obligația de a informa Consiliul de Administrație, în mod periodic, asupra modului de realizare a atribuțiilor delegate, precum și dreptul de a solicita și obține instrucțiuni în legătură cu modul de exercitare a atribuțiilor care le-au fost delegate.

În baza Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 18/2022 al S.N.G.N. Romgaz S.A. - Filiala de înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L. și a Deciziei nr. 305/2022, directorul general a delegat către directorul de înmagazinare, directorul tehnic, directorul comercial, directorul economic și directorul calitate, S.S.M., mediu următoarele atribuții de administrare internă:

- a)** aprobarea sarcinilor și atribuțiilor de serviciu privind personalul salariat în subordinea directă a acestora;
- b)** aprobarea operațiunilor materiale (acțiuni sau procese de natură tehnică, economică, comercială s.a.m.d.) necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al S.N.G.N. Romgaz S.A. - Filiala de înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești S.R.L.;
- c)** îndeplinirea oricăror atribuții accesorii, respectiv a oricăror acte și operațiuni necesare și utile pentru realizarea atribuției prevăzute la pct. a) și b) în legătură cu actele care sunt întocmite de unitățile organizatorice pe care le au în subordine direct;
- d)** în situația în care există imposibilitatea de exercitare, din partea directorului general, a atribuțiilor de administrare internă privind unitățile organizatorice pe care acesta le are în subordine directă, acestea vor fi exercitate de către directorul de înmagazinare, directorul tehnic, directorul comercial, directorul economic și directorul calitate, S.S.M., mediu.

În aceeași manieră sunt delegate responsabilitățile de mediu directorului calitate mediu, situații de urgență și infrastructură critică (CMSUI) sediu ROMGAZ, care delegă anumite sarcini serviciilor de specialitate din subordine.

În temeiul prevederilor OUG nr.109/2011 și ale contractelor de mandat, directorii executivi elaborează trimestrial sau ori de câte ori se solicită și prezintă Consiliului de Administrație rapoarte privind execuția contractului de mandat și a componentei de management a planului de administrare, schimbările semnificative în situația afacerilor și în aspectele externe care ar putea afecta performanța Societății sau perspectivele sale strategice.

În urma centralizării consumurilor tehnologice și indicatorilor de mediu, directorul calitate, S.S.M., mediu transmite rapoarte trimestriale, semestriale și anuale către Consiliul de Administrație al S.N.G.N. Romgaz S.A. - Filiala de înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L.

Analiza efectuată de management

Consiliul director al sistemului de management integrat se reunește anual, sau ori de câte ori este nevoie, fiind convocat de reprezentantul conducerii pentru sistemul de management integrat-RCSMI/ directorul direcției Calitate, Mediu, Situații de Urgență Infrastructură critică - CMSUI.

Asigurarea transparenței în toate domeniile de activitate

În cadrul societății este asigurată transparența în toate domeniile de activitate, prin parcurgerea următoarelor etape, conform legislației în vigoare și reglementărilor interne:

- informarea publicului referitor la direcțiile de acțiune ale S.N.G.N. Romgaz S.A.;
- punerea la dispoziția părților interesate a materialelor aferente acestora;
- consultarea partenerilor sociali (sindicate);
- informarea publicului referitor la deciziile/direcțiile adoptate;
- informarea publicului referitor la punerea în practică a deciziilor adoptate.

Flexibilitate în vederea gestionării schimbărilor și asigurării continuității activității

Asigurarea continuității activității se realizează, în condițiile materializării factorilor de risc și în condițiile apariției unor probleme noi, neidentificate ca factori de risc potențiali, prin aplicarea operativă a procedurilor interne de gestionare și monitorizare a riscurilor, dar și prin constituirea, în funcție de fiecare

situație particulară în parte, a unor comisii sau grupuri ad-hoc de consultare, reunind experții în domeniu din cadrul organizației, pentru a răspunde prompt situației specifice care poate afecta continuitatea activității.

În cadrul organizației sunt gestionate în condiții de operativitate și flexibilitate schimbările planificate, ori cele care apar ca urmare a evoluției firești a societății, astfel încât organizația să devină agilă în mediul în care își desfășoară activitatea și să gestioneze modificările survenite ca urmare a progresului. Adoptarea schimbărilor se realizează într-o manieră planificată, structurată, organizată, întrucât managementul schimbării este privit ca un proces continuu de confruntare, identificare, evaluare și acțiune.

Astfel, pentru implementarea și gestionarea schimbărilor, sunt definite, discutate și aprobate strategiile în procesul schimbării, având în vedere factorii care generează schimbarea și implicațiile acesteia, identificarea aspectelor care implică schimbarea, etapele schimbării, stabilirea metodelor de implementare a schimbării, implementarea propriu-zisă și evaluarea rezultatelor, astfel încât procesul de gestionare a schimbării să fie optimizat, ținând cont de bunele practici în materie.

Guvernanta corporativa, etica si anticoruptie

Sistemul de guvernare corporativă al S.N.G.N. Romgaz S.A. cuprinde ansamblul regulilor prevăzute de Actul constitutiv, de Codul de guvernare corporativă al ROMGAZ și de celelalte reglementări interne, prin care se stabilesc modalitățile de conducere și de control a activității societății.

Sistemul de guvernare corporativă al S.N.G.N. Romgaz S.A. are în vedere realizarea următoarelor obiective generale:

- a) Respectarea drepturilor și intereselor legitime ale acționarilor;
- b) Tratatamentul echitabil, egal și corect al acționarilor;
- c) Respectarea drepturilor și intereselor legitime ale deținătorilor de interese;
- d) Definirea de roluri, competențe și responsabilități clare pentru Consiliul de Administrație și pentru conducerea executivă;
- e) Integritatea, comportamentul etic și competența profesională a echipei de management și a salariaților S.N.G.N. Romgaz S.A.;
- f) Transparența activității și prezentarea corectă a rezultatelor și perspectivelor S.N.G.N. Romgaz S.A.;
- g) Dezvoltarea durabilă a S.N.G.N. Romgaz S.A.

Consiliul de Administrație stabilește regulile privind conduita etică în afaceri, privind controlul tranzacțiilor cu persoanele cu care Societatea are relații strânse, privind tranzacțiile persoanelor care dețin informații privilegiate, privind semnalarea neconformităților, precum și orice alte reguli care produc efecte în raport cu acționarii,

⁵ www.romgaz.ro/documente-de-referinta

administratorii și/sau directorii Societății.

Prin Codul de guvernare corporativă sunt prevăzute direcțiile principale de acțiune și regulile de bază asumate de managementul S.N.G.N. Romgaz S.A. în domeniul guvernării corporative.

Managementul ROMGAZ coordonează și monitorizează administrarea rațională a resurselor și derularea operațiunilor societății pe principii de eficiență și eficacitate. Directorul general implementează și menține un sistem de control intern corespunzător, care să asigure transparența în toate domeniile de activitate, încrederea în informațiile financiare și de management intern și extern, protejarea bunurilor, prevenirea și descoperirea fraudelor, stimularea și dezvoltarea competențelor și implicarea angajaților în procesul decizional, bazată pe competență și calități profesionale⁵.



În cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. funcționează principiul separării atribuțiilor. La nivelul posturilor există o delimitare clară între decizie, execuție, verificare și control. Pentru o anumită activitate, cele patru atribuții revin unor persoane diferite. Aceste atribuții pot fi delegate conform normelor interne ale S.N.G.N. Romgaz S.A., cu respectarea prevederilor legale, către înlocuitori desemnați. În acest fel, sunt diminuate riscurile de eroare, neregularitate, ilegalitate etc. în gestionarea activelor și pasivelor societății.

Sistemul de management integrat, certificat în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale, implementat în ROMGAZ, susține îndeplinirea misiunii organizației de a-și crește continuu performanța, competitivitatea și valoarea.

În cadrul sistemului de management existent realizarea atribuțiilor specifice derivă din cerințele Sistemului de Management Integrat, în conformitate cu familia de standarde ISO-9000 și aplicarea prevederilor procedurilor și instrucțiunilor de lucru documentate în cadrul Sistemului de Management Integrat, sistem ce conține aproximativ 600 de proceduri de sistem, operaționale și instrucțiuni de lucru alături de Declarațiile de Politici ale Societății. Sistemul de management integrat este accesibil în rețeaua internă de tip intranet - infoweb ușor accesibil salariaților. Sistemul de management integrat, în domeniul calității, mediului și sănătății și securității ocupaționale a fost recertificat la data de 11.08.2022 de organismul de certificare SRAC CERT, certificatele fiind disponibile pe site-ul ROMGAZ la adresa: [sistem-integrat-de-management](#).

În materie de guvernanta corporativă, S.N.G.N. Romgaz S.A. aplică prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr.111/2016, precum și HG nr.722/2016 privind Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor Consiliului de Administrație, precum și a directorilor.

Ca urmare a listării la Bursa de Valori București (B.V.B.) începând cu anul 2013, fiindu-i aplicabilă legislația privind piața de capital și aderând la prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al BVB, S.N.G.N. Romgaz S.A. a adoptat propriul cod de guvernanta corporativă și respectă principiul „Aplică sau explică”, ca mecanism de autoevaluare a principiilor și recomandărilor de bună practică.

Sistemul de guvernanta corporativă al ROMGAZ a fost și va fi îmbunătățit în continuare, fiind conturat printr-o serie de politici, regulamente și reglementări interne publicate pe pagina de internet a Societății, cu scopul de a asigura dezvoltarea Societății, de a crește atractivitatea pentru investitori și de a reduce posibile riscuri care ar putea avea un puternic impact asupra reputației Societății, precum și de a asigura conformarea cu regulile și recomandările aplicabile companiilor listate la Bursa de Valori București și Bursa de Valori Londra.

În calitate de emitent de valori mobiliare tranzacționate pe piața reglementată, ROMGAZ îndeplinește standardele de guvernanta

corporativă prevăzute de Codul de governanță corporativă al Bursei de Valori București referitoare la responsabilitățile Consiliului de Administrație, sistemul de management al riscului și control intern, justa recompensă și motivare, valoarea adăugată prin relațiile cu investitorii. ROMGAZ a inclus în Raportul anual consolidat al Administratorilor o declarație de governanță corporativă care conține o autoevaluare a modului de îndeplinire a prevederilor privind governanța corporativă, precum și măsurile adoptate în vederea respectării prevederilor care nu sunt îndeplinite întru totul.

Structura, modul de organizare și responsabilitățile organelor de governanță corporativă sunt reglementate în regulamentele interne ale Consiliului de Administrație și ale comitetelor consultative constituite în cadrul Consiliului de Administrație al ROMGAZ. În cursul anului 2022 Regulamentele interne ale celor 3 comitete consultative au fost revizuite.

De asemenea, ROMGAZ a adoptat și aplică o serie de politici publicate pe pagina de internet a Societății: [documente-de-referinta](#). Avem în vedere Politica de remunerare S.N.G.N. Romgaz S.A., Politica privind evaluarea Consiliului de Administrație, Politica privind dividendele și Politica privind tranzacțiile cu părțile afiliate.

Pentru a facilita exercitarea drepturilor acționarilor și pentru conformarea cu Codul de Governanță Corporativă al B.V.B., în anul 2022 a fost elaborată o importantă reglementare corporativă - Regulile și procedurile Adunărilor Generale a Acționarilor - care a fost aprobată în prima jumătate a anului 2023.

Evaluarea implementării măsurilor de transparență și governanță în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. se realizează lunar, raportându-se autorității publice tutelară modul de implementare al acestora.



Se au în vedere aspecte precum:

- Publicarea Rapoartelor anuale/ trimestriale/ semestriale;
- Adoptarea și publicarea Regulamentelor Interne ale Consiliului de Ad-ministrație și Comitetelor Consultative;
- Elaborarea politicilor aplicabile la nivelul ROMGAZ (Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu mandat, Politica de evaluare a membrilor CA, Politica privind tranzacțiile cu părțile afiliate);
- Elaborarea și adoptarea strategiei de dezvoltare pe 10 ani (Strategia S.N.G.N. Romgaz S.A. 2021-2030);
- Numirea membrilor Consiliului de Administrație și a conducerii executive pe criterii profesionale;
- Publicarea componenței Consiliului de Administrație, inclusiv nume, prenume, funcția în cadrul consiliului și CV-ul respectivei persoane;
- Adoptarea și publicarea Codului de Etică și Integritate;
- Publicarea declarațiilor de avere și de interese;
- Publicarea materialelor AGA: convocatoarele, materialele/ documentele aferente punctelor aflate pe ordinea de zi a ședințelor, hotărârile AGA (AGOA, AGEA), alte documente considerate a fi relevante;
- Adoptarea și publicarea Declarației privind angajamentul CA referitoare la implementarea politicii de management al riscului și aplicarea mecanismelor sistemului de control intern, inclusiv faptul că CA-ul se asigură că astfel de mecanisme de control funcționează;
- Publicarea Organigramei Societății;
- Publicarea formei cadru a contractului de administrare;
- Elaborarea și publicarea principiilor strategiei Societății (sumar al

strategiei de dezvoltare și investiții/ principalele linii de afaceri pe care Societatea le urmărește, cu un nivel de detaliu care să nu afacteze competitivitatea Societății sau să reprezinte un dezavantaj competitiv pentru Societate);

- Adoptarea și publicarea strategiei de responsabilitate socială;
- Adoptarea Codului de Guvernanță Corporativă.

Evaluarea respectării regulilor și principiilor de guvernanță se reflectă în tabelul privind conformarea cu Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori – anexă la Raportul Consolidat al Administratorilor și poate fi consultat pe pagina de internet a ROMGAZ la secțiunea: [rapoarte-anuale](#). ROMGAZ utilizează mecanismul bazat pe principiul „aplici sau explici” pentru informarea clară, exactă și actuală a acționarilor și investitorilor cu privire la respectarea regulilor de guvernanță corporativă.



Un eveniment important în 2022 legat de aspectul Guvernanță Corporativă este desfășurarea procedurii de selecție a administratorilor în conformitate cu OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și a Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.722/2016, procedură finalizată în martie 2023 prin numirea Consiliului de Administrație pentru un mandat de 4 ani.

În anul de referință, Consiliul de Administrație a delegat conducerea executivă a Societății către 3 directori cu mandat provizoriu, directorului general, directorului general adjunct și directorului economic, aria de competență și responsabilitate a fiecăruia fiind clar delimitată și definită, directorul general păstrând însă competența de reprezentare a S.N.G.N. Romgaz S.A.

Codul de Etică și Integritate al S.N.G.N. Romgaz S.A. susține și integrează în activitățile și operațiunile desfășurate un sistem de valori, principii, norme și standarde de conduită, etică și integritate și „are caracter obligatoriu și se aplică în toate structurile societății, inclusiv afiliați, în orice moment și indiferent de poziția ocupată în cadrul societății, atât în relațiile din interiorul organizației, cât și în relațiile cu clienții, furnizorii, societatea civilă, comunitatea locală sau alte părți interesate”.

Codul de Etică și Integritate este un instrument ce conține prevederi importante privind angajamentele în ceea ce privește acționarii Societății, conformitatea cu legile privind concurența, asigurarea

integrității și prevenirea actelor și faptelor de corupție, prevenirea și raportarea fraudelor, așa cum reiese din capitolul V – Angajamente organizaționale. Îndeplinirea obiectivelor, misiunii și viziunii Societății implică desfășurarea activităților de către personalul ROMGAZ într-un mod care să respecte sistemul de valori fundamentale, principii generale și norme de conduită profesională, etică și integritate în conformitate cu Codul de Etică și Integritate.

Personalul ROMGAZ, indiferent de poziția pe care o ocupă, are obligația de a-și desfășura activitățile atât în ceea ce privește relaționarea din cadrul Societății, cât și cu părțile externe interesate, acționarii, investitorii, partenerii de afaceri, clienții, furnizori etc. pe criterii de responsabilitate și profesionalism în scopul de a proteja imaginea și reputația Societății și de a genera valoare adăugată. ROMGAZ respectă și promovează în activitățile desfășurate valorile, principiile și normele de conduită profesională, etică și integritate, așa cum sunt descrise acestea în Codul de Etică și Integritate.

La nivelul Societății nu există un angajament de sine stătător privind respectarea principiilor drepturilor omului, dar aspecte ale acestor principii se regăsesc în Codul de Etică și Integritate (V. Angajamentele organizaționale ale S.N.G.N. Romgaz S.A.). De asemenea, în Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate valabil pentru perioada 2022-2024, există două capitole care oferă informații referitoare la drepturi și obligații care decurg din raporturile/relațiile de muncă. Codul de Etică și Integritate⁶ conține aspecte privind respectarea drepturilor omului.

⁶ www.romgaz.ro/etica-si-integritate

Conducerea ROMGAZ și-a asumat angajamentul⁷ pentru prevenirea săvârșirii faptelor de corupție și asigurarea unui comportament responsabil în afaceri prin Declarația⁸ privind asumarea agendei de integritate conform Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025⁹ și prin Planul de Integritate ROMGAZ 2022-2025¹⁰.

Angajamentele de politică menționate anterior au fost aprobate la nivelul directorului general. Codul de Etică și Integritate a fost aprobat și în Consiliul de Administrație.

Activitățile ROMGAZ și relațiile de afaceri respectă legea, reglementările interne și toate angajamentele asumate de către conducerea ROMGAZ. Angajamentele de politică se aplică personalului și conducerii ROMGAZ în cadrul relațiilor de afaceri.

Angajamentele de politică sunt comunicate lucrătorilor, partenerilor de afaceri și altor părți relevante prin intermediul paginii proprii de internet <https://www.romgaz.ro/>, rețea internă de tip intranet - infoweb, comunicare directă verbală, pe email sau prin afișare.

Organizația încorporează angajamentele sale de politică pentru o conduită responsabilă în afaceri pe parcursul activităților și relațiilor sale de afaceri, inclusiv activități de prevenire, informare și instruire periodică a întregului personal.

⁷ Strategia S.N.G.N. Romgaz S.A. 2021-2030 - [programe-si-strategii](#)

Alte Regulamente și Politici - [documente-de-referinta](#)

⁸ [Declarație privind asumarea agendei de integritate](#)

⁹ [Strategia națională anticorupție](#)

¹⁰ [Plan de integritate 2022-2025](#)

ROMGAZ asigură condițiile necesare instruirii și consilierii în materie de conduită adecvată dorind, cu prioritate, să prevină apariția oricărei forme de conduită care contravine Codului sau regulamentelor și să pună capăt oricărei astfel de conduite, în cel mai scurt timp posibil de la identificarea sa.

Pentru personalul de conducere existent la sediile societății/sucursalelor se realizează sesiuni de instruire specifice cu privire la prevederile Codului de Etică și Integritate aprobat, de către consilierul de etică. Instruirea introductivă generală pentru fiecare nou angajat este realizată de către consilierul de etică, înainte de începerea efectivă a activității de către fiecare salariat.

Toți salariații instruiți conform prevederilor Codului dețin la Dosarul de resurse umane din cadrul Serviciilor Resurse Umane Salarizare din sediu/sucursale, Declarațiile privind luarea la cunoștință a Codului de Etică și Integritate (Anexa 1), semnate/asumate de către angajat cu data instruirii.



Instruirea cu privire la prevederile Codului de Etică și Integritate este oferită în mod regulat lucrătorilor care desfășoară activitățile organizației. Consilierul de etică organizează, ori de câte ori consideră necesar, întâlniri cu personalul, în scopul informării și conștientizării acestuia pe probleme de integritate și etică.

Problemele/nemulțumirile apărute în cadrul Societății cu privire la respectarea normelor de conduită din Codul de etică și integritate și legislației specifice:

(1) Legea nr.361 din 16 decembrie 2022 privind protecția avertizorilor în interes public;

(2) Ordonanța nr.27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor;

pot fi aduse la cunoștința persoanei desemnate consilier de etică cu atribuții privind acordarea de consiliere și/sau asistență angajaților, Potențialele încălcări ale normelor de conduită în cazul directorilor sau administratorilor se analizează în contextul prevederilor contractelor de mandat, respectiv de administrație, de către Comitetul de Audit.

Modalitățile de sesizare/raportare către consilierul de etică sunt:

- prin poștă, la adresa S.N.G.N. Romgaz S.A. Mediaș, Piața C.I. Motaș nr. 4, CP 551130 Județul Sibiu, România cu mențiunea „în atenția Consilierului de Etică ROMGAZ”
- prin e-mail la adresa: consilierdeetica@romgaz.ro disponibil 24/7
- prin registratură în plic închis cu mențiunea: „Sesizare în atenția Consilierului de Etică”
- depunere personală la consilierul de etică



- prin canalul intern de raportare al Romgaz disponibil la link-ul: [avertizor de interes public](#) în limbile română și engleză. În vederea îmbunătățirii mecanismelor de raportare, inițiem periodic discuții și schimburi de bune practici cu părțile interesate din domeniul specific de activitate.

În cadrul Codului de Etică și Integritate al Societății, la pct. VII. „Sesizarea încălcării Codului de Etică și Integritate” este reglementat modul de gestionare a reclamațiilor primite din exterior în legătură cu informațiile de interes public. Există 3 „puncte” de contact pentru înregistrarea oricăror sesizări primite din partea comunității: consilierdeetica@romgaz.ro, comunicare@romgaz.ro și petitii@romgaz.ro.

De asemenea, prin raportarea semestrială către Consiliul de Administrație, se prezintă aspecte cu privire la posibile abateri de la normele de conduită, prevăzute în Codul de Etică și Integritate S.N.G.N. Romgaz S.A., Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă.

Consilierul de etică din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. este responsabil pentru implementarea Codului de Etică și Integritate, pornind de la instruirea personalului, oferirea de suport și consiliere permanentă în materie de etică și monitorizarea abaterilor de la normele de etică. Consilierea etică în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. are caracter confidențial și se desfășoară în baza unei solicitări scrise adresate consilierului de etică, la datele de contact de pe pagina de internet a Societății: [consilierul de etică](#).

S.N.G.N. Romgaz S.A. garantează protecția avertizorilor în interes public, în conformitate cu legislația în vigoare, iar semnalarea incidentelor se face prin intermediul avertizorului de interes public¹¹.

În vederea monitorizării respectării normelor de conduită de către personalul ROMGAZ, consilierul de etică elaborează analize și rapoarte semestriale asupra aspectelor semnalate către directorul general. Rapoartele și analizele se trimit spre informare Comisiei de monitorizare și coordonare a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și Comitetului de Audit.

Rapoarte semestriale privind încălcarea normelor de conduită sunt publicate pe rețeaua internă de tip intranet - infoweb.

Codul de Etică și Integritate poate fi accesat de orice persoană interesată, fiind publicat pe pagina de internet la secțiunea Sustenabilitate/Etică și Integritate - [documente de referință](#)

La nivelul societății s-a derulat acțiunea de evaluare a implementării normelor de conduită profesională a salariaților prezentată în cadrul Rapoartelor semestriale ale consilierului de etică pentru anul 2022. Instrumentul utilizat în evaluarea aplicării Codului de Etică și

Integritate la nivelul anului 2022 a fost Chestionarul privind comportamentul etic în cadrul ROMGAZ, evaluarea gradului de înțelegere a rolului consilierului de etică, în strânsă corelație cu aplicarea și respectarea normelor și prevederilor din Codul de Etică și Integritate în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.

Evaluarea gradului de înțelegere a rolului consilierului de etică în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. este necesară pentru a asigura consolidarea funcției consilierului de etică și asigurarea unei conduite conforme, etice și integre. Rezultatele evaluărilor au fost raportate de către consilierul de etică directorului general și spre informare Comisiei de monitorizare și coordonare a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de Administrație. În vederea monitorizării respectării normelor de conduită de către personalul ROMGAZ, consilierul de etică a elaborat analize și rapoarte trimestriale/semestriale asupra aspectelor semnalate către directorul general. Rapoartele și analizele se aprobă de către directorul general, se transmit spre informare Comisiei de monitorizare și coordonare a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de Administrație. (Codul de Etică și Integritate S.N.G.N. Romgaz S.A., conform prevederilor de la pag. 13).

¹¹ www.romgaz.ro/form/avertizor-de-interes-public

Pentru a exista o evidență a cauzelor unde ROMGAZ este reclamant/pârât, Serviciul Juridic întocmește periodic Situația litigiilor active. Conform situației litigiilor, în anul 2022 (acțiuni introduse în instanță în anul 2022) au fost introduse 52 de acțiuni: în 26 de dosare ROMGAZ are calitatea de pârât, și în 26 de dosare ROMGAZ are calitatea de reclamant.

În ipoteza în care apare un caz de neconformitate, Serviciul Juridic va fi însărcinat cu rezolvarea conflictului, în limita atribuțiilor prevăzute în ROF.

Direcția Antifraudă, Integritate și Inspecție a Ministerului Energiei împreună cu conducerea executivă a ROMGAZ, cu implicarea directă a consilierului de etică a desfășurat o activitate de prevenire a corupției, în data de 11 mai 2022 ([Activitate de prevenire a corupției](#)). Comunicatul Ministerului Energiei a fost preluat și difuzat salariaților ROMGAZ prin Serviciul de Comunicare.

„Campania Anticorupție”, organizată la nivelul Sucursalelor Târgu Mureș și Mediaș, a fost o campanie internă de prevenire, informare și conștientizare a salariaților cu privire la importanța combaterii oricărei forme de corupție/mită care s-ar putea manifesta la nivelul Societății. Acțiunea s-a desfășurat în lunile iunie-septembrie 2022. Prin intermediul Serviciului de Comunicare s-au tipărit broșuri cu informații relevante despre campanie, s-a transmis și un comunicat organizațional tuturor salariaților cu acces în sistemul on-line.



În cadrul campaniei anticorupție/anti-mită derulate sub sloganul: „Integritatea la locul de muncă este o alegere” au fost derulate următoarele acțiuni:

- Deplasarea în teritoriu la secțiile de producție, stații de comprimare, formații de lucru și informarea și instruirea salariaților pe tema corupției (forme principale ale acesteia și oferirea de pliante tipărite fiecărui salariat/postarea la avizierele sucursalelor/sediului/secțiilor);
- Distribuirea de pliante, sistemul de avertizare de integritate disponibil pe site-ul Societății la: [Avertizor de interes public ROMGAZ](#), conflicte de interese și incompatibilități, precum și despre consilierea de etică și rolul consilierului de etică, în baza prevederilor Codului de Etică și Integritate al S.N.G.N. Romgaz S.A. și a normelor prevăzute de legislația aplicabilă prin expuneri/prezentări/descrieri și utilizarea de materiale: fluturași tipăriți + Codul de Etică și Integritate S.N.G.N. Romgaz S.A.;
- Aplicarea chestionarului privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului de Etică și Integritate S.N.G.N. Romgaz S.A.;
- Aplicarea chestionarului privind percepția cu privire la acele activități prin realizarea cărora angajații consideră că se poate îmbunătăți conduita etică în cadrul ROMGAZ;
- Prezentarea către șefii de unități organizatorice vizate a platformei on-line de instruire pe Codul de Etică și Integritate, precum și a ghidului de utilizare existent în rețeaua internă intranet. Platforma on-line privind instruirile pe etică și integritate are legătură cu sistemul informatic MAIS unde vor fi încărcate și validate toate instruirile intermediare și introductive generale realizate de fiecare salariat cu funcții de conducere, dar și distinct, de către consilierul de etică;



- Sesiune de întrebări și răspunsuri aferente temelor expuse, discuții libere, propuneri;
- Au fost instruiți în total 1.337 salariați în cadrul Campaniei. Dacă este sesizat, consilierul de etică semnalează practici sau proceduri care ar putea conduce la încălcarea valorilor, principiilor și normelor de conduită în activitatea salariaților sau se poate autosesiza atunci când observă comportamente neconforme.

Anticorupție

S.N.G.N. Romgaz S.A. respectă cu rigoare și responsabilitate valorile în baza cărora își desfășoară activitatea, respectiv implicare, responsabilitate și totodată toleranță zero față de corupție, conform [Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025](#).

În cadrul Societății există o Comisie pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și stabilirea măsurilor necesare în vederea punerii în aplicare a prevederilor H.G. 1269/2021 și H.G. 599/2018, inclusiv acțiunile ulterioare acestora, respectiv o declarație a conducerii privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, un Plan de integritate ROMGAZ 2022-2025 asumat ([Plan de integritate 2022-2025](#)), o Declarație privind asumarea agendei de integritate conform Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 ([Declarație privind asumarea agendei de integritate](#)).

Impactul pozitiv și/sau negativ al aspectelor legate de „Anticorupție” este gestionat conform măsurilor identificate odată cu determinarea activităților ce sunt expuse vulnerabilităților la corupție.

În anul 2022 au fost inițiate demersurile pentru elaborarea documentației necesare implementării unui sistem de management anti-mită în baza cerințelor Standardului SR ISO 37001:2017.

ROMGAZ

În cursul anului 2022 nu au existat riscuri asociate faptelor de corupție care să aibă o expunere mare. În cazul în care se identifică riscuri asociate faptelor de corupție, care depășesc limita de toleranță stabilită la nivelul ROMGAZ, se elaborează plan de măsuri, conform procedurii de sistem Managementul Riscului PS-07.

Cele mai importante aspecte privind lupta împotriva corupției din anul 2022:

- S.N.G.N. Romgaz S.A. a adoptat declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 cu numărul 855/07.03.2022;
- Prin Decizia nr.256/08.03.2022 a fost constituită Comisia pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 la nivelul S.N.G.N. Romgaz S.A. și stabilirea măsurilor necesare în vederea punerii în aplicare a prevederilor H. 1269/2021 și H.G. 599/2018 și a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii Societății;
- Inventarul funcțiilor sensibile și Lista persoanelor care ocupă aceste funcții au fost aprobate (nr.5647/14.02.2022);
- Prin Decizia directorului general a fost aprobat Planul de integritate al S.N.G.N. Romgaz 2022-2025 cu numărul 426/08.04.2022;

- În cadrul ROMGAZ, Direcția Antifraudă, Integritate și Inspecție a Ministerului Energiei împreună cu conducerea executivă și consilierul de etică a desfășurat o activitate de prevenire a corupției, în data de 11.05.2022;

- În perioada 25-27 octombrie 2022, Compartimentul Antifraudă, Integritate și Inspecție din cadrul Ministerului Energiei a desfășurat o activitate de verificare antifraudă – anticorupție la Societatea Națională de Gaze Naturale Romgaz S.A;

- În intervalul 19-21 decembrie 2022 s-a desfășurat cursul cu tema „Sisteme anti-mită”. La curs au participat membrii Comisiei responsabile cu elaborarea documentației necesare implementării Standardului SR 37001:2017 – Sisteme de management anti – mită, conform Deciziei 600/26.05.2022.

Pe rețeaua internă a ROMGAZ au fost transmise în anul 2022 următoarele comunicate interne:

- comunicare organizațională a canalelor interne de raportare la nivelul ROMGAZ – avertizor de interes public;
- modalitatea de realizare a raportărilor – pliant electronic/film transmis pe email;
- comunicare organizațională – Cod Etic al auditorului public intern aplicabil la nivelul Serviciului Audit Public Intern.

În cadrul ROMGAZ a fost desfășurată acțiunea de identificare a activităților ce sunt expuse vulnerabilităților la corupție pentru fiecare operațiune. Operațiunea a fost considerată ca fiind unitate organizatorică din cadrul ROMGAZ care, conform prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al societății, poate fi: sucursală, departament, divizie, direcție, centru, birou, serviciu, compartiment, formație, coloană, atelier, secție, agenție, depozit-prevăzute ca atare prin documente sau decizii interne de organizare și funcționare.

Acestor evaluări au fost supuse 100% din totalul unităților organizatorice din cadrul societății. Un număr total de 409 de operațiuni au fost evaluate din perspectiva riscurilor de corupție.

La nivelul Societății este elaborată și se aplică procedura de sistem „Inventarierea funcțiilor sensibile”.

În urma evaluării au fost semnalate o serie de riscuri, zonele care prezintă risc ridicat de corupție fiind: achiziții, investiții, resurse umane, tehnologia informației & telecomunicații, economic, juridic, foraj, explorare, producție, formalități terenuri și comercializare.

Riscurile identificate au fost:

1. Divulgarea și diseminarea informațiilor și a documentelor confidențiale persoanelor neautorizate;
2. Tratarea subiectivă (preferențială/părtinitoare) a ofertelor;
3. Subiectivism în evaluarea misiunilor de audit;
4. Relații preferențiale cu contractorii;
5. Achiziția publică de bunuri, servicii și lucrări prin eludarea reglementărilor legale în materie;

6. Întocmirea unor propuneri în planul de achiziții sectoriale sau a unor documentații care pot prejudicia interesele societății;

7. Acceptarea îndeplinirii defectuoase a clauzelor contractuale de către contractant;

8. Gestionarea defectuoasă a fondurilor prin acceptarea executării lucrărilor în afara prevederilor contractului, proiectului, caietelor de sarcini și a reglementărilor tehnice în vigoare;

9. Acordare subiectivă și/sau părtinitoare a certificatului de bună execuție;

10. Tratare selectivă a cererilor de sponsorizare/ajutoare sociale;

11. Neformalizarea gestionării conflictului de interese;

12. Selectare de formatori pe criterii preferențiale;

13. Recrutarea și angajarea pe criterii stabilite preferențial, astfel încât ar putea avantaja anumiți participanți;

14. Eliberare de adeverințe (înscrisuri) cu date nereale;

15. Posibilitatea ca asupra consilierului juridic care acordă asistență juridică să fie exercitată presiune și, astfel, să fie influențat de anumite circumstanțe sau împrejurări de natură a-l determina să acorde o opinie sau un aviz juridic la limita legalității, interpretări forțate a legislației, sau neconform prevederilor legale;

16. Aplicarea neunitară a legislației și reglementărilor în situații și probleme care implică aportul mai multor subunități, sau subunități și sediul societății;

17. Evaluarea subiectivă a unei situații juridice și consilierea juridică eronată care pot implica consecințe grave;

18. Aplicarea vizei de conformitate pe documente care nu respectă regulamentele/procedurile aplicabile categoriei de operațiuni din care face parte.

	2020		2021		2022	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
Numărul și procentul membrilor CA care au fost informați cu privire la politicile și procedurile anti-corupție ale Societății	8 ^{*)}	100,0	10 ^{*)}	100,0	9 ^{*)}	100,0
Numărul și procentul angajaților care au beneficiat de instruire în domeniul anti-corupție	622 ^{**)}	11,0%	617 ^{**)}	11,5	736 ^{**)}	13,5
Numărul și procentul angajaților care au fost informați cu privire la politica și procedurile anti-corupție	5673	100,0	5363	100,0	5971	100,0
Numărul și procentul partenerilor de afaceri care au fost informați cu privire la politica și procedurile anti-corupție	Toți	100,0	Toți	100,0	Toți ^{***)}	100,0
Numărul și procentul membrilor CA care au beneficiat de instruire în domeniul anti-corupție	0	-	0	-	0	-

*) Toți membrii CA, prin publicarea pe site-ul ROMGAZ a Declarației de aderare a ROMGAZ la SNA 2016-2020, respectiv 2021-2025, cât și a Planului de Integritate.

**) Tuturor angajaților cu funcție de conducere, corespunzător organigramelor valabile la sfârșitul anului (2019, 2020, 2021, 2022), în cadrul îndrumărilor metodologice pentru dezvoltarea SCIM, li s-au adus la cunoștință principiile și valorile fundamentale ale SNA, s-a încercat creșterea gradului de conștientizare a angajaților cu privire la depistarea, combaterea și reducerea corupției, făcând corelarea SNA cu standardele 1 și 2 din OSGG 600/2018. La rândul lor, angajații cu funcție de conducere, conform reglementarilor interne în vigoare, au obligativitatea instruirii angajaților din subordine cu privire la prevederile SNA și ale Procedurii de sistem Inventarierea funcțiilor sensibile.

***) Toți partenerii de afaceri – prin publicarea Codului de Etică și Integritate și a declarației de aderare a ROMGAZ la SNA 2021-2025 pe pagina de internet www.romgaz.ro. 100% din totalul ofertanților din achiziții.

Toate eforturile noastre pentru evitarea implicării Societății în incidente de corupție au fost încununate de succes, astfel că în anul 2022, la nivelul Grupului ROMGAZ nu a fost înregistrat sau confirmat niciun caz de corupție.

La nivelul Societății nu au fost identificate informații referitoare la posibilele sancțiuni aplicate organizației în legătură cu un presupus comportament anticoncurențial, anticompetitiv, antitrust și monopol. Dimpotrivă, Serviciul Juridic răspunde periodic solicitărilor provenite de la Consiliul Concurenței.

Managementul riscurilor

Profilul de Risc¹⁴ prezintă, din punctul de vedere al riscurilor, o imagine globală a societății.

Conform Codului de Governanță Corporativă, S.N.G.N. Romgaz S.A. are obligația implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial inclusiv a unui sistem eficient de management al riscurilor.

Ca parte a procesului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial, în cadrul procesului de management al riscurilor,

Societatea analizează sistematic, cel puțin anual, riscurile aferente obiectivelor și activităților sale, elaborează planuri de tratare în direcția limitării posibilelor consecințe ale acestor riscuri și desemnează responsabilii cu aplicarea planurilor respective. Procesul vizează toate activitățile unităților organizatorice și toate nivelurile de management.



Funcționarea sistemului de management al riscurilor la nivelul societății are în vedere respectarea următoarelor prevederi:

- Legea nr.111 din 27 mai 2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea nr.174/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Standardul internațional ISO 31010: 2011: „Managementul riscului: tehnici de evaluare a riscurilor”;
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Codul de governanță corporativă al BVB;
- Codul de governanță corporativă al S.N.G.N. Romgaz S.A.;
- Procedura de Sistem: PS - 07: „Managementul Riscurilor” – v 3.0.

¹⁴ [Profilul de risc S.N.G.N. Romgaz S.A. 2022](#)

Managementul riscurilor în cadrul ROMGAZ este un proces continuu care vizează toate ariile de activitate ale societății și impune participarea tuturor angajaților, la identificarea riscurilor din sfera lor de activitate și care i-ar împiedica să-și atingă obiectivele, pentru a lua din timp măsurile necesare.

Identificarea riscurilor este în strânsă legătură cu activitățile din cadrul obiectivelor specifice a căror realizare ar putea fi afectată de materializarea riscurilor.

Definirea obiectivelor strategice se realizează la nivelul top managementului Societății, iar definirea obiectivelor generale și specifice se face la nivelul unităților organizatorice, de către șefii ierarhici ai acestora, împreună cu personalul din subordine.

Evaluarea riscurilor se realizează ținând seama de doi parametri cheie, cu o scară de măsurare a valorii acestora:

- probabilitatea de materializare și
- impactul, adică efectul sau consecințele care decurg din materializarea riscului.

Metodologia de management al riscurilor în cadrul ROMGAZ stabilește un cadru general unitar de identificare, analiză și gestionare a riscurilor la nivelul unităților organizatorice, precum și furnizarea unui instrument care facilitează gestionarea riscurilor

într-un mod controlat și eficient, în vederea îndeplinirii obiectivelor.

Activitatea de management al riscurilor la nivelul Societății se realizează pe 3 niveluri astfel:

- Nivelul inferior: reprezentat de responsabilii de risc la nivelul unităților organizatorice;
- Nivelul mediu: reprezentat de structuri (comisiile de gestiune a riscurilor) care facilitează și coordonează procesul de management de risc și care se constituie ad-hoc și ori de câte ori este nevoie, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare;
- Nivelul superior: reprezentat de managementul de top al Societății (formând Comisia de Monitorizare) care aprobă rapoartele de risc în conformitate cu apetitul de risc și obiectivele Societății și conduce efectiv procesul atunci când este nevoie prin analizarea, evaluarea și tratarea riscurilor care pot avea un impact semnificativ în îndeplinirea obiectivelor Societății.

Riscurile pot fi clasificate după cum urmează:

- Riscuri fizice – asociate modificărilor fizice generate de schimbările climatice (ex. inundații, secetă etc.);
- Riscuri asociate aspectelor legislative/reglementărilor în vigoare – reglementări care modifică peisajul, amenajarea teritoriului etc;
- Alte categorii de riscuri – de exemplu: disponibilitatea unor noi tehnologii, produse sau servicii asociate schimbărilor climatice sau care generează modificări ale comportamentului clienților.

Riscuri/opportunități generate de schimbările climatice cu implicații asupra organizației:

Categorie de riscuri	Risc identificat	Descrierea riscului	Efect
Riscuri asociate aspectelor legislative/reglementărilor în vigoare	Documentație incompletă sau cu erori	Modele geologice nevalidate, documentare insuficientă care pot avea impact asupra proiectelor geologice și sondelor de explorare	Promovarea unor proiecte cu risc ridicat
Riscuri asociate aspectelor legislative/reglementărilor în vigoare	Nerealizarea reparației capitale la LEA 20 KV Noul Săsesc	Proiectantul întâmpină greutăți în obținerea avizelor din cauza faptului că obiectivul este situat în zona forestieră;	Întreruperea alimentării cu energie electrică a SU cu TEG Noul Săsesc și a grupurilor de sonde
Alte categorii de riscuri – Risc tehnologic	Funcționarea defectuoasă a instalațiilor	<ul style="list-style-type: none"> • Reviziile anuale nu se pot efectua din cauza lipsei: pieselor de schimb, consumabilelor, dotărilor, personalului specializat și a serviciilor specializate pe tipuri de lucrări; • Menținerea preventivă nu se poate efectua din cauza lipsei: pieselor de schimb, consumabilelor, dotărilor, personalului specializat și a serviciilor specializate pe tipuri de lucrări. 	Nerespectarea condițiilor de tranzacționare a gazelor naturale impuse de Acordul Tehnic și SR 3317/2003 duce la imposibilitatea valorificării producției de gaze naturale

Alte categorii de riscuri – Risc tehnologic	Oprirea stațiilor de uscare pentru perioade lungi de timp datorită imposibilității repunerii în funcțiune	Mentenanța corectivă nu se poate efectua din cauza lipsei: pieselor de schimb, consumabilelor, dotărilor, personalului specializat și a serviciilor specializate pe tipuri de lucrări	Nerespectarea condițiilor de tranzacționare a gazelor naturale impuse de Acordul Tehnic și SR 3317/2003 duce la imposibilitatea valorificării producției de gaze naturale
Riscuri asociate aspectelor legislative/reglementărilor în vigoare	Neatingerea procentului de 50% a realizărilor la subcapitolul 2.13 din Programul de Investiții SPEE Iernut	Nerespectarea termenului prevăzut în Contract privind terminarea execuției lucrărilor de construcții/montaj și Punerea În Funcțiune (PIF) a noilor capacități de producție a energiei electrice, începerea testelor de anduranță	Imposibilitatea de realizare și terminare a investiției în termenii contractuali; pierderi financiare imputabile Executantului; depășirea perioadei estimate inițial și necesitatea reconfigurării modului de implementare al proiectului către terți executanți; Pierderea garanției acordate echipamentelor de către producători
Riscuri asociate aspectelor legislative/reglementărilor în vigoare	Neatingerea procentului țintă de 85% la realizări obiective conform Programului de investiții anual Sucursala Iernut	Nerespectarea termenelor de planificare pentru întocmirea Documentațiilor de Atribuire și elaborarea Caietelor de sarcini, pentru încheierea contractelor. Gestiunea resurselor de forță de muncă prin atragerea și mobilizarea internă sau externă în vederea constituirii unui colectiv real dimensionat și nivel de pregătire profesională optim	Investirea judicioasă a resursei bugetare blocate pentru realizarea și achiziționarea de active fixe și/sau circulante noi, ori de modernizare/retehnologizare a celor existente, cu scopul declarat de a obține efecte economice pozitive

Impactul pe care riscurile/ oportunitățile identificate îl pot avea asupra organizației

Categorie de riscuri	Risc identificat	Categorie de impact	Impact asupra organizației	Probabilitatea de producere a impactului	Magnitudinea impactului
Riscuri asociate aspectelor legislative/ reglementărilor în vigoare	Documentație incompletă sau cu erori	Impact Direct	Foarte Ridicat	Medie	Intolerabil
Riscuri asociate aspectelor legislative/ reglementărilor în vigoare	Nerealizarea reparației capitale la LEA 20 KV Noul Săsesc	Impact Direct	Ridicat	Mare	Intolerabil
Alte categorii de riscuri – Risc tehnologic	Funcționarea defectuoasă a instalațiilor	Impact Direct	Foarte Ridicat	Mare	Intolerabil
Alte categorii de riscuri – Risc tehnologic	Oprirea stațiilor de uscare pentru perioade lungi de timp datorită imposibilității repunerii în funcțiune	Impact Direct	Foarte Ridicat	Mare	Intolerabil
Riscuri asociate aspectelor legislative/ reglementărilor în vigoare	Neatingerea procentului de 50% a realizărilor la subcapitolul 2.13 din Programul de Investiții SPEE Iernut	Impact Direct	Ridicat	Mare	Intolerabil
Riscuri asociate aspectelor legislative/ reglementărilor în vigoare	Neatingerea procentului țintă de 85% la realizări obiective conform Programului de investiții anual Sucursala Iernut	Impact Direct	Ridicat	Mare	Intolerabil

Nu au fost cuantificate implicațiile financiare ale acestor riscuri/ oportunități.

Economic

A photograph of an industrial facility, likely a gas processing plant, featuring a complex network of white pipes, valves, and metal structures. In the foreground, a large white cylindrical tank is visible. The background shows a hazy, mountainous landscape under a cloudy sky. The image is partially obscured by a white, wavy graphic element at the bottom.

Performanța economică

Grupul ROMGAZ a înregistrat în anul 2022 o cifră de afaceri de 13.359,65 milioane lei, în creștere cu 128,26%, respectiv 7.506,73 milioane lei, comparativ cu cea realizată în 2021 (5.852,93 milioane lei). Profitul net de 2.546,71 milioane lei a fost mai mare decât profitul net înregistrat în anul 2021 cu 631,72 milioane lei (+32,99%).

Performanțele Grupului ROMGAZ în anul încheiat la 31 decembrie 2022 au fost influențate de:

- Creșterea cifrei de afaceri față de anul precedent, ca urmare a următorilor factori:

- cifra de afaceri din vânzarea de gaze naturale realizată în anul 2022 este de 11,31 miliarde lei, în creștere cu 124,20% față de anul anterior. Cantitatea de gaze naturale vândută (inclusiv gazele achiziționate spre revânzare) a fost cu 4,54% mai mică în 2022 față de 2021; în trimestrul al patrulea (T4) al anului 2022, cifra de afaceri din vânzarea de gaze naturale a crescut cu 28,36% față de trimestrul anterior (+17,07% din punct de vedere cantitativ);

- în activitatea de înmagazinare s-a înregistrat, în anul 2022, o creștere cu 80,51% a cifrei de afaceri la nivel de Grup, ca urmare a majorării cu 60,18% a serviciilor de rezervare de capacitate (+115,06 milioane lei), cu 249,53% (+84,36 milioane lei) a serviciilor de injecție și cu 28,29% (+9,90 milioane lei) a serviciilor de extracție. La nivelul

Depogaz, creșterea cifrei de afaceri din aceste servicii este de 51,85%;

- cifra de afaceri din vânzarea de energie electrică a crescut cu 313,75% față de anul anterior (+1,01 miliarde lei), la o producție mai mare cu 73,52%. Acest nivel al cifrei de afaceri se datorează prețurilor ridicate practicate pe piețele centralizate pe care activează Grupul, ca urmare a conflictului din Ucraina. Cu toate acestea, activitatea de producție și vânzare a energiei electrice a înregistrat o pierdere de 49,95 milioane lei, cauzată de supraimpozitarea veniturilor obținute din acest segment de activitate;

- În anul 2022 a fost emisă OUG nr.27/2022, cu modificările și completările ulterioare, prin care s-au stabilit anumite obligații în ceea ce privește livrările de gaze și prețurile de vânzare, care pot fi sintetizate astfel:

- în perioada aprilie 2022-martie 2023, prețul gazelor vândute furnizorilor clienților casnici este de 150 lei/MWh; perioada a fost prelungită până la 31 martie 2025;

- în perioada aprilie 2022-august 2022, prețul gazelor vândute furnizorilor și/sau producătorilor de energie termică sau direct către producătorii de energie termică, după caz, numai pentru cantitatea de gaze naturale utilizată la producerea de energie termică în centralele de cogenerare și în centralele termice destinată consumului populației, a fost de 250 lei/MWh; începând cu luna septembrie 2022,

pentru perioada septembrie 2022 – martie 2025, pentru această categorie de clienți, prețul de vânzare a fost stabilit la 150 lei/MWh;

- cantitățile ce au fost vândute la prețurile de mai sus au fost stabilite în baza procedurii incluse în OUG nr. 27/2022;

- în general, ROMGAZ încheie contractele de vânzare a gazelor naturale pe perioada anului gazier (octombrie – septembrie). Astfel, cantitățile rămase disponibile pentru a fi vândute conform OUG nr.27/2022 până la 31 septembrie 2022 au reprezentat aproximativ 30% din livrările perioadei, iar ulterior datei de 1 octombrie 2022, 90% din cantitatea livrată de ROMGAZ a fost vândută la prețul reglementat de 150 lei/MWh;

- la nivelul întregului an 2022, livrările în baza OUG nr.27/2022 au avut o pondere de 33,3% din livrările întregului an, iar de la intrarea în vigoare a OUG nr. 27/2022 și până la finele anului 2022, 53,5% din livrări au fost la preț reglementat;

- Cheltuielile cu redevența petrolieră de 1.640,08 milioane lei (inclusiv redevența pentru activitatea de înmagazinare) au crescut cu 890,67 milioane lei față de anul anterior, respectiv cu 118,85%, în principal ca urmare a creșterii prețului de referință luat în calculul acestei taxe. Cheltuiala cu redevența a scăzut semnificativ în trimestrul al patrulea al anului 2022 (-88,71% față de T3 2022), datorită livrării a peste 90% din cantitatea vândută la preț de 150 lei/MWh

(conform OUG nr.27/2022, prețul de redevență pentru aceste cantități este de 150 lei/MWh, nu cel de referință);

- Impozitul pe veniturile suplimentare din activitatea de vânzare a producției de gaze a crescut în 2022 cu 3,65 miliarde lei (289,81%) comparativ cu anul 2021, până la nivelul de 4,90 miliarde lei. Impozitul a scăzut semnificativ în trimestrul al patrulea al anului 2022 (-96,61% față de T3 2022), datorită livrării a peste 90% din cantitatea vândută la preț de 150 lei/MWh (conform OUG nr.27/2022, pentru aceste cantități nu se datorează impozit pe veniturile suplimentare);



- În 2022, pentru producătorii de energie electrică a fost introdus un impozit pe veniturile suplimentare din vânzarea de energie electrică/o contribuție la Fondul de Tranziție Energetică. Valoarea aferentă acestor două taxe a fost de 403,80 milioane lei. Grupul se așteaptă ca nivelul acestei taxe să fie nesemnificativ în anul 2023, ca urmare a obligației, stabilite tot prin OUG nr.27/2022, de a vinde energia electrică la prețul de 450 lei/MWh;
- Începând cu anul 2022, pentru producătorii de gaze naturale a fost introdusă o contribuție de solidaritate, ca urmare a implementării în

legislația românească a Regulamentului (UE) 2022/1.854 al Consiliului din 6 octombrie 2022 privind o intervenție de urgență pentru abordarea problemei prețurilor ridicate la energie. Valoarea aferentă anului 2022 este de 1,00 miliard lei și este reflectată în cadrul cheltuielilor cu impozitul pe profit.

Raportate la cifra de afaceri din vânzarea de gaze naturale din producția obținută de Grup și vânzarea de energie electrică, redevența petrolieră, impozitul pe veniturile suplimentare și contribuția de solidaritate se prezintă astfel:

Indicator	U.M.	2021	2022
Cifra de afaceri (vânzare producție gaze naturale și energie electrică)	mil. lei	5.034,4	12.622,9
Redevența petrolieră din activitatea de producție a gazelor naturale	mil. lei	740,0	1.625,8
Impozitul pe veniturile suplimentare	mil. lei	1.258,0	4.903,8
Impozitul pe veniturile suplimentare din vânzarea de energie electrică/contribuția la Fondul de Tranziție Energetică	mil. lei	-	403,8
Contribuția de solidaritate	mil. lei	-	1.002,8
Pondere în cifra de afaceri	%	39,69	62,87

În luna august 2022, ROMGAZ a finalizat **achiziția acțiunilor ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited** (în prezent ROMGAZ Black Sea Limited) care deține 50% din drepturile dobândite și din obligațiile asumate prin Acordul Petrolier pentru zona estică, zona de apă adâncă, a perimetrului offshore XIX Neptun din Marea Neagră. Prețul final de achiziție a fost de 5.118,99 milioane lei, achiziția fiind finanțată din fonduri proprii ale ROMGAZ și un împrumut bancar de 1.606,5 milioane lei (325 milioane euro).

Profitul net consolidat pe acțiune a fost de 6,60 lei, în creștere cu 32,99% față de anul anterior.

Marjele realizate ale profitului net consolidat (19,06%), EBIT consolidat (29,81%) și EBITDA consolidat (33,93%) sunt în scădere față de nivelurile înregistrate în anul 2021 (32,72%, 35,86%, respectiv 47,58%), în principal ca urmare a suprataxării segmentelor de activitate ale Grupului. Raportat la T4, rata EBIT și rata EBITDA sunt în creștere față de T4 2021 cu 71,13%, respectiv 55%, datorită unui nivel mai redus al redevenței petroliere și a impozitului pe venitul suplimentar aferente producției de gaze; rata profitului net însă e mai mică cu 62,32%, din cauza contribuției de solidaritate.

Investițiile realizate de Grupul ROMGAZ în anul 2022 au fost în valoare de 5.627,12 milioane lei, mai mari cu 5.167,8 milioane lei, respectiv 1.125,1%, față de anul 2021.



Consumul de gaze naturale în România la nivelul anului 2022 a înregistrat o scădere de aproximativ 16%, de la 130,12 TWh la 109,50 TWh, conform estimărilor de consum ANRE și ale societății.

Producția de gaze naturale a societății a înregistrat, la nivelul anului 2022, un volum de 4.935,9 mil.mc, respectiv un declin de 1,8%, raportat la producția din anul 2021, declin care se înscrie în ținta strategică asumată de 2,5%.

Cu această producție, conform datelor estimate, ROMGAZ a avut o cotă de piață de cca. 49,41% a livrărilor în consumul total al României, în creștere cu aproximativ 7% față de anul 2021.

Producția de energie electrică a ROMGAZ în anul 2022 a fost de 1.110,456 GWh, fiind cu 73,51% mai mare în comparație cu producția realizată în anul 2021. Evoluția acesteia a fost în strânsă legătură cu cererea de energie, evoluția prețurilor pe piețele concurențiale și cantitatea de combustibil alocată pentru producere de energie electrică. Cota de piață deținută de ROMGAZ, conform datelor preliminare publicate de Transelectrica, este de 2,05%.

Valoarea economică directă generată și distribuită (lei)

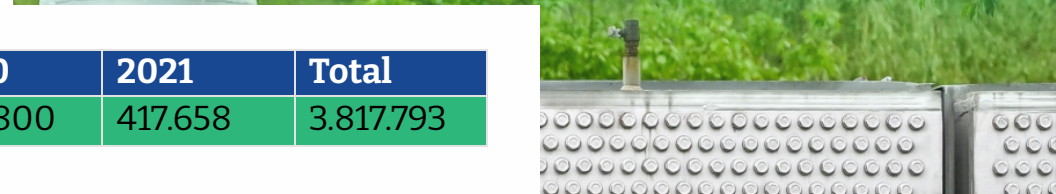
Descriere	2020	2021	2022
Valoare economică generată direct	4.133.887.825	6.156.535.136	13.658.093.366
Venituri	4.133.887.825	6.156.535.136	13.658.093.366
Valoare economică distribuită	2.801.082.350	3.807.816.453	11.533.149.816
Costuri operaționale	511.569.656	816.695.850	959.625.428
Salarii și beneficii pentru angajați (inclusiv taxele și impozitele aferente)	766.605.639	766.483.968	845.756.771
Plăți către furnizori de capital	620.530.064	628.300.180	1.464.605.120

Investiții în infrastructură

Societatea a realizat în perioada 2017-2021 investiții în valoare de 3,82 mld. lei, astfel:

Anul	2017	2018	2019	2020	2021	Total
Valoare (mii lei)	781.768	1.150.349	866.218	601.800	417.658	3.817.793

La nivelul anului 2022 nu au fost derulate investiții în infrastructură și/ sau lucrări de utilitate publică de către ROMGAZ.



Asistență financiară primită din partea autorităților publice (lei)

Valoarea monetară totală a asistenței financiare primite de organizație din partea oricărei autorități publice în perioada de raportare:

Descriere	2019	2020	2021	2022
Scutiri de impozite și credite fiscale	37.678.735	45.032.516	54.531.247	96.234.741
Subvenții	0	115.027.027	94.148.236	-

Social



Prin Strategia de dezvoltare pentru perioada 2021-2030, ROMGAZ își propune o abordare strategică orientată spre creșterea sustenabilă a valorii adăugate pentru societate, angajați și acționari deopotrivă. Unul dintre obiectivele strategice cuprinse în această strategie este crearea de relații pe termen lung și egal profitabile cu piața și cu mediul social. Acest obiectiv strategic presupune concentrarea activităților Societății în vederea dezvoltării resurselor umane pentru trecerea la tendințele viitoare în domeniul energiei durabile, precum și prin implicarea în proiectul de promovare a dezvoltării durabile a societății pentru a crea o societate mai verde pentru cetățeni.

Bazele creșterii economice a Societății sunt reprezentate de consolidarea relațiilor cu toți stakeholderii Societății, inclusiv salariații, reprezentanții acestora, dar și cu societatea civilă și academică, ținând cont și de interesele comunităților locale.

Angajații noștri

Strategia ROMGAZ pentru perioada 2021-2030 urmărește dezvoltarea resurselor umane pentru trecerea la tendințele viitoare în domeniul energiei durabile prin predarea ștafetei între specialiștii de azi și cei de mâine prin următoarele mijloace:

- Acordarea sprijinului în creșterea calității învățământului în domeniul energiei prin implicarea societății noastre în asigurarea activității practice a elevilor/studentilor;
- Programe de mentorat;
- Recrutarea de personal din rândul tinerilor absolvenți;
- Creșterea satisfacției și a angajamentului angajaților.

Pentru realizarea acestui obiectiv au fost stabiliți următorii indicatori de performanță:

- Număr de absolvenți angajați;
- Rata de angajament și satisfacție a angajaților mai mare de 60% în baza chestionarelor de satisfacție a angajaților elaborate anual.

Activăm într-un sector în care resursa umană este vitală pentru a ne putea desfășura activitățile și pentru a furniza servicii eficiente, de calitate și în condiții de siguranță. Angajații noștri sunt nucleul care pune în mișcare întreaga gamă de produse și servicii ale ROMGAZ și de aceea dorim să ne asigurăm că procesul de recrutare este efectuat în condiții riguroase, în conformitate cu cerințele și complexitatea pozițiilor pe care aceștia le dețin.

Climatul intern adecvat și siguranța mediului de lucru, precum și

formarea corectă a angajaților sunt considerentele de bază pe care ne axăm când vine vorba despre personalul Societății noastre.

În strânsă legătură cu obiectivele generale ale Societății, politica de resurse umane a S.N.G.N. Romgaz S.A. este concentrată în direcția evidențierii potențialului uman existent, capabil să asigure desfășurarea activității la nivelul cerut și/sau să identifice resursele umane externe care pot fi atrase pentru îmbunătățirea tabloului ocupațional de specialitate și a nivelului de pregătire profesională.

În acest context, misiunea Direcției Resurse Umane este de a deveni un factor proactiv, cu rol determinant în asigurarea unui personal instruit și motivat pentru atingerea obiectivelor S.N.G.N. Romgaz S.A..

În principiu, politica de resurse umane se axează pe următoarele direcții:

- creșterea nivelului de competență profesională, orientată către angajat;
- obținerea unei distribuții echilibrate a resurselor umane atât la sediul Societății, cât și în cele 6 sucursale, în funcție de specificul și ponderea activităților desfășurate la nivelul acestora;
- instituirea unui sistem propriu de promovare a personalului cu potențial de performare, orientat cu prioritate pe selecția internă;
- consolidarea culturii organizaționale proprii și a apartenenței la aceasta;

Strategia de resurse umane este integrată în strategia Societății și

urmărește ca, prin intervențiile asupra resurselor umane, ca organizare, recrutare și selecție, performanță și dezvoltare să răspundă cerințelor generate de atingerea obiectivelor afacerii.

Locațiile de operare sunt Iernut (Sucursala Iernut), Mediaș (Sucursala Mediaș, Sucursala SIRCOSS și Sediul Societății), Mureș (Sucursala Mureș și Sucursala STTM) și Drobeta Turnu Severin (Sucursala Drobeta Turnu Severin).



Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală

Procentul conducerii superioare (directori și ingineri șefi) în locațiile semnificative de operare care sunt angajate din comunitatea locală:

- Iernut = 75%
- Mediaș = 72,41%
- Mureș = 100%
- Drobeta = 100%

Informații despre angajați și alți lucrători ai Societății

	Angajați la 31 decembrie							
	Număr				Proporție			
Gen	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Femei	812	824	794	812	14,2%	14,5%	14,8%	14,9%
Bărbați	4.926	4.849	4.569	4.641	85,8%	85,5%	85,2%	85,1%
Total	5.738	5.673	5.363	5.453	100%	100%	100%	100%
Grupe de vârstă								
<30	256	270	272	314	4,5%	4,8%	5,1%	5,8%
30-50	2.723	2.554	2.378	2.332	47,5%	45,0%	44,3%	42,8%
>50	2.759	2.849	2.713	2.807	48,1%	50,2%	50,6%	51,5%
Total	5.738	5.673	5.363	5.453	100%	100%	100%	100%

Locație	Angajați la 31 decembrie							
	Număr				Proporție			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Sucursala Mediaș	1.912	1.862	1.713	1.742	33,3%	32,8%	31,9%	31,9%
Sucursala Târgu Mureș	1.655	1.668	1.538	1.564	28,8%	29,4%	28,7%	28,7%
SIRCOSS	707	681	608	636	12,3%	12,0%	11,3%	11,7%
STTM	538	534	495	492	9,4%	9,4%	9,2%	9,0%
SPEE	425	406	347	342	7,4%	7,2%	6,5%	6,3%
Sucursala Drobeta Turnu Severin	0	1	2	2	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sediul Societății	501	521	660	675	8,7%	9,2%	12,3%	12,4%
Total	5.738	5.673	5.363	5.453	100%	100%	100%	100%



Angajați noi și fluctuația de personal în cadrul ROMGAZ

În cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. există o procedură care reglementează activitatea de recrutare a personalului în vederea asigurării resurselor umane din punct de vedere cantitativ și calitativ, în conformitate cu cerințele și complexitatea posturilor, precum și alocarea coerentă și eficientă a resurselor umane interne.

ROMGAZ acordă o atenție deosebită activității de recrutare și selecție, deoarece rezultatele acesteia influențează direct performanța societății. Așteptările Societății privind potrivirea candidaților cu organizația și performanța ulterioară a acestora determină și importanța acordată acțiunii de selecție a personalului. Din aceste considerente, recrutarea și selecția se desfășoară după criterii foarte bine stabilite, obiectivitatea fiind factorul cheie în faza de selecție a candidaților pentru fiecare post.

	Angajați noi							
	Număr				Proporție			
Gen	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Femei	53	30	20	46	6,5%	3,6%	2,5%	5,7%
Bărbați	185	147	137	269	3,8%	3,0%	3,0%	5,8%
Total	238	177	157	315	4,1%	3,1%	2,9%	5,8%
Grupe de vârstă								
<30	60	49	43	46	23,4%	18,1%	15,8%	14,6%
30-50	140	109	82	175	5,1%	4,3%	3,4%	7,5%
>50	38	19	32	94	1,4%	0,7%	1,2%	3,3%
Total	238	177	157	315	4,1%	3,1%	2,9%	5,8%

	Angajați noi							
	Număr				Proporție			
Locație	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Mediaș	47	40	66	101	2,5%	2,1%	3,9%	5,8%
Târgu Mureș	73	62	33	74	4,4%	3,7%	2,1%	4,7%
SIRCOSS	24	18	16	67	3,4%	2,6%	2,6%	10,5%
STTM	38	21	10	21	7,1%	3,9%	2,0%	4,3%
SPEE	13	5	5	17	3,1%	1,2%	1,4%	5,0%
Drobeta Turnu Severin	0	1	1	0		100,0%	50,0%	
Sediul Societății	43	30	26	35	8,6%	5,8%	3,9%	5,2%
Total	238	177	157	315	4,1%	3,1%	2,9%	5,8%

Categorie	Rotația angajaților (fluctuația angajaților)					
	Număr			Proporție		
Locație	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Mediaș	92	174	74	4,9%	9,7%	4,3%
Târgu Mureș	54	128	49	3,3%	8,0%	3,2%
SIRCOSS	38	71	40	5,5%	11,0%	6,4%
STTM	21	23	24	3,9%	4,5%	4,9%
SPEE	24	44	20	5,8%	11,7%	5,8%
Drobeta Turnu Severin	0	0				
Sediul Societății	13	27	18	2,5%	4,6%	2,7%
Total	242	467	225	4,2%	8,5%	4,2%

Managementul Societății respectă dreptul salariaților de liberă asociere, în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice și sociale, precum și al apărării drepturilor individuale și colective ale acestora, precum și dreptul de a forma și de a adera la sindicat, acest drept al salariaților fiind menționat în Regulamentul Intern al ROMGAZ. Respectarea libertății de asociere este confirmată de gradul foarte mare de sindicalizare din cadrul Grupului ROMGAZ.

În cadrul Grupului ROMGAZ există două organizații sindicale, și anume:

- „Sindicatul Liber din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.”, care are în componență 5.392 membri, din numărul total de salariați de 5.453, rezultând astfel un grad de sindicalizare de 98,88%;
- „Sindicatul Filială Înmagazinare DEPOGAZ”, care are în componență 379 membri.

	Rotația angajaților (fluctuația angajaților)					
	Număr			Proporție		
Gen	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Femei	18	50	28	2,2%	6,2%	3,5%
Bărbați	224	417	197	4,6%	8,9%	4,3%
Total	242	467	225	4,2%	8,5%	4,2%
Grupe de vârstă						
<30	1	2	3	0,4%	0,7%	1,0%
30-50	25	29	11	0,9%	1,2%	0,5%
>50	216	436	211	7,7%	15,7%	7,6%
Total	242	467	225	4,2%	8,5%	4,2%

La nivelul S.N.G.N. Romgaz S.A. de la 1 iunie 2022 este în vigoare un Contract Colectiv de Muncă negociat cu „Sindicatul Liber din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.” valabilitatea acestuia fiind până la data de 31 mai 2024, inclusiv și acesta este aplicabil tuturor salariaților.

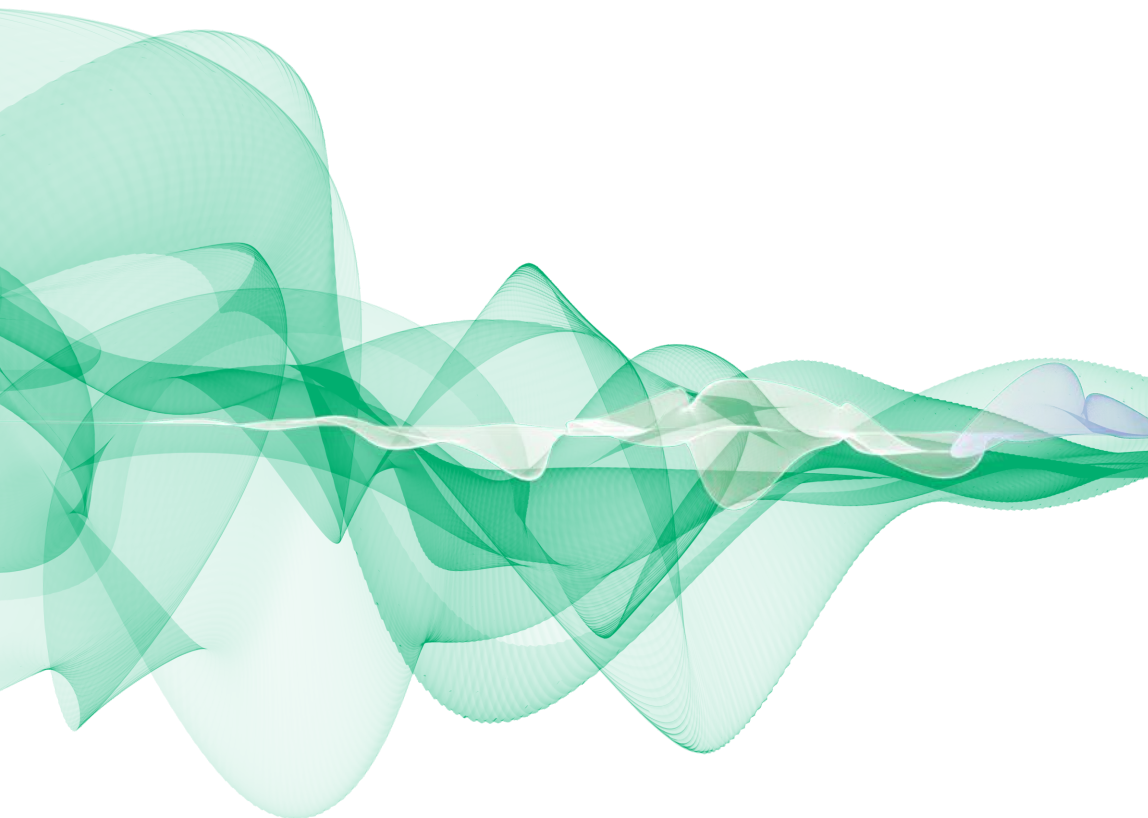
La nivelul Filialei Depogaz, de la 1 iunie 2022 este în vigoare un Contract Colectiv de Muncă negociat cu „Sindicatul Filiala de Înmagazinare Depogaz” Ploiești, valabilitatea acestuia fiind până la data de 31 mai 2024 inclusiv și acesta este aplicabil tuturor salariaților filialei.

Pe parcursul anului 2022 nu au existat elemente conflictuale între patronat și sindicat.

Perioada de preaviz și dispozițiile pentru consultare și negociere sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă, perioada minimă de notificare fiind de patru săptămâni de preaviz.

Beneficii acordate salariaților

Pentru toate locațiile de operare, în 2022, salariul minim, aplicabil sectorului de activitate al organizației, pentru angajații noi, fără experiență, este de 3.808 lei atât pentru femei, cât și pentru bărbați, în creștere cu peste 12% în comparație cu anul 2021.



Pe lângă remunerația lunară, angajații pot beneficia de un set de avantaje stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă:

- cheltuieli efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei a 400 de euro/salariat, într-un an fiscal, cu respectarea prevederilor legale;
- cheltuieli cu primele de asigurare voluntară de sănătate, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei de până la 400 de euro, într-un an fiscal pentru fiecare salariat;
- acoperirea în caz de dizabilități sau invaliditate, rezultate în urma unor accidente de muncă;
- decontarea pachetelor de servicii turistice;
- beneficii la pensionare;
- acordarea de ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului.

În cadrul ROMGAZ răsplătim loialitatea și experiența angajaților noștri care ne-au ajutat să evoluăm în fiecare an și cu ocazia pensionării, indiferent de cauza pensionării, fiecare salariat va primi un ajutor în funcție de vechimea în muncă în industria gazului metan și/ sau în industria energiei electrice, după cum urmează:

Vechime	Număr de salarii acordate
de la 5 la 10 ani vechime	patru salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 10-20 ani vechime	cinci salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 20-30 ani vechime	șase salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 30-40 ani vechime	șapte salarii de bază lunare avute la data pensionării
peste 40 ani vechime	opt salarii de bază lunare avute la data pensionării

Pentru că punem mare accent pe calitatea forței de muncă și pe nivelul de pregătire profesională a acesteia, am urmărit tot timpul să avem aproape în totalitate contracte de muncă cu normă întreagă și pe perioadă nedeterminată. Cu toate acestea, nu există diferențiere în acordarea beneficiilor între salariații angajați cu normă întreagă sau cu normă parțială, pe perioadă nedeterminată sau determinată sau în funcție de locație.

Concediul parental

În anul 2022, în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A., 73 de angajați au beneficiat de concediu parental. 37 de angajați s-au întors la locul de muncă după terminarea concediului parental din anii anteriori, 36 dintre aceștia fiind încă angajați la 12 luni de la revenirea în Societate.

Diversitate și egalitate de șanse

În cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. există prevederi și responsabilități referitoare la diversitate, egalitate de șanse și nediscriminare atât în cadrul Contractului Colectiv de Muncă, cât și a Regulamentului Intern și a Codului de Etică și Integritate.

Combaterea discriminării

Codul de Etică și Integritate al S.N.G.N. Romgaz S.A. prevede că „în cadrul ROMGAZ este strict interzisă discriminarea de orice fel din punct de vedere al convingerilor și orientărilor sexuale, vârstei, dizabilității, naționalității, culorii pielii, originii etnice, religiei, stării civile, opțiunii politice, apartenenței sindicale etc.” Societatea urmărește să creeze o cultură în care diferențele individuale sunt acceptate și apreciate. ROMGAZ respectă principiile egalității de tratament și de șanse, toleranței și acceptării diversității.

S.N.G.N. Romgaz S.A. nu permite și nu tolerează hărțuirea sexuală la locul de muncă și face public faptul că încurajează raportarea tuturor cazurilor de hărțuire sexuală, indiferent cine este ofensatorul și că angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați, prin orice manifestare confirmată de hărțuire sexuală la locul de muncă, vor fi sancționați disciplinar.

Pentru a remedia și preveni orice fel de evenimente de discriminare, în cadrul ROMGAZ funcționează sistemul de raportare a avertizărilor în interes public în context profesional, aplicabil tuturor părților interesate interne și externe, măsură utilizată pentru a remedia și preveni evenimentele de discriminare. Informațiile despre sesizarea oricărei forme de conduită care contravine Codului de Etică și

Integritate sunt disponibile pe site-ul Societății la adresa [etica-si-integritate](#).

Prin intermediul Regulamentului intern, al procedurilor interne specifice și cu respectarea legislației aplicabile, garantăm că punem în practică măsuri adecvate pentru combaterea represaliilor de orice fel la adresa persoanelor care raportează încălcări ale legii sau care ajută la investigarea cazurilor de discriminare sau de hărțuire de orice fel, în sensul în care orice fel de astfel de represalii interzise și sunt minuțios investigate.

În cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. toate raportările/sesizările privind diversitatea și egalitatea de șanse și nediscriminarea sunt analizate preliminar de către consilierul de etică, sunt raportate directorului general care, în baza concluziilor, analizelor și recomandărilor cu caracter general formulate de consilierul de etică, decide cu privire la verificarea și cercetarea prealabilă a faptelor și aspectelor sesizate, urmând a se lua măsurile de prevenire și de soluționare a speței.

Situațiile legate de diversitate, egalitatea de șanse și nediscriminarea pot fi raportate direct consilierului de etică prin intermediul consilierii și asistenței de etică, respectându-se principiul confidențialității solicitării și conținutului/obiectului consilierii. În anul 2023 ne

propunem să realizăm un Ghid - Diversitatea și egalitate de șanse și nediscriminare, diseminat și prezentat tuturor salariaților. În cadrul instruirilor privind Codul de Etică și Integritate în tematica pregătirilor e cuprins aspectul legat de diversitatea și egalitatea de șanse și nediscriminarea.

La nivelul Societății, se raportează semestrial Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de Administrație neregularitățile sesizate, modul de rezolvare și măsurile dispuse.

În anul 2023 ne propunem să realizăm cursuri de formare și dezbateri despre ce înseamnă diversitatea și șansele egale, cum pot fi abordate valorile și principiile diversității, ce poate face o organizație pentru a promova înțelegerea și dialogul intercultural și care sunt politicile europene în domeniul diversității, dar și legislația aplicabilă. De asemenea, dorim să construim o secțiune special dedicată în intranetul ROMGAZ cu date și informații specifice, imediat disponibile salariaților.

În cursul anului 2022 nu a fost semnalat niciun caz de discriminare în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.



Diversitatea echipelor de conducere și a angajaților

Deși toate aspectele diversității sunt importante pentru noi, majoritatea sunt în general confidențiale și se raportează la percepția indivizilor în legătură cu acestea, motiv pentru care la nivelul Societății noastre colectăm date despre diversitatea echipelor de conducere și a angajaților în principal pentru două criterii: vârstă și gen.

La nivelul S.N.G.N. Romgaz S.A. repartizarea angajaților pe genuri și categorii de vârstă s-a păstrat în mare parte neschimbată, cu o ușoară creștere constantă a ponderii femeilor în Societate, aceasta fiind o consecință naturală a îmbunătățirii continue a condițiilor de lucru prin tehnologizarea sporită pe care o asigurăm lucrătorilor noștri.

De asemenea, o creștere constantă de-a lungul ultimilor patru ani s-a înregistrat și în ceea ce privește ponderea angajaților foarte tineri (cu vârste sub 30 de ani) și a celor în vârstă de peste 50 de ani. Această evoluție indică faptul că ne dorim să păstrăm în Societatea noastră oameni cu foarte multă experiență, oameni de la care tinerii, care sunt la început de carieră, pot să învețe atât secretele meseriei, cât și respectul față de valorile Societății noastre.

Structura personalului la 31 decembrie				
Gen	2019	2020	2021	2022
Femei	14,2%	14,5%	14,8%	14,9%
Bărbați	85,8%	85,5%	85,2%	85,1%
Grupe de vârstă				
<30	4,5%	4,8%	5,1%	5,8%
30-50	47,5%	45,0%	44,3%	42,8%
>50	48,1%	50,2%	50,6%	51,5%

Vârsta medie în Societate	2019	2020	2021	2022
	48,27	48,45	48,24	48,23



Modelul cultural al României face ca meseriile cel mai des întâlnite în cadrul Societății noastre să fie îmbrățișate în mod tradițional de bărbați, pe de o parte și datorită faptului că sunt mai solicitante din punct de vedere fizic și se desfășoară uneori în medii cu un grad mai ridicat de risc, și pe de altă parte, pentru că presupun și o disponibilitate mai mare pentru mobilitate. Din această cauză, din categoria „Muncitori” sub 4% sunt femeile. Acest procent crește semnificativ în celelalte categorii de angajați, ajungând la aproape 50% în cadrul specialiștilor cu studii superioare și chiar la 60% în cadrul specialiștilor fără studii superioare.

Distribuția angajaților pe categorii și gen	Femei				Bărbați			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Top Management	20,0%	17,5%	15,6%	15,9%	80,0%	82,5%	84,4%	84,1%
Middle Management	15,9%	24,7%	27,1%	27,6%	84,1%	75,3%	72,9%	72,4%
Alte poziții de management	0,8%	1,2%	0,9%	0,9%	99,2%	98,8%	99,1%	99,1%
Specialiști cu studii superioare	47,6%	48,5%	48,4%	48,8%	52,4%	51,5%	51,6%	51,2%
Specialiști fără studii superioare	61,4%	60,7%	60,2%	60,6%	38,6%	39,3%	39,8%	39,4%
Muncitori	4,0%	3,7%	3,8%	3,8%	96,0%	96,3%	96,2%	96,2%
Total	14,2%	14,5%	14,8%	14,9%	85,8%	85,5%	85,2%	85,1%

Numărul de angajați cu dizabilități	2019	2020	2021	2022
Femei	7	10	7	5
Bărbați	22	23	19	17
Total	29	33	26	22

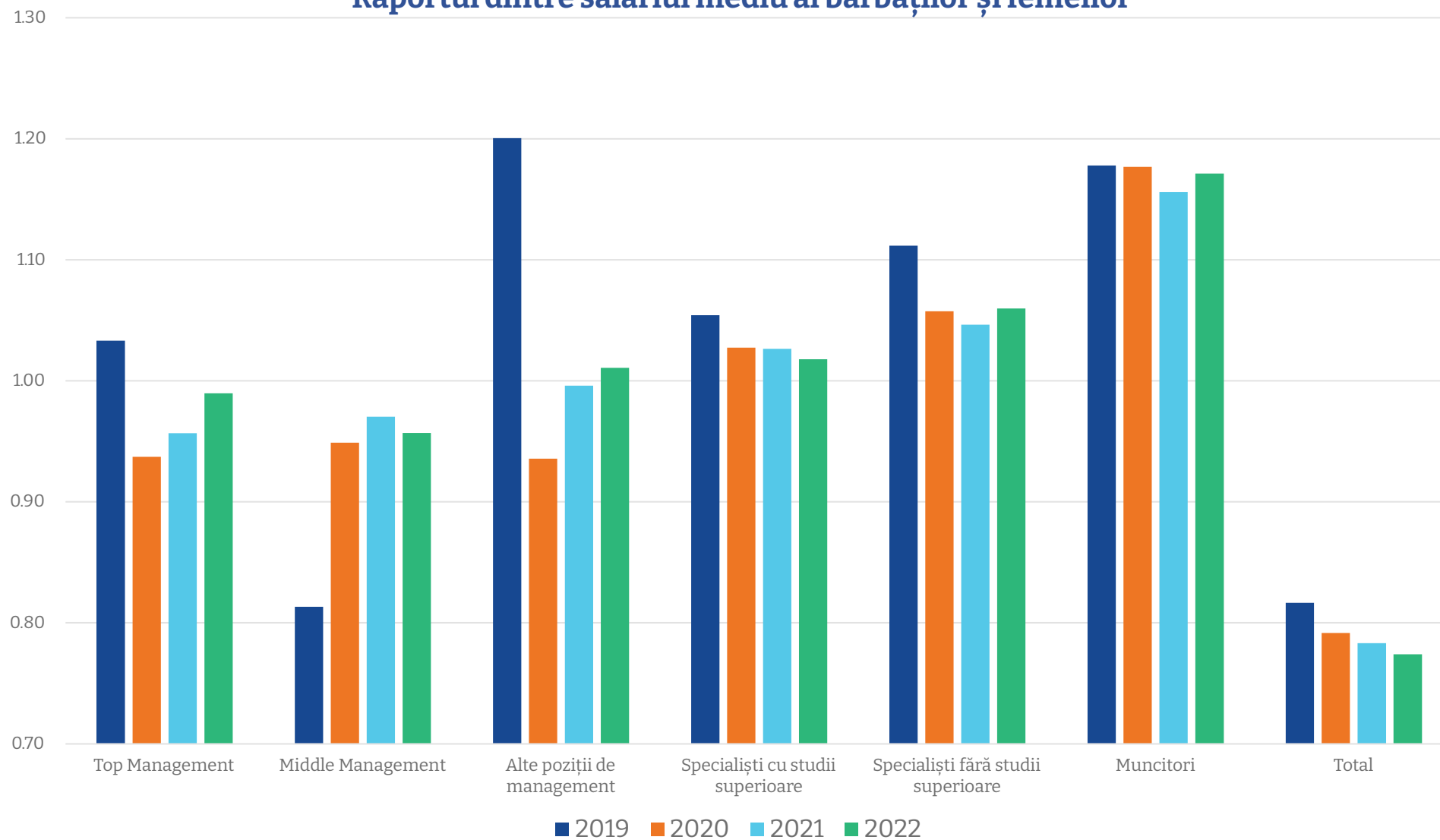


În ramura industrială din care facem parte se manifestă, de obicei, o diferență între nivelul de salarizare al femeilor față de bărbați și mai ales în rândul personalului din categoria „Muncitori” întrucât cele mai multe locuri de muncă cu un grad mai crescut de risc sunt ocupate de bărbați, aceste condiții de muncă având asimilat și un nivel al sporurilor salariale mai mare. În cadrul Societății noastre, raportul dintre salariul bărbaților și al femeilor are o evoluție invers proporțională cu nivelul funcției în cadrul ierarhiei. Astfel, de la un raport de 1,17 în favoarea bărbaților înregistrat în categoria „Muncitorilor” se ajunge la un raport de 0,96 înregistrat la nivelul middle managementului. Raportat la nivelul întregii Societăți, raportul dintre salariul mediu al bărbaților și cel al femeilor a evoluat constant în favoarea femeilor pe parcursul ultimilor patru ani, ajungând în 2022 la un nivel de 0,77.



	Salariul mediu								Raportul dintre salarii			
	Bărbați				Femei				2019	2020	2021	2022
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Top Management	28.546	28.625	29.682	32.871	27.630	30.546	31.022	33.215	1,03	0,94	0,96	0,99
Middle Management	13.454	17.631	18.068	20.291	16.544	18.580	18.622	21.204	0,81	0,95	0,97	0,96
Alte poziții de management	8.558	9.682	9.987	11.479	7.129	10.347	10.027	11.357	1,20	0,94	1,00	1,01
Specialiști cu studii superioare	8.814	9.597	10.236	11.943	8.360	9.341	9.972	11.734	1,05	1,03	1,03	1,02
Specialiști fără studii superioare	6.662	7.004	7.461	8.748	5.993	6.623	7.131	8.255	1,11	1,06	1,05	1,06
Muncitori	5.507	6.000	6.359	7.345	4.675	5.099	5.501	6.271	1,18	1,18	1,16	1,17
Total	6.709	7.246	7.706	8.843	8.216	9.152	9.840	11.424	0,82	0,79	0,78	0,77

Raportul dintre salariul mediu al bărbaților și femeilor



Sănătatea și securitatea în muncă

Întrucât sănătatea și securitatea în muncă a angajaților noștri este un subiect foarte important pentru noi, am inclus în Strategia ROMGAZ pentru 2021-2030 atât obiective, cât și indicatori de performanță legați de acest subiect. Astfel, ne-am propus:

Zero accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă;

Reducerea numărului de incidente/accidente cu timp de lucru pierdut;

Implementarea monitorizării și raportării siguranței proceselor.

Indicatori de performanță:

Zero accidente mortale;

LTIR¹² - mai puțin de 0,4;

În perioada de raportare, 01.01.2022- 31.12.2022, s-au înregistrat zero accidente mortale și 0,1% accidente de muncă, iar indicatorul de performanță LTIR a fost de 0,133, încadrându-se în Direcțiile de acțiune stabilite în domeniul HSSE în Strategia S.N.G.N. Romgaz S.A. 2021-2030, respectiv LTIR < 0,4.

În cadrul Societății este implementat un sistem de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității în muncă, în conformitate cu standardele SREN ISO 9001:2015, SREN ISO 14001:2015,

¹² Lost Time Incident Rate / Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat (LTIR)

respectiv SR ISO 45001:2018, asigurând respectarea tuturor cerințelor legale aplicabile domeniului. Acest sistem a fost recertificat la data de 11.08.2022 de organismul de certificare SRAC CERT. Acest sistem acoperă toți salariații ROMGAZ (cu excepția activităților hoteliere și de tratament) și este auditat intern anual în conformitate cu Procedura de audit a Sistemului de Management Integrat.

Pentru personalul său, S.N.G.N. Romgaz S.A. creează un mediu de lucru sănătos și modern, în conformitate cu reglementările relevante în domeniul securității și sănătății în muncă. Societatea oferă angajaților săi instruire permanentă cu privire la securitatea și sănătatea în muncă.

În anul 2022, la nivelul ROMGAZ, obiectivul cu privire la verificarea respectării cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă a fost realizat în proporție de 100% prin respectarea graficului anual de control intern.



Promovarea măsurilor de îmbunătățire a securității și sănătății în muncă a lucrătorilor este realizată prin stabilirea principiilor referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor potrivit legislației în vigoare.

În cadrul sistemului de management al sănătății și securității în muncă a fost stabilită o Politică referitoare la calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă și energie și au fost implementate proceduri/instrucțiuni referitoare la:

- Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea controalelor;
- Monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor;
- Monitorizarea și măsurarea noxelor profesionale;
- Pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns;
- Identificarea și evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare;
- Control intern în domeniul SSM;
- Instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea regulamentărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților desfășurate, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru.

Aceste proceduri/instrucțiuni sunt aplicate tuturor unităților organizatorice din cadrul ROMGAZ. Anual se întocmește un program de instruire - testare în domeniul S.S.M., precum și tematicile de instruire în domeniul S.S.M. pentru toate fazele – instruire introductivă generală, la locul de muncă și periodică.

În anul 2022 au fost testați din punct de vedere al securității și sănătății în muncă toți angajații, în conformitate cu programul anual de instruire – testare.

Identificarea pericolelor se realizează de către lucrătorii Serviciului Prevenire și Protecție (SPP), împreună cu conducătorii și lucrătorii de la locurile de muncă în mod proactiv anticipativ.

După identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională se întocmește documentul „Lista locurilor de muncă” în care se regăsesc riscurile specifice fiecărui loc de muncă.



În conformitate cu procedura operațională privind monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, în cadrul Biroului Medicina Muncii se efectuează periodic examinări medicale ale căror rezultate se înregistrează de către medicul de medicina muncii în Dosarul medical al angajatului. Conținutul acestui dosar, precum și rezultatele examinărilor medicale sunt strict confidențiale între lucrător și medic.

Subiectele de sănătate și siguranță cuprinse în acordurile oficiale încheiate cu sindicatele

În cadrul Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivel de unitate – S.N.G.N. Romgaz S.A. există un capitol intitulat „Condiții de Muncă – Securitate și Sănătate în Muncă”, capitol întocmit în conformitate cu cerințele legale în domeniu și în care sunt tratate aspecte generale ale securității și sănătății în muncă, cum sunt: obligațiile angajatorului, obligațiile angajaților, condițiile de muncă, normele de muncă, instruirea personalului, echipamentul individual de protecție, supravegherea stării de sănătate a angajaților, alimentația de protecție, comitetele de securitate și sănătate în muncă etc.



Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă

La nivelul Societății și la nivelul fiecărei sucursale, cu excepția sucursalei Drobeta Turnu Severin (care are doar doi angajați), conform legislației în vigoare, există câte un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă. Aceste comitete se întâlnesc trimestrial, în conformitate cu legislația în vigoare, iar procesele verbale încheiate în urma ședințelor sunt aduse la cunoștința tuturor angajaților și transmise Inspectoratului Teritorial de Muncă. Din comitete fac parte, în mod egal, atât reprezentanții angajaților, cât și ai conducerii Societății.

În cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă, angajatorul prezintă Raportul anual privind situația securității și sănătății în muncă.

Accidente de muncă

La nivelul Societății există Registrul Unic de Evidență în care se înregistrează toate accidentele de muncă.

În ultimii patru ani, la nivelul ROMGAZ nu s-a înregistrat niciun accident mortal. În cursul anului 2022 s-au înregistrat 6 accidente care au produs incapacitate temporară de muncă.

	Femei				Bărbați			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Număr de accidente	0	0	0	1	3	7	2	5
Rata de accidentări (IR)	0%	0%	0%	0,13%	0,047	0,14%	0,04%	0,11%
Rata bolilor profesionale (ODR)	0%	0%	0%	0%	0,51%	0,23%	0,02%	0%
Zile lucrătoare cu incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă	0	0	0	20	148	548	67	135
Rata zilelor cu incapacitate temporară de muncă (LDR)	0%	0%	0%	0,38%	2,36%	9,62%	1,23%	2,57%
Absenteism (AR)	0,68%	0,62%	0,67%	0,75%	2,71%	2,78%	2,74%	2,50%
Decese	0	0	0	0	0	0	0	0

Total ore	2019	2020	2021	2022
Numărul total de ore de concediu medical de care au beneficiat angajații în urma unor accidente la locul de muncă sau ca urmare a unor boli profesionale	1.632	4.488	648	1.512
Numărul total de ore de concediu medical (include și concedii medicale fără legătură cu accidente și boli profesionale)	425.360	386.976	371.824	341.400
Numărul total de ore care ar fi trebuit lucrate	12.554.016	11.391.384	10,897,616	10.497.824

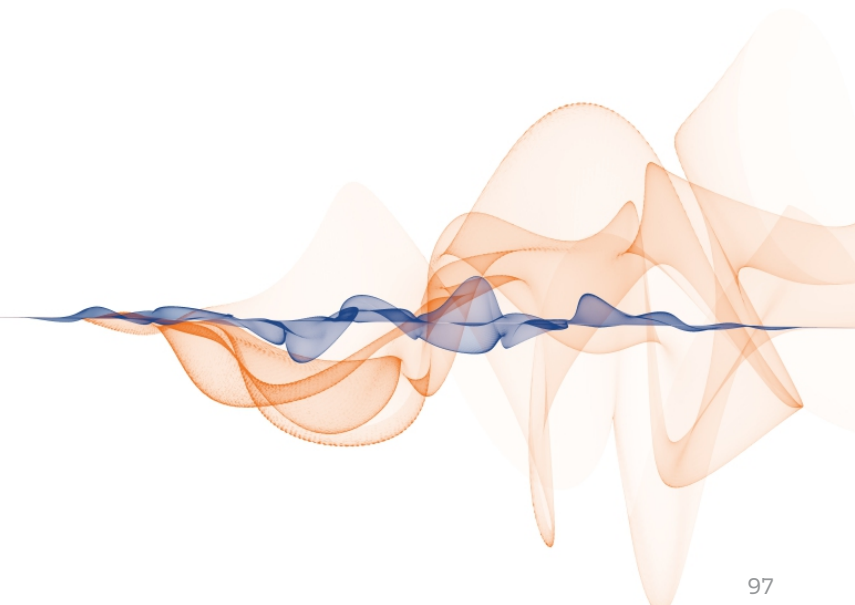
Lucrători cu risc ridicat de a dezvolta boli profesionale sau boli legate de profesie

Prin natura activității, în cadrul ROMGAZ există locuri de muncă care prezintă un risc mai ridicat de apariție a bolilor profesionale. În principal lucrătorii din cadrul stațiilor de comprimare, din cadrul formațiilor de probe producție, precum și lucrătorii implicați în procesele de reparații capitale la sonde sunt expuși unor riscuri mai

mari de a dezvolta boli profesionale, asociate în special cu zgomotul puternic în care se desfășoară aceste activități. Angajații din aceste locuri de muncă sunt informați încă de la angajare de existența acestor riscuri, precum și periodic prin intermediul instruirilor privind securitatea și sănătatea în muncă.

Numărul angajaților implicați în activități care prezintă un risc mare de a dezvolta boli profesionale	2019	2020	2021	2022
	344	341	305	328

	Femei				Bărbați			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Numărul de decese cauzate de boli profesionale;	0	0	0	0	0	0	0	0
Numărul îmbolnăvirilor profesionale înregistrate;	0	0	0	0	1	1	1	0



Măsuri de prevenție și de îmbunătățire a condițiilor de muncă

- Monitorizarea condițiilor de muncă prin efectuarea de determinări de noxe, periodic;
- Întocmirea planului de prevenire și protecție;
- Acordarea de concediu de odihnă suplimentar;
- Acordarea de echipament individual de protecție adecvat condițiilor de muncă.

Tuturor angajaților grupului ROMGAZ li se oferă gratuit de către Societate echipamente individuale de protecție în conformitate cu riscurile la care sunt expuși.

Promovarea unui stil de viață sănătos în cadrul personalului organizației

Cu ocazia controalelor periodice, personalul Biroului Medicina Muncii promovează în cadrul fiecărei întâlniri cu angajații ROMGAZ adoptarea unui stil de viață sănătos.



Pregătirea pentru situații de urgență

Societatea deține proceduri și instrucțiuni proprii privind situațiile de urgență, după cum urmează:

- Instrucțiune proprie de SSM pentru acordarea primului ajutor;
- Procedură de sistem privind pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns.

La nivelul ROMGAZ sunt întocmite și actualizate periodic planuri specifice în domeniul Situațiilor de Urgență (Apărare Împotriva Incendiilor și Protecția Civilă), cu rol de prevenire a evenimentelor cu consecințe severe.

Gestionarea pandemiei provocate de apariția virusului SARS-CoV-2 a rămas și în 2022 cea mai importantă provocare pentru Societate în ceea ce privește sănătatea angajaților. În cursul anului 2022 s-au înregistrat un număr de 477 infectări cu virusul SARS-CoV-2 în rândul angajaților din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. Mediaș, nefiind înregistrate decese.



Instruire și educație

Prin Strategia de dezvoltare pentru 2021-2030, ROMGAZ și-a asumat creșterea gradului de conștientizare a eticii în afaceri pentru toți angajații prin cursuri de formare și programe de comunicare în vederea atingerii obiectivului NetZeRomGaz. Pe lângă programele de formare profesională specifice obiectului de activitate al Societății, ne-am propus să acordăm o foarte mare atenție sesiunilor de instruire în domeniul drepturilor omului pentru toți angajații expuși riscurilor legate de drepturile omului și în același timp să dezvoltăm mai multe stagii de practică și instruire în interiorul Societății.

Indicatori de performanță:

- Număr angajați care au absolvit cursuri de formare și/sau programe de comunicare privind obligativitatea conformării cu NetZeRomGaz;
- Număr angajați instruiți în domeniul drepturilor omului până în 2025;
- Număr de participanți la stagiile de practică și instruire.

Pentru a ne putea onora promisiunea făcută clienților noștri de a le oferi tot timpul produse și servicii de înaltă calitate, dar și din dorința de a le oferi angajaților noștri instrumentele și oportunitățile de dezvoltare profesională necesare, avem implementată în cadrul ROMGAZ o procedură care reglementează modul de identificare a nevoilor de instruire teoretică și practică, precum și mijloacele de realizare a

instruirilor. Astfel, ne asigurăm că fiecare salariat îndeplinește permanent cerințele privind pregătirea profesională cuprinse în fișa postului.

În etapa de realizare a Planului anual de formare profesională sunt implicați atât angajații, prin intermediul departamentelor în care activează, cât și reprezentanții sindicatului. Ulterior, Planul anual de formare profesională este aprobat de către conducerea Societății, iar cheltuielile necesare derulării acestuia sunt incluse în Bugetul de venituri și cheltuieli al Societății.

În cursul anului 2022, activitatea de pregătire profesională din cadrul societății a avut în vedere:

- perfecționarea angajaților TESA prin participarea la programe pe diferite domenii, în colaborare cu furnizori de programe de perfecționare din țară;
- autorizarea/reautorizarea, conform specializării și locului de muncă ocupat;
- perfecționarea și calificarea muncitorilor prin organizarea de cursuri interne.

Planul anual de formare și dezvoltare profesională, la nivelul Societății, a fost realizat în 2022:

- 1.450 persoane au participat la programe de formare profesională cu tematică de specialitate impusă de natura activității, realizate cu furnizori de astfel de programe;
- 403 persoane au participat la cursuri de autorizare și reautorizare, conform locului de muncă ocupat;
- 217 persoane au participat la programe de formare profesională susținute de lectori interni.

Planul de formare profesională pentru anul 2022, din punctul de vedere al numărului de participanți, a fost realizat 81,32%. Această situație este cauzată în parte de pandemia de SARS-CoV2, dar și de

introducerea procedurii operaționale privind achiziția serviciilor de formare profesională în prima parte a anului 2022.

Pe lângă aceste programe de formare profesională, Societatea încurajează personalul să se autoinstruiască permanent, în acest sens punând la dispoziția angajaților săi diverse materiale necesare dezvoltării profesionale.

În vederea autoinstruirii, S.N.G.N. Romgaz S.A. asigură angajaților săi accesul la platforme de tip e-learning din domeniul de interes (tehnic, economic, juridic, resurse umane etc.), rezultate în urma analizei necesarului de formare și dezvoltare profesională. Aceste metode asigură un transfer eficient de cunoștințe și includ sisteme de evaluare a performanței obținute în timpul procesului de autoinstruire.

Număr mediu de ore de formare pe an, per angajat

	Bărbați				Femei			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Top Management	37,71	30,00	25,03	8,92	66,29	27,43	13,71	10,50
Middle Management	16,01	17,13	19,53	12,20	21,45	28,96	12,15	12,23
Alte poziții de management	29,13	17,06	17,32	11,93	0,00	96,00	4,00	12,00
Specialiști cu studii superioare	17,13	12,34	11,19	8,34	14,49	17,83	11,76	4,12
Specialiști cu studii medii	8,31	5,63	13,08	5,94	4,81	2,05	9,11	4,10
Muncitori	4,30	7,00	8,69	10,53	1,07	0,54	7,39	1,55
Total	7,40	8,64	9,35	10,35	11,5	13,68	3,95	4,52

Programele de formare profesională au vizat toate categoriile de angajați, indiferent de funcție și nivel de studii și au abordat teme diverse din sfera de interes a personalului administrativ, cât și tematici specifice domeniului în care activează Societatea inclusiv cursuri de autorizare și reautorizare pentru specialiștii din instituție.

Angajații ROMGAZ pot participa în plus și la concursurile pe meserii și competițiile sportive organizate de sindicat.



Evaluarea performanței și dezvoltare profesională

Un obiectiv esențial pentru orice organizație îl constituie atingerea standardelor de performanță stabilite pentru angajații săi.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. se realizează pe baza unei proceduri operaționale și a unor criterii și subcriterii de evaluare stabilite pe categorii de personal și are ca scop determinarea gradului în care angajații Societății îndeplinesc eficient sarcinile sau responsabilitățile ce le revin. Activitatea de evaluare a performanțelor profesionale oferă posibilitatea de a îmbunătăți în mod constant modul de lucru, ajută la identificarea necesităților de instruire ale personalului, dar și la recompensarea angajaților care obțin rezultate deosebite.

Activitatea profesională se apreciază anual, prin evaluarea performanțelor profesionale individuale.

Evaluarea performanței și planul de dezvoltare a carierei	Femei							
	Număr				%			
	2019	2020	2021*	2022	2019	2020	2021*	2022
Top Management	5	6	-	7	66,67	85,71	-	87,50
Middle Management	65	61	-	68	96,36	85,92	-	88,31
Alte poziții de management	4	3	-	2	100	100	-	100
Specialiști cu studii superioare	402	448	-	448	94,40	95,12	-	93,92
Specialiști cu studii medii	125	122	-	89	96,30	90,06	-	86,41
Muncitori	154	147	-	141	98,08	97,35	-	98,60
Total	755	787	-	755	92,90	94,82	-	93,21

Evaluarea performanței și planul de dezvoltare a carierei	Bărbați							
	Număr				%			
	2019	2020	2021*	2022	2019	2020	2021*	2022
Top Management	18	30	-	21	68,46	90,91	-	56,76
Middle Management	198	205	-	180	97,24	96,24	-	87,80
Alte poziții de management	253	236	-	229	98,95	97,52	-	100
Specialiști cu studii superioare	442	472	-	469	95,55	93,84	-	93,24
Specialiști cu studii medii	102	77	-	67	98,48	96,25	-	100
Muncitori	3.826	3.701	-	3.503	98,67	98,14	-	97,31
Total	4.839	4.721	-	4.469	94,01	97,50	-	96,29

* Procedura a fost modificată la finalul anului 2021, motiv pentru care în situația prezentată nu apar informații referitoare la anul 2021. Informații aferente anului 2022, se referă la rezultatele evaluării angajaților pentru intervalul 1 ianuarie 2021 - 30 aprilie 2022, evaluarea realizând-se în perioada 1 mai - 30 iunie a anului 2022.

Aceste modificări au fost făcute pentru a putea corela rezultatul obținut în urma evaluării cu necesarul de formare profesională, care se întocmește în trimestrul IV, în vederea stabilirii bugetului pentru anul financiar următor (în acest fel, momentul evaluării este mai apropiat de momentul în care se întocmește necesarul de formare profesională).

După finalizarea evaluării, în funcție de calificativul obținut, se poate întocmi un plan de acțiune care să-i permită angajatului să își îmbunătățească performanțele profesionale și/sau să se dezvolte profesional.

Implicarea ROMGAZ în comunitățile locale

Prin Strategia ROMGAZ pentru 2021-2030 ne-am asumat să sprijinim dezvoltarea durabilă a societății și comunităților locale în care activăm astfel încât să putem oferi o societate mai verde cetățenilor. Pentru realizarea acestui deziderat ne-am stabilit următorii indicatori de performanță:

- Zero proiecte noi de investiții fără studiu de impact social;
- Minim 10 proiecte de sănătate pentru comunitățile locale/an.

Implicarea ROMGAZ în proiecte sau programe de interes pentru progresul comunităților este motivată de dorința de a veni în întâmpinarea așteptărilor societății, prin susținerea financiară/sponsorizare parțială sau totală a unor acțiuni și inițiative, în limita resurselor financiare bugetate, dovedind o atitudine proactivă în domeniul responsabilității sociale și sporind gradul de conștientizare a părților implicate cu privire la importanța și beneficiile aplicării principiilor de responsabilitate socială.

ROMGAZ susține dezvoltarea sustenabilă a societății și comunității, prin sponsorizare parțială sau totală a unor acțiuni și inițiative din următoarele domenii principale: sănătate, educație, social, sport, mediu înconjurător.

Total cheltuieli de sponsorizare: 24.216.428 lei

- medical și sănătate **12.500.000 lei**
- educație, învățământ, social și sport **9.966.437 lei**
- alte acțiuni și activități **1.749.991 lei**



În acțiunile sale de susținere/participare la realizarea unor proiecte, acțiuni, inițiative de responsabilitate socială, ROMGAZ a avut în vedere prevederile Politicii de sponsorizări și ale Ghidului de sponsorizare aplicabile în 2022, publicate pe pagina de internet a societății la secțiunea [sustenabilitate](#).

Proiectele și programele destinate comunităților sunt susținute în funcție de necesitățile și oportunitățile identificate de către reprezentanții comunităților.

În vederea identificării cât mai exacte a tuturor acțiunilor sociale care au nevoie de sprijinul nostru, ROMGAZ a pus la dispoziția comunității o secțiune dedicată acestui lucru pe site-ul Societății, prin intermediul căreia, toți cei interesați pot intra în dialog cu noi pentru sprijinirea proiectelor sau programelor de responsabilitate socială. Această secțiune poate fi accesată la adresa:

www.romgaz.ro/sponsorizari.

Informații despre cele mai importante proiecte și programe susținute de ROMGAZ în anul 2022 se regăsesc în Raportul anual de sponsorizări disponibil pe site-ul Societății la adresa:

www.romgaz.ro/raport-anual-sponsorizari.

Implicarea ROMGAZ în proiecte sau programe de interes pentru progresul comunităților este motivată de dorința de a veni în întâmpinarea așteptărilor societății, susținând astfel, îndeosebi proiecte care vin în sprijinul categoriilor vulnerabile ale populației.

Educația și formarea dezvoltă capacitatea membrilor unei comunități de a răspunde unor provocări socioeconomice, demografice, de mediu și tehnologice, iar investiția eficientă în capitalul uman prin susținerea educației și formării reprezintă o componentă esențială. Susținerea reprezentanților comunității care dovedesc aptitudini pentru performanțe sportive, răspunde dorinței Societății de a investi în dezvoltarea unei comunități sănătoase, sportul conducând la dezvoltarea și perfecționarea omului ca membru al societății, iar valorile pe care sportul le reprezintă devin instrumente esențiale de integrare socială și educativă.

Cea mai mare parte a sponsorizărilor oferite de către ROMGAZ este direcționată în fiecare an către sistemul medical pentru sprijinirea dotărilor cu echipamente medicale, precum și a reparațiilor de care au nevoie aceste unități. În anul 2022 au fost sprijinite mai multe astfel de proiecte din București și din județele Mureș și Sibiu în principal.

Cooperarea cu mediul educațional

Proiectul „ROMGAZ Scholarships” a fost demarat în anul 2021 cu scopul de a identifica studenți ambițioși, cu rezultate deosebite la învățătură, tineri cu obiective de carieră bine stabilite, în vederea pregătirii viitorilor specialiști care vor fi cooptați în echipa ROMGAZ.

În acest proiect, S.N.G.N. Romgaz S.A. a implicat universități care au specializări în domeniul explorării și exploatării gazelor naturale, precum și în profilul de energetică. Încă din anul 2021, Universitatea Lucian Blaga Sibiu –Facultatea de Inginerie, Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca –Facultatea de Biologie și Geologie și Universitatea Petrol-Gaze Ploiești au răspuns propunerii noastre de colaborare.

În anul 2022 au avut loc primele concursuri de dosare și primele interviuri organizate la Universitatea Lucian Blaga din Sibiu și la Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, în urma cărora au fost acordate 10 burse lunare studenților merituoși din ani terminali sau masteranzi, aceste burse fiind un sprijin financiar în beneficiul studenților pe perioada studiilor universitare. Un bursier dintre cei zece a devenit între timp salariatul nostru.

Pe parcursul anului 2022 au fost încheiate parteneriate sau acorduri de colaborare și cu Universitatea Alexandru Ioan Cuza Iași –

Facultatea de Geografie și Geologie și Universitatea POLITEHNICA București –Facultatea de Energetică.

Colaborarea ROMGAZ cu învățământul universitar nu este limitată la proiectul de acordare de burse studenților în vederea pregătirii acestora pentru a deveni specialiștii noștri de mâine.

În 2022 ROMGAZ a inițiat un parteneriat cu Academia de Studii Economice din București prin care este susținută formarea profesională la standarde internaționale a salariaților, fiind demarat programul Executive Education, un parteneriat între mediul de afaceri și cel academic care permite transferul de cunoștințe și expertiză între profesioniștii din industrie și cei din instituțiile de învățământ, ceea ce reprezintă o oportunitate de profesionalizare a angajaților noștri.

Obiectivul nostru este ca în anul 2023 să încheiem și alte parteneriate sau acorduri de colaborare cu universități de prestigiu din țară, în beneficiul tuturor părților implicate.

Începând cu anul 2018 au fost încheiate contracte de parteneriat pentru învățământul dual cu Colegiul Școala Națională de Gaz Mediaș și cu Liceul Tehnologic Iernut.

Pe parcursul anului de raportare, ROMGAZ a mai semnat un contract de parteneriat pentru învățământ dual, pe o durată de 3 ani, cu liceul Tehnologic Iernut, astfel au fost semnate 65 de contracte individuale de pregătire practică cu elevii care au ales să urmeze acest program de studii. Pe toată perioada contractului de parteneriat, atât în perioada de pregătire teoretică, cât și cea de pregătire practică, elevii primesc o bursă lunară în valoare de maximum 200 lei.

Dintre cei 18 elevi ai Colegiului „Școala Națională de Gaz” Mediaș, care au absolvit această formă de învățământ, 15 au fost angajați în diverse secții din cadrul sucursalelor de producție gaze naturale Mediaș și Târgu Mureș.

De asemenea, S.N.G.N. Romgaz S.A. a semnat convenții de desfășurare stagii de practică și cu alte licee: Liceul Tehnologic Gheorghe Șincai și Liceul Tehnologic Electromureș din localitatea Târgu Mureș și Liceul Tehnologic Stănescu Valerian din localitatea Târnava.



Centrul de Documentare și Informare Muzeul Gazelor Naturale

În colaborare cu reprezentanți ai autorităților locale, organizații sau instituții de învățământ, ROMGAZ organizează și găzduiește în spațiul Centrului de Documentare și Informare (Muzeul Gazelor Naturale), situat în Mediaș, o serie de evenimente destinate comunității locale pe baza principiilor: documentare, informare, calitate, responsabilizare, performanță. Activitățile de responsabilitate socială sunt menite să îmbunătățească calitatea vieții comunității în cadrul căreia ROMGAZ își desfășoară activitatea.



Mediu



Intenția ROMGAZ de a deveni un actor important pe piețele din România și din Europa Centrală și de Est este completată de asumarea de către Societate a misiunii de a-și crește continuu performanța, competitivitatea și valoarea prin gestionarea riguroasă a riscurilor de mediu și a celor ce decurg din schimbările climatice și legislative. Protejarea biodiversității și contribuția la atenuarea schimbărilor climatice reprezintă o prioritate pentru Grupul ROMGAZ și face parte din strategia noastră de dezvoltare durabilă. Acordăm o atenție sporită tuturor aspectelor de mediu asupra cărora, prin activitățile desfășurate, putem avea impact și ne concentrăm totodată pe reducerea atât a consumului de energie, a consumului de apă, cât și pe producția de energie electrică și gaze naturale cu un impact redus asupra mediului.

Certificarea sistemului de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității ocupaționale reprezintă o garanție a modului în care gestionăm aspecte referitoare la protecția mediului înconjurător, dar și a felului în care comunicăm în exterior informații relevante de mediu. Menținerea activităților noastre la nivelul autoimpus de Societate prin aderarea la aceste standarde internaționale ne asigură conformarea cu cerințele legale din ce în ce mai exigente, contribuind astfel la prevenirea poluării și, implicit, la reducerea efectelor nedorite asupra mediului.

Societatea realizează studii de impact ori de câte ori este necesar, la solicitarea autorităților de reglementare în domeniu. De asemenea, participă la dezbateri publice pentru obținerea unor Acorduri de mediu, cu ocazia realizării unor noi proiecte, prin care sunt stabilite condițiile și, după caz, măsurile pentru protecția mediului, care trebuie respectate. Căile de comunicare sunt: anunțuri în presa scrisă, comunicări pe site-ul Societății etc. Procedura de evaluare a impactului asupra mediului (EIA) constă în consultarea publicului și a autorităților publice cu responsabilități în domeniul protecției mediului și asigurarea informării asupra deciziei luate.

Interesul stakeholderilor pentru aspectele de mediu este foarte ridicat, motiv pentru care Societatea asigură un grad ridicat de transparență. Astfel, toate părțile interesate de activitățile societății noastre pot accesa ușor informații de mediu prezentate într-o manieră concisă. La nivelul societății ne-am asumat un set de măsuri care să ne asigure transparența în comunicarea față de public și anume:

- Trimestrial se publică pe site-ul ROMGAZ „Rapoarte trimestriale referitoare la factori de mediu”;
- Trimestrial se publică pe site-ul ROMGAZ date privind monitorizarea deșeurilor, emisiilor și a calității apei uzate la SPEE Iernut;
- Publicarea pe site-ul ROMGAZ a tuturor anunțurilor publice privind solicitarea autorizațiilor și avizelor de mediu în vederea amplasării de noi instalații tehnologice sau de efectuare a unor lucrări la aceste instalații;
- Anual se publică pe site-ul ROMGAZ Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri împreună cu toate anexele.

La aceste acțiuni de transparentizare a informațiilor de mediu se adaugă și un set de proceduri care reglementează foarte eficient modalitățile de comunicare internă și externă a tuturor aspectelor de mediu și anume:

- Comunicarea internă și externă a accidentelor ecologice – conform PS11: Pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns;
- Comunicare internă/externă conform Planurilor de intervenție în caz de accident ecologic;
- Comunicarea privind Planificarea și efectuarea exercițiilor pentru testarea PIAE (Plan de Intervenție în caz de Accidente Ecologice) și raportarea rezultatelor;

- Comunicarea internă și externă a informațiilor de mediu, conform instrucțiunii de lucru 00IL-062: Raportarea de mediu;
- Comunicarea internă a rezultatelor după finalizarea fiecărei inspecții de mediu, conform 00IL-092: Inspecția de mediu;
- Raportarea anuală sau ori de câte ori este nevoie a informațiilor de mediu Consiliului Director al SMI, conform procedurii 18PO-05: Analiza efectuată de management;
- Raportarea trimestrială privind nereguli semnalate/petiții/reclamații, conform instrucțiunii 18IL-01: Autoevaluarea Sistemului de Control Intern/ Managerial.



Sistemul de Management Integrat (SMI) din cadrul ROMGAZ cuprinde atât proceduri dedicate aspectelor de mediu, cât și proceduri generale de raportare, control și implementare a recomandărilor pentru conformarea cu reglementările de mediu printre care:

- PS-05: Controlul neconformităților și acțiuni corective;
- PS-07: Management riscurilor;
- PS-08: Managementul obiectivelor;
- PS-09: Identificarea și evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare;
- PS-10: Monitorizare și măsurare;
- PS-12: Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu;
- 00IL-062: Raportarea de mediu;
- 00IL-092: Inspecții de mediu;
- 00IL-101: Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră;
- 00IL-102: Monitorizarea radiologică a materialelor metalice reciclabile;
- 00IL-103: Monitorizare și măsurare factori de mediu;
- 18PO-05: Analiza efectuată de management.

Pentru o funcționare eficientă a Sistemului de Management Integrat, atribuțiile și responsabilitățile angajaților ROMGAZ sunt cuprinse atât în Regulamentele de organizare și funcționare a fiecărei sucursale, cât și în fișele de post individuale.

Întreg Sistemul de Management Integrat, din care fac parte și activitățile care au impact asupra mediului înconjurător sunt auditate anual de către structura de audit intern în conformitate cu procedura PS-03: Auditul intern al SMI.

În etapa de planificare a producției de gaze naturale, ROMGAZ ține cont de lucrările de reparații/mentenanță preventivă astfel încât, prin efectuarea acestor lucrări, să se minimizeze riscul producerii unor pagube severe sau ireversibile asupra mediului.

De asemenea, în timpul lucrărilor de intervenție și reparații sonde pentru repunerea lor în producție sau la testarea noilor sonde provenite din foraje de explorare se utilizează instalații de refulare ecologice care să minimizeze degradarea mediului.

Pentru perioada 2021 – 2030, ROMGAZ a definit o serie de priorități care să contribuie semnificativ la dezvoltarea durabilă a Grupului, pe termen scurt și mediu:

Maximizarea factorului de recuperare a rezervelor de hidrocarburi în condiții de siguranță, fiabilitate și dezvoltare durabilă.

- Extinderea duratei de exploatare a zăcămintelor mature de gaze naturale - 16 zăcăminte comerciale care asigură aproximativ 56,4 % din producția anuală a Societății, structurate în 9 proiecte; echipe multidisciplinare, eforturi integrate între resurse umane, tehnologii, echipamente și informații.
- Un complex de strategii tehnice, economice și manageriale, al cărui scop este maximizarea producției și implicit creșterea factorului de recuperare a rezervelor de gaze naturale, în condiții de rentabilitate.
- Pe parcursul exploatării, după înregistrarea unui istoric de producție considerabil și implicit a unei depletări apreciabile, se reevaluează strategia de exploatare. Abordările în acest sens sunt din perspectiva îmbunătățirii valorii zăcămintului matur.

Producerea de energie durabilă-Electricitate și energie cu emisii reduse de dioxid de carbon

- Dezvoltarea unor capacități de producere a energiei electrice regenerabile de 180 MW, cu punerea în funcțiune a unei capacități fotovoltaice de 60 MW până la finalul anului 2023.
- Analiza fezabilității construirii unor centrale de producere a

energiei electrice, pe bază de gaze naturale, cu utilizare de energie verde și hidrogen, în condițiile asigurării finanțării pe proiect și cu posibilitatea accesării de fonduri nerambursabile.

Analiza fezabilității și implementarea proiectelor de construcție a unor centrale de producere a energiei electrice se vor realiza de către ROMGAZ sau în parteneriat/parteneriate.

- Analiza fezabilității rezervării de capacitate de producție în centralele de producere a energiei electrice, pe bază de gaze naturale, cu păstrarea proprietății ROMGAZ a gazelor naturale și a energiei electrice astfel produse;
- Rezervarea de capacitate de producție în centrale de producere a energiei electrice, în condiții de fezabilitate, cu respectarea prevederilor legale aplicabile.



Decarbonizarea în activitatea de Explorare - Producție

- Accent pe utilizarea instalațiilor de foraj cu acționare electrică;
- Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în timpul operațiilor de testare a sondelor;
- Managementul emisiilor de noxe în procesul de explorare;

Producție

- Implementarea unui Program de Detectare și Reducere a Emisiilor Fugitive în cadrul sistemului de management privind integritatea echipamentelor de producție;
- Reducerea timpului de execuție a lucrărilor de dezvoltare a infrastructurii de producție pentru diminuarea consumului de energie, respectiv a emisiilor;
- Utilizarea sistemelor de refulare nepoluante în sistem închis la grupurile tehnologice ale sondelor;
- Reducerea emisiilor la stațiile de comprimare;
- Reducerea activității de transport cu mijloace auto a lichidelor rezultate în procesul de exploatare;
- Reducerea cantităților de gaze naturale tehnologice, arse în mod controlat, prin aplicarea unor soluții de captare a metanului și valorificarea acestuia.

Reducerea emisiilor și eficientizarea facilităților de suprafață aferente zăcămintelor de hidrocarburi - Modernizarea instalațiilor și echipamentelor

- Echipamente performante în vederea reducerii emisiilor poluante
- Soluții în vederea captării metanului
 - 5 stații de comprimare
 - 5 stații de uscare
 - grupuri tehnologice

Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu 10% Modernizarea și eficientizarea parcului auto existent

- Până în anul 2030 - 80% din parcul auto să funcționeze pe combustibili cu emisii reduse;
- Înlocuirea autoturismelor care utilizează motorină sau benzină cu autoturisme care utilizează energie verde;
- Înlocuirea unor autovehicule de mare tonaj cu motorină cu autovehicule care funcționează cu energie verde (Investiții de 59 mil euro/Economii anuale 4,5 mil euro).

Diversificarea activității

- Analiza fezabilității realizării de noi investiții/achiziții și implementarea unor proiecte în sectorul distribuției de gaze;
- Realizarea unui studiu de oportunitate și, după caz, a unor studii de fezabilitate, pentru realizarea unor unități de producție de metanol și olefine; analiza fezabilității și implementarea unor astfel de proiecte se va realiza de către ROMGAZ sau în parteneriat;
- Dezvoltare proiecte de tip Gas to Power în condiții de fezabilitate pentru valorificarea rezervelor de gaze naturale din zăcămintele marginale/izolate;
- Dezvoltarea producției de hidrogen pentru asigurarea transportului ecologic și aprovizionarea consumatorilor;
- Analiza și studiu de fezabilitate pentru producția de hidrogen în vederea utilizării la consumatorii finali; analiza fezabilității și implementarea unor astfel de proiecte se va realiza de către ROMGAZ sau în parteneriat;
- Convertirea a 20% din parcul auto propriu în mașini ecologice care să utilizeze combustibil sub forma de hidrogen.

Dezvoltarea resurselor umane pentru trecerea la tendințele viitoare în domeniul energiei durabile

- Predarea ștafetei între specialiștii de azi și cei de mâine;
- Acordarea sprijinului în creșterea calității învățământului în domeniul energiei prin implicarea societății noastre în asigurarea activității practice a elevilor/studentilor;
- Programe de mentorat;
- Recrutarea de personal din rândul tinerilor absolvenți;
- Creșterea satisfacției și a angajamentului angajaților.

Indicatori de performanță

- Număr de absolvenți angajați;
- Rata de angajament și satisfacție a angajaților mai mare de 60% în baza chestionarelor de satisfacție a angajaților elaborate anual.

Dezvoltarea de afaceri durabile

- Creșterea gradului de conștientizare a eticii în afaceri pentru toți angajații prin cursuri de formare și programe de comunicare privind conformitatea NetZeROMGAZ;
- Evaluarea impactului social, a nevoilor și a riscurilor operațiunilor ROMGAZ pentru toate proiectele noi;
- Promovarea de proiecte de sănătate pentru comunitățile locale;
- Sesiuni de instruire în domeniul drepturilor omului pentru toți angajații expuși riscurilor legate de drepturile omului;
- Dezvoltarea de stagii de practică și instruire în interiorul Societății.

Indicatori de performanță

- Număr angajați care au absolvit cursuri de formare și/sau programe de comunicare privind obligativitatea conformării cu NetZeROMGAZ;
- Zero proiecte noi de investiții fără studiu de impact social;
- Minim 10 proiecte de sănătate pentru comunitățile locale/an;
- Număr angajați instruiți în domeniul drepturilor omului până în 2025;
- Număr de participanți la stagiile de practică și instruire.

NetZeROMGAZ-Managementul carbonului

- Îmbunătățirea eficienței în ceea ce privește emisiile de carbon în operațiunile și în portofoliul de produse ROMGAZ;
- Atenuarea schimbărilor climatice și gestionarea responsabilă a resurselor.

Indicatori de performanță

- Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră rezultate din operațiunile ROMGAZ cu 10% până în 2030 (comparativ cu anul 2020);
- Niciun nou proiect cu arderea gazelor refulate și eliminarea refulărilor în atmosferă până cel târziu în 2030;
- Reducerea consumurilor tehnologice de gaze naturale cu 10% comparativ cu 2020, până în 2030.

Conformarea cu standardele, legile și regulamentele de mediu

În cadrul Sistemului de Management Integrat la nivelul S.N.G.N. Romgaz S.A. există instrucțiuni și proceduri operaționale, prin care se identifică și se respectă obligațiile de conformare din actele de reglementare, respectiv din cerințele legale de mediu aplicabile, prezentate în continuare:

- Identificarea și evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare – PS 09
- Monitorizare și măsurare – PS 10

Procedura PS-10 detaliază monitorizarea și măsurarea:

- principalelor caracteristici ale activităților care pot avea impact semnificativ asupra mediului, care generează riscuri de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
 - performanței de mediu și de sănătate și securitate ocupațională;
 - controlului operațional în derularea proceselor SMI și
 - conformității cu obiectivele de mediu și de sănătate și securitate ocupațională și cu rezultatele planificate pe fiecare proces.
- Monitorizare și măsurare factori de mediu, cod: 00IL-103
 - Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră - 00IL-101



- Instrucțiunea de lucru 00IL-092 Inspecția de mediu descrie modul de efectuare a inspecțiilor de mediu, la amplasamentele ROMGAZ unde se desfășoară activități cu posibil impact semnificativ asupra mediului. Inspecțiile se realizează, anual, de Serviciul/Biroul/Compartimentul Protecția Mediului și au ca obiect verificarea conformării activității inspectate cu cerințele legale în domeniu, respectiv cu actele de reglementare emise.

Etapele inspecției:

- Identificare amplasamente de inspectat și elaborare Plan de inspecții;
 - Elaborare Listă de verificare specifică activității inspectate;
 - Efectuarea inspecțiilor de mediu;
 - Elaborare și difuzare Raport de inspecție.
- Procedura PS-05 Controlul neconformităților stabilește responsabilitatea și modul în care sunt analizate neconformitățile pentru determinarea cauzelor care le-au produs, sunt stabilite și implementate acțiuni necesare pentru a se asigura că nu reapar, sunt înregistrate rezultatele acțiunilor întreprinse și sunt analizate acțiunile corective. Neconformitățile se înregistrează în Registrul de neconformități online pe site-ul intern Infoweb.
 - Raportarea de mediu – 00IL-062.

Activitățile din punct de vedere al mediului și gospodăririi apelor sunt reglementate în conformitate cu prevederile OUG 195/2005 privind protecția mediului, cu completările și modificările ulterioare și Legea apelor nr.107/2005, cu completările și modificările ulterioare.

DEPOGAZ:

● monitorizarea și măsurarea indicatorilor de mediu referitor la:

- performanța de mediu solicitată prin intermediul legislației și reglementarilor de mediu aplicabile pentru DEPOGAZ.
- obiectivele și țintele de mediu declarate ale DEPOGAZ.

● monitorizarea și măsurarea periodică a performanțelor în domeniul sănătății și securității în muncă (SSM), astfel încât să se asigure:

- utilizarea de echipamente de monitorizare și măsurare a performanței în domeniul SSM, etalonate și în perfectă stare de funcționare, în vederea obținerii de rezultate reale;
- păstrarea înregistrărilor rezultate din aplicarea acestei proceduri.

● performanțele proceselor sistemului de management integrat prin:

- controlul operațional în derularea proceselor SMI

● monitorizare, măsurare și ținerea sub control a EMM-urilor (Echipament de Măsurare și Monitorizare)

● Evaluarea modului de respectare a reglementărilor de mediu aplicabile se realizează prin următoarele:

- Raportări realizate de către Serviciul Protecția Mediului;
- Raportare și analiză anuală în „Analiza efectuată de management”;
- Audit de terță parte de evaluare a conformității și certificare a Sistemului de Management Integrat;
- Depogaz - Raportări lunare, trimestriale, semestriale și anuale făcute de către Biroul Guvernanță Corporativă către Consiliul de Administrație și directorul general;
- SPEE IERNUT - Audit intern pentru verificarea respectării cerințelor legale (GES): Regulamentul (UE) NR. 601/2012 al Comisiei din 21 iunie 2012 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE;
- Audit intern al sistemului de Management integrat, cod PS – 03.

În anul 2022, Societatea nu a înregistrat nicio nerespectare a cerințelor legale și/ sau a reglementărilor de mediu aplicabile.

Energie

Misiunea S.N.G.N. Romgaz S.A. este de a produce și furniza energie, în condiții de calitate, siguranță, continuitate și flexibilitate, contribuind la creșterea gradului de independență energetică a României și la performanța sa economică, în conformitate cu politica energetică guvernamentală. Prin „Declarația de politică referitoare la calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă și energie” a directorului general al S.N.G.N. Romgaz S.A. sunt asumate de către managementul societății obiectivele sistemului de management integrat printre care se regăsesc:

- reducerea consumurilor energetice specifice activităților noastre, ținând cont de cerințele legislative aplicabile și de posibilitățile de optimizare a proceselor desfășurate;
- monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate, în vederea asigurării eficienței și eficacității acestora.

În procedurile de sistem, operaționale și instrucțiunile de lucru existente sunt prevăzute cerințe privind managementul energiei. La nivelul DEPOGAZ a fost implementată o Politică Energetică, iar la nivelul S.N.G.N. Romgaz S.A. există o Procedură de sistem privind Analiza energetică. Analiza energetică are ca scop stabilirea situației reale a consumurilor pe conturul propus, a gradului de eficacitate energetică, precum și a măsurilor de îmbunătățire a regimului

energetic și de prevenire a efectelor de poluare a mediului. Analiza energetică permite calculul tuturor formelor de energie care intră și ies din conturul fizic analizat, pune în evidență schimburile cu exteriorul, schimburile între părțile care alcătuiesc subiectul analizei și modul în care sunt în final valorificate resursele preluate din exterior. Sunt astfel identificate punctele unde se manifestă ineficiența, precum și mărimea pierderilor cauzate de aceasta.



Totodată, ROMGAZ lucrează la documentele necesare implementării și certificării în viitor a SR EN ISO 50001:2019, aplicabil la nivelul întregului Grup. Totodată, în baza Sistemului de management energetic al ROMGAZ, care este în curs de implementare, societatea a desemnat manageri energetici, ale căror responsabilități sunt prevăzute în decizii interne.

S-a realizat raportarea către Ministerul Energiei pe anul 2022 privind declarația de consum total de energie, prin Chestionarul de Analiză Energetică MEEMA 2022 și raportarea către INS (Institutul Național de Statistică).

S-a realizat raportarea lunară privind indicatori pe termen scurt în industrie, consum gaze naturale pe transformare în energie termică de către centrale termice.

S-a realizat raportarea anuală prin formulare E-01, E-02 Prod RO privind resursele energetice și utilizarea și utilizarea acestora, producerea de energie termică, produsele și serviciile industriale realizate.

Procedura de sistem „Analiza energetică” documentează metodologia și criteriile utilizate pentru realizarea analizei energetice în cadrul organizației, precum și responsabilitățile personalului implicat și are ca scop stabilirea situației reale a consumurilor din cadrul organizației, a gradului de eficacitate energetică, precum și a măsurilor de îmbunătățire a regimului energetic și de prevenire a efectelor de poluare a mediului.



Impactul pe care managementul energiei îl produce poate fi gestionat prin:

- Identificarea, implementarea și analiza eficacității măsurilor (tehnice și/sau organizatorice) de îmbunătățire necesare;
- Creșterea eficienței energetice a instalațiilor tehnologice ce se vor promova prin programul de investiții;
- Reducerea consumurilor energetice specifice activităților noastre, analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pentru fiecare proces în vederea determinării oportunităților de îmbunătățire continuă a performanței energetice;
- Achiziționarea de echipamente și utilaje cu consumuri reduse față de ceea ce există în dotare, precum și cu norme de poluare cât mai reduse;
- Ținerea sub control a consumurilor de energie și conștientizarea personalului.

Pentru măsurile de eficiență energetică programate, prin programul de investiții se stabilește costul estimat al aplicării acestor măsuri, respectiv durata de recuperare a investiției:

- Măsurile pe termen scurt (fără cost sau cu cost minim);
- Măsurile pe termen mediu (2-3 ani);
- Măsurile pe termen lung (3-6 ani).

Se realizează instruire și conștientizare cu tematica propusă: Reguli

pentru reducerea consumurilor de materiale/energie.

Rapoartele de analiză energetică sunt utilizate și pentru îndeplinirea obligațiilor de raportare prevăzute în Legea nr. 121/2014 privind eficiența energetică.

Analiza energetică se realizează anual și ori de câte ori se înregistrează schimbări majore ale facilităților, echipamentelor, sistemelor sau proceselor.

În urma realizării Analizei energetice se procedează la evaluarea impactului consumurilor energetice în cadrul societății plecând de la stabilirea consumurilor energetice istorice și stabilind obiective de reducere a consumurilor tehnologice și a activităților suport.



Consum de energie în cadrul organizației* (GJ)

	2019	2020	2021	2022
Consumul total de combustibil din surse neregenerabile	9.914.490	13.382.218	10.672.768	20.110.379
Consumul total de energie electrică	1.186.298	982.031	1.125.535	1.021.344
Cantitatea de energie electrică vândută	1.972.495	3.156.493	2.137.924	3.738.241
Consumul total de energie	9.147.608	11.222.756	9.660.812	17.667.371

*metodologia de calcul folosită pentru determinarea consumului este următoarea:

- Cantitatea de motorină în litri a fost transformată în GJ conform formulei

$$M_j = L * 0,84 * 44,8, \text{ unde } 1L = 0,84 \text{ Kg} = 44,8 \text{ Mj/kg}$$

- Cantitățile de energie exprimate în Kwh preluate din facturile furnizorului au fost transformate în GJ conform formulei

$$M_j = \text{Kwh} * 3,6$$

Consumul total de energie se realizează prin însumarea consumurilor totale de: energie electrică, combustibili, carburanți etc. exprimate în tep/an, (tone echivalent petrol/an) în conformitate cu Legea nr. 121/2014; contorizare pe energie și gaz. Unitatea de măsură este cea din Sistemul Internațional pentru combustibil și energie și transformarea acestora în GJ.

Consumul de energie electrică este calculat conform Standardului de performanță pentru activitatea de furnizare și Standardul de performanță pentru serviciul de distribuție.

SPEE Iernut: Procedura operațională „Determinarea consumului de combustibil a agregatelor energetice” cod 19PO-02 ed.3/rev.1

Ordin ANRE 30 /2003; PE012/1992

Instalațiile mari de ardere de pe amplasamentul SPEE Iernut sunt alimentate cu gaze naturale din magistrala de gaz deținută de TRANSGAZ, iar volumul de gaze naturale este măsurat de un sistem de deținut de S.R.M. Cuci (furnizorul de gaz natural).

Calculul consumului de combustibil la blocurile energetice din SPEE Iernut s-a realizat folosind aplicația jvAFE.



Intensitatea energetică (Consum total de energie în GJ la 1.000 lei cifră de afaceri)

	2019	2020	2021	2022
Intensitatea energetică	2,23	2,24	2,23	1,32
Tipurile de energie incluse în calcul	electricitate încălzire combustibil	electricitate încălzire combustibil	electricitate încălzire combustibil	electricitate încălzire combustibil

Intensitatea energetică s-a redus cu 40% în 2022 față de anii precedenți pe fondul creșterii cifrei de afaceri a Societății provenită din creșterea prețurilor gazelor naturale și a energiei electrice vândute.

Pentru îmbunătățirea continuă a performanței energetice și creșterea eficienței energetice, ROMGAZ, prin strategia organizației, are în vedere optimizarea proceselor desfășurate, monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate, analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pe fiecare proces prin următoarele aspecte:

- pentru energie electrică, înlocuirea corpurilor de iluminat clasice cu cele LED;
- înnoirea parcului auto, prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi;
- lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădiri administrative;

- modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetanșeităților iminente;
- utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice;
- măsuri organizatorice de reducere a consumului de energie termică (montat termostate, izolat țevi pentru transportul energiei termice din centrala termică, montat robinete termostatici etc.);
- supravegherea consumului de combustibil prin utilizarea sondelor litrometrice și a GPS-urilor la parcul auto SIRCOSS;
- înlocuirea echipamentelor vechi sau defecte cu echipamente cu eficiență energetică ridicată, măsuri organizatorice conform procedurii 00IL121.

Pe parcursul anului 2022 ROMGAZ a implementat o serie de măsuri stabilite prin strategia energetică a societății și anume:

- efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădiri administrative;
- modernizarea/înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- spălarea condensatorilor pentru îmbunătățirea temperaturii burajului;
- reducerea pierderilor apă-abur prin eliminarea neetanșeităților iminente;
- utilizarea convertizoarelor de frecvență pentru acționările electrice;
- înnoirea parcului auto, cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi;
- efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior la toate punctele de lucru ce aparțin de STTM Târgu Mureș
- masuri organizatorice de reducere a consumului de energie termică (montat termostate, izolat țevi pentru transportul energiei termice din centrala termica, montat robinete termostatici etc.)
- pentru implementarea și asumarea unui program de reducere a consumului de electricitate se utilizează proiectoare LED pentru iluminat, care contribuie la un consum redus de electricitate în organizație (SIRCOSS)

- s-au efectuat audituri energetice la o parte din obiectivele sucursalelor de producție, care s-au finalizat cu o serie de propuneri în vederea reducerii consumului energetic cum ar fi înlocuirea, amplasarea de baterii automate de condensatori, înlocuire iluminat (trecerea pe LED), lucrări de modernizare și automatizare a pornirii electrocompresoarelor, măsuri organizatorice

Ca urmare a implementării măsurilor de eficiență energetică, consumul de energie a scăzut cu aprox. 4.190 GJ la STTM și cu 150,62 GJ la SIRCOSS. Intensitatea energetică s-a redus cu 40% în 2022 față de anii precedenți pe fondul creșterii cifrei de afaceri a Societății provenită din creșterea prețurilor gazelor naturale și a energiei electrice vândute.



Cantitatea de energie generată din surse regenerabile (GJ)

Cantitate produsă pe tip de energie regenerabilă	2019	2020	2021	2022
Energie solară	399,6	399,6	372,6	399,6

Flota auto

	2019	2020	2021	2022
Numărul de mașini din flota Societății din care:	831	701	786	707
Diesel	792	657	740	659
Benzină	39	44	46	48
Distanța totală parcursă cu mașinile din flota Societății (km)	12.317.528	11.426.840	11.706.813	12.328.619

Distanța parcursă pe teritoriul României de angajați, cu mașinile personale, în scopuri de business (km)	51.225
Distanța parcursă pe teritoriul României de angajați, cu mijloace de transport în comun (taxi), în scopuri de business (km)	1.540

	2019	2020	2021	2022
Distanța parcursă cu avionul (km)	732.110	116.524	43.416	269.536



Apa

O importantă preocupare de mediu a Societății este prevenirea aportului de poluanți în apele de suprafață sau subterane prin respectarea valorilor limită admise pentru indicatorii de calitate ai apelor la deversarea în emisar natural sau în rețeaua de canalizare.

Apa utilizată în organizație este furnizată de operatorii de furnizare/prestare și utilizare a serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare.

Alimentarea cu apă se realizează și din surse subterane (puț forat), captare din ape de suprafață sau din rețea pentru asigurarea alimentării cu necesarul de apă utilizat în scop tehnologic sau igienico-sanitar.

Cantitatea de apă extrasă din subteran sau primită de la operatorii locali este centralizată și raportată autorităților de către Serviciul Protecția Mediului, centralizarea fiind furnizată de reprezentanții numiți la nivelul fiecărui amplasament.

Există conformare față de actele de reglementare din punct de vedere mediu și gospodărire a apelor pentru monitorizarea cantitativă și calitativă a apelor uzate menajere, uzate tehnologice, pluviale, freatică, ape de zăcământ, raportarea cantitativă și

calitativă a rapoartelor de încercare, volumelor de apă folosită în scop industrial, igienico-sanitar, apa de zăcământ injectată în sondele de injecție.

SPEE IERNUT - Planul de prevenire și combatere a poluării accidentale la folosințele de apă din cadrul SPEE Iernut, prezintă sursele principale care pot duce la poluarea apei, modul de intervenție în cazul unei poluări, echipele care intervin etc.

Societatea a procedurat și aplică O4IL-08 Măsurarea, colectarea, transportul și eliminarea apei de zăcământ.

În cadrul instrucțiunii de lucru O0IL-103 Monitorizarea și măsurarea factorilor de mediu sunt vizați spre a fi monitorizați toți factorii de mediu: apă, aer, sol. Astfel că instrucțiunea impune obligativitatea monitorizării factorului de mediu apă prevăzut prin actele de reglementare obținute (autorizații de gospodărire a apelor).

Măsurile stabilite pentru gestionarea aspectelor de mediu, respectiv a impactului asupra pânzei freatică/apelor au constat în:

- Control operațional;
- Instruire personal;
- Monitorizare evacuări;
- Eliminare deșeuri prin firme autorizate;
- Colectare deșeuri în pubele inscripționate corespunzător;
- Montare cuve de recuperare ulei;
- Utilizare materiale absorbante;
- Montare habă pe o platformă ecologică cu bordură perimetrală în vederea captării apei sărate (Grup 2 Piscu Stejari);
- Realizare revizii tehnice anuale, reparații curente, verificări periodice, reparații capitale;
- Realizare reparații, înlocuiri armături defecte, refacere etanșări;
- Utilizare jgheaburi și colectare apă de zăcământ în habe de stocare;
- Eliminare apă de zăcământ, în sondele de injecție;
- Achiziționare dale fabricate din rășini HDPE, reciclabile 100%, care asigură o capacitate maximă de a elimina impactul substanțelor contaminante asupra solului/apelor subterane (SIRCOSS);
- Utilizare sisteme de decantare, separare pe rețeaua de canalizare;
- Asigurare bazin de colectate ape agresive, dirijate în stația de neutralizare (SPEE Iernut, Secția Chimică);
- Asigurare cuve de retenție placate antiacid, cu sistem de evacuare a scurgerilor în bazinul de neutralizare (SPEE Iernut, Secția Chimică);
- Realizare depozit betonat, hidroizolat, cu sistem de colectare scurgeri (SPEE Iernut, Secția Chimică).
Cantitatea de apă consumată este conform necesarului de apă fundamentat în Autorizațiile de gospodărire a apelor.
Apa evacuată este monitorizată, respectiv măsurată cu apometre și se efectuează buletine de analiză pentru apa uzată evacuată în emisari naturali sau în stații de epurare locale.
Se urmărește reducerea consumului de apă, deversarea în emisar și stații de epurare în limitele maxime admise ale indicatorilor analizați conform actelor de reglementare.
- În cadrul Sistemului de Management Integrat la nivelul S.N.G.N. Romgaz S.A. există Instrucțiunea de Lucru: Monitorizare și măsurare factori de mediu.
Depășirile valorilor factorului de mediu apă constituie neconformitate, iar odată constatată aceasta trebuie documentată prin deschiderea unui Raport de neconformități și acțiuni corective.

După documentarea neconformităților constatate se vor examina și analiza cauzele neconformităților; se vor identifica și selecta cauzele de producere a neconformităților și se vor stabili măsuri de corecție și acțiuni corective ce urmează a fi întreprinse.

- Prin planificarea activității de monitorizare a factorilor de mediu în conformitate cu Instrucțiunea de lucru Cod: 001IL-103. ed.3/rev.1 – Monitorizarea și măsurarea factorilor de mediu.
- Prin monitorizările impuse în actele de reglementare (Notificări de punere în funcțiune, Autorizații de gospodărire a apelor) a indicatorilor de calitate.

De asemenea, evaluarea activității asociate gestionării aspectului material „apă”, este realizată pentru anul 2022, prin Procese Verbale de constatare încheiate de către A.B.A. (Administrații Bazinale de Apă).

Rezultatele monitorizărilor sunt documentate în „rapoartele de încercare” emise de laboratoarele cu competențe în acest sens și introduse în Registrul de măsurare-monitorizare.

Anual sunt prevăzute lucrări de mentenanță la sistemul de alimentare cu apă și de evacuare apă.

Se urmărește ca indicatorii de calitate monitorizați să se încadreze în limitele maxime admise (LMA), conform cerințelor legale de mediu aplicabile.

În anul 2022, au fost efectuate următoarele lucrări de mentenanță/modernizare:

- lucrări de întreținere privind separatoarele de ulei aferente (SPEE Iernut);
- ale circuitului hidrotehnic care deservește turnurile de răcire cu tiraj forțat TRF1, TRF2 și TRF3 (SPEE Iernut).



În cadrul SPEE Iernut, pentru captarea apei necesare în scop igienico-sanitar și tehnologic, în albia minoră a râului Mureș, a fost construit un baraj de captare, de tip mobil, cu patru deschideri. Amonte de baraj, în deschiderea stavilei segment nr. 1, este construită o avan pilă și un avan radier din beton. Tot amonte de baraj este executat un pavaj din piatră brută pentru a evita spălarea talvegului în amonte. Priza de apă, amplasată pe malul stâng, este formată din 8 compartimente, corespunzător celor opt pompe de apă rece. Fiecare compartiment este prevăzut cu un grătar rar cu curățare manuală cu distanța dintre bare de 80 mm, după care urmează grătar des cu curățare mecanică cu deschiderea dintre bare de 20 mm. Înfundarea grătarului des este semnalizată optic și acustic în camera de comandă a nodului hidro. Adiacent captării este executată o stație de pompare atât pentru apa rece, cât și pentru apa caldă rezultată de la blocurile energetice.

În cadrul SPEE Iernut, pentru reținerea poluanților din apele uzate înainte de evacuarea în rețeaua de canalizare și implicit în emisar (râul Mureș), există mai multe instalații de epurare. Apele de la răcirea agregatelor potențial impurificate cu particule de ulei sunt colectate de rețeaua de drenaj și descărcate în râul Mureș prin cele două evacuări de ape uzate tehnologice (evacuarea nr. 2 și nr. 3) prin intermediul a patru separatoare de produse petroliere. Pentru apele uzate tehnologice rezultate de la regenerările de filtre ionice, unitatea este prevăzută cu o instalație de neutralizare, amplasată subteran, lângă clădirea stației de demineralizare. Apele uzate

menajer sunt epurate printr-o stație mecano – biologică.

Apa este preluată din rețeaua publică ca apă menajeră, respectiv în spălătoriile auto ale STTM. Ulterior, aceasta este evacuată în rețelele publice de canalizare.

În cazul altor activități autorizate ale Societății, apa este captată din surse subterane sau de suprafață, este distribuită în funcție de caracteristicile locației, prin cădere liberă, conducte de alimentare și stații de pompare sau este înmagazinată în rezervoare pentru consum în cadrul amplasamentelor sucursalei în diferite etape ale procesului tehnologic. În ciclul de comprimare a gazului apa utilizată pentru răcire este recirculată prin intermediul turnurilor de răcire. Alimentarea cu apă potabilă pentru salariați se realizează prin intermediul dozatoarelor de apă potabilă achiziționate de societate. Apa rezultată din procesul de extracție a gazului natural (apa de zăcământ) este injectată în sonde autorizate din punct de vedere a gospodăririi apelor ca sonde de injecție.

Apele uzate epurate sunt evacuate în emisari.

Utilizarea resurselor de apă se realizează în baza abonamentelor de utilizare/exploatare.

*Nu s-au înregistrat impacturi semnificative cauzate de scurgeri, deversări de apă.

În ceea ce privește consumul de apă, acesta este monitorizat zilnic, având un rol important în calculul prețului de producție al energiei electrice.

Consumul de apă este influențat în mare parte de următorii factori: producție, defecțiuni, număr de opriri/porniri, temperatura apei (captată din râul Mureș), nivelul râului Mureș.

Monitorizarea indicatorilor de calitate prin încadrarea în Normativele impuse de legislația de mediu în vigoare, respectiv actele de reglementare d.p.d.v. a mediului/apelor, după caz (NTPA 001/002).

Eliminarea impacturilor legate de apa uzată prin efectuarea de analize pentru indicatorii fizico-chimici, bacteriologici și biologici emiși înainte de evacuarea în canalizarea operatorilor de prestare a serviciilor publice.

Evaluarea se realizează din etapa de obținere a avizelor pentru un amplasament nou care va beneficia de sursă de apă.

Pentru zonele deja autorizate situația se reevaluează la întocmirea documentațiilor tehnice în vederea reautorizării din punctul de vedere al gospodăririi apelor sau în caz de restrângere/încetare utilizare volume de apă când se solicită modificarea autorizației.

- S.N.G.N. Romgaz S.A. – SPEE Iernut deține Autorizație de gospodărire a apelor nr. 212 din 18.09.2019 privind: Alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate la Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut. Unitatea are întocmit și transmite anual, către Administrația Bazinală de Apă Mureș- Sistemul de Gospodărire a Apelor Mureș, Program de restricții în alimentarea cu apă în caz de secetă;

- Efectuarea periodică a analizelor de apă în vederea încadrării indicatorilor de calitate în Normativele impuse de legislația de mediu în vigoare, respectiv actele de reglementare din punctul de vedere al mediului/apelor, după caz (NTPA 001/002);

- Unități de reglementare prin respectarea regulilor de utilizare a apelor și obligațiilor impuse de actele de reglementare;

- Servicii de gospodărire a apelor prin furnizarea de apă brută și calitatea apelor uzate deversate.

În cadrul organizației nu s-au stabilit obiective legate de ape nefiind autorizate activități în zonă cu deficit de apă. Acest lucru nu înseamnă că personalul organizației nu este conștientizat în ceea ce privește consumul strict necesar de apă.

Nu este stabilită o politică specifică, dar prin sistemul de management integrat certificat și procedurile existente:

- sunt stabilite reguli referitoare la interzicerea deversării apelor uzate de orice fel pe sol sau în emisari fără depășirea parametrilor impuși de legislația în vigoare;
- cu ocazia inspecțiilor de mediu, se verifică respectarea cerințelor legale aplicabile în domeniul apelor;
- este monitorizat periodic (cf. autorizațiilor) impactul activității asupra apelor de suprafață și subterane prin analiza apei din puțurile forate.

Se realizează monitorizarea indicatorilor de calitate a apelor tehnologice și pluviale preepurate ce se evacuează în canalizarea pluvială a localității (analize de laborator). Aceștia se încadrează în prevederile Normativului NTPA 001, respectiv NTPA 002 impuse în actele de reglementare din punct de vedere al mediului sau al gospodăririi apelor, după caz.

Monitorizarea indicatorilor legați de proprietățile apei se realizează prin Rapoarte de încercări efectuate conform cerințelor din actele de

reglementare, precum și la cererea autorităților de reglementare. Monitorizarea se efectuează conform Planului de monitorizare intern, analizele în laboratoare de analize conform cu prevederile standardelor în vigoare. Valorile admise la evacuare efluenți pentru indicatorii monitorizați sunt cei indicați în autorizația de mediu/gospodărire a apelor în conformitate cu legislația în vigoare (NTPA 001/2002 și NTPA 002/2002).



Volumul total de apă captat în vederea utilizării [mc]

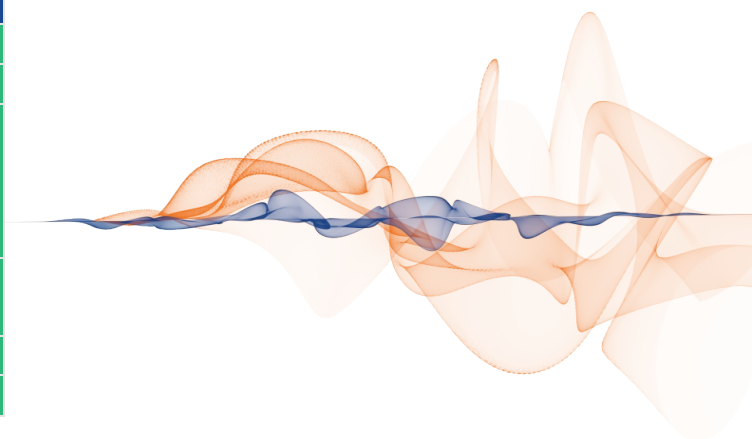
	2019	2020	2021	2022
Cantitatea totală de apă captată în vederea utilizării, din care:	72.241.908	83.928.598	85.859.802	120.356.000
Apă proaspătă			85.774.873	120.356.000
Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane etc.), din care:	72.137.308	83.856.956	85.597.174	120.274.000
Apă proaspătă			85.597.174	120.274.000
Ape din pânza freatică	47.987	30.208	118.825	51.000
Apa provenită din precipitații, colectată direct și stocată	4.922	5.208	33.860	51.000
Apa reziduală provenind de la o altă organizație			84.965	-
Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități, din care:	58.111	41.434	143.803	31.000
Apă proaspătă			143.803	31.000

Sursa de apă influențată semnificativ de extragerea apei folosite în cadrul procesului tehnologic (producerea de energie electrică) este râul Mureș, aflat parțial într-o zonă protejată. Incinta SPEE Iernut este amplasată pe cursul superior al râului Mureș, între localitățile

Luduș și Iernut. Alimentarea cu apă tehnologică se asigură din râul Mureș și se folosește ca apă de răcire (răcirea condensatoarelor, lagărelor, agregatelor) și pentru stația de tratare chimică (filtrare și dedurizare) și tratare în vederea potabilizării.

Volumul total de apă evacuată

	UM	2019	2020	2021	2022
Volumul total de apă evacuată	mc	380.065	412.872	516.814	700.586
Din care volum planificat		6.625	415.106	516.814	700.586
Emisii în apa evacuată (Ev2 ape fecaloid -menajere + Ev3 ape uzate industriale) (MTS, CBO5, CCO Cr, Rez. Fix, Fier total. pH)	Kg/an	200.149	201.416	247.344	388.395
Cererea de oxigen chimic (COD) (CCoCr, CBO5)	Kg/an	9.423	8.660	10.989	24.348
Hidrocarburi		0,46	0,45	-	0
Azot total		5.510	-	1,28	0



Volumul total de apă evacuată în funcție de destinație:	UM	2019	2020	2021	2022
la suprafață	mc	356.940	395.638	494.355	679.737
către un partener		23.125	17.234	22.459	20.849

Volumul total de apă evacuată în funcție de tratament	UM	2019	2020	2021	2022
Niciun tratament	mc	0	0	0	
Tratament 1*: Ev2- instalația de clorinare, decantare, filtrare	mc	158.893	83.325	141.390	195.664
Tratament 2*: Ev3 - neutralizare, decantare, filtrare	mc	198.047	312.313	322.057	493.470

* Separatoare de nămol și produse petroliere utilizate pentru preepurarea apelor uzate impurificate cu hidrocarburi, colectate de pe platformele betonate din incintele organizației având drept scop refacerea parametrilor tehnici la nivelul caracteristicilor prevăzute de reglementările, normele și standardele în vigoare a apelor reziduale sub nivelul de încărcare maxim admis.

Volum total de apă consumată [m³]

	2019	2020	2021	2022
Apă consumată	71.923.836	83.746.230	85.602.092	120.314.907

Cantitatea de apă reciclată și reutilizată [m³]

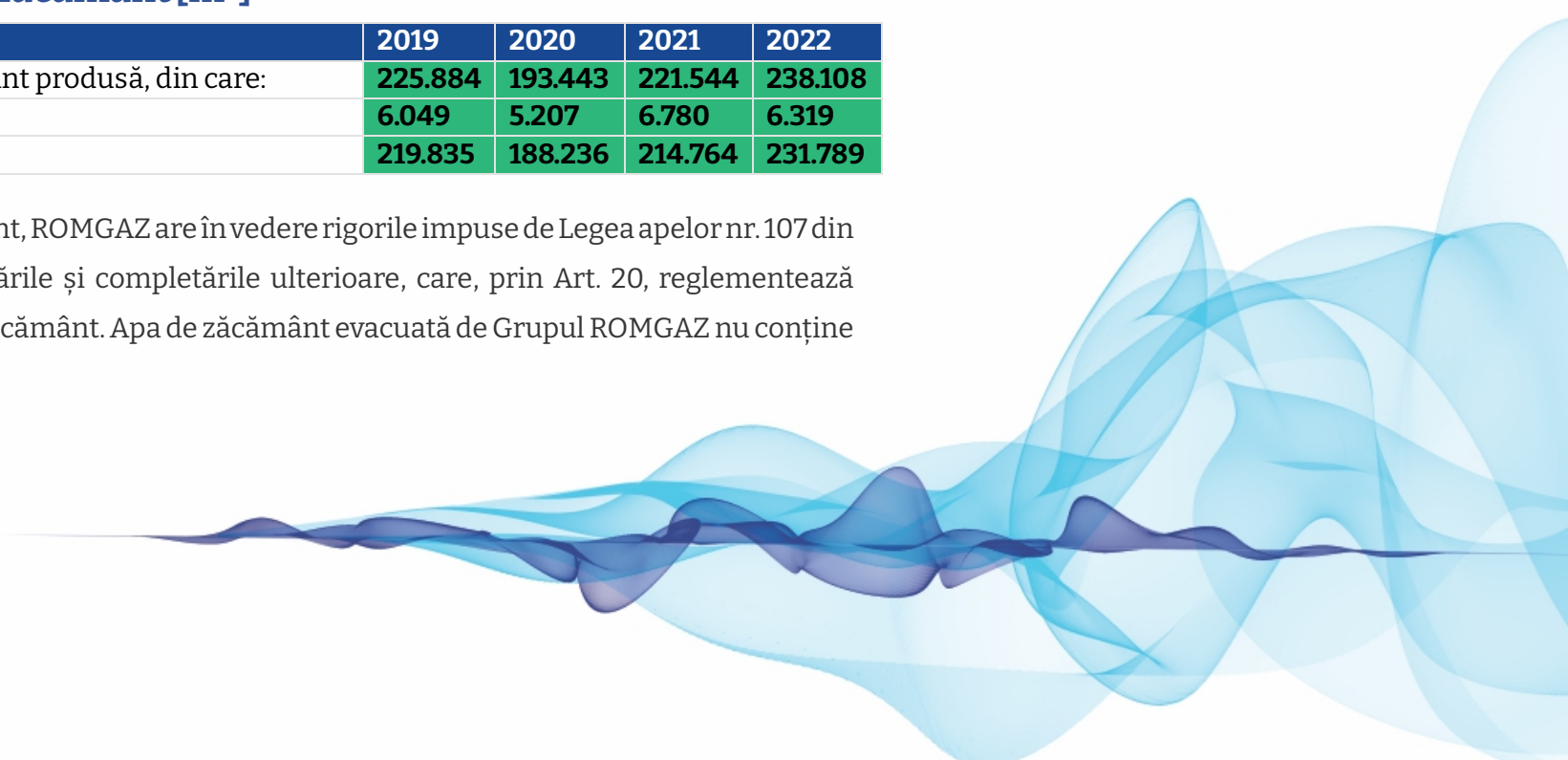
	2019	2020	2021	2022
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată în vederea folosirii, din care:	9.469.694	68.796.360	60.423.876,2	80.533.576
Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.)	9.467.083	68.791.258	60.404.839,2	80.520.000
Ape din pânza freatică	9.888	4.805	12.448	8.725
Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități	836	297	6.589	4.851

În anul 2022 nu au avut loc evenimente care să afecteze corpul de apă (râul Mureș) referitor la deversări sau poluări accidentale.

Volumul total de apă de zăcământ [m³]

	2019	2020	2021	2022
Volumul total de apă de zăcământ produsă, din care:	225.884	193.443	221.544	238.108
reutilizată	6.049	5.207	6.780	6.319
reinjectată	219.835	188.236	214.764	231.789

La gestionarea apelor de zăcământ, ROMGAZ are în vedere rigorile impuse de Legea apelor nr. 107 din 25 septembrie 1996, cu modificările și completările ulterioare, care, prin Art. 20, reglementează modul de evacuare a apelor de zăcământ. Apa de zăcământ evacuată de Grupul ROMGAZ nu conține hidrocarburi.



Utilizarea materialelor

Evidența substanțelor chimice utilizate în activitatea de extracție se documentează în formularul O2F-04 privind lista substanțelor și preparatelor chimice periculoase, formular ce se actualizează semestrial și se transmite de către Serviciul Protecția Mediului din cadrul sucursalelor Serviciului Protecția Mediului Sediul. Pentru fiecare substanță periculoasă utilizată sunt deținute fișe cu date de securitate în care sunt prevăzute condițiile de depozitare, măsuri de precauție pentru manipulare în condiții de siguranță și măsuri de precauție pentru protecția mediului.

Substanțele periculoase (acetilenă, antigel, alcool etilic, clorură de calciu, email, uleiuri, vaselină etc.) sunt păstrate în spații special amenajate, ventilate natural, departe de surse de foc și în ambalaje originale.

Substanțele utilizate în activitatea desfășurată de organizație nu prezintă impact asupra mediului și nu au efect negativ asupra resurselor.

Refacerea ecosistemelor și biodiversitate

Prin localizarea lor, cea mai mare parte dintre activitățile Societății interacționează, într-un fel sau altul, cu ecosistemele în care acestea se desfășoară. Din acest motiv, ROMGAZ ia măsuri de identificare a elementelor ecosistemelor în care urmează să înceapă activități pentru a putea să aplice măsuri de protejare a biodiversității încă din faza de proiectare a acestor investiții. Aceste măsuri au fost mult mai riguroase pentru proiectele care se situează fie în arii naturale protejate, fie în apropierea acestora.



Pentru obiectivele ROMGAZ care își desfășoară activitatea în arii protejate SIT NATURA 2000 s-au obținut avizele ANANP, fapt care dovedește că activitățile noastre nu afectează ariile protejate.

La proiectele de foraj sonde, care s-au situat în arii protejate sau în vecinătatea acestora, au fost luate măsuri încă din faza de proiectare pentru a reduce la minim impactul asupra speciilor protejate, conform concluziilor „Studiilor de evaluare adecvată” solicitate de agențiile de protecția mediului, în etapele parcurse pentru obținerea acordului de mediu, fiind solicitate avizele Natura 2000 de la custodele ariilor protejate. De asemenea, Societatea a obținut avize Natura 2000 și pentru obiectivele autorizate.

Demersurile noastre conduc la diminuarea riscurilor potențiale de distrugere a florei, faunei și solului, precum și a riscurilor de neîndeplinire a condițiilor de autorizare a obiectivelor, asigurând astfel posibilitatea dezvoltării și modernizării obiectivelor noastre, cu respectarea legislației specifice.

În cadrul sistemului de management integrat al S.N.G.N. Romgaz S.A. nu există politici, proceduri, responsabilități etc. referitoare la gestionarea aspectului „Biodiversitate” și nu este stabilit modul de gestionare a impactului pozitiv și/sau negativ pe care aspectul acesta

îl generează. Serviciul Management Integrat nu a realizat evaluarea activităților asociate gestionării biodiversității în perioada de raportare.

Serviciul Protecția Mediului a solicitat și obținut avize de la ANANP, pentru siturile (aparținând Natura 2000) în vecinătatea cărora ne desfășurăm activitățile care au fost supuse unor noi proceduri de autorizare. Societatea urmărește:

- Realizarea proiectului tehnic privind asigurarea conectivității longitudinale a râului Mureș la nivelul barajului de priză aferent Centralei Termoelectrice Iernut;
- Continuarea procedurii de achiziție a serviciului de realizare a scăriței de pești;
- Continuarea procesului de monitorizare a ihtiofaunei.

Dovada respectării cerințelor de mediu stipulate în „Aviz Natura 2000” a fost eliberată de custodele sitului, pentru activitatea specifică Societății, desfășurată în arii protejate.

Societatea desfășoară activități în următoarele situri aflate în proximitatea ariilor protejate Natura 2000

Denumire sit	Localizare geografică	Poziția sitului în raport cu aria protejată	Aria protejată căreia aparține situl	Statutul ariei protejate
RO SPA 0041 – Eleșteiele Iernut – Cipău	în partea vestică a județului Mureș (pe teritoriul vestic al orașului Iernut și cel sud-vestic al satului Cipău)	la distanța de 850 m	rețeaua europeană Natura 2000	custodie
RO SCI 0210 – Râpa Lechinței	în imediata vecinătate a SPEE Iernut, în partea nordică a amplasamentului, care se continuă cu Râul Mureș aval și amonte de SPEE Iernut	adiacent	rețeaua europeană Natura 2000	custodie

Situl RO SPA 0041 – Eleșteiele Iernut – Cipău este o arie de protecție specială, Avifaunistică.

Situl RO SCI 0210 – Râpa Lechința reprezintă o zonă de câmpie aflată pe malul estic al Mureșului, încadrată în bioregiune continentală ce conservă habitate naturale de tip: Pajiști stepice subpanonice care adăpostesc plante xerofile cu specii de colilie (*Stipa stenophyla*) și păiuș (*Festuca valesiaca*) și protejează fauna de amfibieni și reptile, pești și fluturi. Situl include râul Mureș, o zonă cu terenuri agricole, cât și pajiști și păduri aflate pe teritoriul administrativ al orașului Iernut, în apropierea satului Lechința (jud. Mureș). La nivelul localității Cuci situl cuprinde și un braț mort al Mureșului, care este una dintre cele mai bine păstrate brațe moarte ale Mureșului.

Conform precizărilor Grupului Milvus – custodele ariei protejate – speciile din mediul acvatic, de interes comunitar protejate din râul

Mureș (sursa de apă), sunt 4 (patru). Precizăm faptul că custodele se bazează pe informații datate din anul 1964 – 1969 (Bănărescu P.).

Situl a fost desemnat pentru protecția următoarelor specii vulnerabile, enumerate în anexa II a Directivei Consiliului 92/43/CEE: izvoarăș cu burtă galbenă (*Bombina variegata*), broasca țestoasă de apă (*Emys orbicularis*), avat (*Aspius aspius*), porcușor de șes (*Romanogobio (Gobio) albipinnatus*), porcușor de nisip (petroc) (*Romanogobio (Gobio) kessleri*), boartă (*Rhodeus sericeus amarus*), fluturele *Cucullia mixta*, cât și pentru habitatul 6240 - Pajiști stepice subpanonice.

Astfel Lista speciilor semnalate cert din zonă cuprinde 13 specii, din care 4 specii de interes comunitar:

- avat (*Aspius aspius*);
- boarță (*Rhodeus sericeus amarus*);
- porcușor de nisip (*Romanogobio (Gobio) kessleri*);
- porcușor de șes (*Romanogobio (Gobio) albipinnatus*).

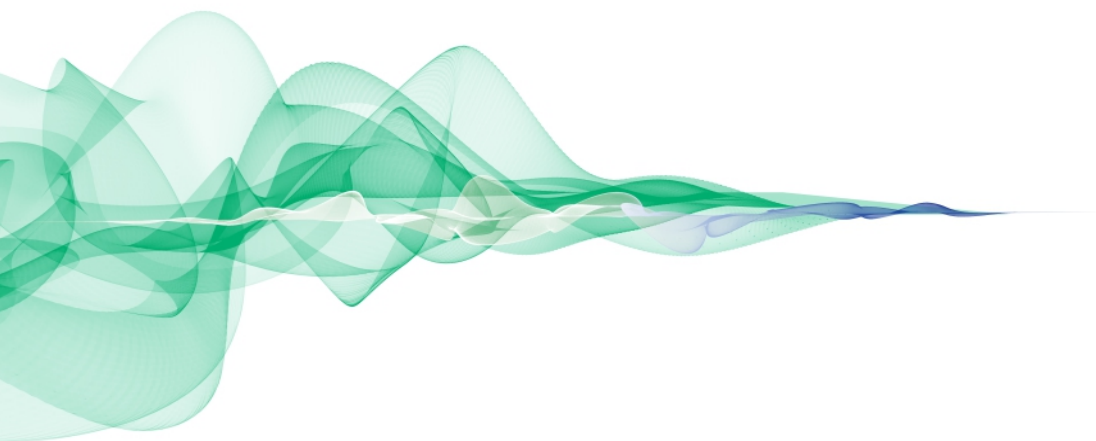
SPEE Iernut derulează un program de monitorizare a ihtiofaunei râului Mureș, amonte și aval de baraj, începând din vara anului 2017. La acest moment, în urma rapoartelor de monitorizare, putem afirma prezența celor 4 specii de interes comunitar, iar în plus apariția altor 3 specii de interes comunitar. Din datele de monitorizare rezultă, cu privire la condițiile de mediu, o schimbare a regimului termic aval de baraj, respectiv o creștere a temperaturii (aproximativ cu 4°C), valoare mai mică cu 2 procente față de valoarea maximă menționată în Autorizația de Gospodărire a Apelor.



Față de cele 4 specii de interes comunitar din fișa sitului au fost semnalate în urma monitorizării următoarele specii de interes comunitar:

- dunăriță (*Sabanejewia aurata*);
- moioagă (*Barbus meridionalis*);
- zvârlugă (*Cobitis (taenia) elongatoides*).

Impactul direct asupra biodiversității se manifestă prin evacuarea apelor de răcire la temperaturi ridicate în râul Mureș în perioada de reproducere a peștilor. Conform fișei standard, speciile pentru care situl a fost desemnat se află într-o stare de conservare relativ bună. Totuși, nu există studii recente la nivel de sit care să reevalueze starea de conservare a habitatelor.



Emisii

Organizația are implementat un sistem integrat mediu – calitate – SSM. În cadrul sistemului se regăsește instrucțiunea de lucru OOIL-101 „Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră – ed.3-rev.2.

Există o Declarație de politică în domeniul calității, mediului, sănătății, securității în muncă și energie/ 14.07.2021, care face referire la reducerea consumurilor energetice specifice activităților, ținând cont de cerințele legislative aplicabile și de posibilitățile de optimizare a proceselor desfășurate.

Există o procedură de sistem „Analiza energetică” - cod: PS-15, care a fost revizuită în 09.12.2021. Această procedură documentează metodologia și criteriile utilizate pentru realizarea analizei energetice în cadrul organizației și responsabilitățile personalului implicat.

La nivelul sucursalelor și la nivelul sediului sunt manageri energetici, care au responsabilități în conformitate cu deciziile în baza cărora au fost numiți.

Documentele SMI (proceduri de sistem, operaționale și instrucțiuni de lucru) care reglementează activitățile desfășurate în cadrul ROMGAZ conțin capitole de „Cerințe privind managementul energiei”, întocmite de managerii energetici.

Personalul TESA este instruit anual cu privire la reguli pentru

reducerea consumului de materiale și energie, în baza tematicii întocmite de Serviciul Protecția Mediului.

S.N.G.N. Romgaz S.A. – SPEE Iernut deține Autorizația Nr. 58/15.02.2021 privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021 – 2030 (Autorizație GES).

Conform procedurii de sistem Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu, cod: PS-12, anual sau ori de câte ori apar modificări semnificative în cadrul proceselor care au impact asupra mediului, se identifică și evaluează aspectele de mediu și se stabilesc măsuri pentru gestionarea impactului acestora.

De asemenea, există proceduri de monitorizare a factorilor de mediu și a noxelor profesionale față de cerința legală, valori impuse prin autorizațiile de mediu existente.

Obiectivul relevant de mediu este prevenirea sau reducerea impactului surselor de poluare asupra calității aerului prin menținerea nivelului emisiilor în limitele admise prin legislația în vigoare.

Cantitățile de emisii de gaze produse la nivelul instalațiilor și conductelor tehnologice sunt centralizate la serviciul protecția mediului în baza raportărilor lunare primite de la Serviciul Înmagazinare-Dispecerizare.

În Societate sunt măsurate emisiile produse la arderea gazului natural în stațiile de uscare gaze, comprimare gaze naturale, calorifere sonde și centrale termice, conform planului de monitorizare.

Sunt raportate emisii EPRTR și Inventarul emisiilor de poluanți în atmosferă, conform Ordinului 3299/2012.

În cadrul Sistemului de Management Integrat (SMI) al organizației (ROMGAZ) există instrucțiuni referitoare la Monitorizarea și măsurarea factorilor de mediu, precum și la Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră.

SPEE IERNUT - Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră, instrucțiunea de lucru Cod: 00IL-101.

Instrucțiunea reglementează:

- activitatea de obținere a autorizației privind emisiile de GES;
- monitorizare și raportare a emisiilor de gaze cu efect de seră (CO²).

Măsurile stabilite pentru gestionarea aspectelor de mediu, respectiv a impactului emisiilor au constat în:

- Control operațional;
- Monitorizare emisii;

- Instruire personal;
- Realizare revizii tehnice anuale, verificări periodice, reparații curente, reparații capitale a echipamentelor de muncă;
- Prevenire situații anormale în vederea limitării pierderii necontrolate de gaz metan;
- Achiziționare utilaje și instalații performante cu nivel de poluare mai mic;
- Implementare proiect: „Dezvoltare CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbina cu gaz”;
- Dotare motor cu sistem de evacuare gaze arse, dotat cu catalizator (Secția Exploatare Electrică, SPEE Iernut);
- Realizare reparații, înlocuiri armături defecte, refacere etanșări (Secției Producție gaze naturale);
- Recuperare freon din aparatele defecte și depozitare controlată butelii cu freon (Secție AMC, SPEE Iernut);
- Urmărirea completării și menținerea la zi a aplicației „Registrul de Monitorizare-Măsurare”;
- Urmărirea lunară de către Serviciul Protecția Mediului sediu a modului de realizare a monitorizărilor și sesizarea în scris a Serviciului de Protecția Mediului din sucursală cu privire la lipsa informațiilor din Registrul de Monitorizare-Măsurare, dacă este necesar.

Evaluarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe de protecția mediului aplicabile se realizează, anual, de Serviciul/ Biroul/ Compartimentul Protecția Mediului, conform instrucțiunii de lucru Inspecția de mediu, cod: 00IL-092, la amplasamentele ROMGAZ unde se desfășoară activități cu posibil impact asupra mediului.

Etapale inspecției:

- Identificare amplasamente de inspectat și elaborare Plan de inspecții;
- Elaborare Listă de verificare specifică activității inspectate;
- Efectuarea inspecțiilor de mediu;
- Elaborare și difuzare Raport de inspecție.

În anul 2022, au fost efectuate măsurători de emisii poluante la instalațiile tehnologice (centrale termice, calorifere, stații uscare etc.). Măsurătorile s-au finalizat prin întocmirea de Buletine de analiză a indicatorilor rezultați din arderea gazelor naturale. Buletinele de analiză au fost puse la dispoziția Gărzii de Mediu la controalele efectuate, au fost transmise Agențiilor pentru Protecția mediului și au fost încărcate pe platforma SIM la secțiunea Emisii.

SPEE IERNUT - Raport de monitorizare emisii GES pe 2022 (verificat și aprobat de ANPM București).

Audit extern realizat pentru GES la Sucursala Iernut.

În perioada de raportare s-a realizat o verificare asupra realizării

monitorizării tuturor factorilor de emisie cuprinși spre a fi monitorizați în actele de reglementare.

Rezultatele monitorizărilor sunt documentate în „rapoartele de încercare” emise de laboratoarele cu competențe în acest sens și introduse în Registrul de măsurare-monitorizare.

În acest sens se întocmește formularul cod 00F-1011 Planificarea activității de monitorizare – măsurare a factorilor de mediu la nivel de sucursală.

Pentru monitorizarea factorilor de mediu a fost implementată instrucțiunea de lucru 00-IL103 Monitorizarea și măsurarea factorilor de mediu, care se aplică tuturor activităților care se supun procedurii de autorizare și care va asigura conformarea pe baza obținerii de date despre starea calității mediului pentru factorii, indicatorii și cu frecvența impusă de cerințele, prevederile legale și de reglementare aplicabile.



Evaluarea impactului se face plecând de la stabilirea consumurilor energetice istorice, stabilind ținte de reducere a consumurilor tehnologice și a activităților suport. Societatea urmărește reducerea consumurilor energetice specifice activităților, realizează analiza detaliată a fluxurilor și consumului de energie pentru fiecare proces, în vederea determinării oportunităților de îmbunătățire continuă a performanței energetice.

Se realizează:

- Prin urmărirea respectării cerințelor procedurii -00IL-101- privind monitorizarea și raportarea gazelor cu efect de seră, la SPEE Iernut. Unitatea are autorizație GES conform legislației în vigoare, activitatea anuală fiind consemnată/evaluată prin:
 - Raport de monitorizare privind emisiile de CO² – realizat de unitate prin compartimentul Protecția Mediului;
 - Raportul de validare emisii de CO² – realizat de către un organism acreditat.
- Prin creșterea eficienței energetice a instalațiilor tehnologice ce se vor promova prin programul de investiții;
- Achiziționarea de echipamente și utilaje cu consumuri reduse față de ceea ce există în dotare, precum și cu norme de poluare cât mai reduse. Ținerea sub control a consumurilor de energie și conștientizarea personalului.
- Inventarierea surselor de emisii și determinarea cantităților de

emisii de CO². Rapoartele sus menționate sunt evaluate / aprobate, la rândul lor, de către Agenția Națională pentru Protecția Mediului – Direcția Schimbări Climatice pentru a confirma emisia de CO².

Se realizează instruire și conștientizare cu tematica propusă „Reguli pentru reducerea consumurilor de materiale/energie”.

Cele mai importante evenimente din anul 2022 legate de aspecte privind emisiile și schimbările climatice sunt:

- Validarea/aprobarea Raportului de monitorizare privind emisiile de CO² pentru anul 2022;
- Conformarea emisiilor de CO² (restituirea numărului necesar de certificate care să asigure conformarea anului 2021);
- Au fost întocmite formularele în vederea raportării PRTR pentru emisiile de poluanți în atmosferă, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 140 din 6 februarie 2008 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea prevederilor Regulamentului (CE) al Parlamentului European și al Consiliului nr. 166/2006 privind înființarea Registrului European al Poluanților Emiși și Transferați și modificarea directivelor Consiliului 91/689/CEE și 96/61/CE.

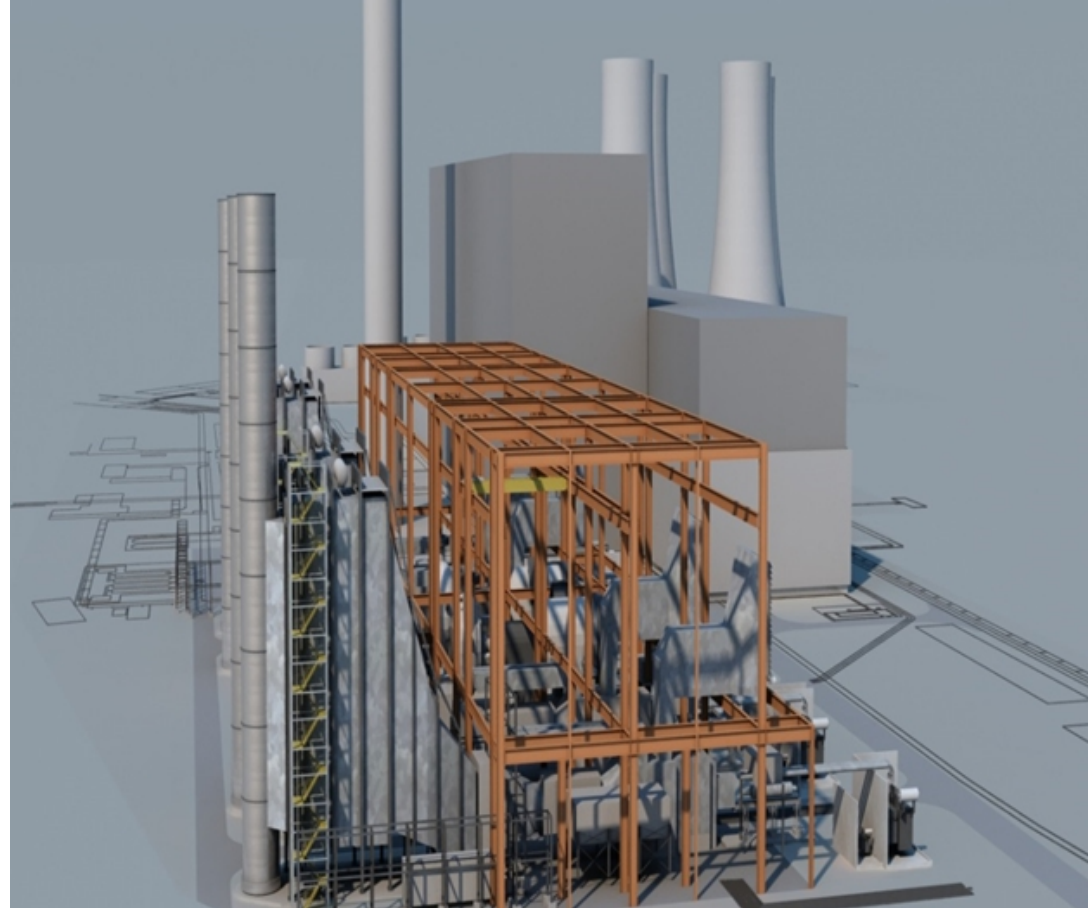
SPEE Iernut este o centrală termoelectrică cu o putere instalată de 300 MWe, dotată cu grupuri de proveniență cehoslovacă și sovietică, echipată cu 2 grupuri energetice, din care un grup de 100 MWe și un grup de 200 MWe, grupate conform HG nr. 440/2010, în doua (2) instalații mari de ardere:

- S.N.G.N. Romgaz S.A. – SPEE Iernut nr. 4 – 1 cazan aburi 277 MWt;
- S.N.G.N. Romgaz S.A. – SPEE Iernut nr. 5 – 2 cazane aburi 2 x 277 MWt;

Pe platforma SPEE Iernut sunt și 2 grupuri de intervenție de tip GEI 300 (care funcționează alternativ) și 1 grup de intervenție de tip Electrogen MSG 285 I, cu destinația de a alimenta cu energie electrică în curent alternativ consumatorii vitali de la serviciile interne, în cazul dispariției tensiunii alternative de 0,4 kV din rețeaua de bază și de rezervă. Grupurile de intervenție de tip GEI 300 (DIESEL) se alimentează cu motorină.

S.N.G.N. Romgaz S.A. – SPEE Iernut deține Autorizație nr. 58/15.02.2021 privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021 – 2030. Începând cu data de 01.07.2020 S.N.G.N. Romgaz S.A. – SPEE Iernut nr. 4 nu a funcționat deoarece nu respectă cerințele de mediu (depășește valorile limită de emisie pentru NOx). În anul 2022 a funcționat doar S.N.G.N. Romgaz S.A. – SPEE Iernut nr. 5.

Pentru adaptarea activității la o piață de energie tot mai competitivă și îmbunătățirea activității S.N.G.N. Romgaz S.A. – SPEE Iernut a CTE Iernut a demarat în anul 2016 construcția unei centrale noi cu ciclu



combinat cu turbine cu gaze în vederea îmbunătățirii parametrilor tehnico – economici, a creșterii duratei de exploatare și a încadrării în dispozițiile „Directivei 2010/75/UE a Parlamentului European” privind emisiile industriale.

Nr. crt.	Combustibil / materie primă	Emisii aferente combustibilului/ materiei prime (t CO ₂ /an)	Cotă parte din emisiile totale ale instalației (%)
1.	Gaz natural	640.739,6	99,99 %
2.	Motorină	0,1	0,01 %
TOTAL SPEE Iernut		640.739,7	100 %

Volumul pierderilor de gaze:

La nivelul ROMGAZ există o procedură care stabilește metodele de calcul al consumurilor tehnologice, responsabilitățile personalului implicat în procesul de calcul al consumului tehnologic, inclusiv al pierderilor de gaze (gaze suflate). Impactul negativ este gestionat prin lucrări de mentenanță preventivă și corectivă asupra infrastructurii productive în scopul minimizării acestor pierderi.

La nivelul Grupului ROMGAZ există două proceduri 16-PO 59 Mentenanța Preventivă; 16-PO 60 Mentenanța Corectivă aplicabile în activitatea de comprimare a gazelor naturale. Acestea au fost aprobate și sunt aplicabile din luna noiembrie 2021. În cadrul mentenanței se analizează consumurile de energie și, dacă este cazul, se vor propune modernizări pentru scăderea consumurilor specifice de energie, precum și pentru creșterea gradului de siguranță în funcționare, prin lucrări de înlocuire a subansamblelor necorespunzătoare sau chiar înlocuirea echipamentului cu altul mai performant, în conformitate cu tipodimensiunile disponibile și tehnologiile de ultimă generație.

Pe platforma electronică internă a Societății a fost creat un registru de mentenanță a stațiilor de uscare unde se pot urmări acțiunile, precum și se pot introduce noi situații de mentenanță în procesul operațional.

„Pierderile de gaze” înregistrate în anul 2022 au fost de 8% din totalul consumului tehnologic realizat. În anul 2022 nu au fost pierderi semnificative care să aibă influență negativă asupra consumului tehnologic comparativ cu alți ani.

	2019	2020	2021	2022
Volum total pierderi de gaze	2.140,998 mii m³	1.524,606 mii m³	3.033,691 mii m³	3.303,208 mii m³

Emisii indirecte de gaze cu efect de seră (scop 2):

Emisii	UM	2019	2020	2021	2022
Totalul GHG scop 2, din care:	tone CO₂ echivalent	576,0	518,0	614,0	400,0
CO ₂ (dioxid de carbon)	tone	576,0	518,0	614,0	400,0

Emisii directe de gaze cu efect de seră (scop 1)¹³:

În anul 2022, au fost determinate emisiile de CO₂, prin inventarierea surselor de emisii, la nivelul fiecărei sucursale și al S.N.G.N. Romgaz S.A..

Emisii	UM	2019	2020	2021	2022
Totalul GHG scop 1, din care:	tone	371.249	536.867,35	406.980,78	879.793,02 surse imobile și surse mobile (după consum combustibil) 871.613,38 surse imobile (după consum combustibil) și surse mobile (după norma de poluare)
CO ₂ (dioxid de carbon)	tone	371.247	536.866,18	406.973,33	879.230,44 surse imobile și surse mobile (după consum combustibil) 871.050,80 surse imobile (după consum combustibil) și surse mobile (după norma de poluare)
CH ₄ (metan)	tone	0,770	0,43	2,59	2,78
N ₂ O (oxid de azot)	tone	1,320	0,74	4,86	559,8

¹³ Pentru fiecare an s-a efectuat calculul pentru toate obiectivele ROMGAZ, având în vedere faptul că SPEE Iernut deține autorizație GES. Calculul emisiilor anuale de CO₂ s-a efectuat conform REGULAMENTUL (UE) NR.601/2012 al comisiei privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului) art. 24 Calcularea emisiilor conform metodologie standard.

Factorul de emisie pentru CO₂ este 55.430 g/Gj (pentru arderea gazelor naturale)

Factorul de emisie, PCN pentru gaz natural se calculează de operator în baza informațiilor preluate din buletinele de analiză cromatografice, emise de laborator, utilizând metodologia CORINAIR. Emisii de CO₂ (g/106 J) rezultate din arderea benzinei, motorinei și a gazului metan. Lista privind valorile naționale ale factorilor de emisie și puterilor calorifice nete, specifice fiecărui tip de combustibil și categorie de activitate, utilizată în scopul îndeplinirii cerințelor de monitorizare și raportare a emisiilor de dioxid de carbon, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 601/2012 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE

Metoda bazată pe calcul aplicată în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 2066/2018 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în temeiul Directivei 2003/87/CE cu modificările și completările ulterioare.

Intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră 0,188 t CO₂e/toe și se încadrează în valorile realizate în industrie.

Pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, în anul 2022 au fost implementate următoarele măsuri:

- Modernizarea parcului auto
- Schimbări ale comportamentului angajaților
- Înlocuirea unor echipamente cu echipamente mai performante și utilizarea acestora în activitatea de producție semnificative care să aibă influență negativă asupra consumului tehnologic comparativ cu alți ani.

Emisii	UM	2022	2021	% reducere
GHG scop 1	tone CO₂ echivalent	264	177	4%(STTM)

Analizele interne au identificat principalii poluanți atmosferici generați de organizație, precum și sursele acestora; informațiile fiind prezentate în tabelul alăturat.

Poluanți atmosferici	UM	2019	2020	2021	2022	Sursa de poluare 2019	Sursa de poluare 2020	Sursa de poluare 2021	Sursa de poluare 2022
SO ₂ (dioxid de sulf)	t	0,15	0,9	0,2	0,553	-	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere
NO _x (oxizi de azot)	t	502,621	607,233	360,176	989,326	IMA1,4,5	IMA4,5, Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere, IMA5	IMA5-SPEE Iernut, Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere
NM-VOC (compuși organici volatili nemetanici)	t	25,89	21,14	22,02	44,7	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere
Emisii de particule	t	0	0	0	0,612	-	-	-	Stații de comprimare, Stații de uscare, Calorifere

Managementul deșeurilor

Recertificarea sistemului de management de mediu conform ISO 14001:2015 confirmă angajamentul organizației de a respecta obligațiile de conformare, de a reduce impactul asupra mediului și demonstrează îmbunătățirea performanței de mediu.

Sistemul de management integrat privind calitatea, mediu, sănătatea, securitatea în muncă, prin procedurile/instrucțiunile implementate privind gestionarea deșeurilor, care stabilesc reguli de colectare, valorificare, tratare, eliminare, transport, etichetare, monitorizare și raportare a deșeurilor, facilitează reducerea cantităților deșeurilor, creșterea gradului de reciclare și reducerea consumurilor materiilor prime și ale consumabilelor.

Au fost emise decizii cu responsabilități pe amplasamente privind managementul deșeurilor, în conformitate cu OUG 92/2021 și Legea 132/2010.

În cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A. sunt:

- 4 responsabili cu aplicarea Legii 132/2010
- 23 de responsabili cu gestionarea deșeurilor, conform OUG 92/2021
- 45 de responsabili cu aplicarea Legii 132/2010 și cu gestionarea deșeurilor, conform OUG 92/2021.

ROMGAZ a întocmit în anul de raportare „Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri”, prin care sunt stabilite obiective, măsuri/acțiuni și ținte de prevenire/reducere a cantităților de deșeuri generate. Prin punerea în aplicare a Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri împreună cu Planuri de măsuri privind colectarea selectivă a deșeurilor, conform Legii 132/2010, 01IL-02: Instruirea de mediu, 02PO-03: Stabilirea cerințelor de securitate, sănătate în muncă, protecția mediului și situații de urgență la achiziția de produse, servicii, lucrări, 00IL-121: Gestionarea deșeurilor din activitățile de birou, 00PO-121: Managementul deșeurilor, ROMGAZ contribuie la creșterea transparenței privind măsurile de susținere a performanței de mediu în cadrul organizației.



Procedura operațională Managementul deșeurilor, cod: 00PO-121, stabilește modul de efectuare a activităților de colectare, stocare temporară, transport, valorificare și eliminare a tuturor deșeurilor generate din activitățile desfășurate în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A., în vederea respectării cerințelor legale aplicabile.

Prin procedură sunt descrise responsabilitățile aferente următoarelor etape:

- (1)** Numirea responsabililor cu gestionarea deșeurilor;
- (2)** Clasificarea și codificarea deșeurilor;
- (3)** Achiziția serviciilor de colectare/transport/valorificare/ eliminare deșeuri;
- (4)** Elaborarea/actualizarea Planului de măsuri privind colectarea selectivă a deșeurilor;
- (5)** Elaborarea Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate;
- (6)** Amenajarea locațiilor pentru stocarea selectivă a deșeurilor;
- (7)** Etichetarea recipientelor pentru colectarea deșeurilor;
- (8)** Colectarea selectivă și stocarea temporară a deșeurilor;
- (9)** Evidența și raportarea deșeurilor;
- (10)** Transportul deșeurilor;
- (11)** Valorificarea/eliminarea deșeurilor.

Există o instrucțiune de lucru, „Gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile de birou”, cod: 00IL-121, care stabilește reguli privind adoptarea unui comportament eco-responsabil la nivel individual și colectiv, în vederea utilizării durabile a resurselor naturale și prevenirii poluării mediului înconjurător.

Evaluarea conformării cu cerințele legale/cerințele de sistem privind managementul deșeurilor se efectuează de Serviciul Protecția Mediului, în conformitate cu instrucțiunea Inspecția de mediu – cod 00IL-092, respective de Serviciul Management Integrat în conformitate cu procedura Auditul intern al SMI – cod PS-03.

De asemenea, în conformitate cu procedura “Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu, cod: PS-12, anual sau ori de câte ori apar modificări semnificative în cadrul proceselor care au impact asupra mediului, se identifică și evaluează aspectele de mediu. Aspectele de mediu semnificative sunt luate în considerare la stabilirea obiectivelor de mediu, precum și la elaborarea Programului de acțiuni pentru realizarea obiectivelor SMI. Aspectele de mediu care nu sunt semnificative se monitorizează conform procedurii „Monitorizare și măsurare”, cod: PS-10 și conform procedurilor operaționale/instrucțiunilor de lucru în vigoare.

Aspectele de mediu și impacturile asupra mediului au fost identificate și evaluate în condiții diferite de funcționare (normală, anormală și în situații de urgență previzibile, în mod rezonabil), analizând următoarele:

- toate intrările (materii prime, materiale, utilități) și toate ieșirile (produse/ servicii intenționate și produse/servicii neintenționate) corespunzătoare fiecărei activități, în toate situațiile previzibile și probabile de funcționare (normale, anormale și situații de urgență);
- rapoartele de inspecții de mediu interne/externe;
- reclamații de mediu, amenzi/penalități aplicate de autoritățile de control.

Criteriile de evaluare sunt următoarele: gravitatea impactului, frecvența de producere sau apariție, durata impactului, conformarea cu cerințe legale și alte cerințe și afectarea părților interesate.

Măsurile stabilite pentru gestionarea impactului deșeurilor au constat în:

- Colectare selectivă, în spații special amenajate;
- Respectare condiții de depozitare deșeurii;
- Eliminare prin intermediul firmelor autorizate, conform contractelor încheiate;
- Revizii anuale, reparații curente, verificări periodice, RK efectuate (pentru pierderi necontrolate de apă zăcământ la vidanjarie – la grup de sonde);
- Evidență gestiune deșeurii.

Urmărim, de asemenea, ținerea sub control și diminuarea cantităților de deșeurii:

- Prin respectarea cerințelor din legislația specifică, a cerințelor din autorizațiile de mediu;
- Prin menținerea unui control în derularea contractelor de achiziție produse, servicii, lucrări;
- La nivelul fiecărui amplasament sunt contracte cu operatori de servicii de valorificare și eliminare deșeurii;
- Gestionarea deșeurilor în mod optim din punct de vedere tehnic, economic și de mediu;
- Prin monitorizarea cantităților de deșeurii generate, depozitarea și etichetarea corespunzătoare cu codul de deșeu conform HG 856/2002, disponibilizarea acestora conform contractelor încheiate cu operatori economici autorizați, raportare în termen către instituțiile de reglementare;
- Procedura de sistem Audit intern al sistemului de Management integrat, cod PS – 03.

La nivelul fiecărui amplasament:

- deșeurile generate sunt stocate temporar în locuri amenajate special cu această destinație, fiind separate deșeurile periculoase de cele nepericuloase;
- se ține evidența gestiunii deșeurilor așa cum prevede HG 856/2002;
- transportul deșeurilor în vederea valorificării/eliminării se face cu operatori autorizați în baza contractelor de prestări servicii conform HG 1061/2008;
- gestionarea deșeurilor este raportată Autorităților județene pentru Protecția Mediului.

Sub aspect material, procesul de evaluare a activităților ce derivă din aspectul Managementul deșeurilor constă în centralizarea evidenței gestiunii deșeurilor și a tuturor formularelor de transport deșeurii (Anexele 1,2,3 din HG 1061/ 2008) către firme autorizate pentru colectare/transport/eliminare/valorificare, în funcție de tipul și cantitatea deșeurilor generate care constituie dovada identificării și încadrării corecte a deșeurilor generate și valorificarea/eliminarea în conformitate cu cerințele legale în domeniul deșeurilor.

Evaluarea activităților referitoare la managementul deșeurilor se realizează de către serviciile de protecția mediului, în cadrul inspecțiilor interne de mediu care se desfășoară conform instrucțiunii de lucru „Inspekția de mediu” – cod: 00IL-092 și de către Serviciul Management



Integrat, în cadrul auditurilor interne, desfășurate conform procedurii „Auditul intern al sistemului de management integrat”, cod: PS-03. Evaluarea externă a activității de gestionare corespunzătoare a deșeurilor este efectuată de către organele de control din cadrul Comisariatelor Județene ale Gărzii Naționale de Mediu.

În anul 2022 a fost evaluată activitatea asociată gestiunii deșeurilor și au rezultat următoarele rapoarte:

- Rapoarte interne/ externe de mediu emise în urma inspecțiilor interne/externe de mediu;
- Rapoarte de audit intern - privind conformarea cu cerințele legale privind managementul deșeurilor;
- Raport de audit extern la SPEE Iernut, privind:
 - Verificarea îndeplinirii cerințelor AIM privind deșeurile;
 - Auditarea sistemului de management al deșeurilor.

În anul 2022 au fost întocmite și transmise către APM-uri raportările legate de Evidența și gestiunea deșeurilor și Programul de Prevenire și reducere deșeuri.

Intrările, activitățile și rezultatele ar putea duce la impacturi semnificative legate de deșeuri generate în cadrul activităților proprii ale organizației:

- Exploatarea instalațiilor electrice de producere a energiei electrice;
- Exploatarea instalațiilor cazane și turbine;
- Activitatea de întreținere instalații electrice;
- Exploatarea instalațiilor chimice pentru asigurare ape tehnologice;
- Monitorizare defectuoasă a cantităților de deșeuri generate, a modului de depozitare, precum și neexistența posibilității de reutilizare,

valorificare/eliminare prin agenți economici autorizați.

La utilizarea uleiului vehiculat prin răcitorii de ulei ai turbinelor, ai pompelor sau de la lagărele agregatelor rotative, în caz de accident tehnologic/neetanșeități pot fi generate deșeuri de ulei uzat, materiale absorbante impregnate cu produse petroliere, cu impact prin consum resurse/poluare sol/poluare apă.



Măsurile de prevenire/reducere și acțiunile întreprinse pentru reducerea pericolozității/cantităților de deșeuri generate sunt:

- Substituirea freonului utilizat în aparatele de climatizare cu cel ecologic;
- Achiziția acumulatorilor reîncărcabili vs. Baterii;
- Produse ecologice de curățenie, fără conținut de agenți propulsori, dotate cu sistem de reumplere și ambalaj reciclabil;
- Înlocuirea panourilor de azbest cu panouri non azbest la turnurile de răcire (TRF 2);
- Înlocuirea tuburilor fluorescente cu surse de iluminat de tip LED;
- Sistem de colectare potențiale scurgeri ulei uzat de pe Platforma de depozitare;
- Achiziția de pubele de colectare selective;
- Produsele/componentele casate sau rezultate din reparații sunt supuse operațiunilor de sortare, reparare și depozitare selectivă în magazii pentru utilizări ulterioare;
- Stabilirea politicilor pentru achiziții de la furnizori care au criterii solide de prevenire și gestionare a deșeurilor. Menționarea în cerințele de mediu (parte integrată din caietul de sarcini) ca potențialii furnizori de produse să livreze produse care utilizează tehnologii curate și care respectă normele privind protecția mediului;
- Participarea la un sistem colectiv sau individual de răspundere a producătorului, care extinde responsabilitatea comerciantului



pentru un produs sau serviciu până la sfârșitul vieții sale;

- Recuperarea produselor, componentelor și materialelor din deșeuri în etapa de pregătire pentru reutilizare și reciclare. Spre exemplu, Societatea practică reutilizarea produsului (noroiul de foraj) ce nu și-a modificat proprietățile (compoziție, densitate) la operații ce se desfășoară în cadrul aceleiași activități și necesită utilizarea acestui produs.

În cadrul Societății se colectează toate informațiile necesare privind generarea, valorificarea și eliminarea de deșeuri de la punctele de lucru, conform HG 856/2002. De asemenea, se ține evidența formularelor de transport deșeuri atât pentru transportul de deșeuri periculoase (Anexa 1- HG 1061/2008), cât și nepericuloase (Anexa 3- HG 1061/2008), efectuate de către operatorii economici autorizați.

Procesele de colectare și monitorizare a deșeurilor generate de organizație în propriile activități se realizează pe baza următoarelor:

- Instrucțiune de lucru, Raportarea de mediu, Cod: 00IL-062, ed.3.2;
- Registrul de evidență a deșeurilor colectate selectiv (Anexa L 132/2010);
- Chestionar de anchetă statistică AS-GD-PRODDDES(formular APM);
- Evidența uleiului proaspăt consumat/uleiului uzat;
- Raportare EPRTTR (transmitere online);
- Situația deșeurilor valorificabile;
- Procedura operațională, Managementul deșeurilor, Cod: 00 PO-121.

De asemenea, operatorilor economici care colectează deșeurile conform HG 1061/2008, le sunt solicitate date de trasabilitate a deșeurilor.



Cantitatea totală a deșeurilor generate [t]

Compoziția deșeurilor	2019	2020	2021	2022
Categoria 1 - nepericuloase	3.821,126	2.393,895	2.181,840	2.954,093
Categoria 2 - periculoase	1.718,154	393,965	195,454	403,243
Total deșeuri	5.539,280	2.787,860	2.377,294	3.357,336

Cantitatea totală a deșeurilor deviate de la eliminare (recuperate), în afara amplasamentului

Deșeuri deviate de la eliminare	În afara amplasamentului			
	2019	2020	2021	2022
Deșeuri nepericuloase, din care:	601,363	521,517	275,638	461,634
Reciclate	522,705	342,786	250,834	449,754
Alte operațiuni de recuperare	78,658	178,731	24,804	11,880
Deșeuri periculoase, din care:	392,442	319,629	188,622	377,410
Reciclate	306,508	260,854	187,103	337,770
Alte operațiuni de recuperare	84,185	58,775	1,519	39,640
Total	993,805	841,146	464,26	839,044



Informații suplimentare privind deșeurile reciclate [t]

	2021	2022	Evoluție
Rumeguș, talaș, așchii, resturi de scândură și furnir, altele decât cele specificate la 03 01 04 cod 03 01 05	0,055	0	-100%
Alte deșeuri nespecificate (TEG) cod 05 07 99	3,847	67,707	+1.660%
Pilitura și șpan feros cod 12 01 01	7,240	4,390	-39%
Emulsii și soluții de ungere uzate fără halogeni cod 12 01 09*	0,180	0,460	+156%
Uleiuri	151,921	283,759	+87%
Nămoluri de la separatoarele ulei/apă cod 13 05 02*	0	11,675	
Ape uleioase de la separatoarele ulei/apă cod 13 05 07*	13,020	14,056	+8%
Alți solvenți halogenați și amestecuri de solvenți cod 14 06 02*	0	0,385	
Ambalaje de hârtie și carton cod 15 01 01	7,309	9,635	+32%
Ambalaje de materiale plastice cod 15 01 02	4,618	5,092	+10%
Ambalaje de lemn cod 15 01 03	0,230	0	-100%
Ambalaje metalice cod 15 01 04	0,010	0	-100%
Ambalaje de sticlă cod 15 01 07	0,280	0,020	-93%
Ambalaje din materiale textile cod 15 01 09	0	0	
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase cod 15 01 10*	1,803	3,766	+109%
Absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase cod 15 02 02*	4,649	5,253	+13%
Absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15 02 02* cod 15 02 03	1,231	0,369	-70%
Anvelope scoase din uz cod 16 01 03	6,051	3,312	-45%
Filtre de ulei cod 16 01 07*	0,172	0,098	-43%
Metale feroase cod 16 01 17	42,665	94,351	+121%
Echipamente casate, altele decât cele specificate de la 16 02 09 la 16 02 13 cod 16 02 14	0	1,260	
Componente demontate din echipamente casate, altele decât cele specificate la 16 02 15* cod 16 02 16	0,883	0	-100%
Deșeuri anorganice, altele decât cele specificate la 16 03 03* cod 16 03 04	0	0,055	
Substanțe chimice de laborator constând din sau conținând substanțe periculoase inclusiv amestecurile de substanțe chimice de laborator cod 16 05 06*	0	0,023	

Baterii	2,939	12,569	+328%
Aluminiu cod 17 04 02	0,012	0,034	+183%
Fier și oțel cod 17 04 05	165,892	249,577	+50%
Materiale plastice și de cauciuc cod 19 12 04	0,949	0,863	-9%
Hârtie și carton cod 20 01 01	6,938	6,837	-1%
Sticlă cod 20 01 02	0,006	0	-100%
Tuburi fluorescente și alte deșeuri cu conținut de mercur cod 20 01 21*	0,270	0,362	+34%
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20 01 21 și 20 01 23 cu conținut de componente periculoși*6) cod 20 01 35*	0,114	0	-100%
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20 01 21, 20 01 23 și 20 01 35 cod 20 01 36	0,730	3,754	+414%
Materiale plastice cod 20 01 39	1,238	1,092	-12%
Pământ și pietre cu conținut de substanțe periculoase cod 17 05 03*	0	6,770	
Total	425,252	787,524	+185%

Cantitatea totală a deșeurilor eliminate [t]

Deșeuri eliminate				
Compoziția deșeurilor	2019	2020	2021	2022
Categoria 1 - nepericuloase	2613,636	1815,154	1872,384	2.360,678
Categoria 2 - periculoase	1053,169	64,919	3,802	24,041
Total deșeuri	3666,805	1880,073	1876,186	2.384,719

Cantitatea totală a deșeurilor periculoase și nepericuloase eliminate după operațiunile de recuperare [t]

Deșeuri eliminate	Pe amplasament				În afara amplasamentului			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Deșeuri periculoase, din care:					1053,169	64,919	3,802	24,041
Incinerate (fără recuperare de energie)	0	0	0		4,901	4,779	0,092	1,772
Depozitate	0	0	0		1.048,268	60,14	3,71	22,269
Deșeuri nepericuloase, din care:					2613,636	1815,154	1872,384	2.360,678
Incinerate (fără recuperare de energie)	0	0	0		13,13	1,779	0	0,005
Depozitate	522,5	35	28,7	-	2078,006	1778,375	1843,684	2.360,673

Metoda de eliminare pentru fiecare tip de deșeuri a fost identificată în funcție de prevederile OUG 92/2021, republicată, privind regimul deșeurilor, folosind cele mai bune tehnici disponibile, care nu implică costuri excesive pentru eliminarea deșeurilor. Reciclarea și depozitarea deșeurilor s-a realizat prin intermediul unor organizații terțe, prin transfer de responsabilitate.

Transportul deșeurilor periculoase se realizează de către operatori economici autorizați în baza contractelor de prestări servicii încheiate cu aceștia, respectând prevederile legale în vigoare (HG nr. 1.175/2007 pentru aprobarea Normelor de efectuare a activității de transport rutier de mărfuri periculoase în România și a HG nr. 1.061 din 10 septembrie 2008 privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României).

Cantitatea totală de deșeuri periculoase transportată [t]

2019	2020	2021	2022
42,196	1.499,658	29,999	82,559

Volumul de hidrocarburi arse la faclă și ventilate [mii m³]

	2019	2020	2021	2022
Gaze arse la faclă	55.885,831	43,721	-	620,160

Cantitatea totală de noroi de foraj rezultat din utilizarea fluidelor de foraj pe bază de apă [t]

Metoda de tratare/Tipul de fluid	Fluid de foraj pe bază de apă dulce (water-based)				Deșeuri de noroaie de foraj pe bază de apă dulce				Deșeuri de noroaie de foraj cu conținut de cloruri altele decât cele specificate			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Depozitare onshore (cu sau fără pretratare)	4.459	1.021	3.316	567	8.328	1.324	5.919	810	17.055	8.224	9.079,46	8.079

Noroiul de foraj rezultat din procesele tehnologice este tratat prin:

- Centrifugare cu floclare și centrifugare cu recuperare de barită;
- Metode de tratare conform proiectului de lucrări executate de operatori specializați în baza contractelor de asistență tehnică, în cazul reparațiilor capitale sau intervențiilor la sonde executate de SIRCOSS.

Pentru reducerea cantității de noroi de foraj, atât noroaiele, cât și apa din noroaiele de foraj sunt reutilizate:

- Refolosirea apei în fluidele de foraj folosite la secțiunile superioare și utilizarea acestei ape recuperate și testate la pregătirea altor fluide de foraj pentru continuarea forajului. Recuperarea apei este rezultatul procesului de centrifugare în sinergism cu operația de floclare, astfel încât materialele de îngreunare, solidele inerte, solidele rezultate din procesul de foraj și solidele ușoare sunt eliminate din masa fluidului de foraj.
- Reutilizarea noroiului de foraj la operații și lucrări în cadrul activității desfășurate ce necesită utilizarea acestui produs (SIRCOSS).



Disponibilitatea energetică

Valorificarea producției obținute din exploatarea rezervelor de gaze naturale constituie principala sursă de venituri a Societății. Rezerva oferă o proiecție asupra activității și rezultatelor viitoare ale Societății. Pentru creșterea volumului de rezerve, S.N.G.N. Romgaz S.A. efectuează lucrări de explorare, dezvoltare, exploatare. ROMGAZ nu are în plan dezvoltarea rețelei de transport sau distribuție către clienți.

Volumul de rezerve din zăcămintele aflate în concesiunea ROMGAZ sunt evaluate, pe baza informațiilor obținute în cursul exploatării, prin elaborarea sau actualizarea studiilor de evaluare a resurselor geologice și a performanțelor în exploatare ale zăcămintelor aflate în exploatare.

Evaluarea rezervelor de gaze naturale se face conform cu instrucțiunile elaborate de Agenția Națională pentru Resurse Minerale, transpuse în proceduri la nivelul ROMGAZ.

În cadrul ROMGAZ există unități organizatorice care se ocupă de evaluarea rezervelor de gaze naturale pe baza acestor proceduri.

Pe baza unui program informatic se ține evidența și se efectuează mișcarea resurselor geologice și rezervelor aferente fiecărui obiectiv de exploatare din cadrul zăcămintelor aflate în patrimoniul ROMGAZ.

Rezervele ROMGAZ au fost auditate de firme de evaluare-auditare recunoscute la nivel internațional respectând standardele impuse de Sistemul de Management al Resurselor Petroliere P.R.M.S, aprobat de către [Societatea Inginerilor de Petrol S.P.E.](#) și Standardele privind Estimarea și Auditarea rezervelor de petrol și gaze. Rezultatele auditurilor au confirmat rezultatele evaluărilor resurselor și rezervelor de gaze naturale efectuate de ROMGAZ.

ROMGAZ desfășoară o intensă activitate de explorare pentru descoperirea de noi rezerve:

- Identificarea de prospecte noi utilizând achizițiile de seismică 3D;
- Foraje de explorare-deschidere;
- Testare sonde nou săpate pentru verificarea cantitativă și calitativă a posibilelor zăcămintele.

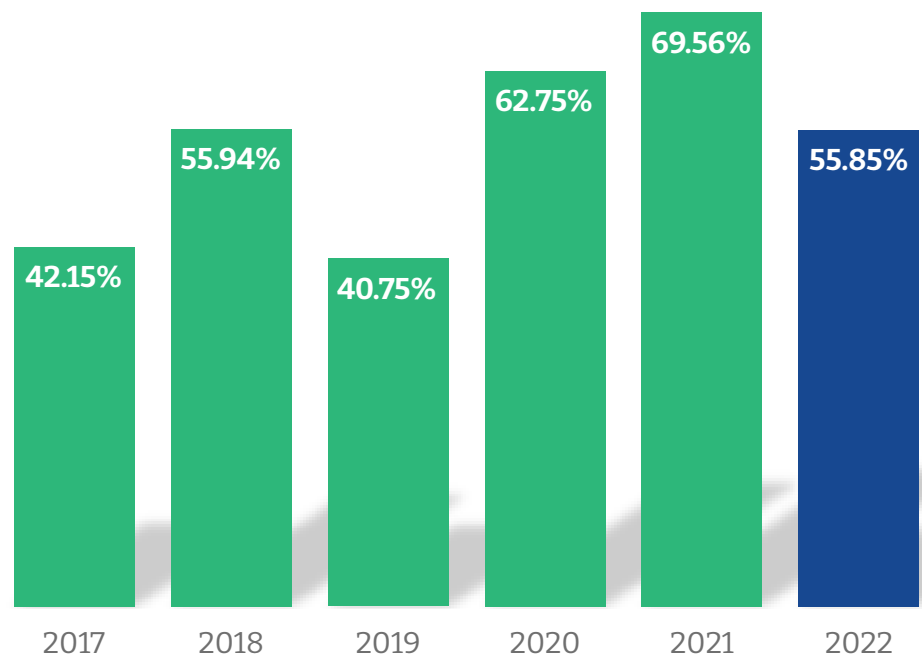
În mod inevitabil, rezervele de gaze ale unui zăcământ scad odată cu exploatarea acestuia. Gradul de recuperare a gazelor din zăcământ este denumit factor de recuperare. Pentru creșterea factorului final de recuperare a gazelor din zăcăminte se fac eforturi mari care constau în executarea de operații de menținere în producție a sondelor prin operații de reparații/intervenții în sonde, efectuarea de investigații geofizice complexe, identificarea și promovarea unor rezerve din zonele nedrenate.

În cazul epuizării tuturor posibilităților de reabilitare a zăcământului se ajunge la abandonarea sondelor și renunțarea la exploatare /concesiunea zăcământului.

Măsura în care ritmul de creștere al rezervelor de gaze asigură dezvoltarea producției este pusă în evidență de rata de înlocuire a rezervelor. Rata de înlocuire a rezervelor este în funcție de cantitatea de petrol (țiței și gaze naturale) adăugată la rezervele dovedite ale unei companii, comparativ cu cantitatea totală de petrol pe care compania o produce în cursul anului.

Pentru anul 2022 rata de înlocuire a rezervelor la nivelul ROMGAZ a fost de 55,85% fiind influențată de rezultatele reevaluării zăcămintelor, de introducerea în exploatare de noi obiective de exploatare, de promovarea unor volume de rezerve de categorie inferioară la rezerve dovedite, de săparea și punerea în producție a unor sonde noi și de extinderea procesului de comprimare a gazelor acolo unde nivelul energetic actual al zăcămintelor a impus acest lucru.

Rata de înlocuire rezerve



În cursul anului 2022 au fost întocmite 19 Studii de evaluare a resurselor și rezervelor de gaze naturale, 10 actualizări privind rezervele de gaze la obiectivele productive.

Toate studiile au fost realizate de către echipele de elaborare studii din compartimentele de specialitate ale ROMGAZ și au fost justificate de:

- diferențele de producție între prevederile confirmate anterior și realizările efective;
- existența unor obiective de exploatare care produc, dar au depășit rezervele confirmate anterior;
- identificarea de noi obiective de exploatare sau promovarea unor rezerve de categorie inferioară prin lucrări de testare și exploatare experimentală a sondelor.

Au fost adăugate noi rezerve prin trecerea în exploatare definitivă a descoperirilor noi provenite din activitatea de explorare (resurse contingente), după perioada de exploatare experimentală, cu elaborarea de prevederi de producție până la limita tehnică a exploatabilității.

În anul 2021 s-a derulat procesul de auditare externă a rezervelor și resurselor contingente de gaze naturale aflate în patrimoniul ROMGAZ de către firma americană DeGolyer & MacNaughton, proces concretizat printr-un Raport final care a fost transmis la ROMGAZ în data de 3 august 2022.

Rezervele de hidrocarburi pentru anul 2022 au cunoscut o ușoară creștere în procent de 1%, față de nivelul celor din 2021.

Producția de hidrocarburi (gaze)			
	Arie geografica	Volum țiței produs [mboe]	Volum gaze naturale produs [mboe]
2019	Transilvania, Moldova, Oltenia și Muntenia	0,144	33,923
2020		0,188	29,055
2021		0,203	32,326
2022		0,173	31,731

Pentru a asigura cererea prognozată pe termen mediu și lung, ROMGAZ are în derulare din anul 2022 un contract de prestări servicii de proiectare privind „Construcția unui parc fotovoltaic” cu capacitatea de aprox. 60 MW.

Bugetul alocat în anul 2022 pentru investiții în tehnologii și materiale care utilizează energia regenerabilă este următorul:

Denumire obiectiv de investiții	Buget 2022 lei
Lucrări Instalare Sistem fotovoltaic – Sucursala SIRCOSS	150.000
Parc fotovoltaic de capacitate 60 MW – sediu ROMGAZ	4.171.000
Sistem fotovoltaic la CHEIE - montare pe acoperiș terasă necirculabilă, cu balast la Clădire Stație de Epurare Chimica_IE11024 – Sucursala Iernut	484.000
Sistem fotovoltaic la CHEIE - montare pe acoperiș terasă necirculabilă., cu balast la Clădire Stație Pompe_IE11007 - Sucursala Iernut	612.000
Sistem fotovoltaic la CHEIE - montare pe acoperiș terasă necirculabilă, cu balast la Clădire Microhidrocentrala_IE11035 - Sucursala Iernut	92.000
Total	5.509.000

Proporția bugetului alocat pentru realizarea investițiilor privind sursele regenerabile din totalul bugetului de investiții pentru anul 2022 este de 0,61%. La momentul actual, în scopul implementării unor proiecte privind producerea de energie din surse regenerabile, sunt în curs de elaborare următoarele:

- Pachet de servicii privind elaborarea unei analize de amplasament, a unui studiu de fezabilitate, a unei analize cost-beneficiu și a unui caiet de sarcini pentru un contract de proiectare și execuție de lucrări pentru obiectivul de investiții Parc fotovoltaic ROMGAZ;
- Studiu de piață și oportunități de investiție în producția de hidrogen în România.

Ca urmare a finalizării studiilor menționate se va putea cunoaște și bugeta suma necesară realizării investițiilor avute în vedere.



Afilieri

ROMGAZ deține calitatea de membru în următoarele asociații:

- Balkan and Black Sea Petroleum Association (BBSPA);
- International Gas Union (IGU);
- Federația Europeană a Furnizorilor de Energie (EFET);
- Asociația Europeană a Operatorilor de Infrastructură de Înmagazinare (GIE – GSE)
- Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR-CME);
- Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Petrolului (CNR-CMP);
- Centrul Român al Energiei (CRE);
- Asociația de Standardizare din România (ASRO);
- Camera de Comerț, Industrie și Agricultură SIBIU;
- Camera de Comerț și Industrie Mureș;
- Asociația Producătorilor de Energie Electrică (HENRO);
- Federația Patronală Petrol și Gaze (FPPG);
- Asociația Inginerilor de Petrol și Gaze (SIPG)

ROMGAZ păstrează un dialog deschis și permanent cu reprezentanți ai principalelor asociații profesionale din domeniul extracției gazelor naturale și a producției de energie electrică, precum și alți actori din domeniu pentru a identifica soluții în ceea ce privește schimbările climatice și problemele de mediu.



Index de conținut GRI

Declarație de utilizare	S.N.G.N. Romgaz S.A. a raportat în conformitate cu Standardele GRI pentru perioada de la 1 ianuarie până la 31 decembrie 2022.
GRI 1 utilizat	GRI 1: Fundație 2021
Standard(e) GRI de Sector aplicabile	GRI 11 Standardul de Sector Petrol și Gaze 2021

Standardele GRI - Indicatori generali 2021	Localizare în Raport	Omisiune			Nr. Ref. Standard GRI de Sector
		Cerință(e) omise	Motivație	Explicație	
Profilul organizației și practicile de raportare	2-1 Detalii despre organizație	Informații despre raportul de sustenabilitate Structura capitalului social al ROMGAZ			
	2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	Informații despre raportul de sustenabilitate			
	2-3 Perioada și frecvența de raportare și informații de contact	Informații despre raportul de sustenabilitate			
	2-4 Retratarea informațiilor	Nu este cazul			
	2-5 Verificare externă	ROMGAZ nu are un raport de sustenabilitate auditat/asigurat.			
Activități și muncitori	2-6 Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	Istoric Grupul ROMGAZ Activitățile desfășurate în cadrul Grupului ROMGAZ Lanțul de aprovizionare al ROMGAZ			
	2-7 Angajați	Social			
	2-8 Lucrători care nu sunt angajați	Social			
Guvernanță	2-9 Structura și componența conducerii organizației	Conducerea Societății			
	2-10 Nominalizarea și selecția conducerii organizației	Conducerea Societății			
	2-11 Cea mai înaltă poziție de conducere a organizației	Președintele celui mai înalt organ de guvernanță nu este și director executiv al organizației.			
	2-12 Rolul conducerii organizației în supravegherea managementului impactului	Conducerea Societății			
	2-13 Delegarea responsabilității pentru managementul impacturilor	Conducerea Societății			

	2-14 Rolul conducerii organizației în raportarea de sustenabilitate	Conducerea Societății			
	2-15 Conflicte de interese	Conducerea Societății			
	2-16 Comunicarea problemelor critice	Conducerea Societății			
	2-17 Cunoștințele colective ale conducerii organizației	Conducerea Societății			
	2-18 Evaluarea performanței conducerii organizației	Conducerea Societății			
	2-19 Politici de remunerare	Conducerea Societății			
	2-20 Procesul de stabilire a remunerației	Conducerea Societății			
	2-21 Rata anuală a remunerației totale	Conducerea Societății			
Strategie, politici și practici	2-22 Declarație privind strategia de sustenabilitate	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție Energie 113-116			
	2-23 Angajamente de politici	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție			
	2-24 Integrarea angajamentelor de politici	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție			
	2-25 Procese de remediere a impacturilor negative	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție			
	2-26 Mecanisme de solicitare a consilierii și semnalare a preocupărilor	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție			
	2-27 Conformarea cu legi și reglementări	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție			
	2-28 Afilieri	Afilieri			
Implicarea părților interesate	2-29 Abordarea privind implicarea părților interesate	Informații despre raportul de sustenabilitate			
	2-30 Contractele colective de muncă	Angajații noștri			

Standardele GRI - Indicatori generali 2021			Localizare în Raport	Omisiune			Nr. Ref. Standard GRI de Sector
				Cerință(e) omise	Motivație	Explicație	
Teme materiale							
GRI	3-1	Procesul de stabilire a temelor materiale	Analiza materialității				
GRI	3-2	Lista temelor materiale	Analiza materialității				
Performanța economică							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Economic Performanța economică				11.2.1 11.14.1 11.21.1
GRI	201-1	Valoarea economică directă generată și distribuită	Performanța economică				11.14.2 11.21.2
GRI	201-2	Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	Managementul riscurilor Pagina 69-71				11.2.2
GRI	201-3	Obligații ale planurilor de beneficii definite și alte planuri de pensii	Performanța economică				
GRI	201-4	Asistență financiară primită din partea guvernului	Performanța economică				11.21.3
Prezența pe piață							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Social				
GRI	202-1	Ratele salariului standard la nivel de intrare în funcție de sex, comparativ cu salariul minim local	Performanța economică				
GRI	202-2	Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală	Social				11.11.2 11.14.3
Practici de achiziție							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Despre Grupul ROMGAZ				
GRI	204-1	Proporția cheltuielilor alocate furnizorilor locali	Lanțul de aprovizionare al ROMGAZ				11.14.6
Anticorupția							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție				11.20.1
GRI	205-1	Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	Anticorupție				11.20.2
GRI	205-2	Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anticorupție	Anticorupție				11.20.3
GRI	205-3	Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	Anticorupție				11.20.4
Comportament anticoncurențial							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție				11.19.1
GRI	206-1	Măsuri legale cu privire la comportamentul anticoncurențial, antitrust și monopol	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție				11.19.2
Energie							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Mediu Energie				

GRI	302-1	Consumul de energie în cadrul organizației	Energie				11.1.2
GRI	302-3	Intensitatea energiei	Energie				11.1.4
GRI	302-4	Reducerea consumului de energie	Energie				
GRI	302-5	Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	Energie				
Apă și efluenți							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Mediu Apa				11.6.1
GRI	303-1	Extragerea apei în funcție de sursă	Apa				11.6.2
GRI	303-2	Surse de apă afectate semnificativ de extragerea apei	Apa				11.6.3
GRI	303-3	Apa reciclată și reutilizată	Apa				11.6.4
GRI	303-4	Apa evacuată	Apa				11.6.5
GRI	303-5	Apa consumată	Apa				11.6.6
Biodiversitate							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Mediu Refacerea ecosistemelor și biodiversitate				11.4.1
GRI	304-1	Situri operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau învecinate cu zone protejate și zone cu valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate	Refacerea ecosistemelor și biodiversitate				11.4.2
GRI	304-2	Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	Refacerea ecosistemelor și biodiversitate				11.4.3
GRI	304-4	Specii din Lista Roșie a IUCN și Lista națională de conservare a speciilor cu habitate în zonele afectate de operațiuni	Refacerea ecosistemelor și biodiversitate				11.4.5
Emisii							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Mediu Emisii				11.1.1
GRI	305-1	Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 1)	Emisii				11.1.5
GRI	305-2	Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 2)	Emisii				11.1.6
GRI	305-4	Intensitatea emisiilor de GES	Emisii				11.1.8
GRI	305-5	Reducerea emisiilor de GES	Emisii				11.2.3
GRI	305-7	Oxizi de azot (NO _x), oxizi de sulf (SO _x) și alte emisii semnificative de gaze	Emisii				11.3.2
Deșeuri							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Mediu Managementul deșeurilor				11.5.1 11.8.1
GRI	306-1	Generarea de deșeuri și impacturi semnificative legate de deșeuri	Managementul deșeurilor				11.5.2
GRI	306-2	Gestiunea impacturilor semnificative legate de deșeuri	Managementul deșeurilor				11.5.3
GRI	306-3	Deșeuri generate	Managementul deșeurilor				11.5.4 11.8.2
GRI	306-4	Deșeuri deviate de la eliminare	Managementul deșeurilor				11.5.5
GRI	306-5	Deșeuri depozitate	Managementul deșeurilor				11.5.6

Conformitate de mediu							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Mediu				
GRI	307-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor de mediu	La nivelul organizației nu au fost aplicate sancțiuni administrative și sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementarilor cu privire la aspecte de mediu.				
Evaluarea furnizorilor utilizând criteriile de mediu							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Lanțul de aprovizionare al ROMGAZ Impactul de mediu al furnizorilor				
GRI	308-1	Furnizori noi care au fost selectați incluzând criteriile de mediu	Impactul de mediu al furnizorilor				
Ocuparea forței de muncă							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Social Angajații noștri				11.10.1
GRI	401-1	Angajații noi și rata de retenție a angajaților	Angajații noștri				11.10.2
GRI	401-2	Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt furnizate angajaților temporari sau part-time	Angajații noștri				11.10.3
GRI	401-3	Concediu parental	Angajații noștri				11.10.4 11.11.3
Relațiile angajați – management							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Social Angajații noștri				
GRI	402-1	Perioada minimă de preaviz la schimbările operaționale	Angajații noștri				11.7.2 11.10.5
Sănătatea și siguranța ocupațională							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Social Sănătatea și securitatea în muncă				11.3.1 11.9.1
GRI	403-1	Sistemul de management al sănătății și securității la locul de muncă	Sănătatea și securitatea în muncă				11.9.2
GRI	403-2	Identificarea și evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	Sănătatea și securitatea în muncă				11.9.3
GRI	403-3	Servicii de sănătate în muncă	Sănătatea și securitatea în muncă				11.9.4
GRI	403-4	Participarea, comunicarea și consultarea lucrătorilor privind sănătatea și siguranța în muncă	Sănătatea și securitatea în muncă				11.9.5

GRI	403-6	Promovarea sănătății lucrătorilor	Sănătatea și securitatea în muncă				11.9.7
GRI	403-8	Muncitori acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității la locul de muncă	Sănătatea și securitatea în muncă				11.9.9
GRI	403-9	Accidente de muncă	Sănătatea și securitatea în muncă				11.9.10
GRI	403-10	Probleme de sănătate legate de muncă	Sănătatea și securitatea în muncă				11.9.11
Formare și educație							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Social Instruire și educație				11.7.1 11.10.1
GRI	404-1	Numărul mediu de ore de formare pe an pe angajat	Instruire și educație				11.10.6 11.11.4
GRI	404-2	Programe de training și educație pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	Instruire și educație				11.7.3 11.10.7
GRI	404-3	Procentajul angajaților care primesc evaluări periodice privind performanța și cariera	Evaluarea performanței și dezvoltare profesională				
Diversitate și egalitate de șanse							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Social Angajații noștri				11.11.1
GRI	405-1	Diversitatea privind membrii din conducere și angajați	Diversitatea echipelor de conducere și a angajaților				11.11.5
GRI	405-2	Raportul dintre salariul de bază și salariul brut pentru femei și bărbați	Diversitatea echipelor de conducere și a angajaților				11.11.6
Nediscriminare							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Social Combaterea discriminării				11.11.1
GRI	406-1	Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	Combaterea discriminării				11.11.7
Comunități locale							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Social Implicarea ROMGAZ în comunitățile locale				11.15.1
GRI	413-1	Operațiunile în care sunt implicate comunitățile locale, evaluările de impact și programe de dezvoltare	Implicarea ROMGAZ în comunitățile locale				11.15.2
GRI	413-2	Operațiuni cu efecte negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	Mediu				11.15.3
Marketing și etichetare							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Grupul ROMGAZ Activitățile desfășurate în cadrul Grupului ROMGAZ				

GRI	417-1	Cerințe privind informații despre produse și servicii și etichetare	Energia electrică furnizată de S.N.G.N. Romgaz S.A. în anul 2022: Eticheta furnizare energie electrică 2022				
GRI	417-2	Incidente de neconformitate privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	Nu este cazul.				
GRI	417-3	Incidente de neconformitate cu privire la comunicările de marketing	Nu este cazul.				
Confidențialitatea clienților							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție				
GRI	418-1	Plângeri întemeiate cu privire la încălcarea confidențialității clienților și pierderi de date ale clienților	În anul 2022 nu au fost identificate incidente de încălcare a confidențialității sau pierderi de date ale clienților.				
Conformarea socio-economică							
GRI	3-3	Abordarea managementului	Guvernanță corporativă, etică și anticorupție Managementul riscurilor				
GRI	419-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor în domeniul social și economic	În anul 2022 nu au fost identificate cazuri de neconformitate cu legile și reglementările din domeniul social și economic.				

Teme din Standardul de Sector Petrol & Gaze stabilite ca nefiind materiale

Temă	Nr. Standard de sector	Explicație
Munca forțată și sclavia modernă	11.12	Nu se aplică operațiunilor S.N.G.N. Romgaz S.A..
Libertatea de asociere și negocierea colectivă	11.13	Deși tema nu este materială pentru S.N.G.N. Romgaz S.A., detalii pot fi găsite în capitolul Angajații noștri.
Drepturile populației indigene	11.17	Nu se aplică operațiunilor S.N.G.N. Romgaz S.A.. S.N.G.N. Romgaz S.A. operează în România.
Conflicte și securitate	11.18	Nu se aplică operațiunilor S.N.G.N. Romgaz S.A.. S.N.G.N. Romgaz S.A. operează în România.

ROMGAZ

Punct de contact Sediul central

Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.

Piața C.I. Motaș, nr. 4, 551130 Mediaș, Sibiu, România

Tel: +4-0374-401020,+4-0374-474325

Fax: +4-0269-846901

E-mail: secretariat@romgaz.ro

Site: www.romgaz.ro